

Verksamhetsberättelse 2024 för förening Härryda

Inledning

2024 – Sveriges Lärare i Härrydas andra år som ny, gemensam förening.

För styrelsen och föreningens centrala ombud inleddes året med en kraftig förändring av våra *fackliga förutsättningar*, då vår löpande centrala fackliga tid skars ner från total 4,8 tjänster till 3,4. Det är fullt möjligt att bedriva ett effektivt fackligt arbete med den resursen, om än mindre omfattande, men det innebär början på en omställning från de förutsättningar vi varit vana vid under vårt första år 2023.

Vi har under året fått ett nytt centralt kollektivavtal med nyckelordet *dimensionering* av innehållet i våra medlemmars tjänster, som vi på olika sätt har jobbat med att plantera och gödsla bland ombud och medlemmar och chefer.

I kommunen har året präglats av en arbetsgivare som tycks tyngd av *ekonomiska åtstramningar* och kommunen har ägnat sig åt ett par grundläggande omorganisationer av den inre förvaltningen. Ute på enheterna har vi märkt av delvis minskande barn-/elev-grupper och generella ekonomiska åtstramningar, om än inte i form av någon större mängd arbetsbristuppsägningar. Vi tycker oss märka av ett hårdnande arbetsrättsligt klimat, där arbetsgivaren börjar bli snabbare än för några år sedan att ta till avstängning, varning, och uppsägning av personliga skäl.

Inom förbundet har under 2024 dess allra första kongress genomförts, vilket innebär att alla övergångsregler och övergångsstyrelser från de gamla bildande förbunden har ersatts med våra "egna". Det finns fortfarande många interna rutiner och system och kommunikation inom förbundet nationellt som behöver vidareutvecklas, men känslan är att vi efter en internt strulig övergångsperiod nu kan börja jobba framåt som förbund "på riktigt". Vi är nu Sveriges Lärare fullt ut, och börjar märka kraften av det enade kollektivet, inte minst genom att vi visar enighet i förhållande till arbetsgivaren.

Med kraft och kunskap bildar vi Sverige

Om föreningen

I början av 2024 hade Sveriges Lärare Härrydas lokalförening enligt medlemsregistret 1045 yrkesverksamma medlemmar och vid årets slut 996. Utöver dessa hade vi 167 pensionärsmedlemmar vid årets slut. Vi har minskat i yrkesverksamma medlemmar, men ökat våra pensionärsmedlemmar, dock inte i samma omfattning. Vi lider dock av eftersläpningar i medlemsregistret, och en grundlig genomgång kommer att göras av registret för att rätta till fel.

I början av 2024 hade vi i Sveriges Lärare Härryda 89 arbetsplatsombud, 74 skyddsombud, 15 förhandlingsombud och 8 huvudskyddsombud. Sista december 2024 hade vi 87 arbetsplatsombud, 76 skyddsombud, 11 förhandlingsombud och 8 huvudskyddsombud. Vi saknar ombud på endast ett fåtal arbetsplatser.

Under 2024 har vi haft följande lokala skolformsföreningar:

- Sveriges Lärare i förskolan

- Sveriges Lärare i "grundskolan-plus"
- Sveriges Lärare i gymnasieskolan och vuxenutbildningen

Medlemsgruppen "övrigt", där t.ex. lärare i kulturskolan ingår, liksom medlemmar med placering på andra ställen i kommunens organisation, såsom centralt placerade specialpedagoger och verksamhetsutvecklare, har räknats till "grundskolan-plus".

Styrelsen

Styrelsen har bestått av följande personer: Ordförande Anna Larsson och Anna Carlsson, styrelseledamöter Agneta Nelson Jörén, Anders Ahlgren, Anders Hultberg, Carlos Abarca Carvajal, Cecilia Borbely, Elisabet Jonasson, Erik Wood, Ida Rask, Jenny Åkerblom Olsson, Katarina Eliasson, Magdalena Engström, Pontus Cadier. Styrelsen har haft 10 protokollförda styrelsemöten under verksamhetsåret 2024.

Förra årsmötet utsåg följande personer till förhandlingsombud: Agneta Nelson Jörén, Anders Hultberg, Carlos Abarca Carvajal, Erik Wood, Ida Rask, Katarina Eliasson, Pontus Cadier. (Ordf Anna Carlsson och Anna Larsson är automatiskt Förhandlingsombud enligt förbundsstyrelsebeslut.)

Förra årsmötet utsåg följande personer till huvudskyddsombud: Agneta Nelson Jörén, Anna Carlsson, Anna Larsson, Erik Wood, Ida Rask, Katarina Eliasson, Pontus Cadier.

Styrelsen har under tiden från förra årsmötet därutöver tillfälligt beslutat utse till förhandlingsombud: Jenny Åkerblom Olsson i syfte att gå klart FO-utbildning, och till förhandlingsombud och huvudskyddsombud: Magdalena Engström.

Samtliga styrelseledamöter samt revisorn Fredrik Jacobsson utsågs på förra årsmötet till valkretsombud, vilka i sin tur i valkretsen Nordvästra Götaland utser ledamöter till avtalsdelegation, kongress mfl förbundsinterna demokratiska arenor.

I förbundets första nationella kongress 2024 deltog från Härryda Katarina Eliasson som representant för Nordvästra Götaland, och Anna Carlsson som ledamot i övergångsstyrelsen. Anna Carlsson fick under kongressen dess förtroende att väljas till ledamot i den första "riktiga" nationella förbundsstyrelsen för det nya förbundet.

Katarina har haft ett nationellt uppdrag som seminarieledare inom yrkesetik, och föreläst på olika arbetsplatser i landet.

Föreningen har deltagit i visst samarbete i distriktsrådet Göteborgsområdet, som syftar till samarbete kring facklig grundutbildning samt erfarenhetsutbyte mellan föreningar inom distriktet. Samarbetsformerna är under utveckling.

Övriga roller

Under verksamhetsåret har Fredrik Jacobsson varit revisor och Claes-Göran Hedlund revisors-suppleant. Till valberedning utsågs Ann-Charlotte Österberg, Jeanette Dermark, Stina Larsdotter och Sven Olsson. Jeanette Dermark har under året avslutat sin tjänst i Härryda kommun och därmed lämnat valberedningen.

Internt inom styrelsen har Anders Ahlgren utsetts till kassör, och Katarina Eliasson till sekreterare.

Föreningens verksamhet 2024

Lokala fackliga framgångar som förbättrar medlemmarnas och varje medlemsgrupps vardagssituation på varje arbetsplats

- **Att bevaka och följa upp det sociala och organisatoriska samt fysiska systematiska arbetsmiljöarbetet. Vi verkar för att prehab och friskfaktorer blir ett välkänt begrepp bland chefer, ombud och medlemmar.**
 - HSO Ida och Katarina har lyft prehab och friskfaktorer i rektorsmöte grundskola och med skyddsombud på ombudsträffar.
 - Inom förskoleverksamheten har HSO Agneta och Anna L sett till att det ska göras ett arbete på varje förskola rörande friskfaktorer. Vikten av att arbeta med prehab har lyfts på verksamhetsråd och med ombuden.
 - HSO Anna C, Katarina och Ida har deltagit i AV:s tillsyn ang. riskanalyser hot och våld inom grundskolan och drivit att det ska finnas ett stödmaterial för rektorer och skyddsombud för dessa områden. På varje grundskola har det tagits fram en riskanalys och handlingsplan som alla skyddsombud är delaktiga i. Arbetet fortsätter och skyddsombuden kommer fortsatt ha en viktig roll i att synliggöra och minimera risker.
- **Att verka för att få igång ett systematiskt arbetsmiljöarbete rörande digital arbetsmiljö, t.ex. genom att kräva digitala skyddsronder.**
 - Vi har lyft vikten av digitala skyddsronder i kommunens högsta skyddskommitté CSG, och det finns ett kommungemensamt stödmaterial för detta, men det är fortfarande upp till varje chef att genomföra och därmed en viktig fråga för våra skyddsombud att bevaka på arbetsplatserna.
- **Att bidra till att samverkan om tjänsteplanering förbättras genom ökad användning av partsgemensamt stödmaterial och lathundar, så att våra medlemmar får ökat inflytande över förändringar i sina tjänster.**
 - Under 2024 deltog Anna C i att, som ett särskilt arbete under styrgruppen för HÖK24, ta fram en partsgemensam lathund för tjänstefördelning inom grundskolan, i syfte att förtydliga och stärka fackets inflytande i processen. Arbetsplatsombud och rektorer erbjöds utbildning i materialet.
 - Tjänsteplanering och det nya begreppet i HÖK 24 *dimensionering* har varit uppe på ombudsträffar i alla skolformer, och AO/SO har orienterats om olika stödmaterial.
- **Att bevaka att uppdragsdialoger genomförs, att mallar utvecklas och används, och leder till att våra medlemmars grundförutsättningar synliggörs och förbättras.**
 - Under 2024 skulle mall för uppdragsdialog inom grundskolan vidareutvecklas, men detta har arbetsgivaren trots påstötningar inte prioriterat under året, utan skjutit fram till vt 2025.
 - Inom förskolan har arbetsgivaren arbetat med att ta fram ett förslag på mall för uppdragsdialog som också inkluderar deras tankar kring riktlinjer för planeringstid i förskolan. Vi har fått lämna synpunkter på förslaget, arbetet fortsätter med förhoppningsvis större delaktighet under 2025.
- **Att lägga förslag på alla arbetsplatser, och centralt för flera arbetsplatser, om**
 - **säkerställd tid till planering och för- och efterarbete, kopplat till den undervisning som ska genomföras**
 - **högre kvalitet i kompetensutvecklingen / professionell utveckling**
- Arbetsplatsombud och skyddsombud inom grundskolan har uppmuntrats att upprepade gånger på sina skolor lyfta dimensionering av arbetet och att det behöver säkerställas tid för planering, för- och efterarbete av undervisning. Inom grundskolan arbetar de flesta skolor med arbetstidsverktyget för den yttre ramen för arbetstiden.
- Inom förskolan har vi utvecklingsarbete med planeringstiden på central nivå där vi vill säkerställa vad som ska ingå i planeringstiden, dvs att planeringstiden ska kopplas till

undervisningen och inte till kringuppgifter som kan utföras av andra än legitimerade förskollärare. Arbetet fortsätter under 2025.

- På gymnasiet finns sedan tidigare en viss mall för fördelning av arbetsuppgifter, kurser mm, och diskussionen handlar om graden av tidssättning av övriga arbetsuppgifter. Vi konstaterar att kunskapen om arbetstidsavtalet och efterlevnaden är lite väl låg på gymnasiet, och här behöver göras ett krafttag. Det finns en prioriteringsordning av arbetsuppgifter på gymnasiet som andra verksamheter kan inspireras av.
- **Att utnyttja rätten till att organisera oss och ha fackmöten på arbetstid, och i hela föreningen mer systematiskt använda de fackliga verktyg vi har i form av att lyfta våra medlemmars synpunkter, lägga konkreta yrkanden, synliggöra ställningstaganden i protokoll, påkalla extra möten, uttrycka oenighet, adjungera mm, i syfte att göra skillnad på varje arbetsplats.**
 - Våra arbetsplatsombud och skyddsombud uppmuntras till vid ombudsträffar till att "ta plats" på enheterna, och även i enskild coaching i specifika ärenden. Våra AO och SO gör också detta i mycket stor utsträckning, de syns och hörs på våra arbetsplatser och visar att facket inte ska ignoreras.
- **Att i budgetprocessen verka för att skolan och förskolan får ökade resurser i budgetarbetet och att resurserna ger våra medlemmar rätt förutsättningar för att utföra sitt uppdrag**
 - I budgetprocessen 2024 samarbetade Sveriges Lärare med Sacorådet i Härryda om budgetsynpunkter. Saker vi lyfte till politikerna var bl.a.
 - att vi saknar satsningar som syftar till att minska barngruppernas storlek i förskolan. Vi anser att en kommun som går ut med satsningen Sveriges Bästa Skola åtminstone ska följa Skolverkets riktlinje.
 - att vi anser att grundskolan är underfinansierad och har varit det i flera år, samt att det redan saknas marginaler för att tillgodose elevers behov av anpassningar och särskilt stöd. Sacorådet inkl Sveriges Lärare saknar också satsningar på Sveriges Bästa Skola.
 - att gymnasieverksamheten bör kompenseras för den ökade kostnaden för gymnasieelever, då elevantalet ökar och kommunen då måste köpa platser på utbildningar i andra kommuner och fristående skolor.
 - att Sacorådet ser och oroas av att sk "anpassningar" inom utbildningsverksamheterna realiserar som **nedskärningar**, vilket även riskerar att drabba det förebyggande och främjande arbetet.
- **Att verka för att varje medlem får möjlighet att använda sig av kvalitetssäkrad och aktuell lönestatistik direkt från kommunen som underlag i sitt eget lönesamtal**

Vi har tidigare haft en överenskommelse med arbetsgivaren om att arbetsgivaren ska tillse att varje medlem får tillgång till aktuell lönestatistik i samband med lönesamtalen. I 2024 års löneprocess har arbetsgivaren hänvisat till att dels avtalet, dels aktuell lönestatistik inte var klart vid tiden för bedömningssamtalen, och inte velat komma överens med oss om att tillgodose detta. Vi som förening har tillhandahållit det till medlemmar på förfrågan.
- **Att få in det centrala avtalets skrivningar om "erfarenhet" som ett lönekriterium / att premieras i löneprocessen.**

Vi har inte via den ordinarie löneprocessen lyckats få in "erfarenhet" som ett lönekriterium, däremot har våra synpunkter beaktats i den strategiska kompetensförsörjningsprocessen, som bl.a. innefattar extra lönesatsningar i december varje år. Där har vi påverkat arbetsgivaren att rikta lönesatsningarna till medarbetare med minst 5 års erfarenhet.
- **I övrigt...**
 - har under året ett lokalt kollektivavtal förhandlats och tecknats vid Backaskolan, angående planeringstid och ett system för flexitid.

Ombud på varje arbetsplats

- **Att sträva efter ombud på alla arbetsplatser.**

- En lista över ombud på arbetsplatserna hålls löpande aktuell, och initiativ tas till årliga medlemsmöten för att välja ombud på arbetsplatser som saknar ombud. Under 2024 har följande arbetsplatser som tidigare saknat ombud valt nya: Barn- och elevhälsan, Eskilsby förskola, Rävlandaskolan 7-9.

- **Att sträva efter goda förutsättningar för ombuden på arbetsplatserna när det gäller tid och underlag för påverkan. * Att anordna skolformsvisa ombudsträffar så att varje ombud deltar i två träffar per termin, och i samband med det verka för att arbetsgivaren ska ge goda förutsättningar för facklig utbildning.**

- Två skolformsvisa ombudsträffar per termin har hållits i resp skolformsförening. Förskolan 14/3, 30/5, 10/10 och 28/11. Grundskolan+ 6/2, 10/4 endast AO, 8/5 endast SO, 25/9 och 27/11. Gymnasiet/vux 26/2, 29/4, 30/9? och 25/11. I samband med dessa har förutsättningar för AO och SO jämförts och diskuterats, och åtgärder tagits fram.
- Underlag för påverkan har kommunicerats via varje skolforms eget "Team".

- **Att synas med information, kontaktuppgifter och profilmaterial på varje arbetsplats**

- Alla AO och SO kan skaffa informationsmaterial för arbetsplatsen och profilmaterial från föreningens expedition.

- **Att se till att nya ombud får såväl introduktionsutbildning och en egen kontaktperson, som facklig grundutbildning. Vi kommunicerar med arbetsplatsombud och skyddsombud så att de känner sig uppdaterade på aktuell information och får stöd i sitt uppdrag.**

- Introduktionsutbildning (utöver grundutbildning) har hållits 16/4 samt 10/9.
- Grundutbildning för AO och SO del 4 genomfördes 19-20/11.
- Styrelseutbildning genomfördes 22/2-23/2.
- Skyddsombudsträff i grundskolan+ genomfördes 8/5 och behandlade bl a HÖK24, arbetstid, dimensionering av uppdraget, tjänsteplanering, uppdragsdialog, medarbetar-enkät, praktisk övning i riskanalyser.
- Styrelsen har noterat att det finns AO/SO som är mindre benägna att delta i ombuds-träffar och utbildningar, och konstaterar att det finns anledning att ta personlig kontakt för att försöka undanröja eventuella hinder.
- Alla AO och SO är med i digital gemenskap per skolformsförening på Teams, där kommunikation om fackliga frågor snabbt kan ske.

Rekrytera fler medlemmar och genom det skapa ökad facklig styrka

- **Att alla potentiella medlemmar får frågan om medlemskap.**

- **Att stimulera fackligt engagemang och intresse hos medlemmarna, t.ex. genom att använda förbundets nylanserade "Möteskvartar på APT".**

- **Att värdet av det fackliga medlemskapet, och påverkanspotentialen som en medlem till skillnad från en icke-medlem har, förklaras och synliggörs vid arbetsplatsbesök och varje annat lämpligt tillfälle.**

- Vid genomgång av anställningsavtal försöker vi identifiera nya medlemmar och uppmanar då AO på den arbetsplatsen att ta kontakt och försöka rekrytera. AO och SO ute på enheterna har stor koll på sina medlemmar och försöker rekrytera då tillfälle ges.
- Vid ombudsträffar lyfts olika typer av stödmaterial.
- Vi har också genomfört några arbetsplatsbesök under året, då vi för samtal och visar upp oss på olika sätt.

Gemensamt med andra föreningar ansvara för verksamheten inom distrikten

- **Att i distriktsråden bidra till att anordna gemensamma ombudsutbildningar och tillfällen till erfarenhetsutbyte mellan många olika ombud.**
 - I distriktsrådet har inte anordnats gemensamma ombudsutbildningar eller tillfällen till erfarenhetsutbyte mellan andra ombud än de som deltar i just distriktsrådet. Härryda har haft möjlighet att arrangera utbildning och erfarenhetsutbyte inom lokalföreningen, men inte gemensamt med andra lokalföreningar i distriktsrådet.
 - De som deltagit på distriktsråden har fått ta del av utbildning och också haft erfarenhetsutbyten ombud emellan. Även digitalt byter ombud erfarenheter, hjälper varandra och tar del av hur andra gjort eller gör.
- **Att se till att våra förhandlingsombud och huvudskyddsombud har erfarenhetsutbyte med andra föreningar i distriktet och i landet.**
 - FO och HSO har haft möjlighet till erfarenhetsutbyte i samband med centralt anordnade utbildningar, samt vid konferensen "Från beslut till verklighet" i Göteborg 4-5/12.
 - 13/9 deltog Katarina, Pontus, Erik och Anna C i avtalskonferens i Göteborg med andra FO i vår region.

Övrig verksamhet

- **Att utbilda våra centrala ombud till specialister i form av förhandlingsombud och huvudskyddsombud**
 - Utbildning för styrelsen om HÖK24 hölls den 25/9
 - En specialbeställd utbildning i syfte att ge våra FO och HSO ökat råg i ryggen och verktyg att gå från teori till praktik genomfördes 16/10.
 - Ida och Katarina har vidareutbildats som kursledare för att kunna hålla i del 8 av grundutbildningen.

Ekonomisk uppföljning

BUDGET PER KOSTNADSSTÄLLE				
Sveriges lärare Härryda				
	december 2024	Ack. december 2024	Budgetmall Budget	Kvar av budget
Intäkter - Budgetutrymme - Övrigt (900)	0	336 112	336 112	0
Summa intäkter	0	336 112	336 112	0
Kostnader - Styrelsearbete (100)	0	-2 088	0	-2 088
Kostnader - Styrelse/Utbildning (110)	-113	-5 042	0	-5 042
Kostnader - Styrelse/Konferens (120)	-7 650	-8 062	0	-8 062
Kostnader - Styrelse/Möten (130)	-3 368	-7 871	0	-7 871
Kostnader - Ombud/Utbildning (210)	-73 498	-92 449	0	-92 449
Kostnader - Ombud/Övriga aktiviteter (220)	-10 900	-11 107	0	-11 107
Kostnader - Medlem/Övriga aktiviteter (320)	-218	-856	0	-856
Kostnader - Opinion & Marknadsföring (610)	0	-3 687	0	-3 687
Kostnader - Föreningens administration (710)	-43 200	-46 625	0	-46 625
Kostnader - Skolform/Förskola (810)	-1 806	-7 963	0	-7 963
Kostnader - Skolform/Grundskola (820)	0	-204	0	-204
Kostnader - Skolform/Gymnasie (830)	0	-3 555	0	-3 555
Kostnader - Övrigt (900)	-10 324	-55 328	0	-55 328
Kostnader - Distriktsråd (950)	-540	-540	0	-540
Summering	-151 617	-245 377	0	-245 377
Summa intäkter	0	336 112	336 112	0
Summa kostnader	-151 617	-245 377	0	-245 377
Resultat	-151 617	90 735	336 112	-245 377
Eget kapital (UB)	0	0	0	0

Då budgeten för 2024 gjordes var vår ambition att lägga fokus på nyttan långt ut i organisationen, det vill säga, utbilda och stärka den viktigaste länken, våra ombud på arbetsplatserna. Detta har vi genomfört som planerat. En budget är ju alltid en uppskattning in i framtiden, det vi såg som nödvändigt för att bedriva det lokala fackliga arbetet. Med facit i handen kan vi konstatera att vissa utgifter inte tog lika mycket av våra tilldelade medel som vi beräknat. En förändring vi gjort under året är att inte längre använda en del av vår centralfackliga tid från arbetsgivaren till det interna kassörsuppdraget, utan vi finansierad denna funktion med egna medel. I år blev det ett överskott vilket visar att vi lyckats bättre än vi i årets början kunde ana. Detta kan vara bra att ha i åtanke när man ser årets resultat som då är ett överskott.

Mölnlycke 250310

Anna Carlsson

Anna Larsson

Agneta Nelson Jörén

Anders Ahlgren

Anders Hultberg

Carlos Abarca Carvajal

Cecilia Borbely

Elisabet Jonasson

Erik Wood

Ida Rask

Jenny Åkerblom Olsson

Katarina Eliasson

Magdalena Engström

Pontus Cadier