

Verksamhetsberättelse 2025 för förening Västerås

Inledning

Vi har haft ett varierat år. Det är en tuff arbetsmiljö ute i våra verksamheter för våra medlemmar. Sviktande demografi har gjort året till ovisst inom förskolan, där många barnskötare blivit av med sina jobb, vilket indirekt påverkat våra medlemmar. Denna demografiska utmaning kommer följa skolan under många år.

Vi har varit framgångsrika i arbetet för högre löner för våra medlemmar, där politiken ytterligare ett år satsat specifikt på våra medlemsgrupper. Vi vet att det också kommer att fortsätta 2026 med ytterligare politiska satsningar. Helt rätt satsat.

Vi har jobbat för bättre arbetsmiljö, men det arbetet går långsammare. Vi har tillsammans med arbetsgivaren jobbat aktivt för att få vårt kollektivavtal att bli verklighet, bland annat genom arbete kring tjänstefördelningsprocessen. Vi försöker på olika sätt snabba på arbete kring hot och våld i skolorna både med arbetsgivaren, men också med politiken.

Med kraft och kunskap bildar vi Sverige

Om föreningen

Vi har haft en positiv medlemsutveckling under 2025.

Från 2254 i Januari 2025 till 2290 i slutet av December. 36 medlemmar fler, vilket får ses glädjande i ett tufft ekonomiskt läge för många.

Gällande ombud har vi blivit fler ombud, både arbetsplatsombud (från 106 till 108) och skyddsombud (från 89-91), medan andel arbetsplatser som har ombud minskat med cirka 1 % till 69%. Där har vi ett fortsatt arbete att göra. Svårast för oss att få ombud till är förskolan, där vi har mindre enheter och färre medlemmar.

Vi har haft tre skolformsföreningar:

Förskola, grundskola samt gymnasium och vuxenutbildning, som haft regelbundna träffar under året, utifrån föreningarnas egna önskemål.

Styrelsen

Styrelsen har bestått av:

Ordförande Erik Liljenskog

Vice ordförande Karl Guschlbauer

Ledamöter:

Malin Bergsten

Betzie Henriksson

Thomas Eriksson

Pierre Raquette

Marie Andersson

Ulf Landquist

Pernilla Wrang Eriksson

Marie-Louise Markos

Samtliga har varit förhandlingsombud samt huvudskyddsombud.

Kassör: Ulf Landquist

Sekreterare: Marie Andersson

Ansvariga för studenter Marie-Louise Markos, Betzie Henriksson och Pierre Raquette

Mediaansvarig: Erik Liljenskog och Marie Andersson

Pernilla Wrang Eriksson har varit kongressledamot, och Marie Andersson och Erik Liljenskog blev under året valda till avtalsdelegationen för kommande period.

Övriga roller

Revisor: Mårten Lundgren

Valberedning: Jan- Roman Dostal (sammankallande), Maria Sundström, Anne Hübinette, Eva Hesselgren.

Föreningens verksamhet 2025

Verksamhetsplan 2025

Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Vi jobbar för att våra medlemmar ska få komma till tals. Enklast via sina ombud på enheterna, som tar med sig frågor till styrelsen via ombudsträffar. Vi uppmuntrar medlemmar att höra av sig till oss, och vi är ute på enhetsbesök för att ta in våra medlemmars perspektiv och synpunkter.

Vi lyfter frågor uppåt i arbetsgivarens organisation såväl som inom vår egen för att säkerställa demokratiska värden, och få medlemmars tankar uppmärksammade.

Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

Vi är ute på universitet och rekryterar studenter, och uppmanar våra medlemmar att prata med VFU-studenter. Utöver det pratar vi med våra ombud som ute på sina enheter lyfter frågan med de som ännu inte är medlemmar.

Utöver det är det viktigt för oss att behålla de medlemmar vi har idag, via ett starkt arbete för att deras villkor och arbetsmiljö ska förbättras.

Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

Vi kontakter medlemmar på skolor där vi saknar ombud och frågar om någon är intresserad, vi erbjuder naturligtvis stöttning till de ombud som önskar och försöker så snabbt som möjligt ge dem den utbildning de behöver för att kunna representera förbundet. Vi har året som gått erbjudit och genomfört ytterligare fördjupningsutbildningar för erfarna ombud.

Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmarnas inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Tyvärr upplever vi en svårighet just nu att få till några lokala kollektivavtal då arbetsgivaren vill invänta de olika reformerna som är på väg i skolans värld. Vi jobbar aktivt på i de grupper vi är i, och genom samverkan få arbetsgivaren att ta kloka beslut som gynnar skola, eleverna och våra medlemmar i rätt riktning.

Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Vi har fått till många bra politiska möten under året, med alla partier som är representerade i Västerås stads nämnder, där vi också deltar på de tre pedagogiska nämndernas sammanträden. Vi har också haft många informella möten med olika partier där de önskar höra våra tankar och infallsvinklar inför olika beslut. Vi ser också att politiker hänvisar till samtal/diskussioner med oss i sina förslag till de olika nämnderna.

Gällande professionsprogrammet har arbetsgivaren inte kommit så långt i sina tankar. Vi har lyft det vid flertalet tillfällen, men ännu finns ingen plan från Västerås stads sida.

Vi ser fortfarande att Västerås stads skolor behöver mer resurser för att tillgodose de behov som finns.

Distriktsråd

Pierre Raquette och Pernilla Wrang Eriksson har representerat oss i distriktsrådet. Vi var sammankallande första halvan av året, och hade då möten månadsvis. Efter sommaren har det varit färre möten.

Vi samarbetar kring utbildning, men i övrigt finns mer att önska av distriktsrådet. Framförallt är det svårt att få alla andra (mindre) lokalföreningar att delta på möten.

Ekonomisk uppföljning

Budgetutrymme 2025 uppgår till 698 816 kr. Utfall kostnader för 2025 uppgår till 581 235 kr. Fördelning per kostnadsställe ser ni i rapporten nedan.

Nytt Budgetutrymme för 2026 uppgår till 649 370 kr, balanserat budgetutrymme uppgår till 117 581 kr.

Vi har en del avvikelser i budgeten, men har varit försiktiga i vårt ekonomiska tänk. Det är svårt att budgetera exakt, då så många saker kan förändras. Som exempel försöker vi i största möjliga mån boka

lokaler som är gratis för oss i samband med utbildningar och ombudsmöten för att veta att vi sköter ekonomin. Se rapport längst bak i verksamhetsberättelsen

Då vi har möjlighet att balansera ekonomin under fyra år, så ser vi att vi nu kan välja att vara mer generösa i vår ekonomi än vi varit under senaste året.

Utfall mot budget

	Ack. period (jan-dec)	Helår (jan-dec)
	Utfall	Budget
Intäkter - Budgetutrymme - Övrigt (900)	645	
Intäkter - Övriga intäkter - Övrigt (900)	54	
Summa intäkter	699	
Kostnader - Styrelsearbete (100)	-159	90000
Kostnader - Styrelse/Utbildning (110)	-4	10000
Kostnader - Styrelse/Konferens (120)	-70	50000
Kostnader - Styrelse/Möten (130)	-10	40000
Kostnader - Ombud/Utbildning (210)	-135	180000
Kostnader - Ombud/Övriga aktiviteter (220)	-27	20000
Kostnader - Medlem/Utbildning (310)	-1	15000
Kostnader - Medlem/Övriga aktiviteter (320)	-21	50000
Kostnader - Studenter (330)	-44	5000 (54000)
Kostnader - Pensionärer (340)	-3	5000
Kostnader - Rekrytering (410)	-29	50000
Kostnader - Opinion & Marknadsföring (610)	-37	20000
Kostnader - Föreningens administration (710)	-16	20000
Kostnader - Skolform/Förskola (810)	-6	20000
Kostnader - Skolform/Grundskola (820)	0	30000
Kostnader - Skolform/Gymnasie (830)	-1	20000
Kostnader - Övrigt (900)	-20	10000
Summering	-581	
Summa intäkter	699	
Summa kostnader	-581	
Resultat	118	

Ort, datum och underskrift

13/2 2026, Västerås

Erik Liljenskog

Karl Guschlbauer

Marie-Louise Markos

Betzie Henriksson

Pernilla Wrang Eriksson

Pierre Raquette

Thomas Eriksson

Ulf Landquist

Malin Bergsten

Marie Andersson