



Verksamhetsplan för Sveriges Lärare, Hudiksvall 2025

Inledning

Medlemmarna i förbundet är alla tillsammans Sveriges Lärare. Medlemmarna gör att förbundet har en oöverträffad kompetens i allt som rör läraryrket och utbildningsväsendet. Med varandras kraft och kunskap bildar vi Sverige och står upp för demokratiska värden och fackliga rättigheter här hemma såväl som i världen.

Vi tar fajten för goda yrkesvillkor och för det utbildningsväsende vi vill ha. Sveriges Lärare ska vara den starka kraft som samlar medlemmarnas intressen och som driver utvecklingen av utbildningen och yrket framåt. Vägen dit går genom levande medlemsengagemang, en hög organisationsgrad och hög facklig närvaro på arbetsplatsen. Ju fler vi är som engagerar oss, desto starkare blir vi. Tillsammans gör vi skillnad.

Vi jobbar tillsammans i hela vår organisation med förhandlingar gentemot arbetsgivaren, skydds- och arbetsmiljöfrågor, opinionsbildning och politisk påverkan. Vi uppmärksammar frågor som behöver uppmärksammas, söker stöd hos allmänheten och presenterar förslag på lösningar. Vi visar att utbildning och lärarkåren inte är ett särintresse, utan ett allmänintresse.

Sveriges Lärare ska under 2025 lägga fokus på att påverka så att utbildningsväsendets finansiering och likvärdighet säkerställs, att medlemmarna har förutsättningar att kunna utföra sitt professionella uppdrag samt att marknadstänkandets grepp över skolväsendet bryts. Särskild prioritet ska ges åt kongressens beslut om behovet av nationella regleringar av faktorer som gruppstorlekar, undervisningstid samt lärarnas tid till för- och efterarbete av sin undervisning.

Vägledande för förbundet är medlemmarnas behov, delaktighet och engagemang samt att verksamheten bedrivs kostnadseffektivt. Det är viktigt att förbundets lokala respektive nationella arbete hänger ihop och bildar en dynamisk helhet.



Verksamhetsmål för Sveriges Lärare 2025

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

- att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog.
- att alla föreningar på lokal nivå genomför årsmöte.

2. Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

- att i hela förbundet rekrytera minst 8200 yrkesverksamma medlemmar. (Varje förening på lokal nivå sätter eget mål som bidrar i och till förbunds-målet)
- att minska påverkbara utträden

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

- att alla medlemmar har ett fackligt ombud på sin arbetsplats. 2025 ska särskilt fokus ligga vid att ombud väljs på arbetsplatser med fem medlemmar eller fler.
- att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts och att förtroendevalda i föreningar och arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

4. Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

- kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
- tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll.
- förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
- förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.

5. Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

- Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
- Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
- Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

Aktiviteter för lokala fackliga framgångar för Sveriges Lärare Hudiksvall

- Vi genomför arbetsplatsbesök för att möta våra medlemmar och för att få fler lärare att organisera sig. Vi ökar antalet yrkesaktiva medlemmar med 25 st.
- Vi vänder oss till lärarstudenter med facklig information och erbjudande om medlemskap t.ex på VFU
- Vi ser till att årliga medlemsmöten genomförs på alla enheter.
- Vi arbetar för att det finns utbildade och aktiva ombud på alla arbetsplatser där vi har medlemmar.
- Vi arbetar aktivt med att hålla vårt medlemsregister aktuellt.
- Vi uppmärksammar fackliga framgångar och offentliggör de fackliga frågor vi driver för att visa nyttan med att bli medlem i Sveriges Lärare och för att påverka politiker och allmänhet.
- Vi ger stöd och service till medlemmarna genom kunniga engagerade ombud och bemannad expedition.
- Vi deltar i distriktsrådets möten där vi samverkar med andra lokalföreningar omkring fackliga utbildningar och frågor där erfarenhetsutbyte ger en samlad facklig styrka.
- Vi genomför och bjuder in till Grundutbildning för nya ombud.
- Vi deltar i samverkansgrupper på olika nivåer.
- Vi arbetar vidare med analys av lönestruktur och löneläge.
- Vi fortsätter arbetet med att förbättra arbetsmiljön för våra medlemmar, med utgångspunkt i Skol-OSA.
- Vi verkar för att medlemmarnas uppdrag dimensioneras och arbetsuppgifter balanseras i förhållande till varandra inom den totala arbetstiden.
- Vi sätter fokus på fritidshemmen genom att kartlägga verksamheten och driva arbetsvillkoren och arbetsmiljöfrågorna både inom förvaltningen och till politikerna.
- Vi påverkar politikerna att satsa på skolan och lärarna, via deltagande i nämnd, enskilda möten, kontakt med media och genom att delge dem våra skriftliga synpunkter i lokala förhandlingar.
- Vi anordnar medlemsaktiviteter som samlar många t.ex AW för att nå ut med information, skapa engagemang och bilda opinion.