

Verksamhetsberättelse 2025 för förening Härryda

Inledning

2025 har varit ett mycket intensivt år för Sveriges Lärare i Härryda på många olika plan; intensivt på ett bra och utvecklande sätt.

Vi har lagt mycket kraft och tid på att stötta medlemmar i arbetsmiljö- och avtalsfrågor. Det har varit en hel del svåra ärenden under året. Förhandlingsombud (FO) och Huvudskyddsombud (HSO) har deltagit i samverkan med arbetsgivaren på olika nivåer och styrelsen har också arbetat med facklig kompetensutveckling.

Sammansättningen av de centrala ombuden förändrades också efter sommaren. Det beslutades på årsmötet att antalet FO och HSO skulle minska för att bli starkare genom att ha mer facklig tid att använda. Våra roller blev också mer renodlade, innan hade vi dubbla roller men nu är det bara ordföranden som har det. Ordföranden som röstades fram på årsmötet, Anna Larsson, valde att byta inriktning på sitt arbetsliv och med anledning av det avsåg hon sig sitt fackliga uppdrag. Vice ordförande Anna Carlsson fick återigen kliva upp och ta ordförandeskapet, vilket hon gjorde med engagemang.

Med kraft och kunskap bildar vi Sverige

Om föreningen

I början av 2025 hade Sveriges Lärare Härrydas lokalförening enligt medlemsregistret 992 yrkesverksamma medlemmar och vid årets slut 994. Utöver dessa hade vi 171 pensionärsmedlemmar vid årets slut.

Vi har 88 arbetsplatsombud (AO), 74 skyddsombud (SO), 12 styrelseledamöter, 4 förhandlingsombud (FO), 4 huvudskyddsombud (HSO), 13 valkretsombud och 3 kursledare. Vi saknar ombud på endast ett fåtal arbetsplatser. Vid årsmötet 2025 gjordes en minskning av antalet FO/HSO.

Under 2025 har vi haft följande lokala skolformsföreningar:

- Sveriges Lärare i förskolan
- Sveriges Lärare i grundskolan+
- Sveriges Lärare i gymnasieskolan och vuxenutbildningen

Medlemsgruppen "övrigt", där t.ex. lärare i kulturskolan ingår, liksom medlemmar med placering på andra ställen i kommunens organisation, såsom centralt placerade specialpedagoger och verksamhetsutvecklare, har räknats till grundskolan+.

Styrelsen

Styrelsen bestod av följande personer i december 2025:

Anna Carlsson, ordförande, FO, HSO, kursledare, valkretsombud

Ida Rask, vice ordförande, HSO, kursledare, valkretsombud

Katarina Eliasson, vice ordförande, sekreterare, HSO, kursledare, valkretsombud

Carlos Abarca, attestant, valkretsombud

Anders Ahlgren, kassör, valkretsombud

Cecilia Borbely, valkretsombud

Pontus Cadier, HSO, valkretsombud

Magdalena Engström, valkretsombud

Anders Hultberg, FO, valkretsombud

Elisabeth Jonasson, valkretsombud

Erik Wood, FO, valkretsombud

Jenny Åkerblom Olsson, FO, valkretsombud

Under året har det hållits elva ordinarie protokollförda styrelsemöten och ett extra möte. Under året har Anna Larsson och Agneta Jörén lämnat styrelsen.

Arenor som styrelsen deltagit i:

FO och HSO har deltagit i samverkansarenor i kommunen som Central samverkansgrupp (CSG), Sektorsråd UKF och SOC, Verksamhetsråd förskola, grundskola, gymnasium, vuxenutbildning samt kultur och fritid, samt deltagit på enhetsråd där det saknas ombud och där ombud bett om stöttning.

Anna Carlsson är ledamot i Förbundsstyrelsen (FS) och har deltagit i de mötena, hon har också haft flera nationella uppdrag där hon som FS representant har deltagit.

Härryda tillhör valkretsen Nordvästra Götaland. Förutom styrelseledamöterna har Anna Larsson kvarstått som valkretsombud. Under året har det varit Förbundsråd i slutet på november och där deltog Katarina Eliasson som ledamot och Anna Carlsson i egenskap av förbundsstyrelse.

En del ur styrelsen har också deltagit i distriktsrådet Göteborgsområdet, som syftar till samarbete kring facklig grundutbildning samt erfarenhetsutbyte mellan föreningar inom distriktet. Samarbetsformerna är fortfarande under utveckling, men har kommit en god bit på väg.

Carlos, Magdalena och Anna har deltagit i samtal kring Idealskolan.

Styrelsen har också deltagit i utbildningar kring HÖK25. Ida och Katarina har som kursledare hållit i grundutbildning för nya ombud.

Katarina har haft ett nationellt uppdrag som seminarieledare inom yrkesetik.

Under året har också Erik Wood, Ida Rask och Magdalena Engström deltagit i utbildningar till FO och HSO. För Anders Hultberg och Jenny Åkerblom Olsson pågår denna utbildning framgent.

Övriga roller

Under verksamhetsåret har Fredrik Jacobsson varit revisor och Mats Lind revisorssuppleant. Valberedningens medlemmar var Stina Larsdotter, Sven Olsson och Ann-Charlotte Österberg.

Föreningens verksamhet 2025

Verksamhetsplan 2025

Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

I mars hade vi årsmöte i föreningen och på de allra flesta enheter har det hållits årliga medlemsmöten. För att upprätta goda samtal och dialoger har centralt fackliga besökt olika enheter för att träffa medlemmar. Vi försöker också vara tillgängliga på teamschattgrupper och via mejl. Medlemmar kan när som helst mejla sverigeslarare@harryda.se och få kontakt.

I våra skolformsföreningar har vi ombudsträffar två gånger per termin. Vi har också ombuds-team där vi lätt når varandra med information men också i dialog.

Några av de centrala ombuden deltar på distriktsråd då träffas ombud från olika kommuner.

Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

Vi deltog på kommunens gemensamma halvdag "Tillsammans åstadkommer vi mer" den 27 oktober där vi representerade Sveriges Lärare i Härryda. Under dagen delade vi ut kakor och berättade om vårt arbete, med målet att synliggöra oss och rekrytera fler medlemmar.

Våra fackliga ombud på arbetsplatserna söker upp nya kollegor och studenter under deras introduktion, ombuden presenterar sig, informerar om sitt uppdrag och för en dialog kring medlemskap i Sveriges Lärare. Ombuden frågar om personen är medlem och lyfter fördelarna med ett medlemskap om personen inte är medlem sen tidigare.

Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

Ett av förbundets mål är att alla arbetsplatser med fem medlemmar eller fler utser ett ombud på arbetsplatsen. Vi har en hög grad av ombud på enheterna. Där det saknas arbetar vi aktivt för att arbetsplatsen väljer ett ombud. På de få enheter som fortsatt saknar ombud bistår de centralt fackliga i samverkansfrågor.

Nya ombud har erbjudits introduktionsutbildning och grundutbildning för att stärka ombuden i deras roll, och det finns alltid möjlighet till samråd mellan ombud via Teams och chatt.

Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Under året har vi arbetat för att förhandlade dokument efterlevs och omformuleras i enlighet med kollektivavtal, exempelvis

- Tjänsteplanering
- Uppdragsdialog
- Lönekriterier
- Prioriteringslista

Vi har haft tjänsteplaneringsförhandlingar - såväl Ombud på Enhetsråd som FO i MBL-förhandling efter oenighet (kollektivt & individuellt).

På flera nivåer i förskola, grundskola och gymnasium har vi tryckt på att begrepp som dimensionering (eller liknande kollektivavtalade formuleringar/begrepp) ska användas för att verka för att säkerställa tid till planering, för- och efterarbete kopplat till undervisning.

Vi har arbetat för riktmärken för barn-/elevgruppers storlekar.

I LOK-avtal på Mosslyckeskolan har vi verkat för en förbättring av arbetsvillkoren i avtalsform.

Vi har arbetat för att varje medlem får möjlighet att använda sig av kvalitetssäkrad och aktuell lönestatistik direkt från kommunen som underlag i sitt eget lönesamtal.

Vi har arbetat på olika nivåer för att få i gång ett systematiskt arbetsmiljöarbete på alla enheter.

Vi bevakar och följer upp det sociala och organisatoriska samt fysiska systematiska arbetsmiljö- arbetet.

Vi har också arbetat för att prehab och friskfaktorer blir ett välkänt begrepp bland chefer, ombud och medlemmar.

Under året har vi också arbetat för lika villkor för fortbildning vad gäller lärare på olika skolor som läser lika utbildning. Professionsprogrammets förutsättningar håller på att förhandlas.

Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Vi har försökt att påverka politiken genom att ha kontakter på ordförandenivå, möten med politiker i samarbete med Sacorådet, och personalrepresentant i nämnden för Utbildning, Kultur och Fritid, samt inom ramen för "Idealskolan"/Sveriges Bästa Skola.

Vi har i möten och samtal lyft vikten av att renodla medlemmarnas tjänster och värna deras yrkeskunskaper/utbildning - undervisa i de ämnen man har utbildning i.

Vi har i budgetprocessen verkat för att skolan och förskolan får ökade resurser i budgetarbetet och att resurserna ger våra medlemmar rätt förutsättningar för att utföra sitt uppdrag.

Övrig verksamhet

FO och HSO har under året arbetat på verksamhetsnivå med att ta fram nya principer för schemalagd planeringstid för lärare i förskolan, för att stärka kvalitet och lyfta vår profession i förskolan.

Under året har ett arbete pågått att ta fram gemensam samsyn om vad en Idealskola är. Det är arbetsgivare, Sveriges Lärare och Sveriges skolledare som varit delaktiga till att beskriva en Ideal grundskola och detta ska senare lyftas till politiken.

På gymnasiet och vuxenutbildning pågår arbete med att ta fram riktlinjer för nationella prov, samt tid för uppdraget.

Kulturskolan har haft en tumultartad tid med chefsbyten. Ett fackligt arbetsområde är implementeringen av arbetstidsdokumentet med beräkningsperioder som under HT 25 också kopplats till självservice.

Även CFL har drabbats av chefsbyten och har startat en omställningsprocess. Även det sjunkande elevunderlaget har drabbat CFL. Här arbetar Sveriges Lärare för både kollektivet och varje medlem.

Ekonomisk uppföljning

Budget (SEK), Sveriges lärare Härryda (SL8025400227)
 Period: 2025-01-01 - 2025-12-31
 Kontraktställe: Hela företaget

OXCEED

	Period (jan-dec)	Ack. period (jan-dec)	Helår (jan-dec)	Ack. period (jan-dec)	
	Utfall	Utfall	Budget	Kvar av budget	
Intäkter - Budgetutrymme - Övrigt (900)	320 976	320 976	320 976		0
Summa intäkter	320 976	320 976	320 976		0
Kostnader - Styrelsearbete (100)	-750	-750	-61 000		60 250
Kostnader - Styrelse/Utbildning (110)	-4 864	-4 864	-35 800		28 936
Kostnader - Styrelse/Konferens (120)	-32 535	-32 535	-700		-31 835
Kostnader - Styrelse/Möten (130)	-18 714	-18 714	-36 778		18 062
Kostnader - Ombud/Utbildning (210)	-94 464	-94 464	-126 000		29 536
Kostnader - Ombud/Övriga aktiviteter (220)	-459	-459			-459
Kostnader - Medlem/Övriga aktiviteter (320)	-447	-447	-8 100		7 653
Kostnader - Lön & Villkor (510)	-308	-308	-1 000		692
Kostnader - Opinion & Marknadsföring (610)	-4 826	-4 826			-4 826
Kostnader - Föreningens administration (710)	-49 845	-49 845	-10 000		-39 845
Kostnader - Skolform/Förskola (810)	-12 849	-12 849	-13 200		351
Kostnader - Skolform/Grundskola (820)	-7 231	-7 231	-20 400		13 169
Kostnader - Skolform/Gymnasie (830)	-6 962	-6 962	-6 000		-962
Kostnader - Övrigt (900)	-428	-428			-428
Kostnader - Distriktsråd (950)	-1 050	-1 050	-2 000		950
Sammenlæg	-239 731	-239 731	-320 976		81 245
Summa intäkter	320 976	320 976	320 976		0
Summa kostnader	-239 731	-239 731	-320 976		81 245
Resultat	81 245	81 245			81 245

Vid årsskiftet slutade vi med ett plusresultat som vi tar med in i 2026. De stora posterna som gick plus gentemot budget var styrelsearbete/utbildning och grundskola.

Ort, datum och underskrift

Mölnlycke 260304

 Anna Carlsson, ordförande	 Ida Rask, vice ordförande
 Katarina Eliasson, vice ordförande	 Carlos Abarca, ledamot
 Anders Ahlgren, ledamot	 Cecilia Borbely, ledamot
 Pontus Cadier, ledamot	 Magdalena Engström, ledamot
 Anders Hultberg, ledamot	 Elisabeth Jonasson, ledamot
 Erik Wood, ledamot	 Jenny Åkerblom Olsson, ledamot