

Verksamhetsberättelse för 2023

Härryda lokalförening

Fakta om föreningen

I början av 2023 hade Sveriges Lärare Härrydas lokalförening 1046 yrkesverksamma medlemmar och vid årets slut 1056. Utöver dessa hade vi 161 pensionärsmedlemmar vid årsskiftet. Antalet yrkesverksamma medlemmar har således ökat under 2023.

På årsmötet i mars 2023 valdes en ny styrelse bestående av 15 personer: Anna Carlsson, Anna Larsson, Anders Ahlgren, Agneta Jören, Carlos Abarca, Cecilia Johannisson, Erik Wood, Elisabeth Jonasson, Ida Rask, Jenny Åkerblom Olsson, Katarina Eliasson, Magdalena Engström, Per Glinatsi Zetterström, Pontus Cadier och Ulla-Karin Kruth. Samtliga i styrelsen valdes också till förhandlingsombud samt valkretsombud.

Styrelsens förhandlingsombud (FO) och huvudskyddsombud (HSO) har under 2023 ofta arbetat i den skolformsindelning som låg till grund för valet vid förra årsmötet: förskolan, grundskolan, gymnasiet/vux samt övriga. Dock har vi i praktiken räknat "övriga" (främst kulturskolan, CFL, verksamhetsstöd och anställda inom andra delar av förvaltningen) till grundskolan och kallat formeringen för "grundskolan plus".

Den fackliga tiden, totalt 490%, har efter avsättning av tid för ordförandena, fördelats proportionerligt mellan skolformernas FO och HSO utifrån medlemsantal. Förhandlingsombudens och huvudskyddsombudens fackliga tid har koncentrerats till gemensam tid per skolform, dvs förskolans 3 FO/HSO har haft gemensam tid på fredagar, grundskolan+ 7 FO/HSO på onsdagar, gymn/vux 3 FO/HSO på måndagseftermiddagar – detta för att under vårt första år fokusera på att börja "jobba ihop sig" inom resp skolformsförening. Ombudsträffar för arbetsplatsombud och skyddsombud har under 2023 också hållits skolformsföreningsvis.

Under året har Cecilia Johannisson (grsk) och Per Glinatsi Zetterström (gy/vux) lämnat styrelsen med anledning av nya uppdrag inom kommunen.

Under 2023 hölls 14 protokollförda styrelsemöten.

Nämnvärda händelser under året

Den största händelsen under 2023 inträffade såklart den 1 januari då vi **blev ett nytt förbund**. Övergångsstyrelsen under våren, och den nyvalda styrelsen under hösten, har gått in för att skapa en ny fackförening. Ombuden har inte tvekat att delge erfarenheter från de tidigare förbunden, men samtidigt haft inställningen att allt som sker detta år sker för första gången i det nya förbundet, dvs det har ofta handlat om att släppa gamla traditioner och resonera sig fram till "utifrån all vår erfarenhet och kunskap och klokskap – hur gör vi det på bästa sätt *nu* då?"

Fram till maj hade vi en **övergångsstyrelse** där deltagarna var valda av de tidigare förbunden, vilket oundvikligen präglade rollerna och uppdragen. I maj hade vi ett årsmöte som innebar att de gamla mandatens övergavs och den **nya styrelsen valdes** av ett årsmöte bestående av medlemmar i det nya totala Sveriges Lärare. Årsmötets beslut innebar att en styrelse om 15 personer valdes, och i och med att en styrelseledamot från förskolan – vilket dittills varit särskilt svårt att hitta – golvnominerades och valdes blev proportionaliteten mellan de olika

skolformerna i styrelsen bättre än någon kunnat förutse. Årsmötesordförande var förbundsstyrelseledamoten Karin Johansson från Huddinge som ledde det nya årsmötet med dess delvis ovana teknik med bravur.

Styrelsekonferenser: Övergångsstyrelsen hade en kick-off i januari där dels en mängd nödvändiga formella beslut i och med den nya organisationen fattades, och dels en mer informell kultur började gro: vi har mycket minnen och traditioner med oss från de tidigare, ibland konkurrerande förbunden, men så snart som möjligt ska vi flytta energi och fokus från mellanförbundsliga frågor och istället lägga fokus på att gemensamt påverka arbetsgivaren, för alla våra medlemmars bästa. I september var den nybildade styrelsen på tvådagars utbildning på Bohusgården, och jobbade bl. a med gemensamma mål och förändrat förhållningssätt utifrån att försöka bli en mer effektiv facklig organisation.

Ombudsutbildningar: I januari och i september hölls en lokalt utformad introduktionsutbildning för nya ombud, med fokus på hur just Hälaryda Kommun och vårt specifika samverkansavtal fungerar. Detta ser styrelsen som ett nödvändigt komplement till den nationella fackliga grundutbildningen, för att verkligen konkretisera de fackliga verktygen och översätta dem till vår kommuns kontext. Tolv av våra ombud har under 2023 slutfört den nationellt kvalitetssäkrade Grundutbildningen för nya ombud som bestod av sex olika delar.

Lönerevision 23: I löneöverläggningen inför 2023 års lönerevision fortsatte Sveriges Lärare på den linje som de båda tidigare förbunden haft gemensamt sedan tidigare år: en lokal modell som innebär ett mellanting mellan lönesättande samtal och traditionell förhandling, där Sveriges Lärare har en möjlighet att granska och i viss mån påverka löneförslagen till det bättre, innan lönebeskedssamtal hålls. Löneprocessen är för Sveriges Lärares medlemmar mer detaljerat beskriven än för de flesta andra fackförbund – exempelvis är den s.k. ”verksamhetschefspotten” definierad, och det är tydligt att gemensamma mötesanteckningar i normalfallet ska skrivas. Centrala ombud fick detta år också tillfälle att informera på rektorsmöten i två av verksamheterna, grundskola och förskola, för att i samtal med rektorerna göra dem mer medvetna om sitt uppdrag och hur de kan tänka kring dilemmen vid lönesättning. Att ge våra medlemmar insyn i hur de ligger till i lön i förhållande till andra blev en aktuell aktivitet, samtidigt som vårt centrala förbund kämpade med att få ihop två olika medlemssystem och lönestatistik.

Utfallet i löneöversyn 2023 blev i Hälaryda 2,92%, och Sveriges Lärare i Hälaryda har kritiserat det låga utfallet som inte kom upp i nivå med märket för industrin. Styrelsens löneutskott valde strategiskt bort ta strid i frågan i efterhand 2023 – utan sifferkoppling i avtalet som grund skulle det ha blivit tandlöst och förlösad energi – för att istället fokusera på kompensation 2024. I yrkandet inför avtalsrörelsen 2024 som antogs i december 2023 blev också frågan om kompensation för 2023 ett nationellt yrkande, som drivs för hela landet med större kraft än vad Hälaryda skulle klara ensamt.

Utöver löneöversynen delar arbetsgivaren ut ytterligare lönepåslag per 1 december utifrån två potter: jämställdhetspotten samt den strategiska potten. Sveriges Lärare lämnar yrkanden och argumenterar för arbetsgivaren om vilka grupper som vi anser ska få ta del av jämställdhetspotten och den strategiska potten. 2023 delades det per 1 december ut 30 000kr i höjda tillsvidarelöner ur jämställdhetspotten till förskollärare, och ur den strategiska potten höjda tillsvidarelöner om 75 000kr till Lärare Ma/no alla stadier inklusive gymnasiet och vuxenutbildningen, och 20 000kr till lärare som har det specifika uppdraget ”VFU-handledare”, vilket efter många om och men enbart tillföll gymnasieverksamheten. Sveriges Lärare avser att följa upp löneuppvärdering för VFU-handledare inom samtliga berörda skolformer, och även att bredda det i vårt tycke alltför snäva fokuset på ma/NO-lärare.

HÖK21 arbete: Enligt vårt centrala avtal HÖK 21 ska förbättringsarbete ske inom fyra områden för förbundets medlemsgrupper: lön, arbetsmiljö, arbetstid och arbetsorganisation. Styrelsens uppfattning är att detta arbete har gått alltför långsamt framåt, vilket vi också har framfört i den styrgrupp vi deltar i tillsammans med skolcheferna. Förskolan har arbetat med planeringstid, men har inget konkret resultat att redovisa. Grundskolan fick till slut en uppdragsdialogmall och har nästan gått i mål med en konkret lathund för samverkan/förhandling om tjänsteplanering - sista handen vid det hjälpmålet till skolornas ombud och rektorer kommer att läggas tidigt 2024. Gymnasiet har haft sina inplanerade möten, men något konkret att visa upp finns inte, men samtalen har varit bra. På Vux och inom Kulturskolan har HÖK21 arbetet inte varit levande ens 2023. Skolchef

har efter förslag från Sveriges Lärare gått ut med en uppmaning om "Höststädning", dvs en uppmaning till verksamheterna att inkomma med förslag på arbetsuppgifter som kan tas bort från våra medlemmar eller för-
enklas. Resultat av "Höststädningen" har ännu inte redovisats.

Verksamhetsplan och budget: En hel del tid läggs på dialog kring arbetsgivarens budget i de olika verksamhetsråden, sektorsrådet och centrala samverkansgruppen, dvs facken får information och tillfälle att lämna synpunkter på vad förvaltningen tänker lämna i förslag till politikerna rörande kommande års budget. Oftast är det kort om tid mellan att vi får förslaget i vår hand tills vi ska komma med egna yrkanden. Skriftliga yrkanden lyckades vi inte åstadkomma 2023, men vi tycker oss se att det har spelat roll att vi fört muntlig dialog. Förvaltningens förslag till politiken såg ännu i maj 2023 ut som att det skulle bli en generell nedskärning om 1,5% i alla verksamheter. Föreningen hade en beredskap för att demonstrera mot detta, och var drivande i att uppmuntra samordning med andra fack mot "osthyveln". Dessa manifestationer behövde dock inte realiseras: Efter dialoger med politiken meddelade kommunalrådet Per Vorberg vid möte med Sveriges Lärare och Sacorådet i Härryda 1 juni att majoriteten samma eftermiddag skulle gå ut med beskedet att de föreslår att "osthyveln" tas bort. Vilket även oppositionen välkomnade.

Medan budgeten handlar om siffror och ekonomiska ramar, så är handlar kommunens verksamhetsplan mer om ord och prioriteringar i verksamheterna. Även detta dokument är viktigt för Sveriges Lärare att påverka. Sveriges Lärare har, liksom tidigare förbund påpekat att grundskoleverksamheten är underfinansierad. En ny synpunkt handlade om att vi anser att samverkan mellan kultur och fritid, förskola, skola och fritidshem behöver utvecklas. Både när det gäller att bidra till en meningsfull fritid samt för ökad måluppfyllelse. Kulturskolan har t ex kompetenser att erbjuda verksamheten såväl under skoltid som på barnens fritid. Arbetsgivaren har hittills svarat att detta redan är ett pågående arbete samt att synpunkten är noterad och att möjligheten kommer att undersökas.

Sveriges Lärare ansåg vidare angående verksamhetsplanen att det är viktigt med tydliga indikatorer för att ta reda på om en förflyttning har skett gällande trygghet och kvalitet i förskolan samt frågat om hur ofta ska barngruppernas ska storlek följas upp? AG har svarat att detta ska sker både på sektorsnivå och verksamhetsnivå. Indikatorerna följs upp i VEB och via presentationer på nämnden.

Sveriges Lärare har också ansett att det i VEP tydligt ska framgå att samverkan inte bara med rektor utan också med lärare krävs för att höja kunskapsresultaten. Fokuset i VEP är nu på rektorsgruppen. Fokuset behöver flyttas närmare eleverna, och därmed lärarna. AG bifaller vårt yrkande.

Sveriges Lärare ansåg vidare att utredningen av gymnasieverksamhetens lokaler även behöver inkludera fackliga representanters synpunkter och inte bara synpunkter från sektorn för teknik och förvaltningsstöd som det står i VEP. AG svarar att kartläggningen kommer att inkludera fackliga representanter, medarbetare och elever men att teknik och förvaltningsstöd omnämns i VEP med anledning av att det är deras lokaler.

Sveriges Lärare har undrat hur arbetet med strategisk kompetensförsörjning följs upp. AG svarar att det bland annat följs upp av styrgrupp HÖK21. Sveriges Lärare nämner att de har många bra tankar och förslag i det fortsatta arbetet med kompetensförsörjning gällande bl a att förbättra lärarnas arbetsmiljö som i sin tur kan skapa förutsättningar för att kommunen ska bli en attraktiv arbetsgivare.

En effekt av ett enträget arbete i tidigare förbund är att ett politiskt beslut har fattats om sk. "treparsamtal" mellan politiker, tjänstemän och Sveriges Lärare i Härryda. Tidigare har ofta endast två i taget av dessa tre "parter" hållit samtal, och förbunden har anat att det då är lätt att "skylla på" den tredje frånvarande parten. Under 2023 har beslut fattats om att trepartssamtal ska inledas, och Sveriges Lärare i Härryda ser fram emot denna modell för inflytande, där vi får tillfälle att påverka såväl tjänstemän som politiker samtidigt – inte minst för att försöka göra konkret nytta för våra medlemmar inom ramen för den politiska ambitionen "Sveriges Bästa Skola".

Ombudsträffar: Under året har styrelsen arrangerat ombudsträffar för våra ca 100 ombud, i år uppdelat i de olika skolformsföreningarna. Ur våra arbetsplatsombuds och skyddsombuds perspektiv innebär det nya förbundet också ofta nya konstellationer (utom inom förskolan och vuxenutbildningen), och styrelsen upplever att vi under 2023 har rört oss från att betrakta varandra som hemmahörande i olika förbund och som "olika" till att allt mer betrakta oss som "ett" och med gemensamt fokus på att arbetsgivaren behöver förbättra tillvaron för samtliga medlemsgrupper.

Medlemsstöd: De centrala ombuden och ombuden ute på våra enheter har gett individuella medlemmar stöd på olika sätt. Det har ofta rört arbetsmiljöfrågor, men också avtalsfrågor. Vi har besvarat inkomna frågor, men också konkret och handfast stöttat medlemmar i olika möten med arbetsgivaren, till exempel i rehabiliteringsmöten samt de viktiga förebyggande rehabiliteringsmötena, "prehab". Individärenden har förutom rehab / prehab exempelvis handlat om arbetstider, kränkningar, ledigheter, förflyttningar, och rättigheter och skyldigheter av olika slag.

Riskanalyser och handlingsplaner är något som huvudskyddsombuden upplever som mer förekommande i år än tidigare år. Nyttan med dessa har blivit mer tydlig och generellt har de flesta chefer såväl som skyddsombud blivit bättre på att skriva ned risker och upprätta planer som är till hjälp i arbetet.

Arbetsplatsbesök: Besök på de många olika arbetsplatserna har styrelsen försökt att få till under året, och även om inte samtliga arbetsplatser med medlemmar har fått besök, så har styrelsen vinnlagt sig om att finnas tillgängliga för alla arbetsplatsombud och skyddsombud.

Regelbundna samverkansmöten med arbetsgivaren, CSG/SR/VR/ER: Sveriges Lärare i Härryda har strävat efter att bemanna alla samverkansforum med chefer på alla nivåer. I centrala samverkansforum har styrelsen/FO/HSO gjort en fördelning av platser. Enstaka enhetsråd har på grund av att enstaka arbetsplatsombud saknas, varit utan regelbunden representation.

Distriktsråd: Under året har ett forum som är nytt jämfört med båda de tidigare förbunden, men stadgebundet i Sveriges Lärare, startats upp, för samarbete kring utbildningar och erfarenhetsutbyte mellan grannkommuner. Vi har bemannat med någon från Härryda på varje möte. I maj stod Härryda värd för ett distriktsrådsmöte i Kulturhuset.

Utbildning för centrala ombud: Under året har sex förhandlingsombud i Härryda genomgått kursledarutbildning och är därmed kvalificerade att hålla i facklig grundutbildning för nya ombud. Det har varit en medveten strategi från ordförandena och i styrelsen att höja och uppmuntra till exempelvis sådan vidareutbildning för centrala ombud, dels för att ha en hög facklig utbildningsnivå och dels för att synkronisera tidigare utbildningskulturer.

Våra FO har alla deltagit på konferenser för förtroendevalda på huvudmannanivå. De nya FO genomgår just nu FO-utbildning och har kommit lite olika långt. Några HSO genomgår också HSO-utbildning.

Ordförandesamling: Den 17-18/10 var det samling i Stockholm för alla ordföranden. Anna och Anna deltog i den och nätverkade med ordföranden för föreningar i hela landet.

Centrala föreningsträffar: Förbundet centralt erbjuder digitala föreningsträffar och dessa strävar vi efter att åtminstone någon från styrelsen ska delta i, i mån av tid. Det kan handla om allt ifrån interna frågor och bygandet av det nya förbundet, till frågor i förhållande till arbetsgivaren såsom senaste nytt om avtalsrörelsen.

Förbundsstyrelseledamot: Anna Carlsson, som vid ingången av 2023 var förbundsstyrelseledamot i Lärarnas Riksförbund, blev 1 januari 2023 därmed automatiskt ledamot i övergångsförbundsstyrelsen för Sveriges Lärare, ett mandat som pågår fram till Sveriges Lärares allra första kongress i maj 2024. Som en naturlig följd av detta har styrelsen i Härryda haft möjlighet till extra korta kommunikationsvägar och extra god möjlighet till insyn i vad som är aktuellt centralt i förbundet.

Interndemokrati inom förbundet: Styrelsen i Härryda är inte bara aktiva i att tillvarata medlemmarnas intressen i förhållande till arbetsgivaren, utan också engagerade i att påverka, utveckla och förbättra det nya förbundet, som onekligen har ett antal interna "barnsjukdomar". I november ägnade några styrelseledamöter tid till att skriva motioner till Sveriges Lärares första kongress i maj, och ser med spänning fram emot om våra förbättringsförslag får genomslag.

Styrelsen har varit aktiv i att nominera förståndiga personer från Härryda till olika interna uppdrag inom förbundet. Till ledamot i nationella rådet för studie- och yrkesvägledare har Glenn Castenbladh Rafors nominerats och också blivit vald. Till kongressombud för Nordvästra Götaland har Katarina Eliasson nominerats och också blivit vald. Till Förbundsrådsledamot för Nordvästra Götaland har Anna Carlsson nominerats och också blivit vald. Inför kongressen i maj 2024 har till förbundsstyrelsen samt till 1:e alt 2:e vice förbundsordförande Anna Carlsson nominerats.

Vid Skolans dag i september har vi bjudit på fika och frukt och delat ut olika trycksaker på enheterna.

Lokala kollektivavtal, större MBL-frågor Inför 1 januari gjorde ordförande/kollektivavtalstecknare Anna Carlsson och Anna Larsson en översyn av samtliga lokala kollektivavtal. De flesta förlängdes av ordförandena i Sveriges Lärares namn. Ett obsolet avtal om måltidsuppehåll förlängdes inte. Det lokala kollektivavtalet vid Backaskolan, som enbart tecknats av Lärarförbundet, sades upp för omförhandling av Lärarförbundet före årsskiftet 2022/23. Under 2023 har Sveriges Lärare i Härryda drivit en omförhandlingsprocess, där möjlighet till nära kommunikation med medlemmarna i form av fackmöten på arbetstid mellan träffarna med arbetsgivaren har varit ett krav och viktig ingrediens. Det gamla avtalet har förlängts med 6 månader två gånger om, och förhandlingar pågår med sikte på förbättrade villkor för medlemmarna på Backaskolan.

Föreningen har under 2023 hanterat arbetsbristförhandlingar inom CFL och Estetiska programmet på Hulebäck, samt en uppsägning av personliga skäl. Villkor och utbildning för VFU-handledare har varit en stor och strategisk fråga som har diskuterats i styrelsen och samverkats i olika forum. Arbetsgivaren har uppmärksammat ett antal förskollärare utan legitimation, vars intressen förhandlingsombud har hanterat i förhandling.

Samarbete: Sveriges Lärare Härryda fattade redan i januari beslut om att söka medlemskap i Sacorådet i Härryda, vilket beviljades vid dess årsmöte i mars. I Sacorådet finns ett etablerat samarbete mellan flera fackförbund för akademiker i Härryda Kommun: Akademikerförbundet SSR, Akavia, DIK, Fysioterapeuterna, Naturvetarna, Sveriges Arbetsterapeuter, Sveriges Arkitekter, Sveriges Ingenjörer, Sveriges Psykologförbund, Sveriges Skolledare – och Sveriges Lärare. Samarbetet inom Sacorådet innebär en styrka i frågor av gemensamt intresse, och värdefulla möjligheter till erfarenhetsutbyte för medlemmarnas bästa. Av Sacorådet i Härryda har Anna Carlsson valts till ordförande för Sacorådet, och Anna Larsson till personalrepresentant i nämnden för Utbildning, Kultur och Fritid, vilket innebär en ingång och naturlig kontakt med de politiker som utgör skolans huvudman.

Styrelsen ser det som mycket värdefullt att samarbeta med andra fackförbund även utanför akademikerområdet, såsom Kommunal, Vision och Vårdförbundet, i frågor av gemensamt intresse.

Kontakter med andra föreningar inom Sveriges Lärare sker också kontinuerligt, och uppmuntras. Det kan t.ex. handla om att kassörerna byter erfarenheter eller att förhandlingsombud / huvudskyddsombud tar kontakter. I och med ny organisation är kontakterna dock i utvecklingsstadium.

Övrig representation: Katarina Eliasson har representerat förbundet och föreningen vid bokmässan i Göteborg, samt hållit i yrkesetikseminarium ute i landet.

Nedskärning central löpande facklig tid: Föreningens största förlust under 2023 har handlar om den centrala löpande fackliga tiden. Summan av tid för förhandlingsombud och huvudskyddsombud från de gamla förbunden var 490%, och dessa utrymmen levde kvar i övergångsstyrelsen till årsmötet, fördelades proportionerligt i den nya styrelsen som valdes i maj, och vi kämpade för att behålla tiden så. Under hösten ville dock

arbetsgivaren kraftigt skära ned i den centrala fackliga tiden. Förhandlingarna strandade, och arbetsgivaren fattade ett ensidigt beslut om 340%, dvs en nedskärning med nästan en tredjedel av tiden, att börja gälla från 1 jan 2024. Styrelsen har diskuterat strategier för att möta denna försämring och delvis satt dessa i verket. En konsekvens av nedskärningen är att föreningen – efter över ett dussin år av tillräcklig tid för inte bara skarpa förhandlingar utan också utredande dialoger, win-win-konsensuslösningar av frågor, och partsgemensamma utbildningar och annat utvecklingsarbete – nu måste försöka föra ett effektivare, mer kortfattat och mindre djupgående fackligt arbete. Styrelsen tycker att detta är beklagligt, särskilt då behovet av konstruktivt utvecklingsarbete och ”tänk utanför boxen” är stort för våra medlemsgrupper, inte minst med anledning av lärarbrist och hög arbetsbelastning. Styrelsen skulle vilja jobba på ett annat sätt, men ombuden tvingas nu av yttre omständigheter att var ”fyrkantigare”, mer formella, korthuggnare, och mindre tillgängliga för bollplank för chefer som vill problematisera och hitta schyssta lösningar på problem.

Partsgemensamma arbetstidsseminarier har under 2023 genomförts vid ett flertal grundskolor, i samarbete mellan kommunens personalfunktion (Jonas Bolin) och förhandlingsombud (Anna Carlsson, Ida Rask, Katarina Eliasson).

Vid Hulebäcksgymnasiet har Arbetsmiljöverket granskat rutiner för hot och våld samt handlingsplaner, där huvudskyddsombud lämnat synpunkter, och huvudskyddsombuden har också deltagit i utvecklingsarbete rörande inrymning.

Uppföljning och utvärdering av föreningens verksamhet i förhållande till målen verksamhetsplan 2023

Sveriges Lärare i Härryda har haft som målsättning på lokal nivå:

- **Att sätta mål och verka för lokala fackliga framgångar som förbättrar medlemmarnas vardagssituation på varje arbetsplats**

- **Mer tid för för- och efterarbete, tid för utveckling.** *Ej uppnått. Inom Förskolan har utvecklingsarbete skett inom ramen för HÖK 21, men ännu inte nått konkret resultat. Inom Grundskolan har en uppdragsdialogmall utarbetats, där tidsättning skulle kunna konkretiseras, men mallen prövas i praktiken först 2024. Inom Gymnasiet har diskussioner förekommit rörande tidsättning av fler uppdrag, och att gå ifrån traditionen med arbetsuppgifter ”under strecket” (=ej tidsatta) men konkreta effekter märks ännu inte.*

- **Samverkan om tjänsteplanering förbättras och våra medlemmar får ökat inflytande över förändringar i sina tjänster.** *Delvis uppnått. Inom grundskolan har en lathund utvecklats som ska vara till hjälp för såväl ombud som rektorer. Vi är övertygade om att denna lathund kommer att förbättra samverkan om tjänsteplanering, men den används inte skarpt förrän våren 2024. Uppdragsdialogmall är delvis på plats, men inte i alla verksamheter och ingenstans i skarpt läge.*

- **Att verka för att stärka studie- och yrkesvägledare och lärare i olika skolformer i yrkesspecifika frågor**

- **Vi skapar mötesplatser för medlemmar i olika skolformer och kategorier: medlemsmöten, nätverksträffar, föreläsningar. Vi anordnar skolformsvisa ombudsträffar så att varje ombud deltar i två träffar per termin. Vi strävar efter att arbetsgivaren ska ta sin del av ansvaret.** *Delvis uppnått. Vi har haft skolformsvisa ombudsträffar, två per termin, och även nätverksträffar för vissa skyddsombud. Arbetsgivaren har tagit en del av ansvaret genom att bevilja ledighet med lön, och även genom att ställa upp personellt med utbildare. Alla ombud har uppmanats att ha fackmöten på sina respektive enheter. Större medlemsmöten än per enhet har inte förekommit.*

• **Att verka för att skolan och förskolan får ökade resurser i budgetarbete**

- **Vi förstärker vårt arbete med påverkan i budgetfrågor för våra medlemmar i samtliga berörda verksamheter genom en särskild budgetgrupp, som kompetensutvecklas inom kommunala budgetfrågor, och har i särskilt uppdrag att granska, ifrågasätta och formulera förslag till yrkanden och andra medlemsaktiviteter.** *Delvis uppfyllt. Styrelsen har gjort försök med budgetgrupp framför allt under slutet av vårterminen, och haft möten med politiker. Under denna tid backade också politiken på förvaltningens förslag om nedskärning 1,5%. Under hösten har budgetgrupp och kompetensutveckling inom budgetfrågor avstannat.*

• **Att öka den fackliga närvaron och den fackliga styrkan på arbetsplatserna**

- **Vi strävar efter goda förutsättningar när det gäller tid och underlag för ombuden på arbetsplatsen.** *Delvis uppfyllt. Styrelsen har skapat forum för nätverkande kring underlag och erfarenhetsutbyte i form av skolformsvisa Teams-grupper. Utbildning kring enhetsråd och förutsättningar har också erbjudits.*

- **Vi utnyttjar rätten till facklig information på APT, och de fackliga verktyg vi har i form av att lyfta våra medlemmars synpunkter, synliggöra ställningstaganden i protokoll, påkalla extra möten, uttrycka oenighet, adjungera mm.** *Delvis uppfyllt. Dessa frågor har lyfts på ombudsträffar, och ombud har fått förslag på strategier och stärkts i metoder att driva frågor.*

- **Vi syns med profilmaterial och anslagstavlor på alla arbetsplatser, och synliggör tex på Facebook vad Sveriges Lärare i Härryda verkar för och åstadkommer.** *Delvis uppfyllt. Facebooksidan har uppdaterats månadsvis med information, men inte tillräckligt ofta och heltäckande. Arbetet med att besöka och synas på samtliga arbetsplatser är ett förbättringsområde, och styrelsen har arbetat med avprickningslista. Flera enheter har fått profilmaterial och genom våra ombudsträffar når styrelsen via ombuden (om än inte personligen) en stor del av alla enheter i kommunen.*

• **Att locka till engagemang och verka för att det finns ett eller flera välutbildade och kunniga ombud på varje arbetsplats där vi har medlemmar**

- **Vi strävar efter ombud på alla arbetsplatser, ser till att nya ombud får såväl introduktionsutbildning, en egen kontaktperson, och facklig grundutbildning.** *Delvis uppfyllt. Endast ett fåtal arbetsplatser saknar ombud. Alla nya ombud erbjuds introduktionsutbildning inom ett halvår. Cirka hälften av ombuden har en tydligt utsedd kontaktperson. Facklig grundutbildning har erbjudits, om än med inte så högt deltagarantal ännu som vi förväntat oss.*

- **Vi utbildar specialister i form av förhandlingsombud och huvudskyddsombud, och ser till att föreningen har erfarenhetsutbyte med andra föreningar i närområdet samt i landet.** *Delvis uppfyllt. Så gott som alla förhandlingsombud och huvudskyddsombud har deltagit i centrala utbildningar. Alla har deltagit i någon form av vidareutbildning. Alla har haft erfarenhetsutbyte med Sveriges Lärares förening i Hörby, angående löpande central facklig tid mfl förutsättningar.*

• **Att öka organisationsgraden för Sveriges Lärare**

- **Alla potentiella medlemmar identifieras och får frågan om medlemskap.** *Delvis uppfyllt. Medlemsantalet har ökat, men samtliga potentiella medlemmar har inte systematiskt identifierats och fått frågan.*

- **Värdet av det fackliga medlemskapet, och påverkanspotentialen som en medlem till skillnad från en icke-medlem har, förklaras och synliggörs vid arbetsplatsbesök och varje annat lämpligt tillfälle** *Delvis uppfyllt. Det finns en hög medvetenhet i styrelsen om dessa frågor, och styrelseledamöter förklarar och synliggör ofta värdet av medlemskap vid möten med medlemmar. Vi tror dock inte att alla ombud tar varje tillfälle i akt att synliggöra detta, och att det finns en potential att bli ännu tydligare.*

Slutord

2023 har enligt vår uppfattning präglats av **nystart**, **omtänk** och **gemenskap**.

Det har varit omtumlande för oss med en helt ny organisation, nya stadgar, nya system för allt ifrån ekonomi-hantering till medlemsregister och kontaktvägar för stöd från förbundet. Systemen har också präglats av barn-sjukdomar, och det har ibland varit frustrerande, särskilt under våren 2023, att "allting" är nytt och obekant. Men i det nya har också funnits en känsla av **nystart** – att kunna kasta av sig gamla traditioner eller kulturer, som man egentligen inte ser värdet i, och friheten i att nu kunna skapa nya traditioner och rutiner och förhållningssätt – mellan ombud, men också i förhållande till arbetsgivaren, och till våra numera gemensamma medlemmar.

Ordförandena och styrelsen, såväl som arbetsplatsombud och skyddsombud, har fått väldigt många tillfällen till att tänka om, ifrågasätta gamla sanningar, lyssna på andras erfarenheter och metoder och reflektera kring vad som blir bäst, egentligen. Många gånger har **omtänken** varit nästintill "påtvungade" – plötsligt förväntas man samarbeta och över en natt vara eniga mellan personer som dittills gjort och tänkt på olika sätt – och arbetsgivaren och medlemsärendena väntar inte tills ombuden har hunnit tänka och prata klart sinsemellan. Men många gånger, och särskilt med tiden, har "omtänkandet" fått utrymme att präglas av nyfikenhet och intresse och öppenhet, och en annars sällsynt möjlighet till djupare reflektion kring vad det är vi fackombud håller på med, *egentligen*. Det här tror vi har varit en nyttig process, som aldrig hade kunnat uppstå utan den nya organiseringen, och vars effekter man kanske inte märker genast, men med tiden. Vi tror att lärarnas fackombud helt enkelt, sakta men säkert, håller på att bli lite kollektivt klokare!

Genom den plötsliga nya organiseringen, i princip över en natt 1 januari 2023, så hamnade en mängd ombud och övergångsstyrelseledamöter i en kanske i vissa fall ofrivillig men i vart fall delvis oförutsägbar ny **gemenskap**. På gott och ont. Ibland svårt och krångligt jämfört med det gamla, och ibland nytt och spännande med nya samarbetspartners. Ordförandenas medvetna strategi i denna potentiellt omöjliga omorganisation, har varit att redan från start tydligt gå ut med att åtminstone vi två trivs ihop, ser det som en styrka att jobba ihop, och vill med vårt delade ledarskap förebildligt symbolisera och signalera och uppmuntra till samförstånd, samarbete och gemenskap, och motverka onödiga gamla positioneringar. Styrelsen har också, mer eller mindre uttalat, bestämt sig för att mitt i detta ofta allvarliga och viktiga arbete vi sysslar med, där vi hanterar medlemmars arbetsliv, och det ibland kan finnas dystra motgångar, och en enorm tröghet i sisyfosarbetet – så ska vi åtminstone komma ihåg att muntra upp varann och försöka ha kul ihop när tillfället ges. Vi hoppas och tror att den fackliga arbetsglädjen vi känner har lyst igenom på ombudsträffarna.

Vi hoppas och tror också att medlemmar har kunnat uppleva att det har varit lätt att komma i kontakt med ombud i föreningen, få svar på frågor och stöd i olika ärenden. Med dessa slutord vill vi tacka för förtroendet under det gångna året!

För styrelsen för Sveriges Lärare i Härryda

2024-03-01

Anna & Anna

Ordförande x 2