

# Verksamhetsberättelse för 2023

## lokalförening Huddinge

### Fakta om föreningen

Föreningen har den 1 januari 2024 totalt 1712 yrkesverksamma medlemmar och 414 pensionärsmedlemmar. Antalet yrkesverksamma minskade med 60 personer under året.

På årsmötet 8 maj valdes Pablo Mendoza till ordförande och Karin Johansson till vice ordförande.

Till ledamöter i styrelsen valdes Anneli Amrén, Marie Andersson, Elisabet Engberg (kassör), Annika Hakkestad, Ulf Holst, Anne Jansson, Carina Johansson (sekreterare), Kim Lindström, Denize Lönnhammar, Lina Palm Mott, Ricardo Pousette, Rebecca Strandestaa, Anna Wegerdal samt de två suppleanterna Anna-Suvanna Deebang och Hamit Atmaca.

Alla ordinarie ledamöter valdes också till förhandlingsombud.

Till huvudskyddsombud valdes Pablo Mendoza, Anneli Amrén, Anna Wegerdal och på styrelsemötet 26 oktober valdes också Denize Lönnhammar som huvudskyddsombud.

Till revisor respektive revisorssuppleant valdes Michael Lindqvist respektive Desale Haile Hbztghi.

Dessutom valdes 17 valkretsombud; Anneli Amrén, Hamit Atmaca, Anna-Suvanna Deebang, Elisabet Engberg, Annika Hakkestad, Ulf Holst, Anne Jansson, Carina Johansson, Kim Lindström, Denize Lönnhammar, Lina Palm Mott, Ricardo Pousette, Rebecca Strandestaa, Ann-Sofi Tönners, Anna Wegerdal, Helena Swahn.

Vi har haft tolv protokollförda styrelsemöten under 2023.

## Viktiga händelser under året

- Middag och medlemskväll med Åsa Fahlén
- Sveriges Lärares Huddinges första årsmöte med Sara Svanlund
- Middag och medlemsföreläsning av poeten och föreläsaren Bob Hansson
- Besökt alla arbetsplatser inom skolformsföreningarna förskolan och gymnasium/vuxenskolan
- Tillsammans är vi starka - balansfilen
- Träffar för skolformsföreningar och ombud både på lokal, skola och online
- Vår första Sveriges Lärares grundutbildning för arbetsplatsombud och skyddsombud genomfördes under hösten.
- Välkomst-intro genomfördes vid tre tillfällen under våren för nyvalda arbetsplatsombud och skyddsombud.

## Fokusområden lokal nivå 2023

*Sveriges Lärare har som målsättning på lokal nivå*

- *Att sätta mål och verka för lokala fackliga framgångar som förbättrar medlemmarnas vardagssituation på varje arbetsplats*

**Huddinge**; genom att arbeta för att sluta överenskommelser om årsarbetstid, tjänstefördelningsprinciper, skol-OSA-rutiner, rast och paus/arbetsmiljö, planeringstid i förskolan, arbetsbelastning, LÖV-lönestruktur

### 2023

- Huvudskyddsombuden har deltagit i planeringsmöten med arbetsgivaren gällande införandet av pauser i förskolan, diskuterat bristande städning på olika nivåer, rutiner för OSA-arbetet, handlingsplaner för att motverka arbetsrelaterad utmattning, riskbedömningar på kommungemensam nivå samt diskuterat med arbetsgivaren kring rutiner om det systematiska arbetsmiljöarbetet.
- Huvudskyddsombuden har även deltagit i olika samverkansmöten på förvaltningsnivå utifrån ett huvudskyddsombudsperspektiv.
- Huvudskyddsombuden har både stöttat lokala skyddsombud på olika enheter men även deltagit på enheter där vi helt saknar lokala skyddsombud.
- Löneöversynen 23 kom att kantas av en hög inflationstakt på 9 %, alla arbetstagarorganisationer (fackföreningar) hade att acceptera en reallönesänkning. Svenskt Näringsliv och övriga arbetsgivarorganisationer, däribland vår arbetsgivarpart Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) vädjade till återhållsamhet och ansvarstagande från alla fackföreningar på avtalsområdet. Kommunal- och LO kollektivet tecknade ett nytt kollektivavtal.

Centrala förhandlingar startades upp och slutfördes med ett tvåårigt avtal som garanterar 7,4 %, med ett utfall på 4,3% år 1, även detta en reallönesänkning för LO kollektivet för året på 5 %.

Sveriges Lärare har ett avtal som tecknades 2021 och löper ut i april 2024. Avtalet har ett icke definierat utfall, det vill säga. Att det inte finns centrala garantier för ett utfall på lärarna. Huddinge kommuns löneöversyn omfattade 1513 tillsvidareanställda lärare i alla skolformer. Utfallet 2023 blev 2,38 % utan de statliga lönetilläggen medräknade, som lärarlönelyft och förstelärartillägg. Om lönetillägg räknas med sjunker utfallet till 2,29 %.

Sveriges Lärare kan ändå konstatera att förhandlingarna ändå blev ”ett fall framåt” i det avseendet att förbundet för första gången kunde få en helhetsöversyn på alla som omfattas av kollektivavtalet HÖK 21, eftersom Sveriges Lärare nu organiserar alla lärare i Huddinge kommuns skolor. Det bidrog till att förbundet nu hade och kommer att ha full insyn i utfallet på lönerrevisionen från central nivå på förvaltning till varje skola, förskola, fritidshem eller gymnasium. Sveriges Lärare ser att det har bidragit till att vår lönepolitik har fått ett bättre genomslag i löneöversynen 2023, även om bågaren smolkas av inflationen i Sverige.

- 
- *Att verka för att stärka studie- och yrkesvägledare och lärare i olika skolformer i yrkesspecifika frågor*

**Huddinge;** arbeta för att ett kommunövergripande grepp tas när det gäller studievägledarens roll och arbetsuppgifter; planera för och genomföra föreläsningar och aktiviteter riktade till medlemmar; arbeta för att hitta former för skolformsarbetet

### **2023**

- Vi har utsett en arbetsgrupp som ska undersöka studievägledarnas arbetssituation i Huddinge.
- Huddinges årsmöte 8 maj med Sara Svedlund som inbjuden ordförande hölls på Kvarnbergsskolan, nästan 100 medlemmar som deltog.
- Under vt-23 hade vi en medlemskväll med middag för att fira att vi blivit ett nytt förbund, där ca 80 deltog. Inbjuden var Åsa Fahlén.
- Bob Hansson inspirerade våra medlemmar på höstmötet med en efterföljande orientalisk buffé, där ca 65 deltog
- Årsmöte beslutade för tre skolformsföreningar. Vi har träffats två gånger fysiskt.

- Skolformen grundskola har arbetat mycket med Huddinges "balansfil" där syftet var att minska arbetsbelastningen på lärarna (enligt HÖK21). Tyvärr slutade året med att förvaltningen bromsade arbetet och vill omarbete den. Arbetet har nog inte varit förgäves då vi har en bra mall att utgå ifrån och att jobba vidare med.
- Skolformen förskola har diskuterat förvaltningens beslut om att en paus om minst 10 minuter ska kunna tas ut under dagen och hur det fungerat och hur vi ska gå tillväga om vi inte får ut pausen. Det har skickats ut ett par enkäter om hur det fungerar och ser ut med planeringstid, rektors närvaro, arbetsplatsträffar samt lokal samverkansgrupp. Svaren har sedan diskuterats och gjorts erfarenhetsutbyten om.
- Skolformen gymnasiet/vux har diskuterat frågor som bedömningsunderlag (elever bedömer lärare), diagnoser i åk 1 men framförallt har vi talat om de förändringar inom gymnasieverksamheten där Sjödalsgymnasiets minskade programomfång och flytt till lediga lokaler på Huddingegymnasiet under ett arbetsnamnet Campus gymnasietorget.

---

- *Att verka för att skolan och förskolan får ökade resurser i budgetarbete*

**Huddinge**; genom LÖV23; Politikerträffar för dialog; nämndernas sammanträden; förvaltningarnas samverkan; gymnasium dialog programpeng; opinion - Sociala medier/press

## 2023

- Vi har även träffat politiker från olika partier som är representerade i kommunfullmäktige och lyft Sveriges Lärares åsikter gällande yrkesfrågor samt den otillräckliga budgeten. Vi har även träffat ordförande i kommunfullmäktige i samband med att vår förbundsordförande Åsa Fahlén besökte kommunen i januari 2024. I det mötet lyfte vi särskilt behovet av ökade resurser för skolan och förskolan för att inte försämra kvaliteten i uppdraget till kommunstyrelsens ordförande Sara Helge Vikmång.
- Under 2023 har vi haft representation i Gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden, Grundskolenämnden, Förskolenämnden och Kultur- och fritidsnämnden. Detta som personalföreträdare med yttranderätt. Där har vi lyssnat på politikernas resonemang och tjänstemännens föredragande och kunnat ge uttryck för Sveriges Lärares syn i, för professionen, viktiga områden. Vi har också kunnat svara på frågor från politiker, som väckts under dessa sammanträden.

- Vi deltar på förvaltningssamverkan. Barn- och utbildningsförvaltningen, Gymnasie- och arbetsmarknadsförvaltningen, Kultur- och fritidsförvaltningen där vi för medlemmarnas talan i olika frågor som berör dem. Arbetsgivaren samverkar med oss om sådant som förändring av förvaltningarna, vilka mål och handlingar som ska upp i de olika nämnderna samt omorganiseringar med mera. Vi får möjlighet att yttra oss, lämna protokollsanteckningar samt förklara oss eniga eller oeniga.
- Genom regelbundna tvärfackliga möten diskuterar vi på styrelsenivå olika strategiska frågor. Inför mål och budget skickade vi in en protokollsanteckning där nästan hela den tvärfackliga gruppen stod bakom.
- Våra goda kontakter med journalisterna i lokalpressen har medfört flera artiklar där vi blivit intervjuade om nedskärningar i skolbudgeten. Vi har även fört opinion i Mitt i Huddinge kring den bristfälliga städningen i kommunens verksamheter där vi lämnat en begäran om arbetsmiljöåtgärder enligt § 6:6a till Arbetsmiljöverket.

---

- *Att öka den fackliga närvaron och den fackliga styrkan på arbetsplatserna*

**Huddinge;** Arbetsplatsombud alternativt styrelsen kallar till årligt medlemsmöte, genomföra ombudsutbildning, planera och genomföra arbetsplatsbesök, nya medlemmar och nyanställda välkomnas till Sveriges Lärare Huddinge, avsluta medlemsmöten och ombudsmöten/skolformsmöten med frågan: Hur tar vi detta vidare på vår arbetsplats?, stärka arbetsmiljöarbetet på arbetsplatserna

### **2023**

Huddinge lokalförening har 102 arbetsplatser. Alla gymnasium och kommunala vuxenutbildningen har genomfört årliga medlemsmöten, alla grundskolor utom en. 38 av 63 förskolor har haft det årliga medlemsmötet.

- Under hösten besökte vi alla 62 förskolorna, satt upp material samt försökt rekrytera ombud där det saknas
- Under våren besökte vi alla sex gymnasium/vux och 20 av 33 grundskolor.
- På Kulturskolan har vi under året fått 4 arbetsplatsombud och två skyddsombud vilket stärkt arbetet med medlemsfrågor på arbetsplatsen. På KUF (kultur- och fritidsförvaltningen) har det tvärfackligt under året drivits frågan om att inrätta lokala samverkansgrupper på verksamhetsnivå. Det idoga arbetet har gett resultat och lokala samverkansgrupper kommer att inrättas på KUF från och med april -24.

- *Att locka till engagemang och verka för att det finns ett eller flera välutbildade och kunniga ombud på varje arbetsplats där vi har medlemmar*

**Huddinge;** genom att uppdatera listan av vilka skolor och förskolor i Huddinge som har, respektive saknar, ombud när nya portalen lanseras i april; planera och genomföra arbetsplatsbesök; Sveriges Lärare Huddinges styrelse kallar till årligt medlemsmöte på alla arbetsplatser som saknar ombud; uppdatera och skicka ut/sätta upp nya kontaktaffischer; genomföra ombudsmöten samt ev skolformsmöten uppdelade på förskolan, grundskolan och vux/gymnasiet med fokusfrågor; genomföra ombudsutbildning, använda sociala medier (Facebook och Instagram) för att öka engagemang och synlighet

## **2023**

Vid årsskiftet hade vi 186 arbetsplats- och skyddsombud.

- Under hösten genomförde vi den första grundutbildningen för arbetsplats- och skyddsombud i Sveriges Lärares regi. Del 4 (två dagar) och del 6 (1 dag) genomfördes på ABF-huset och på Folkes i Huddinge centrum. Alla tre dagarna var det maximalt antal deltagare.
- Under våren hade vi en egen introduktion för nya arbetsplatsombud och skyddsombud på vår expedition. Vi var ett helt nytt förbund och de nya utbildningarna var inte klara men behovet var stort. I stora drag handlade det om de olika uppdragens innehåll och vårt samverkansavtal.
- Under hösten 2023 bildades det Lokala rådet för fritidshem i Huddinge, bestående av lärare i fritidshem med fackliga uppdrag på arbetsplatsnivå. Gruppen har mötts varannan månad och haft fokus på att kartlägga nuläget och därifrån arbeta med de mest akuta frågor, både med att ta fram verktyg för att åskådliggöra arbetsbelastningen, med tanke på den komplexa rollen yrket har fått under de senaste decennierna, och med att skissa nya steg för att engagera lärarna i fritidshem i Huddinge och beslutfattande politiker.
- Vi har arrangerat sex ombudsträffar varav tre fysiska (Folkes, Huddingegymnasiet, Sjödalsgymnasiet) och tre online.
- På Instagram har vi 200 följare och på Facebook nästan 150 följare och vi har nått ut till nästan 200 personer, ytterligare. På Instagram har vi kunnat sortera och samla information i olika kategorier i våra höjdpunkter, Aktuellt, Arbetsmiljö, Förmåner, mm. Där har vi också en samling av snabba länkar till bl.a. artiklar, föreningens hemsida, medlemsbrevet.

- Att öka organisationsgraden för Sveriges Lärare

**Huddinge;** genom arbetsplatsträffar, medlemsträffar; använda sociala medier (Facebook och Instagram) för att öka engagemang och synlighet ombuden välkomnar nyexade som anställs och presenterar sig som ombud för Sveriges Lärare; under HT prioritera arbetsplatsbesök till skolor där vi har stor rekryteringspotential; i samband med arbetsplatsbesök uppdatera anslagstavlor med kontaktuppgifter till ombud och styrelsen

## 2023

- I samband med bildandet av Sveriges Lärare skapade vi ett konto på Instagram och ett på Facebook. Syftet har varit att öka engagemanget bland våra medlemmar och allmänheten och synliggöra vårt arbete samt aktuella frågor.
- Genom att styrelsen har åtagit sig uppdraget att hjälpa studerandeföreningen på Södertörns högskola med rekrytering så har vi samtidigt ökat chanserna till att öka medlemsantalet. De som varit studerandemedlemmar blir med största sannolikhet fullvärdiga medlemmar när de tagit examen.

## Utvärdering av arbetet

Ett omtumlande år är till ända. Ur askan av två nedlagda förbund steg ett nytt upp, med höga förväntningar från medlemmarna att bli inte bara större utan starkare och bättre än tidigare.

Årets arbete har präglats av dessa två ord; starkare och bättre. Hur organiserar vi oss så att vi blir så starka som möjligt och hur ska Sveriges Lärare arbeta så att vi får bättre facklig verkstad?

Vi har prövat och omprövat arbetsformer, förhållit oss nyfikna till både gamla och nya tankar och ideer och diskuterat livligt både i styrelse och ombudsgrupper. Samtidigt som vi på detta sätt jobbat hårt med att skapa Sveriges Lärares fackliga identitet har vi hållit en stark och enad front i alla kontakter med arbetsgivaren. Vi har kunnat konstatera på punkt efter punkt, i allt från löneöversyn och förvaltningsamverkan till att stötta enskilda medlemmar och ombud, att 1+1 blev större än 2.

Det Sveriges Lärare som går in i 2024 kommer fortsätta arbeta med att forma den nya organisationen, men det arbete vi gjort under det första året 2023 har lagt en stadig grund. Vi är mer än redo att kämpa för och värna våra medlemmars villkor i kommunens förskolor och skolor!