

Förbundsplan Sveriges Lärare 2026

Inledning

2026 fortsätter Sveriges Lärare sitt målmedvetna arbete med att verkställa kongressen beslut och det är en förbundsgemensam uppgift för såväl medlemmar med förtroendeuppdrag med stöd av förbundets kanslipersonal att leverera på kongressens beslut. Namnbytet från "verksamhetsplan" till "förbundsplan" är för att betona att det är ett förbundsgemensamt åtagande och ett gemensamt arbete som kommer att leda till resultat. Förbundsplanen blir då vägledande för hela förbundet med dess föreningar, distrikt och kansli. Förbundet behöver ha ett fortsatt fokus på att ha en framtidssäkrad och effektiv organisation med budget i balans, det vill säga att medlemmarnas avgifter används på bästa sätt. Särskilda händelser under 2026 är de allmänna valen som äger rum på lokal, regional och nationell nivå i september 2026, vilket kommer att kräva förbundets agerande på olika sätt under 2026.

Målen är till viss del språkligt justerade i jämförelse med de för 2025, men innehåll och riktning är i allt väsentligt samma som för 2025.

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.
2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.
3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.
4. Stärka medlemmarnas inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:
 - a) påverka politiken lokalt och nationellt
 - b) teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för förening Huddinge

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Huddinges plan

Vi vill komma till ett läge där

- alla medlemmar nåts av inbjudan till årsmöte och årligt medlemsmöte
- alla medlemmar har deltagit i någon form av dialog kring fackliga frågor under året på arbetsplatsen eller andra forum såsom distriktet

Våra strategier/aktiviteter är

- att genomföra årsmöte
- att vi stöttar arbetsplatserna att årliga medlemsmöten genomförs
- att erbjuda minst 6 medlemsaktiviteter och utbildningar
- öka medlemmarnas medvetenhet och tro på kraften i/hos kollektivet/facket (kulturflyttning)
- att i sociala medier driva fackliga frågor och upplevas relevanta, intressanta och engagerande samt öka antalet följare
 - kortsiktigt att det ska öka varje månad, långsiktigt att nå lika många följare som antalet aktiva medlemmar
 - ha följare på varje arbetsplats
 - alla ombud följer våra sociala medier
 - öka antalet reaktioner (tex gillamarkeringar) på inlägg
 - öka antalet delningar av inlägg
 - öka antalet kommentarer på inlägg
- delta och vara aktiva när vi samverkar med andra lokalföreningar i vårt distrikt
- arbeta med opinionsarbete på regional nivå ihop med andra lokalföreningar
- samarbeta i valkretsen gällande avtalsdelegation, kongress och kongressvalberedning
- att fortsätta nätverksarbetet med modersmåslärarna i distriktet

Hinder och lösningar kan vara

- felaktiga e-postadresser i medlemsregistret - vid varje terminsstart uppmanas medlemmarna att uppdatera sina kontaktuppgifter
- att ombud saknas på arbetsplatsen - styrelsen kallar till årliga medlemsmöten på respektive arbetsplats
- att medlemmar inte är intresserade av fackliga frågor - frågorna måste vara relevanta till exempel genom att lyfta samverkansfrågor till medlemmarna, opinionsbilda både utåt och inåt
- att antalet följare inte är så stort - uppmuntra att följa, dela och gilla

2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.

Huddinges plan

Vi vill komma till ett läge där

- vi vänder medlemsantalets nedåtgående trend
- alla potentiella medlemmar som är anställda eller anställs i kommunen hälsas välkomna till Sveriges Lärare
- alla lärarstudenter på Södertörns högskola blir medlemmar
- alla medlemmar (yrkesverksamma, nyexaminerade, studenter och pensionärer) och potentiella medlemmar tycker att Sveriges Lärare Huddinge är relevanta
 - minst 10% av medlemmarna ska ha deltagit i någon form av föreläsning eller medlemsmöte under året
 - minst 50% av medlemmarna svarar på lönenkäten inför LÖV26

Våra strategier/aktiviteter är

- att kartlägga organisationsgraden och satsa på insatser där de gör störst skillnad till exempel genom att besöka arbetsplatser
- att följa upp anställningslistor och kontakta nya anställda
- att medvetandegöra ombuden om vikten av en hög organisationsgrad
- att följa upp utträden
- att bemanna Södertörns högskola vid minst 10 tillfällen
- att driva opinionsarbete, både inåt och utåt, för att synliggöra vårt arbete till exempel genom debattartiklar och "månadens fackliga fråga"
- att skapa mikroengagemang genom till exempel enkät vid olika träffar, utskick
- att få medlemmar som vill vara ett bollplank till styrelsearbetet
- skapa ett pensionärsnätverk

Hinder och lösningar kan vara

- att arbetet hamnar mellan stolar – vi har tydliga arbetsgrupper
- samt svårt att få exakt underlag då medlemsregistret inte är korrekt – arbete i "Portalengruppen" nationellt
- att medlemmar inte är intresserade av fackliga frågor - arbete med opinion samt medlemsaktiviteter

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.

Huddinges plan

Vi vill komma till ett läge där

- vi har arbetsplatsombud och skyddsombud på alla arbetsplatser där vi har minst 5 medlemmar.
- alla nya ombud och förhandlingsombud genomför grundutbildningen till och med del 8
- alla erfarna ombud och förhandlingsombud regelbundet genomför fortbildning
- att alla ombud är engagerade, kunniga och informerade
- alla förtroendevalda har en kompetensutvecklingsplan

Våra strategier/aktiviteter är

- att bevaka att alla arbetsplatser med arbetsplatsombud genomför årliga medlemsmöten under perioden mars-maj
- att besöka de arbetsplatser som saknar ombud och hålla medlemsmöte/årligt medlemsmöte
- att vi kontaktar nya ombud om våra förväntningar och deras behov av stöd
- att vi i år genomför grundutbildning del 4 två gånger och del 6 och 8 en gång
- att nya ombud får ett välkomstkit vid första utbildningstillfället
- att arrangera en egen fortbildning för erfarna ombud
- att arrangera minst en lokal utbildning för skyddsombud respektive arbetsplatsombud
- att arrangera minst 8 ombudsträffar/skolformsföreningsträffar
- att erbjuda på ombudsträffar att bli bollplank till ombudsgruppen för mikroengagemang
- att följa upp närvaron på ombudsträffar och säkerställa att de med förhinder nås av information på vår gemensamma plats Nätverket samt löpande skicka nyhetsbrev
- vi gör en kompetensutvecklingsplan för alla förtroendevalda

Hinder och lösningar kan vara

- att det är få medlemmar på en arbetsplats - styrelsen kallar till årligt medlemsmöte
- förutsättningarna att vara ombud kan vara svåra - vi har tid för fackligt arbete som mål lokalt

- 4. Stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:**
- a) påverka politiken lokalt och nationellt**
 - b) teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten**

Huddinges plan

Vi vill komma till ett läge där

- alla lärare är behöriga
- alla medlemmar har möjlighet att delta på arbetsplatsträffar och medlemsmöten
- alla skolformer har i samverkan överenskomna principer för dimensionering av uppdraget, för tjänsteplanering och schemaläggning
- alla medlemmar har en långsiktigt hållbar arbetsbelastning
- alla våra medlemmar får reallöneökningar och att erfarna lärares lön höjs
- att alla skolpolitiker i kommunen känner till våra frågor
- vi har en stark opinionsbildning både inåt och utåt
- vi har en aktiv och tydlig samverkan med arbetsgivaren

Våra strategier är

- att påverka arbetsgivaren att anställa och behålla behöriga lärare
- att driva frågan om tid för fackligt uppdrag på lokal nivå
- att driva frågan om dimensionering på alla förvaltningsnivåer
- att driva frågan om personliga scheman för förskollärare för att tydliggöra uppdraget
- att bevaka att OSA-rond genomförs och forskriften om OSA används genom dialog både med våra ombud och med arbetsgivaren på alla nivåer
- alla elevgruppers storlek i fritidshem och skola är rimliga utifrån uppdrag, bemanning och lokaler
- att driva frågan om barngruppsstorlekar (utifrån Skolverkets rekommendationer) både inom förvaltningen och genom politiken
- genomföra en välplanerad och strategisk löneöversyn
- genom politikerträffar implementera "Sveriges Lärares politik" inför VAL26
- att regelbundet bjuda in politiker till dialog om våra frågor
- minst en anmäld fråga (väl förberedd/underbyggd) till varje förvaltningssamverkan/central samverkan

Hinder och lösningar kan vara

- arbetsgivarens okunskap att följa avtal och lag - dialog med arbetsgivaren, ta hjälp från centrala parter
- kommunens ekonomi - förmå politiken att se det som en investering i framtiden i stället för en kostnad nu
- minskade volymer/elevantal - förmå tjänstemän att se frågan i ett längre perspektiv och budgetera för framtiden
- att många har åsikter om vad förskola och skola ska göra - utbilda medlemmarna så de kan säga JA respektive NEJ (kulturflyttning)

Arbete och uppföljning

Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i Huddinge

Vi kommer att ha en stående punkt med verksamhetsuppföljning på våra styrelsemöten. Utöver det så har styrelsen ett internt årshjul med våra planerade aktiviteter inlagda.

Budget

Huddinges budget	
Intäkter	
900, grundbudgetutrymme	492 763
900, balanserat budgetutrymme	38 983
900, balanserad studentrekrytering VT26	123 000
SUMMA	654 746
Kostnader	
100, styrelsearbete	29 000
110, styrelse/utbildning	35 000
120, styrelse/konferens	45 000
130, styrelse/möte	30 000
210, ombud/utbildning	111 000
220, ombud/övriga aktiviteter	30 000
310, medlem/utbildning	130 000
320, medlem/övriga aktiviteter	13 000
330, studenter	123 000
340, pensionärer	5 000
410, rekrytering	27 000
510, lön & villkor	10 000
610, opinion & marknadsföring	10 000
710, föreningens administration	20 000
810, skolform/förskola	3 500
820, skolform/grundskola	5 000
830, skolform/gymnasium	1 500
900, övrigt	10 746
950, distriktsråd	16 000
SUMMA	654 746