

# MEDLEMSNYTT MARS 2026

## Vi vill börja med att säga stort tack till alla som kom på Årsmötet!

Nyvalda styrelsen tillträder från 1 juli så att det följer läsåret och tjänstefördelningen.

Valberedningens alla förslag gick igenom.

- Catarina Gehlin och Hanna Meijer Holmqvist fick nytt förtroende som ordföranden ett år till.
- Det blev också omval på Carina Nordanskog, fsk Tallkotten, Hans Annerbo, Gruvrisskolan, Anders Ericson Lindsten, grsk Främby, Maria Celin, Kristinegymnasiet och Björn Svensson, Lugnetgymnasiet på två år 2026-07-01 – 2028-06-30. Vid förra årsmötet 2025 valdes Ulrika Grejs, fsk Tallkotten, Helena Thunström, Östra skolan och Jerker Jonsson, Västra skolan, till ledamöter på två år och de har således 1 år kvar i styrelsen.
- Årsmötet beslutade att välja in tre nya ledamöter i styrelsen: Lars-Erik Larsson, Lugnetgymnasiet, och Jenny Schröter, CF, med mandatperiod på ett år 2026-07-01 – 2027-06-30. Nyval också på Anna Spong, Svärdsjöskolan 7-9, men på två-årig mandatperiod.
- Brita Skoglund, Kristinegymnasiet, Lena Korsgren, Hälsinggårdsskolan samt Åsa Österlund, Västra skolan har klivit av eller kommer att kliva av uppdraget i styrelsen efter detta läsår.
- Hanna, Catarina, Björn, Hasse, Anders och Ulrika fortsätter alla som HSO (huvudskyddsombud)
- Catarina, Hanna, Björn, Maria, Lars-Erik, Hasse, Anders, Helena, Ulrika och Carina valdes fortsatt till FO (förhandlingsombud) som deltar i samverkan på skolformsnivå, förvaltning (flera förvaltningar) och centralt (kommunövergripande).
- Till revisor valdes Johanna Strickert, Kristinegymnasiet och till suppleant Laura Westberg, CF
- Till valberedningen valdes: Gunilla Bohlin (sammankallande), Magnus Arvidsson, Jonas Åsenius, Marie Forsberg och Jan Kjellin.

## Löneöversyn - ny lön 2026

Just nu ska alla få ett lönebesked av sin chef, senast den 10 april.

Vi påminner om att det avtalade procentuella lönepåslaget på 3,0% är på kollektiv nivå och inte på individnivå, vilket betyder att såväl procenten som krontalet kan variera.

Vid lönesättning måste arbetsgivaren ta hänsyn till den nuvarande lönen och dessutom hur den ligger i förhållande till andra, d v s se över lönestrukturen.

Varje arbetsgivare får en viss pott med pengar som den ska fördela mellan sina anställda och det ska också finnas en positiv livslöneutveckling på kollektiv nivå, d v s erfarenhet ska löna sig, vilket står skrivet i avtalet.

Vi i styrelsen kommer att ha löneavstämning med arbetsgivaren **onsdagen den 15 april**.

Någon vecka inför denna får vi in alla siffror från arbetsgivaren.

Vi tittar då på det totala utfallet, hur det ser ut i olika yrkesgrupper och i olika åldrar.

Falun

Vi fokuserar mycket att titta på kollektivets livslöneutveckling, då det bl a står skrivet i avtalet att erfarenhet ska premieras, och därför att det är något som gynnar alla medlemmar på sikt.

Vi ser också om det finns sådant som avviker, exempelvis extremt låga lönepåslag.

**Vid avstämningen tar vi också med oss resultatet från vår löneenkät**, där vi lyfter vad som har fungerat bra och det som har förbättringspotential.

Då vi brukar ha en ganska hög svarsfrekvens på enkäten så uppskattas den även av arbetsgivarsidan. Vi hoppas på lika bra svarsfrekvens i år!

Påminnelse att svara på enkäten om löneprocessen som skickas ut från oss under vecka 14 i ett separat mail med länk till enkäten.

## **Avstämning arbetstid inför påsken**

Det är nu inför påsk dags för den tredje avstämningen av arbetstiden för de med ferietjänst. Har du ferietjänst så ska dina totala arbetade timmar inom den reglerade arbetstiden vid läsårets slut vara 1 360 timmar, d v s den tid som arbetsgivaren förfogar över. (Sedan har man också förtroendearbetstiden, som man själv förfogar över, som gör att arbetstiden blir totalt 1 767 timmar per läsår.)

Om du har semestertjänst - kom ihåg att registrera avvikelser i Medvind innan du klarmarkerar.

## **Årligt medlemsmöte** på arbetsplatsen - ombud kan bjuda på fika

Du som är ombud på din arbetsplats kan köpa fika för ca 15 kr/medlem och sedan få tillbaka pengarna från förbundet. Hur går det till?

Då vi inte hanterar bokföring och inte längre har ett eget konto för ekonomi så behöver du som gjort utlägg registrera kvitto själv för att få tillbaka pengarna.

Du gör det via hemsidan:

Logga in först, på Mina Sidor scrollar du lång ner till du ser Reseräkning.

Klicka på den så kommer du till en sida som heter FlexHRM.

Där registrerar du utlägg och bifogar ett foto eller scannad bild på kvitto.

Hör av dig till lokalföreningen eller kassören för att få hjälp och tillgång till Kostnadsställe och Aktivitet.

## **Gemensamt budgetyrkande från alla fackförbund**

Sveriges Lärare har tillsammans med Sveriges Skolledare, Sveriges Ingenjörer, Sveriges Arkitekter, Akademikerförbundet SSR, Sveriges Arbetsterapeuter, Vision, Kommunal, Vårdförbundet, DIK och Fysioterapeuterna lämnat in ett gemensamt budgetyrkande inför 2027.

Det är nu partierna funderar över sina budgetförslag och det är alltså nu det finns en chans att kunna påverka politikerna.

MBL-förhandlingen gällande budgeten för 2027 sker sedan måndagen den 1 juni.

Budgetyrkandet kan läsas i sin helhet på vår föreningssida, men detta är det gemensamma yrkandet:

Vi vill se en proaktiv budget där stor vikt läggs vid organisatorisk och social arbetsmiljö och med fokus på ett hållbart arbetsliv, vilket är utgångspunkten för våra gemensamma yrkanden:

- **Att det är ett gemensamt ansvar med en budget i balans.** Det är verksamhetens ansvar att tala om vilka alternativ som finns och sedan politikens ansvar att på övergripande nivå tala om vad som ska prioriteras bort och att en budget i balans inte sker på bekostnad av personalens hälsa.
- **Att det måste finnas en balans mellan krav och resurser.** Ge personalen förutsättningar att följa de lagkrav som styr verksamheten. Om det finns tillräckligt med resurser för att uppfylla lagkraven kan fysiska och psykiska påfrestningar minskas, vilket lönar sig i längden. I vågskålen ligger personalens hälsa.
- **Att man ser helhetsbilden långsiktigt.** Organisationsförändringar och budgetöversyner behöver ha hela kommunens perspektiv på både kort och lång sikt så att inte neddragningar i en del innebär ökade kostnader och arbetsbelastning i en annan del. Att hela kommunen ses som en helhet där alla delar måste samverka.
- **Att resurstilldelningen till grundskolan ligger på samma nivå som i jämförbara kommuner.** För låg tilldelning leder till ökad belastning och ger ökade konsekvenser för hela kommunen. Att satsa på barn och unga är en långsiktig ekonomisk besparing och ger ett kvalitetslyft. Att inte ge barn och unga det de behöver blir i slutändan mer kostsamt och påverkar även kommunen och alla medarbetare negativt.
- **Att ställtiden ska ingå i arbetstiden.** En förutsättning för att kunna utföra sitt arbete på ett professionellt sätt är att ha tillräcklig tid för förberedelser, att byta om samt att avsluta arbetspasset. Säkerställ därför att alla yrken som kräver förberedelser får den tiden inräknad i sin arbetstid.
- **Att 80-90-100-modellen införs från 61-års ålder.** För att orka arbeta och hålla på lång sikt måste rätt förutsättningar ges. Det ger bättre arbetsmiljö, ökad attraktionskraft, längre hållbart arbetsliv samt mer balans i livet.
- **Att friskvårdsbidraget ökas till minst 2 500 kronor.** Friskvårdsbidraget är viktigt för att stärka attraktionskraften, har ett högt signalvärde i jämförelse med kostnaden, måste vara tillräckligt stort för att uppmuntra till friskvårdsinsatser utifrån egna önskemål och behov samt bidrar till Falu kommuns arbetsmiljöarbete.

## Den fortsatta beslutsprocessen kring Naturskolan

I den pågående processen med Kultur- och fritidsnämndens förslag till förändringar vad gäller verksamheten vid Falu Naturskola så har nu en del av förslaget som rör den pedagogiska verksamheten, lyfts ut från samverkan till en MBL-process. Den inleddes den 18/3 med en MBL § 19, vilket är informationsdelen i MBL-processen.

Parallellt genomförs även en risk- och konsekvensbedömning kring förslagen till förändringar av den pedagogiska verksamhetsdelen, vilken även denna har inletts genom ett första möte som hölls den 25/3.

En avslutande MBL § 11 förhandling kommer att ske den 15/4 innan det sedan går vidare till Kommunstyrelsens ledningsutskott, KSL, som fattar beslut gällande den pedagogiska verksamhetsdelen utifrån Kultur- och fritidsnämndens förslag.

Sveriges Lärare deltar i MBL förhandlingarna och risk- och konsekvensbedömningen för att företräda medlemmarna gentemot arbetsgivaren genom denna process.

Parallellt med detta så kvarstår frågor gällande djurhållningen i Falu Naturskola, vilket enligt tidplanen kommer att behandlas av Kultur- och fritidsnämnden under april månad.

Även i de frågorna företräds Sveriges Lärares medlemmar.

Planeras det utflykter på din skola?

[Läs i Råd och Stöd på hemsidan](#)

Nu önskar vi alla en härlig påsk!  
Var rädd om dig!

Vänliga hälsningar  
Styrelsen

