

Verksamhetsberättelse 2025 för förening Huddinge

Inledning

Under 2025 har det varit hög aktivitet i lokalföreningen Sveriges Lärare Huddinge och vi är på det stora hela nöjda med utfallet av vårt arbete. Vår ambition har varit att följa årets verksamhetsplan och genom regelbunden uppföljning kan vi nu konstatera att nästan samtliga mål har uppnåtts eller åtminstone påbörjats under året.

Medlemsservicen har varit ett prioriterat område och har krävt betydande arbetsinsatser, inte minst genom hantering av medlemsärenden och ett stort antal rehabiliteringsärenden. Parallellt har vi slutit ett nytt samverkansavtal samt arbetat aktivt med implementeringen av HÖK25. I samband med detta har vi också bedrivit opinionsbildning på regional nivå genom debattartiklar tillsammans med lokalföreningen i Botkyrka.

Genom ett målmedvetet opinionsarbete gentemot politiker och tjänstemän har det kritiserade städavtalet i kommunen sagts upp. Omställningen inom förskolan, till följd av minskade barn- och elevkullar, har också präglat året. Vi har dels deltagit i den offentliga debatten och påverkat lokalpolitiken i syfte att behålla förskollärare, dels medverkat i formella övertalighetsprocesser tillsammans med arbetsgivaren.

Det opinionsbildande arbetet har dessutom förstärkts genom en mer aktiv närvaro i sociala medier. Antalet följare har ökat i takt med att vi publicerat fler inlägg av både utbildande och engagerande karaktär.

Under året har vi också stärkt våra arbetsplats- och skyddsombud. Genom ombuds-träffar som varit informativa, utbildande och dialogskapande har engagemanget ökat och genom de grundutbildningar vi arrangerat har vi fått nya, kunniga och drivna ombud.

Slutligen har vi genomfört LÖV25 enligt en lokal modell där förhandlingar har genomförts med varje enhet och rektorsområde för sig.

Med denna berättelse tackar vi för förtroendet under 2025.

Med kraft och kunskap bildar vi Sverige

Om föreningen

Medlemsutveckling

Föreningens hade den **1 januari 2026** totalt 1671 yrkesverksamma medlemmar och 440 pensionärsmedlemmar.

Motsvarande siffror för **1 januari 2025** var 1677 för yrkesverksamma medlemmar respektive 424 för pensionärsmedlemmar.

Ombudsutveckling - Vi har 175 arbets- och eller skyddsombud. 97% av medlemmarna har ett lokalt ombud att vända sig till. Utmaningen är att drygt 23% av förskolorna saknar ombud.

Ordförande och alla styrelseledamöter är **förhandlingsombud**, det vill säga 16. Efter sommaren gick en ledamot i pension och styrelsen valde då att ge en suppleant det förhandlingsmandatet. Årsmötet valde 4 **huvudskyddsombud**, vi har efter sommaren valt ytterligare ett huvudskyddsombud.

Föreningar och nätverk – Under året har vi haft skolformsförening för grundskolan, gymnasiet och vuxenutbildning och förskolan samt nätverk för modersmålslärare.

Styrelsen

Styrelsens sammansättning och uppdrag

Pablo Mendoza – ordförande på ett år, förhandlingsombud, huvudskyddsombud, sammankallande distriktsråd, valkretsombud

Karin Johansson - vice ordförande, styrelseledamot på två år, förhandlingsombud

Elisabet Engberg - kassör, styrelseledamot på två år, förhandlingsombud, studentrekryterare

Ulf Holst - vice kassör, styrelseledamot på två år, förhandlingsombud, internationellt ansvarig, valkretsombud

Anne Jansson – styrelseledamot på två år, förhandlingsombud, valkretsombud

Annika Hakkestad – styrelseledamot på två år, förhandlingsombud, valkretsombud

Lina Palm Mott – styrelseledamot på två år, förhandlingsombud, studentrekryterare, valkretsombud

Marie Andersson – styrelseledamot på två år, förhandlingsombud, studentrekryterare, internationellt ansvarig

Rebecca Strandestaa – styrelseledamot på två år, sekreterare (from ht2025) förhandlingsombud, valkretsombud

Joachim Lindström – styrelseledamot på två år, förhandlingsombud, valkretsombud

Anneli Amrén – styrelseledamot på två år, förhandlingsombud, huvudskyddsombud, valkretsombud

Anna Wegerdal – styrelseledamot på ett år, förhandlingsombud, huvudskyddsombud, valkretsombud

Carina Johansson - sekreterare, styrelseledamot på ett år, förhandlingsombud, valkretsombud – avslutade sin anställning i kommunen efter sommaren 2025

Katarina Radulovic – styrelseledamot på ett år, förhandlingsombud, huvudskyddsombud (from ht2025), valkretsombud

Hamit Atmaca – styrelseledamot på ett år, förhandlingsombud, valkretsombud

Denize Lönnhammar – styrelseledamot på ett år, förhandlingsombud, huvudskyddsombud, valkretsombud – började med studier HT25

Alexandra Ekwall – förste suppleant (förhandlingsombud from ht2025), valkretsombud

Marie Hedberg – andre suppleant, avslutade sin anställning i kommunen oktober 2025

Therese Carlsson – tredje suppleant

Lokalföreningen har haft 9 **protokollförda styrelsemöten** under 2025.

Arenor som styrelsen deltagit i

I distriktsrådet Stockholm södra är Pablo Mendoza en av två sammankallande, Elisabet Engberg och andra ledamöter deltar utifrån vilka frågor som är på agendan

I avtalsdelegationen deltar Ulf Holst

I revisions- och verksamhetsutskottet deltar Elisabet Engberg

I förbundsrådet deltar Joachim Lindström

I representantskap för skolformsföreningen grundskola deltar Annika Hakkestad och Pablo Mendoza

I valberedningen för valkretsen Stockholmsområdet deltar Marie Andersson och Karin Johansson

En arbetsgrupp som arbetar med förbättringar med Portalen (Sveriges Lärares förtroendevaldas webbplats) deltar Anne Jansson

Övriga roller

Revisorer - Michael Lindquist, revisor och Olof Holm, revisorssuppleant

Valberedning - sammankallande är Jon Olzon, övriga är Eugenio Araya Madrid, Alicia Berglund, Iriana Martinez Camunas, Lars Rådvall, Isak Åkervall samt Daniel Söderström Berglund som avslutade sin anställning i kommunen under VT2025

Föreningens verksamhet 2025

Verksamhetsplan 2025

Att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella verksamhetsmålen

- Lokalföreningens styrelse har, när vi inte arbetat med medlemservice, vidareutvecklat sitt arbete med arbetsgrupper för att realisera de nationella verksamhetsmålen. En kort presentation av detta arbete finns också på vår föreningsida - sverigeslarare.se/huddinge.
- Utöver våra arbetsgrupper för ombud, medlemmar, opinion, utbildning och lön så har vi haft verksamhetsanknutna grupper såsom för huvudskyddsombuden, grupper som sitter på samverkan med arbetsgivarens tre förvaltningar; Kultur- och fritidsförvaltningen, Barn- och utbildningsförvaltningen och Gymnasie- och arbetsmarknadsförvaltningen samt deltagande i kommunens centrala samverkansgrupp. Vi representerar också Sveriges Lärare i fyra nämnder: Kultur- och fritidsnämnden, Barn- och utbildningsnämnden, Gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden samt Förskolenämnden.
- Huvudskyddsombuden samarbetar också med övriga fackliga förbund i en tvärgrupp.
- Vi har följt upp våra mål på våra styrelsemöten.

Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

- Alla medlemmar fick inbjudan till årsmöte i föreningen Huddinge (26/3). Årsmötet hölls i kommunens lokaler och inleddes av Robin Smith, vice ordförande i Sveriges Lärare. Endast 34 medlemmar deltog.
- Alla arbetsplatser med ombud har under året haft ett årligt medlemsmöte och på vissa arbetsplatser har styrelsen varit på plats som stöd eller för att vi inte har ombud på arbetsplatsen.
- Alla medlemmar på arbetsplatser med arbetsplatsombud har blivit kallade till medlemsmöte för att diskutera frågor inför samverkan och arbetsplatsträffar.
- Alla medlemmar har bjudits in till någon form av dialog kring fackliga frågor under året.
- Vi har introducerat "månadens fackliga fråga" via stödinformation till ombuden att ta med sig till sina lokala medlemsmöten, på arbetsplatsbesök och i sociala medier. Detta för att skapa möjlighet till ett enkelt engagemang.
- Vi har erbjudit medlemskvällar med olika innehåll.
- Vi har drivit opinionsarbete för att synliggöra vår verksamhet.
- För att kunna nå alla har vi regelbundet uppmanat medlemmarna att uppdatera sina kontaktuppgifter då uppgifterna i medlemsregistret ofta är felaktiga.

Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

- De flesta lärare och lärarstudenter har fått frågan om de är medlemmar i Sveriges Lärare, via fysiska besök och via våra ombud.
- Alla medlemmar borde ha nåtts av information om Sveriges Lärare i Huddinges verksamhet. Vi bjöd in till flera medlemskvällar men på grund av lågt deltagande var det bara en kväll som blev av.
- På ombudsträffar har vi medvetandegjort ombuden om vikten av en hög organisationsgrad.
- Månadens fackliga fråga utvecklades till begreppet "Snackis" under året och tog ordentlig fart på sociala medier under hösten.
- Engagemangsföreläsningen under ombudsdagarna i februari (Körunda) gav förståelse för vikten av lojalisering samt att vi uppmuntrade ombuden att ta del av rekryteringsmaterialet på förbundets hemsida.
- Till viss del har vi kartlagt organisationsgraden men det har varit svårt då medlemsregistret inte varit riktigt pålitligt.
- Att följa upp utträden har gjorts vid enstaka tillfällen. Och trots omställningsarbete på två förvaltningar och stängningar av arbetsplatsenheter har antalet medlemmar bara minskat med 6.

Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

- Vi har jobbat för att Sveriges Lärare ska ha arbetsplatsombud och skyddsombud på alla arbetsplatser där vi har medlemmar. Vi vet att 97% av våra medlemmar har ett ombud (arbetsplats- och/eller skyddsombud) att kontakta. Vi hade den 31 december 95 arbetsplatser. I dagsläget saknar vi ombud på 16 arbetsplatser, 15 förskolor (av 55) och 1 grundskola (av 33).
- Vi har bevakat och påmint så att årliga medlemsmöten genomförts under perioden mars-maj.
- Vi har besökt några av de arbetsplatser (med fler än 5 medlemmar) som saknar ombud. Våra huvudskyddsombud har stöttat arbetsplatser där det saknats lokalt skyddsombud till exempel på lokal samverkansgrupp och/eller vid risk- och konsekvensanalyser samt skyddsronder.
- Vi har under året kartlagt och sammanställt alla ombuds aktuella utbildningsnivå för att kunna prioritera fortbildningsinsatser.
- Vi har genomfört grundutbildning i samråd med distriktet. I södra distriktet Stockholm har vi delat upp grundutbildningen i olika kluster. Huddinge samarbetar med Ekerö. Vi har genomfört två hela omgångar av grundutbildningen. Utmaningen är att få ombuden att genomföra utbildningens alla delar i följd och även gå del 8 (denna del är bara för arbetsplatsombud). Vi ser också att det inte fylls på med lika många ombud som tidigare.
- En viktig del av vårt arbete är att genomföra utbildning. I Huddinge har vi ingen gratislokal att boka för utbildningar och kostnaden för lokaler blir en ganska stor post.
- Vi har skickat förhandlingsombud på utbildning i förbundet och vi har gett en ledamot möjlighet att vidareutbilda sig i arbetsmiljöfrågor. Ordförande fick Alex-stipendiet och har under året deltagit i en ledarskapsutbildning.

- Lokalföreningarna i Botkyrka, Huddinge, Nacka och Södertälje arrangerade en välbesökt lönekonferens på Nacka kommunalhus i oktober som styrelsen deltog på.
- Vi har arrangerat en egen ombudsfortbildning. På våren 2025 genomförde vi en innehållsrik fortbildning för 63 erfarna ombud med övernattnin på Körunda hotell. Ämnen som togs upp var engagemang, facklig verkstad, samverkan och frisk på jobbet. Det är alltid väldigt uppskattat av ombuden med dessa fortbildningar men vi vet också att de tar en stor del av budgeten. Därför har vi i styrelsen tagit beslut om att vartannat år ha en endagsvariant.
- Under hösten genomförde huvudskyddsombuden också en fortbildning för skyddsombud om OSA-arbetet och skyddsronder i kommunen.
- Under 2025 arrangerade vi 10 ombudsträffar/skolformsföreningsträffar. En har varit digital och övriga fysiska. Vi lånar en lokal på Huddingegymnasiet som ligger centralt i kommunen. Vi har sammanlagt haft över 250 deltagare på våra träffar under året. Vi har gått från att ha haft träffar med huvudsyfte att delge information till att under hösten fokusera på korta föreläsningar (mikroföreläsningar) till exempel handlade en träff om friskfaktorer via Suntarbetsliv och en annan om Arbeta i balans.
- Vi har följt upp närvaron på ombudsträffar för att säkerställa att de med förhinder har möjlighet att nås av informationen. Vi skickar nyhetsbrev och publicerar presentationer från våra träffar på Ombudsnätverket Huddinge. Vi använder också föreningssidan som informationskanal.

Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

- Under senvintern undertecknades Huddinges nya samverkansavtal. Därefter har de tvärfackliga tillsammans med arbetsgivaren genomfört utbildning för arbetsplatsernas samverkansgrupper men än finns det mycket jobb kvar att göra.
- Vi har jobbat för att våra medlemmar skulle få reallöneökningar och att erfarna lärares lön höjs genom yrkanden och förhandling. Löneöversyn 2025 var välplanerad och strategiskt genomförd och den avslutades i november och vi landade på 3.42%.
- Arbetet med att skapa överenskommelser gällande principer för dimensionering av uppdraget ser olika ut på förvaltningarna och efter att Bo Janssons utredning kom i mars 2025 så stannade arbetet av på förvaltningsnivå. Trots detta har vi haft tydliga genomgångar av presentationen av utredningen samt förbundets eget material i frågan med våra ombud och uppmuntrat dem till att lyfta frågan i lokal samverkan.
- Vi har arbetat för att alla ombud känner till OSA (AFS 2023:2) både genom föreläsning på en ombudsträff och genom grundutbildningen.
- Vi har bevakat att OSA-rond genomförs på alla arbetsplatser och att föreskrifterna om OSA används genom dialog både med våra ombud och med arbetsgivaren på alla nivåer. Vi har drivit arbetsmiljöåtgärder utifrån uppkomna

brister i arbetsmiljön. Vi har samarbetet med andra fackförbund kring arbetsmiljö i de tvärfackliga mötena.

- På förskolan och gymnasiet har det pågått ett arbete kring övertalighet och det har skapat oro, inte bara hos de berörda medlemmarna. Vi har en arbetsgrupp som fokuserar på omställningsarbete för att det ska finnas kontinuitet och kompetens kring dessa frågor. Arbetsgruppen har bevakat att arbetsgivaren följer lagar och regler. Samtidigt har en annan arbetsgrupp jobbat med opinionsarbete kring övertalighet. Vårt mål har varit att få kommunen att behålla kompetenta lärare i skola och förskola och öka lärartätheten i barngrupperna i stället för att varsla om arbetsbrist. Tack vare en debattartikel fick vi politikerna i Förskolenämnden att diskutera frågan och Kristdemokraterna lade sen fram ett förslag att behålla övertaliga förskollärare och öka lärartätheten.
- Vi har lagt yrkanden på förvaltningssamverkan samt central samverkan. Bland annat när vi har försökt att påverka kommunens ekonomi t.ex. genom att förmå politiken att se det som en investering i framtiden i stället för en kostnad nu. Vi också lyft frågor om storleken på barn- och elevgrupper. Vi upplever att det är skillnad på samtalsklimatet i de olika förvaltningarna.
- På Gymnasie- och arbetsmarknadsförvaltningen har det skett en organisationsförändring och två verksamhetsförvaltningsgrupper har startat. Den som berör oss är för gymnasiet och vuxenutbildningen. Vi diskuterar frågor innan de lyfts till gymnasie- och arbetsmarknadsförvaltningen och om de ska upp i nämnd eller berör flera förvaltningar. Det har skapat ett friare samtalsklimat där olika tankar kan utbytas. Vi har i år omförhandlat läsårsstarten (framflyttad) för lärare till höstterminen 2026. HSO för gymnasiet har deltagit i många byggmöten om den nya idrotts- och simhallen som berör Huddinge- och Södalsgymnasiet.
- På kultur- och fritidsförvaltningen har mötena präglats av ett bra samtalsklimat och goda intentioner från arbetsgivarhåll och de fackliga organisationerna. Under våren 2025 fortsatte arbetet från 2024 med att hitta en modell för hur mycket undervisning och hur många elever lärarna på Kulturskolan ska ha. Vi hade en arbetsgrupp med olika lärarkategorier representerade samt Annika Hakkestad från Sveriges Lärare. När HÖK 25 väl var på plats hoppades vi kunna teckna en lokal överenskommelse kring antal undervisningstimmar samt antal elever per lärare. Beskedet från förhandlingschefen i Huddinge var dock att eftersom det pågår en statlig utredning om undervisningstid för lärare får inga lokala överenskommelser göras. Därför har det ännu inte tecknats en ny överenskommelse på Kulturskolan. Vi kom överens om ett årshjul med tjänsteplanering, rutiner kring schema, huvudsakliga arbetsuppgifter med mera. Denna har lärarna på Kulturskolan arbetat utifrån sedan starten hösten 2025. I förvaltningen har det inte varit stora frågor som berört Sveriges Lärares medlemmar. På lokal samverkansgrupp Kultur vi inte haft några lokala arbetsplatsombud och då har Annika Hakkestad FO, representerat Sveriges lärares medlemmar på LSG. De två stora frågorna under 2025 är flytten av Kultopias lokaler från Huddinge centrum till Flemingsbergsdalen samt en utökning av Kulturskolans verksamhet i Vårby.
- På Barn- och utbildningsförvaltningens har vi lyckats fastställa grundskolans checklista för tjänstefördelning, schema och kalendarium. Omställningsarbetet och nedläggningen av fem förskolor är något som påverkat arbetet med förvaltningen. Till sist blev också städavtalet uppsagt så som Sveriges

Lärare och andra fackförbund lokalt har yrkat på sen start. En utmaning har varit att arbetsgivaren inte alltid har återkommit med svar på våra frågor utan vi har varit tvungna att påminna och bevaka detta.

Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

- Vi har opinionsbildat både inåt och utåt. Under våren arbetade opinionsgruppen aktivt med inlägg kring frågor om hot och våld, om avtalet HÖK25, om rapporten "Tryggare kan ingen vara" samt inlägg kopplat till avtalsrörelsen. Vi har synts i media genom publicering av en lokaltidningsartikel om övertalighet i förskolan, debattartikel om regleringar i samarbete med Botkyrka, en debattartikel om avtalet vilken var riksgemensam samt inlägg på sociala medier kopplat till avtalsrörelsen. Vi deltog i panelsamtal om gängkriminalitet i Visättra.
- Vi har ökat vår medverkan i sociala medier sedan hösten 2025. Vi har bland annat introducerat månadens snackis på Instagram och Facebook. Augusti var fokus på schema, arbetstid och tjänsteplanering, septembersfokus var friskfaktorer, lön var temat i oktober och i november var det arbete i balans. Och till sist i december publicerade vi en facklig julkalender med "lucköppning" varje arbetsdag med olika fackliga scenarion.
- Dessutom har vi haft träffar med lokalpolitiker från Miljöpartiet, Moderaterna, Vänsterpartiet, Liberalerna, Socialdemokraterna, Centerpartiet, Kristdemokraterna och Huddingepartiet.
- Vi har deltagit i fyra nämnder för att bevaka våra yrkesgruppers anställningar och arbetsvillkor.

Övrig verksamhet

- Huddinge lokalförening har startat ett nätverk för alla modersmåslärare som är ombud i distriktet. I oktober kallade vi modersmåslärare i 8 distrikt till ett digitalt möte. Mötet uppskattades av många. Det var många frågor och diskussioner om anställning, löner, arbetsmiljö och schema. Nästa möte kommer ske i januari 2026 och då är Haninge värd för mötet.
- En särskild del av vår verksamhet är studentrekrytering då vi har Högskolan Södertörn i kommunen. Antalet studerandemedlemmar var den 31 december 1199. Våren 2025 var vi åter igen välkomna att stå på högskolan utan avgift efter lite påtryckningar från förbundet centralt. Vi kunde då planera för en mer kontinuerlig närvaro. Vår budget kom ganska sent och det fanns oklarheter kring hur den skulle se ut framgent. När den till slut var på plats, och vi likaså, såg vi tydligt hur vår närvaro resulterade i fler medlemmar. Totalt under året har vi varit på högskolan vid 12 tillfällen. De större evenemangen har varit examenshögtiden i juni och de båda terminsstarterna på våren och hösten. Regionkontoret har stöttat oss vid flera tillfällen när vi har bett om deras hjälp. Vi har också haft representanter med från Sveriges Lärarstudenters styrelse. Vi från lokalföreningen har varit medarrangörer vid kursen "Ny på jobbet" (april) och när Sveriges Lärarstudenter ordnade föreläsning om marknadsskolan med Tankesmedjan Balans (april) var vi också med på plats. Vi deltog på den nationella rekryteringskonferensen som var i Örebro i oktober. Storstadsnätverket (Stockholm, Malmö, Göteborg) har haft 3 digitala möten

och en fysisk med erfarenhetsutbyte under året. Centrala digitala studentrekryteringsmöten har varit 7 st. Tyvärr har inte någon studentförening startat på Södertörns högskola, trots flera intresseanmälningar. Något som har försvårat planering och synkning med lokalföreningens budget och verksamhetsplanering är att studentrekryteringens budget ligger läsårsvis medan lokalföreningens budget ligger på kalenderår.

Distriktsråd

- I södra distriktet som Huddinge tillhör är ordförande Pablo Mendoza sammankallande tillsammans med Jörgen Krusell från Södertälje. Elisabet Engberg har deltagit i "lilla arbetsgruppen". Andra ledamöter från styrelsen har deltagit när de varit frågor som berör dessa.
- Distriktsråd där representanter för Huddinge närvarat: 30/1 distriktsråd Tyresö, 3/4 distriktsråd Värmdö, 15/5 distriktsråd Botkyrka, 11/9 distriktsråd Ekerö, 19/11 distriktsråd Nacka. Under dagen 19/11 var det en välbesökt lönekonferens med deltagare från hela landet, där vi var en av arrangörerna, med följande föreläsare Pontus Bäckström, samhällspolitisk chef, Sveriges Lärare, Magnus Sverke, professor, Psykologiska institutionen, Stockholms universitet, Andreas Mörck, förbundsdirektör Almega, Ann Garö, ombudsman, Sveriges läkarförbund.
- För övrigt är det främst i grundutbildningarna som distriktet samarbetar. En av anledningarna till att det inte är mer samarbete i distriktet är att det inte finns avsatta medel till det.

Ekonomisk uppföljning

Ekonomisk uppföljning

Sveriges Lärare Huddinge 2025

	Budget 2025	Ekonomisk berättelse 2025
Intäkter		
900, Budgetutrymme Sveriges Lärare	494 281	494 281
900, Utökad budget, studenter	172 000	172 000
900, Kvar från föregående år	0	0
SUMMA	666 281	666 281
Kostnader		
100, Styrelsearbete	0	2 094
110, Styrelse/Utbildning	0	0
120, Styrelse/Konferens	30 000	29 370
130, Styrelse/Möte	10 000	21 646
140, ej aktuell 2025	10 000	140, bokförs på kst 130
210, Ombud/Utbildning	330 000	331 580
220, Ombud/Övriga aktiviteter	15 000	5 864
310, Medlem/Utbildning	50 000	34 959
320, Medlem/Övriga aktiviteter	0	1 294
330, Studenter	172 000	156 662
340, Pensionärer	2 000	0
410, Rekrytering	17 000	9 616
510, Lön & Villkor	10 000	8 646
610, Opinion & Marknadsföring	0	3 102
710, Föreningens administration	11 000	20 972
810, Skolform/Förskola	0	404
820, Skolform/Grundskola	0	0
830, Skolform/Gymnasie	0	350
900, Övrigt	4 281	0
950, Distriktsråd	5 000	739
SUMMA	666 281	627 298
Årets resultat		
Intäkter	666 281	666 281
Kostnader	666 281	627 298
Årets resultat	0	38 983

- Huddinges lokalförening har i helhet hållit årets budget men justering av budgetering på kostnadsställena har setts över. Ett flertal kostnadsställen är förbrukade, några med ett underskott och några av dem med ett större överskott.
- Årets totala resultat var totalt 38 983 kr. Överskottet återfördes till Sveriges Lärare centralt den 31/12 2025 som sammanställer uppgifterna utifrån årets budget.

- Av dessa var 23 645 kr från ordinarie budgetutrymmet och 15 338 kr från det utökade budgetutrymmet för studentrekrytering.
- Södertörns Högskola ligger i kommunen och styrelsen har ett studentrekryteringsuppdrag beviljades vi ett utökat budgetutrymme, 205 000 kr, för läsåret 25/26 som fördelas med 60% till VT26.
- Budgetutrymmet baseras på medlemsantalet 1 januari 2025 då hade Huddinge lokalförening 1677 yrkesverksamma medlemmar.
- **Förklaringar till större avvikelser:**
 - 130, styrelse/möte – här bokfördes även kostnaderna för årsmötet.
 - 140, årsmöte – borttaget kostnadsställe, kostnaderna bokfördes på 130.
 - 210, ombud – utbildning, en stor post men här har vi samlat alla ombudsutbildningar för erfarna ombud, skyddsombud, grundutbildningar för nya ombud samt utbildningar för förhandlingsombud.
 - 220, ombud – övriga aktiviteter, ingen kostnad för lokaler och minskad kostnad för förtäring, en del av ombudsträffarna var i digital form.
 - 310–320, medlem utbildning/övriga aktiviteter – minskad kostnad då en del av föreläsningarna/aktiviteterna varit i digital form och minskat deltagande vid fysiska träffar.
 - 330, studenter – En stor del av kostnaderna är löneavdrag för oss som är studerandeinformatörer.
 - 340, pensionärer – inga kostnader detta budgetår.
 - 410, rekrytering – en del av kostnaderna är bokförda på kostnadsställena för ombud/medlem.
 - 610, opinion & marknadsföring – kostnader i samband med aktiviteter på sociala medier.
 - 710, föreningens administration – en ökad kostnad för prenumerationer och referenslitteratur.
 - 900, övrigt – har inte haft några övriga kostnader.
 - 950, distriktsråd – distriktet har ingen egen ekonomi för gemensamma aktiviteter. Under året anordnades regelbundna distriktsrådsträffar samt en gemensam konferensdag till låg kostnad.

Huddinge 5 februari 2026

Pablo Mendoza, ordförande

Karin Johansson, vice ordförande

Elisabet Engberg, kassör

Ulf Holst, vice kassör

Rebecca Strandstam, sekreterare

Anneli Amrén, ledamot

Marie Andersson, ledamot

Hamit Atmaca, ledamot

Annika Hakkestad, ledamot

Anne Jansson, ledamot

Joachim Lindström, ledamot

Lina Mott, ledamot

Katarina Radulovic, ledamot

Anna Wegerdal, ledamot