

MEDLEMSNYTT 28 MARS 2025

Här kommer ett långt medlemsnytt med information om Årsmötet 2025, Budgetyrkanden i kommunen inför budget 2026 och lite annat.

När medlemsnytt skickas ut så publiceras det också på hemsidan en pdf. Den är utskriftbar och ombud kan med fördel skriva ut medlemsnytt och lägga på bord i personalrum eller anslå på anslagstavla.

Årsmötet den 20 mars

Vi vill börja med att tacka alla medlemmar som kom på årsmötet torsdagen den 20 mars. Sveriges Lärare bjöd på smörgåstårter innan själva årsmötesförhandlingar tog vid. Vi tackar också för beviljad ansvarsfrihet för 2024 och förtroendet att få fortsätta vårt arbete ett år till!

Sammanfattningsvis så beslutade årsmötet:

att välja två ordföranden som tillika är förhandlingsombud.

Ordföranden: Catarina Gehlin och Hanna Meijer Holmqvist

att välja följande huvudskyddsombud på föreningsnivå, HSO

HSO, förskola: Ulrika Grejs och Catarina Gehlin

HSO, grundskola: Hans Annerbo, Anders Ericson Lindsten och Catarina Gehlin

HSO, gymnasiet: Björn Svensson

HSO, för hela kommunen: Hanna Meijer Holmqvist

att välja dem som sitter i kommunens samverkansgrupper till förhandlingsombud, FO

FO, förskolan: Ulrika Grejs, Catarina Gehlin och Carina Nordanskog

FO, grundskolan: Hans Annerbo, Anders Ericson Lindsten, Helena Thunström och Lena

Korsgren

FO, gymnasiet: Maria Celin, Björn Svensson, Brita Skoglund och Lars Erik Larsson

FO, förvaltning: Catarina Gehlin, Hanna Meijer Holmqvist, Brita Skoglund och Lena

Korsgren

att fastställa valberedningens förslag att styrelsen ska bestå av 13 ledamöter inklusive ordförande och ledamöter.

Nytt i stadgarna för 2025 är att valen ska saxas - så halva styrelsen blir vald på ett år och halva styrelsen blir valda på två år.

Till ledamöter valdes:

2 år Ulrika Grejs, fsk Tallkotten
2 år Helena Thunström, grsk, Östra skolan
2 år Lena Korsgren, grsk Hälsinggårdsskolan
2 år Åsa Österlund, grsk, Västra
2 år Jerker Jonsson, grsk Västra
2 år Brita Skoglund, gy, Kristine

1 år Carina Nordanskog, fsk Tallkotten
1 år Hans Annerbo, grsk, Gruvrisskolan
1 år Anders Ericson Lindsten, grsk, Främbyskolan
1 år Maria Celin, gy, Kristine
1 år Björn Svensson, gy Lugnet

Årsmötet beslutade också:

att välja Fredrik Lundgren till **förtroendevald revisor** från årsmötets avslutande till och med nästa årsmöte.

att utse Gunilla Bohlin till sammankallande i **valberedningen**.

Magnus Arvidsson Hosjöskolan, Jonas Åsenius Kristinegymnasiet, Marie Forsberg Gruvrisskolan och Helen Tryggvesson förskolan Guldstigen valdes till ledamöter i valberedningen.

Årsmötet fattade beslut av närvarande medlemmar i de olika skolformerna att organisera följande **lokala skolformsföreningar**:

Sveriges Lärare i förskolan, Sveriges Lärare i grundskolan och Sveriges Lärare i gymnasieskolan/vuxenutbildningen.

Årsmötet biföll styrelsens förslag om att organisera två andra föreningar: "Kultur och fritid" och ASF (Arbetslivs- och socialförvaltningen)

Protokollet från årsmötet kommer att publiceras på hemsidan så snart det är justerat och klart.

Styrelsen hade konstituering vid ordinarie styrelsemöte den 27 mars och utsåg Ulrika Grejs till Falu lokalförenings kassör.

HSO och FO - Kultur och Fritid: Anders Ericson Lindsten utsågs till Huvudskyddsombud och Gudrun Domar är förhandlingsombud

HSO och FO – ASF: Hanna Meijer Holmqvist är det kommunövergripande huvudskyddsombudet och Brita Skoglund utsågs till förhandlingsombud.

Inför årsmötet fanns möjligheten att nominera till styrelsen och möjligheten för medlemmar att lämna in motioner/förslag till styrelsen.

Vi tog emot 4 motioner som avhandlades vid årsmötet.

1. Omorganisering av den lokala styrelsen inom Sveriges Lärare
2. Förbättrad och tydligare kommunikation inom den lokala Sveriges Lärare
3. Införande av ett maxtak för klasstorlek i grundskolan och gymnasiet.
4. Systematiskt arbete med friskfaktorer

Alla motionerna finns i sin helhet att läsa på www.sverigeslarare.se/falun under Nyheter och Årsmöte 2025.

Motion A

Representanter från så många arbetsplatser som möjligt

- styrelsen är vald enligt stadgar vad det gäller representativitet att det ska spegla medlems- sammansättningen
- valberedningens riktlinjer är fastställda av FS och kongress

Ny organisationsstruktur

- efter årsmötet har styrelsen ett konstituerande möte där fördelning av roller och arbetsuppgifter tydligt sker - även det enligt stadgar
- i verksamhetsberättelsen kan man se vilka övriga arbetsuppgifter som styrelseledamöter har haft under året

Tydligt ledarskap för mer effektivitet

- facklig tid ges från arbetsgivaren och det är denna tid som sedan fördelas i styrelsen oberoende av antal ledamöter eller roller
- enligt stadgar kan det väljas en eller två ordföranden
- valberedningen föreslår årsmötet och årsmötet beslutar
- de två ordföranden har representerat olika yrkeskategorier - stor kunskap
- detta har gjort förbundet starkare och mer effektivt

Handlingsplan för implementering

- styrelsen anser med detta att medlemsförslaget är besvarat

Motion B

Förbättrad och tydligare kommunikation

- Medlemsnytt skickas ut i slutet av varje månad med aktuell information till de mailadresser medlemmar har uppgett i medlemsregistret
- Ombud får riktad information

Falun

- Protokoll från skolformssamverkan, förvaltningssamverkan samt central samverkan finns att läsa på Insidan. Protokoll från nämnder finns att läsa på falun.se
- Funktionen att bifoga fil i nyhetsbrevet finns inte

Styrelsens förslag på förbättringar:

- Styrelsen kan i Medlemsnytt skriva en särskild del om beslut för att förtydliga
- Styrelsen kan publicera Medlemsnytt som en pdf på hemsidan - ombud kan skriva ut dem och anslå dessa på arbetsplatsen

Motion C

Verka för:

- maxtak i grundskola samt gymnasiet
- driver en skolpolitik som leder till minskade klasstorlekar - förbättrad utbildningskvalitet
- rekommenderad gruppstorlek på högstadiet och gymnasiet 20-25 elever

Styrelsen svar:

- Sveriges Lärare yrkar på detta i årets avtalsrörelse i hela landet
- Sveriges Lärare yrkar på detta i årets avtalsrörelse i hela landet
- Sveriges Lärare påtalar detta i alla forum lokalt och centralt för alla skolformer
- Statliga utredningar har presenterats
- Bättre med lagstadgat än i avtal
- Viktigt med opinionsbildning över landet

Motion D

Arbeta för att Barn- och utbildningsförvaltningen systematiskt integrerar friskfaktorer i arbetsmiljöarbetet

- Friskfaktorer är aktuellt i hela kommunen och i alla förvaltningar
- Detta ska vara en del av det systematiska arbetsmiljöarbetet där arbetsgivaren ansvarar och skyddsombud medverkar
- Vikten av friskfaktorer tas upp på de dragningar HR samt Sveriges Lärare och Kommunal gör på på skolor/förskolor
- I fackens gemensamma budgetyrkande är en av de främsta punkterna just proaktivt arbete
- Kommunen har en utbildning för chefer och SO gällande Friskfaktorer
- Suntarbetsliv - partsgemensamt arbete för SKR och facken inom välfärden - mycket inspiration och material
- Ombud kan visa Möteskvarten om friskfaktorer på arbetsplatsen

Årsmötet beslutade

- att** Motion A anses vara besvarad av styrelsen.
- att** Medlemsförslag Motion B – motionären är nöjd med styrelsens svar, ingen votering.
- att** styrelsen jämkar sig med motionären med tillägget om barngruppstorlekar i förskolan, att följa Skolverkets rekommendationer (för barn 1-3 år max 12 barn, barn 4-5 år max 15 barn).
Årsmötet valde då att bifalla medlemsförslag Motion C
- att** bifalla medlemsförslag Motion D efter styrelsens rekommendation.

Budgetyrkande till politiker inlämnat

Just nu sitter politiker och ser över hur de tänker sig budgeten för 2026. Fackförbunden har därför gemensamt lämnat in ett yrkande så att detta kan finnas med i diskussionerna. Budgeten kommer sedan att MBL-förhandlas med kommunalråden den 2 juni. Det är bra om vi alla kan hjälpa till att påverka.

Nedan finns det gemensamma yrkandet att läsa. Det finns också som pdf att hämta och skriva ut på hemsidan: www.sverigeslarare.se/falun under fliken Nyheter

Fackligt yrkande: Budget 2026 Falu kommun

Den 6 februari deltog flera av fackförbunden vid Uppstart inför budget 2026 och framförde tillsammans vad som är viktigt för personalen i kommunen. Vill i detta gemensamma yrkande återigen trycka på dessa saker.

Kommunen vill vara en attraktiv arbetsgivare och då måste hållbarhetsperspektivet även gälla personalen! Vi värnar om personalens hälsa och långa hållbarhet och vill se politiker som tänker proaktivt och pre-rehab, d v s innan människor har blivit sjukskrivna.

För att kunna göra det måste personalen ges rätt förutsättningar för att kunna utföra sitt uppdrag, där det finns balans mellan de krav som ställs och de resurser som ges av arbetsgivaren. Det kan tyckas som en självklarhet, men i den krassa vardagen så ska budgeten hållas och då finns det stor risk att den enskilde medarbetaren endast uppfattas som en budgetpost. Vi vet alla att en frisk och pigg medarbetare gör ett effektivare och bättre arbete än en som är pressad till det yttersta. Proaktivt arbete leder till en god arbetsmiljö, då samvetsstressen minskar, vilket leder till friskare personal och lägre personalomsättning. Resurser kan läggas på annat!

Vi vill också trycka på att det är av stor vikt att det finns ett närvarande ledarskap hela vägen, där även chefen har förutsättningar att kunna utföra sitt uppdrag. Det måste finnas ett ledarskap där de mjuka värdena är viktiga och just nu är psykosocialt säkerhetsklimat mycket aktuellt. Det måste finnas tillräckligt med tid och resurser för såväl chefer som alla andra medarbetare för att kunna utföra uppdraget.

Vi vill påminna om samhällskontraktet: kommunen ansvarar för alla sina medborgare under hela deras livstid. Därför är det av största vikt att inte bara tänka kortsiktigt under mandatperioden utan se längre. Tidiga och förebyggande insatser minskar risken för större kostnader på lång sikt, såväl för den enskilde medborgaren och dess omgivning som för kommunen och indirekt för dess medarbetare.

Det krävs förebyggande insatser såväl för medarbetarna som för medborgarna och då inte minst de yngre medborgarna. Man måste börja redan med de yngre barnen i förskolan, i de tidigare åren i grundskolan och sedan fortsätta att satsa vidare uppåt under hela skoltiden och sedan vidare in i vuxenlivet. Om kommunen gör det så får man sedan betalt för det i framtiden när dessa barn har utvecklats till trygga och välfungerande vuxna som bidrar till samhället. Dagens budgetbeslut kan minska kostnaderna i framtiden.

Tidiga och rätt anpassade insatser sparar tid, pengar och psykiskt lidande för den enskilde, dess familj, organisationen och samhället. Satsas det tidigt med tillräckliga resurser betyder det att det kortsiktigt blir dyrare just nu, men långsiktigt blir det en lägre total kostnad. Om man inte satsar tillräckligt på de tidiga insatserna så består dessa kostnader i förlorad produktion när

Falun

människor inte arbetar och betalar skatt, kostnader för olika insatser i skola, vård, rehab o s v samt inte minst kostnaden för människor som inte kan försörja sig själva. Skolans kostnad går då över till socialtjänsten, BUP, Försäkringskassan, vården, polisen e t c. Ett års utanförskap för en person som har misslyckats under sin skolgång kostar samhället 650 000 kr, ett år för 50 personer blir 32,5 miljoner och tio år för 50 personer betyder en kostnad på 325 miljoner! Det finns alltså mycket pengar att spara på längre sikt och då kan resurser läggas på annat. Detta är av särskild vikt då vi vet att färre ska försörja en ökande andel äldre i framtiden.

Förutom allt ovanstående måste så klart alla medarbetare ha en relevant lön, som måste vara budgeterad och inte innebära ”effektiviseringar”, en trygghet i anställningen samt utvecklingsmöjligheter. Kommunen måste se till att det är tillräckligt attraktivt att vara medarbetare i Falu kommun!

Gemensamma yrkanden:

- *Att Falu kommun höjer sitt friskvårdsbidrag från 500 kronor till minst 2 000 kr för att ligga i paritet med övriga större närliggande arbetsgivare. Friskvårdsbidraget är av stort signalvärde för att visa att Falu kommun satsar på sin personal (är en attraktiv arbetsgivare).*
- *Att en strategiplan och en proaktiv budget läggs med fokus på ett hållbart arbetsliv för såväl personal som Falubor och för att möjliggöra ett längre och mer hållbart arbetsliv ser vi att 80-90-100 kan vara ett första steg.*
- *Att kommunen som huvudman tillser att skolan får den resurstilldelning som krävs så att man åtminstone når upp till jämförbara kommuners nivå i Kolada, då kostnaden annars blir fortsatt stor för annan kommunal verksamhet.*
- *Att det tillses av politiken att det finns balans mellan krav och resurser. Budgeten ska möta de krav som ställs i olika lagar som styr kommunens verksamheter. Personalen, som är den enskilt viktigaste resursen, måste ges förutsättningar att kunna utföra sitt arbete med hälsan i behåll. Kommunens sjukskrivningstal och rehab-ärendena måste minska.*
- *Att politiken är tydlig med att arbetet med en budget i balans är ett gemensamt arbete där politiken tar ansvaret. Personal, d v s både medarbetare och chefer ska kunna vända sig uppåt för att få stöd i detta, utan skuldbeläggande av den enskilde eller att det resulterar i sämre löneutveckling.*
- *Att de yrken som behöver förberedelse inför att kunna utföra arbete, ex ombyte av kläder samt ställtid inför första lektion, där ska denna tid ingå i arbetstiden.*

ÖVRIGA PUNKTER SOM ÄR AKTUELLA

Avtal HÖK 25

Kontrollera dina kontaktuppgifter i medlemsregistret! Då avtalsrörelsen går mot sitt slut så behöver du säkerställa att rätt uppgifter finns i medlemsregistret. OM det skulle gå till stridsåtgärder så kan arbetsgivaren stänga dig ute från skolan och din skolmejl som en åtgärd. Du behöver ha din privata mejladress i registret så du inte missar viktig information från Sveriges Lärare ifall vi skulle hamna i det läget.

Statliga utredningar

Det har presenterats en rad olika utredningar som påverkar skolan. Nu gäller det att dessa sedan också blir verklighet och då är det viktigt med opinionen. Tyck till om vad de olika utredningarna på Sveriges Lärares hemsida <https://www.sverigeslarare.se/om-oss/nyheter/ge-dina-synpunkter/>

Årligt medlemsmöte - ombud kan bjuda på fika

15 kr/medlem utlägg för ombud - hur går det till?

Då vi inte hanterar bokföring och inte längre har ett eget konto för ekonomi så behöver ombuden registrera kvitto själv för att få tillbaka pengarna. Du gör det via hemsidan: Logga in först, på Mina Sidor scrollar du långt ner till du ser Reseräkning. Klicka på den så kommer du till en sida som heter FlexHRM.

Där registrerar du utlägg och bifogar ett foto eller scannad bild på kvitto.

Hör av dig till lokalföreningen eller kassören för att få tillgång till Kostnadsställe och Aktivitet.

Avstämning arbetstid - hålla koll!

Om du har ferietjänst: Var noga med att föra egen bok om du har ferietjänst om din reglerade arbetstid. Har du ferietjänst så ska dina totala arbetade timmar inom den reglerade arbetstiden vid läsårets slut vara 1 360 timmar, d v s den tid som arbetsgivaren förfogar över. (Sedan har man också förtroendearbetstiden, som man själv förfogar över, som gör att arbetstiden blir totalt 1 767 timmar per läsår.)

Om du har semestertjänst - kom ihåg att registrera avvikelser i Medvind innan du klarmarkerar.

Tjänstefördelningsprocessen

Högst aktuellt på alla arbetsplatser. Läs mer om det i tidigare Medlemsnytt.

Dialogmöte med politiker gällande förskolan

Torsdag den 20 mars träffade Carina, Catarina och Ulrika (förskolans representanter i styrelsen) Barn- och utbildningsnämndens ordförande Jonas Sallén Lennerthson (S) och ledamot Tony Björk (S) för ett informellt dialogmöte. Vi pratade om lärare i förskolans arbetsbelastning, tid för undervisning och planering av undervisning, barnens ökade vistelsetider och att vi på riktigt behöver ökad grundbemanning, lägre nyckeltal, för att få pusslet att gå ihop. Vi lyfte den låga barnpengen och maxtaxa som inte matchar kostnaderna för vår verksamhet.

Medlemsföreläsningar

Utnyttja din medlemsförmån och lyssna till en föreläsning!

<https://www.sverigeslarare.se/medlemskap/medlemsformaner/forelasningar/>

4 föreläsningar finns i april att lyssna till, plus inspelade tidigare föreläsningar.

Sista anmälningssdag till utbildning i Tällberg för ombud den 3 april - du som anmäler dig kommer att få delta. Sök ledigt och boka vikarie om det behövs.

Tack för att du tog dig tid att läsa!

//Styrelsen