

Tjänsteställe
Falu kommun
Kommunstyrelseförvaltningen
HR- och lönekontoret

Datum
2025-09-16

Handläggare
Ellen Ingels
Förhandlingschef

Avstämning löneöversyn 2025, HÖK 25

Tid och plats 2025-09-16, HR- och lönekontoret

Parter

Falu kommun	Ellen Ingels, förhandlingschef
Sveriges Lärare	Hanna Meijer Holmqvist Catarina Gehlin

Justerare Ellen Ingels för arbetsgivaren och Hanna Meijer Holmqvist

§ 1

Löneöversyn har genomförts genom lönesamtal om ny lön mellan chef – medarbetare i enlighet med HÖK 25 för år 2025. Resultatet av dessa lönesamtal redovisas enligt bilaga 1, med giltighet fr.o.m. 2025-04-01 om inte annat särskilt anges i bilagan. Samtliga löner är uttryckta i heltidsmått och skall nedräknas med eventuell deltids- och uppehållsfaktor.

§ 2

Sveriges Lärare har skickat ut en enkät för att undersöka hur processen har fungerat 2025. Svarsfrekvensen är högre i år än tidigare år. Förskolan är, likt tidigare år, mer positiva till löneprocessen. De har högt resultat på att samtalen har ägt rum. Däremot är resultatet lägre på motivering till ny lön utifrån lönekriterierna samt utvecklingsområden.

Inom övriga verksamheter, till exempel vuxenutbildningen, grund- och gymnasieskola samt kulturskolan, är svarsfrekvensen lite högre än tidigare år. Resultatet visar att medarbetarna i hög grad uppfattar att samtalen har ägt rum, inkl lönebesked. Däremot är enkätresultatet på frågan om motivering till ny lön utifrån lönekriterierna inte lika högt. Kopplingen mellan resultatsamtal och lönebesked finns inte alltid.

För de som har resultat- och medarbetarsamtal vid samma tillfälle kan det även behöva förtydligas när man går från det ena till det andra samtalet, det vill säga när man avslutar resultatsamtal och påbörjar medarbetarsamtal. Den processen verkar vara tydligare inom förskolan.

Bland fritextsvaren förekommer exempel som att ny lön har meddelats via mejl eller framför elev i matsal och att föräldraledig inte har erbjudits samtal. Flera beskriver att de är missnöjda med chefs motivering till ny lön, till exempel att man redan har hög lön och att man ska fortsätta som man redan gör.

Sveriges Lärare konstaterar att arbetsgivaren har säkerställt ett utfall om minst 3,4 % enligt HÖK.

Sveriges Lärare är oroliga för att lönespridningen har minskat totalt sett och att äldre arbetstagare, på kollektiv nivå, inte följer önskad progressionskurva. Parterna kommer att titta närmare på detta under hösten.

§ 3

Avstämning om resultatet och genomförandet i enlighet med löneavtal HÖK 25 för 2025 har ägt rum och arbetsgivarens förslag är därmed fastställt.

§ 4

Avstämningsmötet förklaras avslutat. Justeringsdatum fastställs till 2025-09-16.

Protokollet signeras digitalt

För Falu kommun
Ellen Ingels

För Sveriges Lärare
Hanna Meijer Holmqvist



Detta dokument är elektroniskt signerat och juridiskt bindande.

Signed by: ELLEN INGELS

Date: 2025-09-16 14:27:11

BankID refno: 0199527e-1be6-7c6d-9019-82958b56e8e6



Förhandlingschef: Ellen Ingels

Signed by: HANNA MEIJER HOLMQVIST

Date: 2025-09-16 14:44:22

BankID refno: 0199528d-e128-761b-951f-9e5e26a261f8



Sveriges Lärare/SACO: Hanna Meijer Holmqvist