

Här kommer läsårets sista medlemsnytt. Det är ganska långt och innehållsrikt men det är viktig information att ta del av.

Årsarbetstiden - avstämning för de med ferietjänst

För de med ferietjänst i Falu kommun så är läsårets sista arbetsdag den onsdag den 18 juni. Det är den dagen som den reglerade årsarbetstiden ska vara avstämd. Arbetsåret ska enligt avtal förläggas på 194 arbetsdagar och under dessa dagar ska 1 360 timmar vara förlagda. Den 18 juni är den 194:de dagen. Om du inte redan har stämt av med arbetsgivaren så är det hög tid att göra det.

Tjänstefördelning och nästa steg: personligt schema

Nu är terminen i stort sett slut och då bör tjänstefördelningsprocessen vara klar eller åtminstone så gott som klar. När tjänstefördelningen, som görs på organisatorisk nivå, är förhandlad ska man gå vidare med personliga scheman. Personliga scheman är inte en förhandlingsfråga utan en arbetsmiljöfråga som bevakas av medlemmen själv samt skyddsombud.

Se över det personliga schemat när du får det och kontakta skyddsombudet på arbetsplatsen vid frågor och funderingar.

En mycket viktig sak att tänka på är att efter fem timmars reglerad arbetstid ska alla arbetstagare enligt lagen ha rätt till minst 30 minuters rast. (Brukar vara 30-60 minuter.) Denna tid är man inte i tjänst och får därmed inte heller betalt för, vilket betyder att man kan lämna arbetsplatsen. Eftersom rasten är obetald betyder detta också att en lektion inte kan sluta och en ny börja direkt 30 minuter efter att den förra slutade. Man måste ha ställtid före och efter lektioner och denna tid ingår i den reglerade tiden. Det är också viktigt att tänka på att om man äter pedagogisk lunch så är man i tjänst under den tiden. Då måste 30 minuters rast förläggas före eller efter detta beroende på hur länge man har arbetat. (Om arbetsdagen inte är längre än fem timmar en dag så behöver man inte lägga in en rast.) Du bör också ha rimlig ställtid före och efter alla lektioner under dagen.

Arbetar du heltid ska all reglerad arbetstid, d v s den tid som arbetsgivaren styr över, rymmas inom 1 360 timmar, vilket ger i snitt 7 timmar per dag om man förlägger dem på de 194 dagar som de med ferietjänst ska arbeta. För enkelhetens skull brukar man tänka att det är i snitt 35 timmar i veckan. (Plus minst 30 minuters rast varje dag.) Det finns inget som säger att det måste vara 35 timmar över hela läsåret utan det kan variera. Vissa perioder kan man ha mer tid utlagd och andra mindre, men det måste vara en rimlig arbetsbelastning och vid läsårets slut ska det gå jämnt upp. Är du osäker så be ditt skyddsombud om hjälp att titta på ditt schema.

Utöver det har man ju sedan också förtroendetiden, som är totalt 407 timmar. Denna tid förlägger man själv när man vill, men den ingår i den totala arbetstiden som är 1 767 timmar. I snitt blir det 10,5 timmar per vecka, därav säger man för enkelhetens skull att lärare med ferietjänst har 45,5 timmars arbetsveckor i snitt ut, d v s 1767 timmar utlagd på 194 arbetsdagar enligt avtal. Under förtroendetiden gör man för- och efterarbete för lektioner, har viss spontan elev- och föräldrakontakt och egen fortbildning. För enkelhetens skull kan man säga att på denna tid gör du det arbete som du själv bestämmer över ex. lektionsplanering, rätta läxor, prov, skrivuppgifter e t c som läraren själv har beslutat om att genomföra. Arbetsgivaren kan dock inte säga att du ex ska rätta nationella prov på denna tid, då det är en

arbetsuppgift som ska ske under reglerad tid då det inte är en arbetsuppgift som man själv har beslutat att genomföra. Arbetet på förtroendearbetstiden väljer du att utföra när och var du vill.

MBL budget 2026 - oenighet

Vi har tidigare informerat om vårt gemensamma budgetyrkande tillsammans med övriga fackförbund inom kommunen. Detta var våra yrkanden:

- *Att Falu kommun höjer sitt friskvårdsbidrag från 500 kronor till minst 2 000 kr för att ligga i paritet med övriga större närliggande arbetsgivare. Friskvårdsbidraget är av stort signalvärde för att visa att Falu kommun satsar på sin personal. (är en attraktiv arbetsgivare.)*
- *Att en strategiplan och en proaktiv budget läggs med fokus på ett hållbart arbetsliv för såväl personal som Falubor och för att möjliggöra ett längre och mer hållbart arbetsliv ser vi att 80-90-100 kan vara ett första steg.*
- *Att kommunen som huvudman tillser att skolan får den resurstilldelning som krävs så att man åtminstone når upp till jämförbara kommuners nivå i Kolada, då kostnaden annars blir fortsatt stor för annan kommunal verksamhet.*
- *Att det tillses av politiken att det finns balans mellan krav och resurser. Budgeten ska möta de krav som ställs i olika lagar som styr kommunens verksamheter. Personalen, som är den enskilt viktigaste resursen, måste ges förutsättningar att kunna utföra sitt arbete med hälsan i behåll. Kommunens sjukskrivningstal och rehab-ärendena måste minska.*
- *Att politiken är tydlig med att arbetet med en budget i balans är ett gemensamt arbete där politiken tar ansvaret. Personal, d v s både medarbetare och chefer ska kunna vända sig uppåt för att få stöd i detta, utan skuldbeläggande av den enskilde eller att det resulterar i sämre löneutveckling.*
- *Att de yrken som behöver förberedelse inför att kunna utföra arbete, ex ombyte av kläder samt ställtid inför första lektion, där ska denna tid ingå i arbetstiden.*

Då det fortfarande råder bistra tider ekonomiskt enligt politikerna så var det tyvärr endast ett av våra yrkanden som majoriteten biföll vid MBL-förhandlingen den 2 juni. Det var yrkande nummer tre att grundskolans resurstilldelning skulle närma sig andra jämförbara kommuner. Man avser att tillskjuta 14 miljoner till grundskolan för att öka stödet till barn med särskilda behov och därmed skapa en förbättrad lärmiljö för alla.

Majoriteten har tittat mycket på hur det ser ut med resurstilldelning till olika verksamheter i kommuner med jämförbara förutsättningar och haft det i åtanke vid sin föreslagna budget. Sveriges Lärare, och våra båda tidigare förbund, har under många år yrkat på att grundskolans resurstilldelning måste ökas så en liten delseger är detta även om det är långt ifrån tillräckligt. (Den senaste siffran från 2024 för grundskola och fritidshem i Falun låg på 87 miljoner under i resurstilldelning mot jämförbara kommuner. Förskolan och gymnasiet låg då båda något över jämförbara kommuner på 7 respektive 8 miljoner, men sedan dess har besparingar gjorts även där, vilket gör att vi befår att det kommer att se sämre ut även där framöver.) Sveriges Lärare samt övriga fackförbund ställde oss alla oeniga till majoritetens budgetförslag.

Ny organisation elevhälsan - oeniga till processen

På förvaltningssamverkan har det varit uppe ett förslag till organisationsförändring på Elevhälsan. Anledningen till detta är dels den nya socialtjänstlagen som träder i kraft den 1 juli 2025 och dels att man vill göra en uppdatering av Tillsammans för varje barn till version 2.0.

Barn- och elevhälsan kommer att ha en biträdande verksamhetschef samt fem enheter med varsin enhetschef.

Två av enhetscheferna finns redan i organisationen och bitr verksamhetschef samt tre enhetschefer ska rekryteras. Sveriges Lärare tillsammans med Sveriges Skolledare, Akademikerförbundet, SSR samt Vision har varit delaktiga i riskbedömningar samt haft dialog med medlemmar som berörs av denna

omorganisation.

Alla dessa fackförbund ställde sig oeniga till processen kring denna förändring.

Nu fortsätter arbetet med att rekrytera chefer samt att berörd personal och chefer ska forma de nya enheterna och hur dessa ska fungera. Planen är att den nya Barn- och Elevhälsan ska vara igång till årsskiftet 2025/2026. (Därutöver har det beslutats att ändra namnet på Elevhälsan till Barn- och Elevhälsan då detta namn bättre speglar elevhälsans uppdrag.)

Ny lön på septemberlönen

Vi har tidigare informerat om tidsplanen för ny lön i Falu kommun. Fr o m den 11 juni t o m den 10 september kan rektorer ge lönebesked till alla medlemmar. Det betyder att en del kan få besked innan sommarledigheten och en del i början av höstterminen.

Vi påminner om att kollektivet av Sveriges Lärares medlemmar ska få ett påslag på 3,4%, men det finns inga garantier på individnivå.

Sedan vet vi också att arbetsgivaren i hela landet gärna pratar om rätt lön och rätt lönestruktur och inte påslaget i sig. Det är arbetsgivaren som sätter lönen och vi bevakar att processen går rätt till. Vi kommer som vanligt att göra en analys när vi får de nya lönerna efter den 10 september samt skicka ut en löneenkät inför Sveriges Lärares avstämmning med arbetsgivaren den 16 september.

Årligt medlemsmöte - nya ombud

Nu har det genomförts årliga medlemsmöten på de flesta skolor och en del nya ombud har valts. Utbildningar för nya ombud planeras i början av höstterminen. Vi återkommer med datum för det.

Uppstartsdagar på högskolan

Ombuden fick frågan på ombudsutbildningen i Tällberg om de vill vara med på Uppstartsdagar på högskolan 1-4 september.

Några anmälde intresse för det. Om du är intresserad så skicka ett mejl till expeditionen så får du mer detaljer!

Pride 6 september

Vi flaggar redan nu för Pride som kommer att genomföras den 6 september. Troligtvis kommer det också att delta medlemmar i Sveriges Lärare från andra föreningar i Dalarna.

Nominera - till förskolans- resp grundskolans skolformsföreningar, avtalsdelegation mm

Det är nu dags att nominera till olika nationella uppdrag, till exempel: Avtalsdelegation, Skolformsföreningar och Nationella råd. <https://www.sverigeslarare.se/nominering>

Det finns en vakans i skolformsförening förskolan och nu har det blivit två vakanser i grundskolans skolformsförening.

Vi har i Falun haft två personer med i Avtalsdelegationen: Brita Skoglund samt Ulrika Grejs och båda är intresserade av att fortsätta detta uppdrag.

Dessutom finns det vakans i nationella rådet för studie- och yrkesvägledare samt lärare i fritidshem.

Gå gärna in och nominera. Nomineringar kan göras på medlemsnivå, arbetsplatsnivå eller föreningsnivå och **sista datumet för nomineringar är den 31 augusti.**

Fackliga frågor under sommaren - bemanning på exp

Under sommarveckorna är expeditionen obemannad under några veckor, men om det är något akut som dyker upp så går det bra att vända sig till Sveriges Lärare centralt via Lärarlinjen 077-5150500.

Om det är en lokal fråga som inte är så brådskande går det att maila till vår mail: falun@sverigeslarare.se

Vi kontrollerar denna någon gång i veckan under de veckor vi har stängt.

Så här ser bemanningen ut:

vecka 25 - delvis bemannat må-ons, sporadiskt bemannat under torsdagen

vecka 26 -måndag stängt, sporadiskt bemannat tis-fre

vecka 27-31 Semesterstängt: kontoret är ej bemannat

vecka 32 sporadiskt bemannat tis-fre

vecka 33 - måndag stängt, tis-fre bemannat

Bemanningen under hösten är inte klar ännu, då vi i styrelsen ännu inte vet hur våra scheman på våra ordinarie arbetsplatser kommer att se ut. Vi tror att vi kommer att kunna bemanna alla dagar i veckan. Vi återkommer!

Nu tar vi också paus med Medlemsnytt och återkommer i slutet av augusti.

Vi önskar alla medlemmar en skön och avkopplande sommarledighet!