

Inför budgetarbete 2027

En skrivelse från Sveriges Lärare Åstorp

Sveriges Lärare hoppas att arbetet med nästa budget kommer igång bra. I er omvärldsbevakning ingår förstås regeringens förmodade förslag kring reglering av lärares undervisningstid, gruppstorlekar, läroplan, betyg mm. I år löper vårt avtal på men nästa år är det dags igen för många grupper så vi förutsätter att arbetsgivaren tar höjd för det i sin kommande budget.

I förra årets skrivelse var vi mycket mångordiga vilket vi väljer att inte vara i år. Däremot har flera av punkterna i fjolårets sammanfattning bäring även inför nästa år:

- Otillräcklig budget och resursfördelning. Nuvarande budget bygger på gamla beräkningsmodeller och tar inte hänsyn till ökade krav på anpassningar, specialpedagogiskt stöd och behov av aktuella läroböcker. Trots en höjning av elevpengen är resurserna fortfarande otillräckliga, vilket påverkar kvaliteten negativt.
- Förskolan – Bemanning och planeringstid Åtta av tio förskollärare arbetar i grupper som överskrider Skolverkets riktlinjer, vilket hotar barnens trygghet och utveckling. Sveriges Lärare kräver maxtak på barngrupper och en minimibemanning av legitimerade lärare för att säkerställa kvalitet och arbetsmiljö.
- Fritidshemmen – Bristande resurser och personal. Bristerna hotar undervisningens kvalitet och försämrar arbetsmiljön i fritidshemmet. Obehörig personal, stora elevgrupper, avsaknad av egna lokaler, minimal planeringstid och otillräckligt stöd för elever behöver åtgärdas.

Vi hade också med ett par punkter till som vi kan upprepa med lite variation och så lägger vi till några nya:

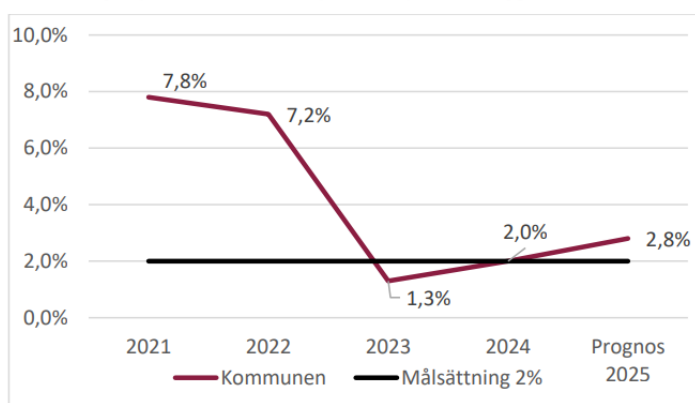
- Friskvårdsbidraget bör höjas i nivå med andra kommuner. Visst höjdes den i år men önskvärt vore att kommunen tar täten i frågan någon gång och inte släpar efter andra kommuner.
- 80-90-100-modellen bör införas för att möjliggöra längre arbetsliv och kompetensöverföring. Från och med 2027 kan medarbetare som fyller 65 det året få en variant; 80-80-100 ([länk här](#)). Vi anser dock att det inte räcker, speciellt nu när medarbetare riskerar att eller blir uppsagda. Kan ett sådant här fördelaktigt

system, som 80-90-100 är, underlätta för att dels behålla kompetens och erfarenhet som finns hos erfarna, dels kunna erbjuda arbete till yngre så är det en god idé att införa.

- Lönerrevisionen måste säkerställa reallöneökningar i linje med industrimärket. Det gör inget om arbetsgivaren lägger sig en bit över den avtalssatta procenten.
- Skyddskläder och skyddsskor är reglerat i arbetsmiljölagen men dit räknas inte ytterkläder till förskola och fritids trots att man "ska" vara ute i alla väder. Idag har förskolor och fritids vindjacka, överdragsbyxor och en fleecejacka och det är bra, men det behövs varmare kläder till kalla vintrar och vi ska inte heller glömma bort hur viktigt det är att vara varm och torr om fötterna.
- Öka grundbemanningen för att säkerställa att verksamheten fungerar även vid frånvaro. En välbemannad arbetsplats är en trygg arbetsplats - både för personal och brukare/elever. Genom att investera i fler händer i arbetet minskar sjukskrivningar, kvaliteten höjs och arbetsglädjen ökar.

Visst kostar detta pengar men vill kommunen ha en bra verksamhet med anställda som verkligen känner att Åstorps kommun är en så attraktiv arbetsgivare som man vill vara så får man vara beredd att budgetera därefter. Ekonomerna pratar gärna om tvåprocentskravet, dvs att utslaget under fem år ska högst 98 % av tillgängliga medel användas varje år. I budgeten inför 2026 fanns följande diagram med.

Diagram. Årets resultat som andel av skatter, bidrag och utjämning i procent för kommunen 2021-2024 och prognos för 2025. Prognos enligt delårsrapport 2025.



Prognosen för 2025 på 2,8% blev väl något mer vid bokslutet?

Svängningarna här visar väl hur svårt det är att förutse hur det kommer att se ut. Att ha sådana höga plusresultat som 2021 och 2022 kan ju inte vara ett självändamål i sig. Är det mer oansvarigt att tro att ekonomin kommer att bli bättre, och därför budgetera mera än att varje år säga att nästa år går det precis, men sedan går det nedåt och därför

budgetera snålt? Till syvende och sist är det kanske en fråga om vad som tillåts bli viktigast; ekonomin eller verksamheten och människorna i den?

6 mars 2026

Styrelsen för Sveriges Lärare i Åstorp