

Verksamhetsberättelse 2025 för förening Sveriges Lärare Sundbyberg

Inledning

Verksamhetsåret 2025 har präglats av både utveckling och utmaningar. För oss i Sveriges Lärare Sundbyberg har året handlat om att bygga struktur, skapa stabilitet och samtidigt vara ett tydligt stöd för våra medlemmar i en vardag som ofta är pressad. Vi har firat viktiga fackliga framgångar både på arbetsplats- och stadsövergripande nivå.

Vi gick in i året med en ambition att stärka vår lokala organisation och bli tydligare i vår roll. Det har handlat om att utveckla samarbetet i styrelsen, stötta våra ombud och skapa bättre förutsättningar för det fackliga arbetet på alla nivåer. Vi har också velat vara mer närvarande, inte bara genom aktiviteter, utan genom dialog och konkret stöd.

Arbetsmiljöfrågorna har varit centrala. Vi har lyft frågor om arbetsbelastning, förutsättningar och hållbarhet både i samverkan och i samtal med medlemmar. Samtidigt har vi arbetat för att stärka kunskapen inom organisationen genom utbildningar och gemensamma träffar.

Vi kan se att vi har tagit steg framåt under året. Vi har blivit tydligare i vårt uppdrag, stärkt vår struktur och skapat fler tillfällen för samtal och påverkan. Samtidigt är vi medvetna om att det finns mer att göra. Fackligt arbete är långsiktigt och bygger på uthållighet.

Året har lagt en stabil grund att fortsätta bygga vidare på.

Med kraft och kunskap bildar vi Sverige

Om föreningen

Medlemsutveckling

Per den 31 december 2024 (redovisat 1 januari 2025) hade Sveriges Lärare Sundbyberg 581 yrkesverksamma medlemmar och 155 pensionärsmedlemmar.

Per den 31 december 2025 (redovisat 1 januari 2026) hade föreningen 607 yrkesverksamma medlemmar och 160 pensionärsmedlemmar.

Det innebär en ökning med:

+26 yrkesverksamma medlemmar

+5 pensionärsmedlemmar

Föreningen har därmed haft en positiv medlemsutveckling under året.

Ombudsutveckling

Per den 31 december 2024 hade föreningen 43 arbetsplatsombud och 34 skyddsombud.

Per den 31 december 2025 hade vi 39 arbetsplatsombud och 37 skyddsombud.

Andel arbetsplatser med ombud minskade från 83% till 80% totalt under året enligt följande:

-4 arbetsplatsombud

+3 skyddsombud

Trots siffrorna ovan ser vi att antal individer med ombudsuppdrag ändå har *ökat*, eftersom en del ombud innehar endast ett av uppdragen istället för båda. Föreningens ombudsutveckling under året betraktar vi därmed ändå som positiv.

Förhandlingsombud och huvudskyddsombud

Vi har oförändrat haft 5 förhandlingsombud och 3 huvudskyddsombud under 2025.

Föreningar

Vi har inte haft några skolformsföreningar eller andra föreningar under året.

Styrelsen

Medlemmar i styrelsen

Johanna Österljung: ordförande, firmatecknare, huvudskyddsombud, förhandlingsombud, distriktsrådsrepresentant, har haft 80-90% facklig tid centralt

Johan Eklund Veidemann: ledamot, huvudskyddsombud, förhandlingsombud, kassör, distriktsrådsrepresentant, har haft 20% facklig tid centralt

Jenny Tollebrant: ledamot, förhandlingsombud, sekreterare, har haft 20% facklig tid centralt

Simon Jonsson: ledamot, huvudskyddsombud, förhandlingsombud, har haft 20% facklig tid centralt

Tarlan Tamjidi: ledamot, förhandlingsombud, internationellt ansvarig, har haft 20% facklig tid centralt

Justyna Chwaszcz: ledamot

Malin Sellin: ledamot

Christoffer Björk: suppleant

Renée Tingström: suppleant

Jessica Isaksson: suppleant

Styrelsemöten

Under året har styrelsen haft 7 protokollförda sammanträden samt en riktad styrelsekonferens.

Deltagande i arenor

Styrelsen har deltagit i distriktsråd, nationella och lokala konferenser och utbildningar, referensgrupp för ny utbildning samt internationella nätverkets möten.

Övriga roller

Revisorer

Jonas Johnsson

Jessica Lilja

Valberedning

Anna Maria Lindström, sammankallande

Salem Kuflu Wrede

Föreningens verksamhet 2025

Verksamhetsplan 2025

Att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella verksamhetsmålen

Under 2025 har Sveriges Lärare Sundbyberg arbetat för att omsätta de nationella målen i det lokala arbetet. Vi har skapat utrymme för delaktighet genom medlemsmöten, ombudsträffar och dialog. Föreningen har arbetat aktivt med medlemsrekrytering genom arbetsplatsbesök och ökad synlighet, vilket har bidragit till en positiv medlemsutveckling.

Genom att stötta och utbilda ombud har vi stärkt det fackliga inflytandet lokalt. I samverkan med arbetsgivaren har vi lyft frågor om arbetsbelastning, arbetsmiljö och professionens förutsättningar.

Vi har också haft dialog med politiker och beslutsfattare för att föra fram medlemmarnas perspektiv.

Sammanfattningsvis har vi under året arbetat för att förverkliga de nationella målen med fokus på medlemmarnas vardag i Sundbyberg.

Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Under 2025 har vi arbetat för att stärka demokratin i föreningen och skapa verklig delaktighet för våra medlemmar. Årsmötet har varit en viktig demokratisk arena där medlemmar har kunnat påverka beslut och inriktning.

Vi har informerat om hur förbundets demokratiska processer fungerar, uppmuntrat motioner och skapat utrymme för dialog på medlems och ombudsträffar. Genom att vara tillgängliga och bjuda in till samtal har vi velat sänka trösklarna för engagemang.

Vår utgångspunkt har varit att demokrati blir stark när delaktigheten är hög och när varje medlem känner att deras röst har betydelse.

Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

För att öka i medlemsantal har vi

- gjort arbetsplatsbesök på skolor och förskolor i Sundbyberg där vi personligen träffat lärare, förskollärare och fritidspedagoger
- deltagit på stadens Introduktion för nyanställda där vi har presenterat oss för nya medlemmar och medarbetare samt delat ut profilmaterial respektive kontaktvägar till oss
- använt sociala medier för att nå ut med information och anordna tävlingar
- anordnat olika evenemang, träffar och andra medlemsaktiviteter

Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

Vi har under året ökat i antal ombud totalt och arbetar ständigt för att alla arbetsplatser med fem eller fler medlemmar ska utse ett ombud på arbetsplatsen. Vi arbetade aktivt med att ombuden ska få facklig tid i schemat för att ha reella möjligheter att utföra uppdraget.

Vi har arbetat med att tydliggöra och efterleva korrekta kontaktvägar vid ärendehantering, så att medlemmarnas frågor hamnar där de kan hanteras bäst, dvs lokalt hos ombuden om det inte rör något som FO/HSO behöver kliva in i.

Vi arbetar aktivt för att alla förtroendevalda ska genomföra adekvat utbildning efter att de valts och ha god kunskap och kompetens för sitt uppdrag. Vi har anordnat ombudsträffar med information och utbildning utifrån behov, samt prioriterat att hantera ombudens frågor och behov när vi ses.

Utbildningar som våra ombud har deltagit i är

- grundläggande ombudsutbildningar steg 1–8
- lokala ombudsutbildningar (en heldag per termin)
- kurser som ordnats av förbundet utanför Sundbyberg

Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Avtal, arbetsbelastning och professionens villkor

Under 2025 har vi arbetat för att stärka medlemmarnas inflytande genom samverkan och dialog med arbetsgivaren. Vårt fokus har varit att värna kärnuppdraget och skapa rimliga och hållbara villkor i vardagen. Genom att hålla oss uppdaterade i avtalsrörelsen har vi kunnat sprida information till medlemmar och ombud för att skapa vidare forum för frågor och dialog och stärka det fackliga engagemanget.

Vi har lyft vikten av tydliga skrivningar om arbetsbelastning, för och efterarbete samt läraruppdragets innehåll, främst i dialogmöten med skolchefer och politiker. Frågor om barn och elevgruppers storlek har också varit en viktig del i samtalen, eftersom de direkt påverkar arbetsmiljö och kvalitet.

Vi har arbetat hårt med efterlevnad av kollektivavtalet för att stärka både relativ- och reallöneutvecklingen. I löneöversynen nådde vi stor framgång genom att skapa samsyn om kollektivavtalets skrivning om beräkning av utfall, och därigenom såg vi till att mer pengar tillfördes våra medlemmars löner.

Målet med arbetet har varit att bidra till långsiktigt hållbara villkor där lön, uppdrag och arbetsbelastning hänger ihop. Vi har haft en tydlig riktning: att skapa bättre förutsättningar för professionen både nu och framåt.

Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Under 2025 har Sveriges Lärare Sundbyberg arbetat för att påverka politiken lokalt och nationellt i enlighet med förbundets beslutade ställningstaganden. Vi har särskilt prioriterat att verka för att huvudmännen tillför tillräckliga resurser så att verksamheten kan leva upp till skollag och läroplan samt att värna medlemmarnas kärnuppdrag genom tydligare regleringar och bättre förutsättningar för planering och undervisning på lokal nivå. Vi har bevakat den nationella implementeringen av det nationella professionsprogrammet, så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning stärks.

Övrig verksamhet

Vi har samverkat mycket med andra fackliga organisationer i gemensamma frågor, bland annat kring arbetsmiljö och resursfördelning. Genom dialogmöten, verksamhetsbesök och medlemskontakter har vi

fortsatt stärka den fackliga närvaron på arbetsplatserna. Arbetet i nätverk och samarbeten har bidragit till ökad samsyn, tydligare påverkan och stärkt engagemang bland medlemmarna.

Vi har bedrivit ett aktivt arbete med internationell fokus, främst genom att belysa villkorsfrågor samt anordna aktiviteter med internationell anknytning.

Distriktsråd

Under året har vi deltagit i 3-4 distriktsråd per termin. Där har vi tillsammans med andra föreningar i distriktet Norra Stockholm diskuterat gemensamma utmaningar, strategier och fackliga frågor. Vi har även deltagit i utbildningar för FO och HSO som distriktet anordnat gemensamt. Dessa möten har varit viktiga för att utbyta erfarenheter och stärka vårt arbete på lokal och regional nivå.

Det främsta samarbetet inom distriktet har varit att samarbeta med organiseringen av grundläggande utbildningar för ombud, samt medverka i utbildningar för FO/HSO inom distriktet. Vi har även anordnat aktiviteter tillsammans med närliggande föreningar inom distriktet.

Vi har ett gott samarbete inom distriktet där vi regelbundet bollar idéer och erfarenheter kring fackliga frågor och strategier.

Ekonomisk uppföljning

Årets utfall gav oss ett överskott på 46.000 kronor. Pengarna planerar vi att använda kommande år.

Den största enskilda utgiftsposten var *Ombud/Utbildning* som landade nära den budgeterade kostna- den. Posten *Medlem/Övriga aktiviteter* dubblerades nästan från budgetplanen men det har sin förklaring i att majoriteten av medlen för *Rekrytering* har bokförts under denna post. En del av de budgeterade medlen för *Rekrytering* har även bokförts under samma post (*Opinion/Marknadsföring*).

De planerade medlen för det interna styrelsearbetet har i stort sett använts till just det.

Det vi tar med oss för kommande år är att se över och förtydliga kostnadsställen och vad de innehåller så att kostnader placeras på rätt post (ex profilmaterial som kan läggas på olika poster utifrån aktivitet). Inför nästa år vill vi använda upp det budgetutrymme som vi planerat för, och därtill se till att majorite- ten av pengarna så konkret som möjligt tillfaller medlemmarna i möjligaste mån.

Resultatrapport (SEK), Sveriges lärare Sundbyberg (SL8025400181)
Period: 2025-01-01 - 2025-12-31
Kostnadsställe: Hela företaget



	Period (jan-dec)		Ack. period (jan-dec)	
	Utfall	Utfall fg. år	Utfall	Utfall fg. år
Intäkter				
Budgetutrymme	216 993	117 470	216 993	117 470
3990 - Budgetutrymme	216 993	117 470	216 993	117 470
Summa intäkter	216 993	117 470	216 993	117 470
Kostnader				
Föreningens kostnader	-170 784	-117 470	-170 784	-117 470
4210 - Arvode	-718		-718	
4220 - Ersättning lönebortfall	-4 019		-4 019	
4230 - Arbetsgivaravgifter	-1 577		-1 577	
4310 - Resekostnader	-182	-900	-182	-900
4331 - Bilersättning skattefri	-2 005	-1 130	-2 005	-1 130
4332 - Bilersättning skattepliktig	-1 011	-570	-1 011	-570
4340 - Förtäring	-43 608	-26 827	-43 608	-26 827
4341 - Kost och logi - konferens Sverige	-54 589	-62 102	-54 589	-62 102
4410 - Utbildning	-6 000		-6 000	
5460 - Förbrukningsmaterial	-1 049	-18	-1 049	-18
5990 - Övriga kostnader för reklam och PR	-53 577	-23 343	-53 577	-23 343
6070 - Extern representation, uppvaktningar, gåvor	-199	-1 740	-199	-1 740
6210 - Telefoni/Datakommunikation	-840	-840	-840	-840
6590 - Övriga externa kostnader	-727		-727	
6970 - Tidningar, tidskrifter och facklitteratur	-683		-683	
6999 - Saknar underlag	0	0	0	0
Summa Kostnader	-170 784	-117 470	-170 784	-117 470
Resultat före bokslutsdispositioner och skatt	46 209	0	46 209	0
Resultat	46 209	0	46 209	0

Balansrapport (SEK), Sveriges lärare Sundbyberg (SL8025400181)
Period: 2025-01-01 - 2025-12-31
Kostnadsställe: Hela företaget



	Utfall	
	Periodens förändring	Utgående balans
Tillgångar		
Omsättningstillgångar	50 167	57 725
1900 - Budgetutrymme	50 167	57 725
Summa tillgångar	50 167	57 725
Eget kapital och skulder		
Kortfristiga skulder	-3 957	-11 516
2440 - Leverantörsskulder	-9 571	-9 571
2990 - Övriga upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	5 614	-1 944
Summa eget kapital och skulder	-3 957	-11 516
Beräknat resultat	46 209	46 209

	Period (jan-dec)	Ack. period (jan-dec)	Helår (jan-dec)	Ack. period (jan-dec)
	Utfall	Utfall	Budget	Kvar av budget
Intäkter - Budgetutrymme - Övrigt (900)	216 993	216 993		216 993
Summa intäkter	216 993	216 993		216 993
Kostnader - Styrelsearbete (100)	-1 297	-1 297		-1 297
Kostnader - Styrelse/Utbildning (110)	-6 819	-6 819		-6 819
Kostnader - Styrelse/Konferens (120)	-6 802	-6 802		-6 802
Kostnader - Styrelse/Möten (130)	-5 711	-5 711		-5 711
Kostnader - Ombud/Utbildning (210)	-58 961	-58 961		-58 961
Kostnader - Ombud/Övriga aktiviteter (220)	-3 333	-3 333		-3 333
Kostnader - Medlem/Utbildning (310)	-114	-114		-114
Kostnader - Medlem/Övriga aktiviteter (320)	-58 025	-58 025		-58 025
Kostnader - Rekrytering (410)	-1 752	-1 752		-1 752
Kostnader - Opinion & Marknadsföring (610)	-13 389	-13 389		-13 389
Kostnader - Föreningens administration (710)	-1 275	-1 275		-1 275
Kostnader - Övrigt (900)	-5 565	-5 565		-5 565
Kostnader - Distriktsråd (950)	-7 742	-7 742		-7 742
Summering	-170 784	-170 784		-170 784
Summa intäkter	216 993	216 993		216 993
Summa kostnader	-170 784	-170 784		-170 784
Resultat	46 209	46 209		46 209

Sveriges Lärare

Ort: Sundbyberg

BUDGETFÖRSLAG Verksamhetsår 2025

Resultat intäkter/kostnader

0

INTÄKTER		
900	Budgetutrymme	216 000
	Summa intäkter	216 000

KOSTNADER		
Förslag till Budget 2025		
100	Styrelsearbete	2 000
110	Styrelse/Utbildning	8 000
120	Styrelse/Konferens	10 000
130	Styrelse/Möte	10 000
210	Ombud/Utbildning	60 000
220	Ombud/Övriga aktiviteter	12 000
310	Medlem/Utbildning	2 000
320	Medlem/Övriga aktiviteter	30 000
410	Rekrytering	64 000
510	Lön & Villkor	0
610	Opinion & Marknadsföring	1 000
710	Föreningens administration	1 000
900	Övrigt	1 000
950	Distriktsråd	15 000
	SUMMA KOSTNADER	216 000

Ort, datum och underskrifter

Sundbyberg, 5 mars 2026

Malin Sellin

Jenny Tollebrant

Tarlan Tamjidi

Johan Eklund Veidemann

Simon Jonsson

Justyna Chwaszcz

Johanna Österljung