

Förbundsplan Sveriges Lärare 2026

Inledning

2026 fortsätter Sveriges Lärare sitt målmedvetna arbete med att verkställa kongressen beslut och det är en förbundsgemensam uppgift för såväl medlemmar med förtroendeuppdrag med stöd av förbundets kanslipersonal att leverera på kongressens beslut.

Namnbytet från ”verksamhetsplan” till ”förbundsplan” är för att betona att det är ett förbundsgemensamt åtagande och ett gemensamt arbete som kommer att leda till resultat. Förbundsplanen blir då vägledande för hela förbundet med dess föreningar, distrikt och kansli. Förbundet behöver ha ett fortsatt fokus på att ha en framtidssäkrad och effektiv organisation med budget i balans, det vill säga att medlemmarnas avgifter används på bästa sätt.

Särskilda händelser under 2026 är de allmänna valen som äger rum på lokal, regional och nationell nivå i september 2026, vilket kommer att kräva förbundets agerande på olika sätt under 2026

Förbundsplan för Sveriges Lärare 2026

Målen är till viss del språkligt justerade i jämförelse med de för 2025, men innehåll och riktning är i allt väsentligt samma som för 2025.

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.
2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.
3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.
4. Stärka medlemmarnas inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:
 - a. påverka politiken lokalt och nationellt
 - b. teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för förening Sundbyberg

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Föreningens plan

Prioriterat för 2026 är att genomföra ett årsmöte. Det är viktigt att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga. På så sätt säkerställer vi en dialog på alla nivåer i förbundet.

Vi håller årsmötet utifrån gällande guider och stadgar, där medlemmar bjuds in i delaktighet och påverkan både inför och under mötet.

Befintliga ombud håller årligt medlemsmöte med val av ombud på alla arbetsplatser.

Där det inte finns lokala ombud kliver styrelsen in för att genomföra det årliga medlemsmötet i den mån vi hinner.

Ombuden håller konstruktiva medlemsmöten löpande under året.

Vi arbetar för att ombuden ska ha mer dialog sinsemellan, samt att alla ombud ska arbeta aktivt och vara närvarande för medlemmarna på arbetsplatsen.

Vi utbildar ombuden.

Vi bjuder in till medlemsaktiviteter under året, både med en fastställd agenda och för samkväm.

Fortsatt arbete per arbetsplats för schemalagd facklig tid för våra lokala ombud, så att de kan utföra sitt uppdrag.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
-----------	------	------------	--------------------	-----------

Inbjudan till årsmöte i föreningen	Januari	Styrelsen		
Nomineringsperiod samt medlemsförslag inför årsmötet.	Nomineringsperiod fram till 18/2 Medlemsförslag och motioner senast 31/1	Styrelsen		
Årsmöte 2026	19/3	Styrelsen	Utvärdering av kommande styrelsemöte med protokoll.	
Vi informerar ombud om att årligt medlemsmöte på arbetsplatsen ska hållas under vårterminen. Vi genomför möte där ombud saknas.	Februari och riktade påminnelser under VT	Styrelsen		Via mail och Teams
Vi stöttar ombud att hålla medlemsmöten under året och tipsar om material och information som är relevant att ta upp.	Löpande under året	Styrelsen	Dialog med ombud medlemmar.	Via Teams och på ombudsträffar och ombudsutbildning.
Vi håller Teamskanalen levande genom löpande inlägg samt påminnelser till ombud att föra dialog där.	Löpande under året	Styrelsen	Utvärdering i slutet av året hur aktiviteten har sett ut.	
Vi utbildar ombud i det lokala samverkansavtalet, vilket stärker dem i arbetet med bland annat APT och lokal samverkan.	Vid ombudsträffar och ombudsutbildningar. Ombudsträffarna infaller en gång i månaden. Utbildningar en gång per termin	Styrelsen	Utvärdering av deltagare samt efterföljande diskussion i styrelsen. Dialog med ombud om hur samverkansavtalet efterlevs på arbetsplatsen.	
Vi arbetar för schemalagd facklig tid för lokala ombud på arbetsplatser samt uppmuntrar de lokala ombuden att föra dialog med rektorer om schemalagd facklig tid.	Löpande under året.	FO och HSO i styrelsen		

2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.

Föreningens plan

Målet för förbundet 2026 är att rekrytera nya yrkesverksamma medlemmar och att minska påverkbara utträden.

Vi ökar vårt medlemsantal under 2026.

Vi är synliga och en känd och självklar aktör inom yrkeskåren i Sundbyberg.

Vi verkar gemensamt på förenings- och arbetsplatsnivå för att alla potentiella medlemmar för frågan om medlemskap.

Vi presenterar oss för nya medarbetare i staden vid t ex introduktion för nyanställda i staden samt riktade introduktionsdagar inom LoB.

Vi verkar för att ha ombud på samtliga arbetsplatser, vilket i sin tur ökar antalet medlemmar på arbetsplatserna.

Vi verkar för att behålla befintliga medlemmar.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Vi syns ute i verksamheterna vid regelbundna arbetsplatsbesök	Löpande under året.	Styrelse med central facklig tid	Reflektion och sammanställning inom styrelsen.	
Vi postar regelbundet i sociala medier, i huvudsak på Instagram	Löpande under året.	Styrelse med inloggning	Bevaka antal följare och interaktioner.	
Vi utbildar ombud att rekrytera medlemmar genom utbildningar och träffar.	Ombudsutbildningar och ombudsträffar under året.	Styrelsen/ordförande	Genom utvärderingar och statistik.	
Vi följer medlemsantalet över året, både inträden och utträden. Vi ser över orsakerna till utträden.	Löpande under året.	Styrelsen	Statistik på Portalen.	
Vi deltar i introduktionen för nya medarbetare.	Löpande under året.	Styrelsen		
Vi deltar i rekryteringsutbildning från förbundet i den mån de ges	Löpande under året.	Någon från styrelsen		

Vi deltar i samverkansmöte på sektor- samt övergripande nivå samt andra möten och träffar där vi kan påverka och synas	Löpande under året.	Löpande under året. FO och HSO i styrelsen		
Vi genomför årligt medlemsmöte där vi inte har ombud i dagsläget.	Våren	Styrelsen		
Vi ordnar medlemsaktiviteter under året.	Löpande under året.	Styrelsen	Dialog med deltagare under och efter.	
Vi företräder medlemmar i enskilda ärenden där inte lokala ombud gör det.	Löpande under året.	FO i styrelsen	Dialog och återkoppling.	
Vi synliggör fackliga framgångar.	Löpande.	Styrelsen och ombud.		

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.

Föreningens plan

Målet för förbundet 2026 är att alla arbetsplatser med fem medlemmar eller fler utser ett ombud på arbetsplatsen, att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts samt att förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

Vi verkar för att få arbetsplatsombud och skyddsombud på varje arbetsplats.

Ombuden utbildar sig för förtroendeuppdraget, både grundläggande ombudsutbildningar samt utökning och påfyllnad lokalt, regionalt eller nationellt.

Lokala ombud är rustade och kan ta hand om medlemmarnas frågor och behov på den egna arbetsplatsen.

Styrelsen finns till hands för ombuden vid behov.

Vi fortsätter verka för schemalagd tid för fackligt arbete.

Styrelsens förhandlingsombud och huvudskyddsombud utbildar sig för uppdragen.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Vi genomför rekryteringsbesök för att få ombud på alla arbetsplatser.	Löpande under året.	Styrelsen med central facklig tid		
Vi bjuder in och anmäler ombuden till grundutbildningar inom distriktet eller angränsande föreningar.	Löpande under året.	Styrelsen	Struktur för vilka ombud som har utbildat sig och vilka behov som finns	
Vi genomför lokala påfyllnadsutbildningar för ombud	En gång per termin	Styrelse med central facklig tid	Utvärdering för deltagare	
Vi genomför återkommande ombudsträffar med kort information och ger ombuden tillfälle att diskutera sina frågor	En gång i månaden	Styrelse med central facklig tid	Utvärdering i dialogform med ombuden	

Vi planerar träffar och utbildningar för ombud i god tid genom ett terminskalendarium	Före eller vid terminsstart	Styrelsen	Stämman av kalendariet under styrelsens möten samt hålla dialog med ombuden	
Vi arbetar för att påverka rektorer att ge schemalagd facklig tid för ombuden	Löpande under året	FO		
Vi anmäler aktuella styrelsemedlemmar till utbildningar för uppdrag som FO och HSO, på grundläggande nivå för de som inte gjort det samt fördjupningskurs för FO under våren	Löpande under året + hösten	FO/HSO		
Vi anordnar en utbildningsdag för styrelsen	Vår + höst	Styrelsen	Utvärdering	

4. Stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:

a) påverka politiken lokalt och nationellt

b) teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Föreningens plan

Vi fortsätter arbetet med att föra konstruktiv dialog om tjänstefördelning med verksamhetschefer och rektorer.

Vi har ett aktivt deltagande i löneöversyn 2026 med starka och tydliga yrkanden.

Vi utbildar våra ombud i arbetet med tjänstefördelningsprinciper utifrån skrivningarna i kollektivavtalet.

Vi för ett opinionsarbete mot politiken inför kommande budgetår, samt framför våra åsikter gällande minskad arbetsbelastning, högre löner samt reglerade gruppstorlekar.

Vi deltar aktivt i samverkan på samtliga nivåer för att bevaka och stärka våra medlemmars intressen och värna förutsättningarna för kärnuppdraget.

Vi syns och hörs i debatter och press gällande våra medlemmars villkor och behov.

Vi vill säkerställa i skrivelser och avtal att våra medlemsgrupper får bättre förutsättningar för att klara av sitt uppdrag.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Vi deltar i LÖV26 och bevakar processen samt inkommer med starka yrkanden.		FO		
HÖK25 och tjänstefördelning – vi för samtal med arbetsgivare per skol- och avtalsform. Vi utgår från metodstödet.	Löpande	FO och HSO		
Vi följer upp hur lönekriterierna har fungerat.	Efter lönerevisionen	Styrelsen	Enkät och dialog	
Vi genomför en löneenkät efter revisionen.	Efter (kanske under) lönerevisionen	Styrelsen	Jämför med föregående år samt för vidare relevanta underlag till arbetsgivaren för vidare diskussion.	
Vi håller ombudsträffar och utbildningar i kollektivavtal och lokalt samverkansavtal.	Löpande under året	Styrelsen	Utvärdering och dialog	

Vi har regelbundna träffar med ordförande i de nämnder där vi har medlemmar.	Löpande under året	Styrelse med central facklig tid		
Vi utbildar ombud och bevakar och stöttar ombudens arbete med principer för tjänstefördelning samt samverkan av tjänstefördelning på arbetsplatserna.	Löpande, främst under våren	Styrelse med central facklig tid	Dialog med ombud	
Vi bjuder in till medlemsträff eller ombudsträff med verksamhets- eller sektorchef		Styrelsen		
Vi bjuder in till medlemsträff med politiken inför budget	Slutet av våren			
Vi träffar politiken regelbundet för att påverka budget	Löpande under året	Styrelse med facklig tid		
Vi arbetar för budgetpåverkan i alla sammanhang där vi deltar	Löpande under året	Samtliga		
Vi bjuder in politiken att komma ut i verksamheterna	Löpande	Styrelse och ombud		
Vi deltar i samverkan på samtliga nivåer i staden för att bevaka frågor som rör resurser för våra medlemsgrupper. Vi argumenterar för ökade resurser utifrån arbetsmiljöperspektiv eftersom vi ofta ser att det behövs	Löpande under året	FO och AO		

Övriga mål och aktiviteter för föreningen

Föreningens plan

Vi vill vara en levande förening med medlemmarnas intressen i största fokus.

Vi vill synas och höras, samt verka för att behålla medlemmar i högre utsträckning.

Vi vill att det ska vara ett självklart val för samtliga anställda inom våra medlemsområden att vara medlem.

Vi vill ha ett gott samarbete med tydlig fördelning inom styrelsen.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Internationella föreläsningar	Varje termin, start 10/3	Internationellt ansvarig	Dialog med deltagare och styrelse	
Vi bjuder in till after work för medlemmar och eventuellt andra inbjudna	Vår + höst	Styrelsen		
Vi organiserar medlemsträffar med teman eller gäster	Löpande under året	Styrelsen	Utvärdering och dialog	
Vi organiserar medlemsaktiviteter i samarbete med andra föreningar i distriktet tex pension	Våren	Styrelsen		
Vi genomför en styrelseutbildning samt kursdagar		Hela styrelsen		
Vi kommunicerar i nyhetsbrev och sociala medier om olika former av pågående arbete för att visa vad vi arbetar med och hur vi bevakar och strider för medlemmarnas bästa.	Löpande under året	Styrelsen		
Vi organiserar medlemsaktivitet för pensionärsmedlemmar	Hösten	Styrelsen		
Vi organiserar internationella föreläsningar	Vår + höst	Internationellt ansvarig	Dialog med deltagare och styrelse	

Arbete och uppföljning

Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening

Vi kommer att gå igenom aktiviteterna i verksamhetsplanen löpande under året under styrelsemöten, samt föra dialog och strategiska samtal inom styrelsen kontinuerligt. Vi planerar att utveckla arbetet med ett årshjul för föreningsarbetet, där verksamhetsplanen och dess arbete och utvärdering ska ingå.

Budget

BUDGETFÖRSLAG

Verksamhetsår

2026

INTÄKTER

900	Grundbudgetutrymme enligt FS fördelningsbeslut	223 000
	Tillfört underskott/överskott från föregående år inom kongressperioden	46 000
	Summa intäkter	269 000
	Styrelsens förslag till budgetutrymme för 2026 (räknat efter ev balansering)	269 000

Resultat intäkter/kostnader som planeras för.
Resultatet som blir kommer att föras över till resterande år av kongressperioden

0

KOSTNADER

		Styrelsens förslag till Budget 2026
100	Styrelsearbete	2 000
110	Styrelse/Utbildning	12 000
120	Styrelse/Konferens	20 000
130	Styrelse/Möte	2 000
140	Årsmöte	5 000
210	Ombud/Utbildning	80 000
220	Ombud/Övriga aktiviteter	15 000
310	Medlem/Utbildning	5 000
320	Medlem/Övriga aktiviteter	100 000
330	Studenter	0
340	Pensionärer	1 000
410	Rekrytering	2 000
510	Lön & Villkor	1 000
610	Opinion & Marknadsföring	2 000
710	Föreningens administration	2 000
810	Skolform/Förskola	0
820	Skolform/Grundskola	0
830	Skolform/Gymnasie	0
840	Skolform/Övrigt	0
900	Övrigt	10 000
950	Distriktsråd	10 000
	SUMMA KOSTNADER	269 000