

Förbundsplan Sveriges Lärare 2026

Inledning

2026 fortsätter Sveriges Lärare sitt målmedvetna arbete med att verkställa kongressen beslut och det är en förbundsgemensam uppgift för såväl medlemmar med förtroendeuppdrag med stöd av förbundets kanslipersonal att leverera på kongressens beslut.

Namnbytet från ”verksamhetsplan” till ”förbundsplan” är för att betona att det är ett förbundsgemensamt åtagande och ett gemensamt arbete som kommer att leda till resultat. Förbundsplanen blir då vägledande för hela förbundet med dess föreningar, distrikt och kansli. Förbundet behöver ha ett fortsatt fokus på att ha en framtidssäkrad och effektiv organisation med budget i balans, det vill säga att medlemmarnas avgifter används på bästa sätt.

Särskilda händelser under 2026 är de allmänna valen som äger rum på lokal, regional och nationell nivå i september 2026, vilket kommer att kräva förbundets agerande på olika sätt under 2026

Förbundsplan för Sveriges Lärare 2026

Målen är till viss del språkligt justerade i jämförelse med de för 2025, men innehåll och riktning är i allt väsentligt samma som för 2025.

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.
2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.
3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.
4. Stärka medlemmarnas inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:
 - a. påverka politiken lokalt och nationellt
 - b. teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för förening Härryda

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Föreningens plan

Medlemmar ska uppleva reellt inflytande, transparens och möjlighet till dialog i både vardagsnära och övergripande fackliga frågor.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Genomföra årliga medlemsmöten på varje arbetsplats/enhet	Helst innan aprils utgång	Ombuden på respektive enhet har ansvar och i de fall som det inte finns ombud har styrelsen ansvar att det genomförs	Styrelsen prickar av att det är gjort och i de fall det inte görs stöttar vi arbetsplatsernas medlemmar.	
Genomföra föreningens årsmöte med fokus på dialog och medlemsinflytande	Innan mars månads utgång	Styrelsen bjuder in, styrelsen finns tillgängliga på årsmötet för dialog	Genom samtal	
Skapa strukturer för att fånga upp medlemmars frågor och engagemang genom: <ul style="list-style-type: none"> - Enkät till samtliga enheter - Enklare digitala verktyg (t.ex. Menti) för att synliggöra vad som engagerar medlemmarna lokalt 	Under året	Styrelsen utser några ansvariga att genomföra detta	Beror på fråga och medlemmar-nas engagemang	

Analysera resultatet och använda det som grund för prioriterade fackliga ställningstaganden och insatser.				
Genomföra ombudsträffar regelbundet	Två per termin för varje skolform	HSO/FO bjuder in	Utvärdering i slutet på varje läsår	
Säkerställa att fackliga möten hålls på enheterna.	I samband med APT	Arbetsplatsombuden ansvarar för att detta sker, och vid behov FO/HSO	Kontrollerar att så sker på tex ombudsträffar	
Aktivt ställa riktade frågor till enskilda medlemmar i specifika sakfrågor för att fördjupa dialogen och bredda perspektiven.	På besök på enheter eller andra tillfällen då vi träffar medlemmar, ev enkät	FO/HSO	Tar upp det på styrelsemöten om det rör fler än enheten	
Återkoppla till medlemmar om hur deras inspel har använts och vilka fackliga prioriteringar som gjorts.	Medlemsbrev	FO/HSO	Vid utvärdering av VEPen	

2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.

Föreningens plan

Öka organisationsgraden inom Härryda kommun.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Kartlägga rekryteringspotentialen på varje enhet.	Vid terminsstarterna	Lokala ombuden	Ombuden hör av sig till styrelsen	
Stödja ombud i rekryteringsarbetet genom material, argument och gemensamma strategier.	Vid terminsstart	FO/HSO skickar ut material och länkar	I medlemsstatistik på styrelsemöten	
Synliggöra nyttan av medlemskap genom lokala exempel och konkreta resultat av fackligt arbete.	På ombudsträffar och medlemsbrev	FO/HSO	Vid styrelsemöten	

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.

Föreningens plan

Alla arbetsplatser ska ha fungerande facklig representation och förtroendevalda ska ha goda förutsättningar att utföra sina uppdrag.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Säkerställa att det finns ombud på varje enhet.	Löpande	FO/HSO	På styrelsemöten	
Tydliggöra ombudsrollen genom att: <ul style="list-style-type: none"> - Ta fram en uppdragsbeskrivning för ombud, inklusive mall för behov av fackliga förutsättningar - Erbjuder riktad utbildning om ombudens mandat, rättigheter och möjlighet att uttrycka oenighet. 	På ombudsträffar	FO/HSO i varje skolformsförening ansvarar	Kontinuerliga uppföljningar på ombudsträff	
Utveckla former för ökad tillgänglighet: <ul style="list-style-type: none"> - Erbjuder och utöka digitala möten under året. 	Drop in-möten två gånger per termin	FO/HSO ansvarar	På styrelsemöten	
Arbeta mer systematiskt med ombudens förutsättningar: <ul style="list-style-type: none"> - Vid behov ta enskilda samtal med respektive chef. - Följa upp att fackliga uppdrag ges rimliga förutsättningar i tid och resurser. 	Inför läsårsplanering Påminna ombud om att lyfta behovet i tjänsteplaneringen Påminna rektorer (i grupp) om att ta höjd i	FO/HSO och lokala ombud	Följa upp efter sommarsemester att det finns förutsättningar för alla ombud	

	tjänsteplane- ringen			
Synliggöra goda exempel på fungerande fackligt arbete i Härryda kommun, men också uppmärksamma brister och problem där de finns.	I medlemsbrev	FO/HSO	Vid utvärdering av VEPen	

- 4. Stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:**
- påverka politiken lokalt och nationellt**
 - teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.**

Föreningens plan

Stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Ta fram och skicka ut material till alla medlemmar som kan användas i möten med politiker, exempelvis i samband med valstugor.	I augusti i samband med valet	FO/HSO	I dialog med ombuden	
Anordna politikerträffar i föreningens regi.	April-maj	Styrelsen	Se på deltagarengagemanget	
Bjuda in politiker till PRAO-besök till skolor och förskolor för att ge en inblick i verksamheternas vardag och villkor.	Oktober-december	Ombud	Se på deltagarengagemanget	
Aktivt delta i samverkan och förhandlingar med arbetsgivaren på lokal nivå.	Under hela året	Alla ombud på alla nivåer	I protokoll som tillgängliggörs för varandra	
Följa upp hur avtal och överenskommelser efterlevs i praktiken.	Löpande	Alla ombud på alla nivåer	I kommunikation med ombuden på tex ombudsträffar Genom att påtala bristande efterlevnad till arbetsgivaren	
Lyfta medlemmars erfarenheter och arbetsmiljöfrågor som underlag i förhandlingar. Perspektivet	Löpande	Alla ombud på alla nivåer	Utvärdera efter varje förhandling och återkoppla till medlemmar	

behöver lyftas i alla frågor av ombud. Alla ombud behöver lyssna in medlemmars erfarenheter t.ex. på regelbundna medlemsmöten.				
Verka för att kollektivavtal och lokala överenskommelser stärker kärnuppdraget och bidrar till en hållbar arbetsituation. Medlemmar behöver kunskap om sina rättigheter och skyldigheter	Löpande	Ombud och medlemmar	I kommunikation med ombuden på tex ombudsträffar	

Sveriges Lärare

Ort: Härryda

BUDGET

Verksamhetsår
2026

Resultat intäkter/kostnader

-402 221

INTÄKTER

900	Budgetutrymme	0
	Summa intäkter	0

KOSTNADER

Förslag till Budget 2026

100	Styrelsearbete	49 000
110	Styrelse/Utbildning	36 100
120	Styrelse/Konferens	805
130	Styrelse/Möte	35 250
210	Ombud/Utbildning	177 650
220	Ombud/Övriga aktiviteter	0
310	Medlem/Utbildning	0
320	Medlem/Övriga aktiviteter	36 076
330	Studenter	0
340	Pensionärer	0
410	Rekrytering	10 000
510	Lön & Villkor	1 000
610	Opinion & Marknadsföring	0
710	Föreningens administration	10 000
810	Skolform/Förskola	13 200
820	Skolform/Grundskola	20 400
830	Skolform/Gymnasie	6 000
900	Övrigt	4 740
950	Distriktsråd	2 000
	SUMMA KOSTNADER	402 221

Budgeten scannas in och levereras till Aspia som en bilaga i ett Mybusiness meddelande efter årsmötet.

Budget