

Motion till Sveriges Lärare Umeås årsmöte 2026

Bättre förutsättningar för utvärdering av skolorganisationen

Medarbetarenkäten i kommunal skolverksamhet genomförs i oktober och slutdatum för att besvara den infaller oftast någonstans runt den 14:e i månaden. Eftersom medarbetarenkäten ligger tidigt på höstterminen så missar den ofta hur förändringar i skolorganisationen och andra förutsättningar slår mot verksamheterna och därmed lärares, förskollärares och studie- och yrkesvägledares arbetsvillkor.

Föreslår årsmötet besluta: att ge föreningsstyrelsen i uppdrag att undersöka och utvärdera eventuella fördelar för lokalföreningens medlemmar om medarbetarenkäten skulle genomföras under den senare delen av läsåret.

Inlämnad av:

David Jonsson i egenskap av enskild medlem

Medförfattare:

Mattias Ångman i egenskap av enskild medlem

Stina Jonsson i egenskap av enskild medlem

Nils Bylund i egenskap av enskild medlem

Anders Renhorn i egenskap av enskild medlem

Sofie Larsson i egenskap av enskild medlem

Erik Westerlind i egenskap av enskild medlem

Roger Johansson i egenskap av enskild medlem

Marie Krenchel i egenskap av enskild medlem Umeå

Umeå, 260130

Styrelsens förslag till beslut:

Goda förutsättningar för att besvara och genomföra medarbetarenkäten är av vikt för lokalföreningens medlemmar oaktat skolform och verksamhetsområde. När i tid under ett verksamhetsår som eventuella fördelar eller nackdelar kan uppstå för medlemmarna kan också se olika ut beroende på ett flertal faktorer.

Lokalföreningsstyrelsen kommer att undersöka frågan vidare i bland annat de lokala skolformsföreningarna och lyfta ärendet till CSG (centrala samverkansgruppen). Detta då [medarbetarenkäten](#) i Umeå kommun följer en gemensam tidsplan för kommunens cirka 13.000 medarbetare och en eventuell förändring för För- och grundskoleförvaltningen och Gymnasie- och vuxenutbildningsförvaltningen i så fall behöver diskuteras på CSG.

Styrelsen föreslår att årsmötet beslutar

att bifalla motionen.