

Förbundsplan Sveriges Lärare 2026

Inledning

2026 fortsätter Sveriges Lärare sitt målmedvetna arbete med att verkställa kongressens beslut och det är en förbundsgemensam uppgift för såväl medlemmar med förtroendeuppdrag med stöd av förbundets kanslipersonal att leverera på kongressens beslut.

Namnbytet från ”verksamhetsplan” till ”förbundsplan” är för att betona att det är ett förbundsgemensamt åtagande och ett gemensamt arbete som kommer att leda till resultat. Förbundsplanen blir då vägledande för hela förbundet med dess föreningar, distrikt och kansli. Förbundet behöver ha ett fortsatt fokus på att ha en framtidssäkrad och effektiv organisation med budget i balans, det vill säga att medlemmarnas avgifter används på bästa sätt.

Särskilda händelser under 2026 är de allmänna valen som äger rum på lokal, regional och nationell nivå i september 2026, vilket kommer att kräva förbundets agerande på olika sätt under 2026

Förbundsplan för Sveriges Lärare 2026

Målen är till viss del språkligt justerade i jämförelse med de för 2025, men innehåll och riktning är i allt väsentligt samma som för 2025.

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.
2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.
3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.
4. Stärka medlemmarnas inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:
 - a. påverka politiken lokalt och nationellt
 - b. teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för förening Falun

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Föreningens plan

Falun tillhör en av Sveriges medelstora kommuner med förhållandevis stort antal medlemmar.

Det önskade nuläget är att alla medlemmar känner sig informerade och delaktiga för att öka engagemanget och förståelsen för att det är medlemmarna tillsammans som är facket.

Vi behöver ta gemensamt ansvar för att driva de fackliga frågorna och bilda opinion för att nå framgång.

Styrelsen samlar information från medlemmar och ombud via protokoll från lokal samverkan, via arbetsplatsbesök och att medlemmarna hör av sig via telefon och mejl. Vi planerar för medlemsaktiviteter där alla medlemmar bjuds in och dessutom årsmötet.

Styrelsen följer ett årshjul med planerade aktiviteter. Detta årshjul hålls levande genom att lyftas på varje styrelsemöte.

Hinder för detta kan vara det stora antal enskilda medlemsärenden som tar mycket tid från huvudskyddsombuden och att flera uppdrag inom styrelsen tar mycket tid i anspråk. Styrelsen kommer ha en planeringsdag efter årsmötet där vi formerar oss och fördelar arbetsuppgifter.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Medlemsnytt Skickas via Nyhetsbrev och publiceras på hemsidan.	Slutet av varje månad	AU (vt: Lena, Ulrika, Hanna och Catarina)	Vid följande styrelsemöte och vid arbetsplatsbesök	

Årsmöte	19 mars	Styrelsen	Vid följande styrelsemöte	
Arbetsplatsbesök	Kontinuerligt	Styrelsen	Vid följande styrelsemöte	Delat dokument på Drive där vi skriver och planerar
Skolans dag	september	styrelsen	Vid följande styrelsemöte	Föreningen bjuder på tårta
Turné med HR	kontinuerligt	Catarina och Hanna	Vid följande styrelsemöte	
Pride	september	Catarina och Ulrika	Vid följande styrelsemöte	

2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.

Föreningens plan

Potentialen som finns att rekrytera är inte jättestor, de flesta som är behöriga lärare i kommunen är redan medlemmar och i dagsläget anställs inte många nya. De som kommer ska naturligtvis få frågan via ombuden på sin arbetsplats. Även VFU-studenter får frågan! Vid arbetsplatsbesök får också alla frågan om de är med i facket. När icke medlemmar ringer till expeditionen för att få råd och stöd påminns de om att de behöver vara medlemmar för att få vår hjälp.

Det önskade läget är att ALLA behöriga yrkesverksamma ska vara med i facket.

Aktiviteter – Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Medlemsnytt – skickas som nyhetsbrev och publiceras på hemsidan.	Slutet av varje månad	AU	Vid följande styrelsemöte	
Arbetsplatsbesök (alla får frågan)	kontinuerligt	Styrelsen	Vid följande styrelsemöte	
CariAnna	november	Styrelsen	Vid följande styrelsemöte	
Pride	september	Catarina och Ulrika	Vid följande styrelsemöte	
Turné med HR	kontinuerligt	Catarina och Hanna	Vid följande styrelsemöte	
Skolans Dag	september	Styrelsen	Vid följande styrelsemöte	

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.

Föreningens plan

Målen är

- att lokalföreningen i Falun har ombud på alla arbetsplatser inom vårt verksamhetsområde i kommunen. I de fall det inte är möjligt ska vi stötta ombud och medlemmar att ordna Gemensam arbetsplats.
- att vi har välutbildade ombud som är starka i sin roll och kan föra ett självständigt arbete på sin arbetsplats – medlemsmöten, information, rekrytera, förhandla, stötta enskilda medlemmar, med mera.
- att ombuden kommer till våra fortbildningstillfällen, genom personliga inbjudningar bland annat.
- att våra HSO får fortbildning för att känna sig trygga i att utbilda ombuden på arbetsplatserna.

Aktiviteter – Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Grundläggande ombudsutbildning för AO och SO	Del 6 vår, del 4 höst	Hasse, Lena, Ulrika	Följande styrelsemöte	Ny kursledare behöver utbildas då Lena avslutar sitt uppdrag till sommaren.
Ombudsutbildning - HÖK 25	Februari	Styrelsen	Vid följande styrelsemöte	
Ombudsutbildning påfyllnad	hösten	HSO/Kursledare	Vid följande styrelsemöte	
Arbetsplatsbesök	kontinuerligt	styrelsen	Vid följande styrelsemöte	
Turné med HR	kontinuerligt	Catarina och Hanna	Vid följande styrelsemöte	
Riktad information till ombud	vid behov	HSO-gruppen	Vid följande styrelsemöte	
HSO och FO - kompetensutveckling	april	Distriktsråden, Hanna och Catarina	Vid följande HSO-träff och styrelsemöte	
Digitala ombudsträffar	2 ggr/termin	styrelsen	Vid följande styrelsemöte	

Föreningens plan

Sveriges Lärares kollektivavtal HÖK 25 gäller till sista mars 2027. Arbetet med implementeringen av avtalet har bland annat genomförts vid en partsgemensam information där alla chefer, rektorer och biträdande rektorer inom förvaltningen bjöds in tillsammans med styrelsen. Informationen gavs av regional ombudsman.

Förtroendevaldas uppgift inom föreningen blir nu att se till att avtalet efterlevs.

Vi har möte med politiker, formellt och informellt, för att prata om våra medlemmars nuläge och förutsättningar. Informera politikerna hur deras beslut påverkar vardagen för våra medlemmar.

Vi representerar våra medlemmar i skolformssamverkan, förvaltningssamverkan och central samverkan (kommunövergripande) och dessutom finns vi med vid Barn- och Utbildningsnämndens sammanträden.

Vi har även representanter i samverkan Kultur och Fritid och ASF, där vi också har medlemmar.

Aktiviteter – Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Utbilda och stötta ombud i Tjänsteplanering utifrån HÖK 25	19 februari	styrelsen, FO	Vid följande styrelsemöte	
Partsgemensam utbildning HÖK 25	10 februari	FO		
Information om tjänsteplanering och hållbara schema i Medlemsnytt	kontinuerligt	AU	Vid följande styrelsemöte	
Turné med HR - information om Lag och avtal	kontinuerligt	Catarina och Hanna	Vid följande styrelsemöte	
CariAnna - information om aktuellt ämne	november	AU	Vid följande styrelsemöte	
Opinionsarbete - valåret 2026 Utbildning i opinionsarbete för styrelseledamöter	31 mars	Catarina, Hanna, Ulrika		
Styrelsen sammanställer lokala partipolitiska frågor inför valet - partierna får frågor att svara på	maj	AU och Styrelsen		Skickar ut resultat via medlemsnytt
Informella möten med nämndpolitiker	kontinuerligt	styrelsen		
Samarbeta med andra fackförbund	kontinuerligt	styrelsen		
Delta aktivt i löneprocessen, inkl. yrkanden, lönekartläggning och löneanalyser	hela året	Hanna och Catarina	Vid följande styrelsemöte	
Delta i kommunens Budgetarbete	våren	Catarina och Hanna	Vid följande styrelsemöte	

Övriga mål och aktiviteter för föreningen

Föreningens plan

Sveriges Lärare Faluns plan är att fortsätta sträva efter att vara en påläst samt professionell samarbetspart till arbetsgivaren som har kunskapen att utmana och ställa de svåra frågorna där målet ska vara att fortsätta leverera hög kvalitet till medlemmarna i form av stöd och utbildning som bidrar till en bättre arbetsmiljö för den enskilde läraren samt medlemmarna som kollektiv. Planen är att ha ett ombudsnära förhållningssätt som säkerställer att vi i styrelsen har kunskap om olika arbetsplatsters utmaningar och styrkor. Genom att genomföra utbildningar samt aktiviteter för både ombud såväl som för medlemmar försäkras vi oss om att vi gemensamt har den kunskap som krävs för att driva ett utvecklingsarbete för att fortsätta arbeta för en bra arbetsmiljö. Styrelsen följer med spänning processen kring "Utredningen om minskad administration och om reglering av förskollärares och lärares tid (U 2023:01)"

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna, en tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Arbetsplatsbesök	kontinuerligt	styrelsen	vid varje styrelsemöte	
Grundläggande ombudsutbildning	en gång per höst och vår	Kursledarna (Hasse, Lena och Ulrika)	Efterföljande styrelsemöte	

Arbete och uppföljning

Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening — Sammanfatta i rutan

Aktiviteter som är planerade finns inskrivna i Årshjulet och är en stående punkt på dagordningen för styrelsemötena.

Inför varje aktivitet – pratar igenom aktiviteten, fördelar arbetsuppgifter och tar beslut om eventuella kostnader.

Under aktivitet – fånga åsikter och deltagarna får utvärdera tillfället.

Efter aktivitet – vid följande styrelsemöte går vi igenom utfallet och utvärderar tillfället.

Budget

Se bilaga.