

Verksamhetsplan 2025 för förening HARRYDA

Inledning

Förbundsstyrelsen har fastställt verksamhetsplan för 2025 utifrån mål i verksamhetsinriktning 2024–2032 och mål fram till kongress 2028. Detta är ett styrdokument för föreningen som beskriver vilken verksamhet

som ska bedrivas under året och vilka mål som ska uppnås. Syftet med verksamhetsplanen är att skapa engagemang, fokus och förståelse för föreningens bidrag till medlemsnytta och förbundets mål. Verksamhetsplanen

fastställs på föreningens årsmöte. Dokumentet inleds med den verksamhetsplan som förbundsstyrelsen beslutat om för hela Sveriges Lärare, därefter kommer föreningens verksamhetsplan.

Verksamhetsplan 2025

Medlemmarna i förbundet är alla tillsammans Sveriges Lärare. Medlemmarna gör att förbundet har en oöverträffad kompetens i allt som rör läraryrket och utbildningsväsendet. Med varandras kraft och kunskap bildar vi Sverige och står upp för demokratiska värden och fackliga rättigheter här hemma såväl som i världen.

Vi tar fajten för goda yrkesvillkor och för det utbildningsväsende vi vill ha. Sveriges Lärare ska vara den starka kraft som samlar medlemmarnas intressen och som driver utvecklingen av utbildningen och yrket framåt. Vägen dit går genom levande medlemsengagemang, en hög organisationsgrad och hög facklig närvaro

på arbetsplatsen. Ju fler vi är som engagerar oss, desto starkare blir vi. Tillsammans gör vi skillnad.

Vi jobbar tillsammans i hela vår organisation med förhandlingar gentemot arbetsgivaren, skydds- och arbetsmiljöfrågor, opinionsbildning och politisk påverkan. Vi uppmärksammar frågor som behöver uppmärksammas, söker stöd hos allmänheten och presenterar förslag på lösningar. Vi visar att utbildning och lärarkåren inte är ett särintresse, utan ett allmänintresse.

Sveriges Lärare ska under 2025 lägga fokus på att påverka så att utbildningsväsendets finansiering och likvärdighet säkerställs, att medlemmarna har

förutsättningar att kunna utföra sitt professionella uppdrag samt att marknadstänkandets grepp över skolväsendet bryts. Särskild prioritet ska ges åt kongressens beslut om behovet av nationella regleringar av faktorer som gruppstorlekar, undervisningstid samt lärarnas tid till för- och efterarbete av sin undervisning.

Vägledande för förbundet är medlemmarnas behov, delaktighet och engagemang samt att verksamheten bedrivs kostnadseffektivt. Det är viktigt att förbundets lokala respektive nationella arbete hänger ihop och bildar en dynamisk helhet.

Verksamhetsmål för Sveriges Lärare 2025

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

- 2025: Att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog.
- 2025: Att alla föreningar på lokal nivå genomför årsmöte.

2. Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

- 2025: Att i hela förbundet rekrytera minst 8200 yrkesverksamma medlemmar. (Varje förening på lokal nivå sätter eget mål som bidrar i och till förbunds-målet)
- 2025: Att minska påverkbara utträden

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

- Att alla medlemmar har ett fackligt ombud på sin arbetsplats. 2025 ska särskilt fokus ligga vid att ombud väljs på arbetsplatser med fem medlemmar eller fler.
- Att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts och att förtroendevalda i föreningar och arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.
-

4. Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
- Tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll.
- Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
- Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.

5. Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
- Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
- Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för förening Hälaryda

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Prioriterat för 2025 är att genomföra ett bra och demokratiskt årsmöte. Medlemmarna ska förstå hur de kan påverka och ha förutsättningar att vara delaktiga i dialog på alla nivåer i förbundet.

Föreningens plan

Ha en öppen dialog med medlemmar i olika forum för att alla ska få möjlighet till delaktighet.

Att utnyttja rätten till att organisera oss och ha fackmöten på arbetstid, och i hela föreningen mer systematiskt använda de fackliga verktyg vi har i form av att lyfta våra medlemmars synpunkter, lägga konkreta yrkanden, synliggöra ställningstaganden i protokoll, påkalla extra möten, uttrycka oenighet, adjungera, i syfte att göra skillnad på varje arbetsplats.

Att se till att våra förhandlingsombud och huvudskyddsombud har erfarenhetsutbyte med andra föreningar i distriktet och i landet.

Aktivitet	När?	Målgrupp	Hur följer vi upp?	Ansvariga
Föreningens Årsmöte	25 mars 2025	Alla medlemmar	På styrelsemöte	Ansvar styrelsen
Säkerställa att alla enheter har årliga medlemsmöten.	I huvudsak under våren (eller då behov uppstår)	Alla medlemmar	Styrelsen utvärderar och följer upp exempelvis på ombudsträffar.	Ombuden i de olika skolformerna ansvarar och i yttersta fall styrelsen
Varje enhet ska få besök av minst en styrelseledamot på ett fackligt möte minst en gång per år för att på det sättet kunna påverka.	Hela året	Alla medlemmar	Styrelsen för statistik så ingen enhet glöms bort.	Styrelsen

Ombudsträffar	Två per termin	AO/ SO	Styrelsen utvärderar och följer upp vilka som deltar och går.	Styrelsen
Delta på konferenser & utbildningsdagar	Hela året	FO/HSO/AO/SO	Styrelsen utvärderar och följer upp vilka som deltar och går.	FO/HSO

2. Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

Målet för förbundet 2025 är att rekrytera 8200 nya, yrkesverksamma medlemmar och att minska påverkbara utträden.

Föreningens plan

Att synas med information, kontaktuppgifter och profilmaterial på varje arbetsplats.

Att alla potentiella medlemmar får frågan om medlemskap. Granska anställningsavtal och hitta potentiella medlemmar bland nyanställda, granska personallistor och jämföra med vårt medlemsregister för att på så sätt få syn på de potentiella nya medlemmarna.

Att värdet av det fackliga medlemskapet, och påverkanspotentialen som en medlem till skillnad från en icke-medlem har, förklaras och synliggörs vid arbetsplatsbesök och varje annat lämpligt tillfälle.

Aktivitet	När?	Målgrupp	Hur följer vi upp?	Ansvar
Varje enhet ska få besök av minst en styrelseledamot minst en gång per år för att på det sättet kunna rekrytera. Prioritera de enheter med stort rekryteringsbehov.	Hela Året	Alla enheter	Styrelsen utvärderar och håller koll på vilka enheter som fått besök och inte.	Styrelsen
Vara synliga på kommungemensamma samlingar (t.ex. mässbord)	Hela året	Medlemmar och potentiella medlemmar	Styrelsemöten	Styrelsen ansvarar att FO/HSO deltar
Vi undersöker rekryteringspotentialen på varje enhet.	Under höstterminen då flest nyanställda börjar, men även under resten av året.	Potentiella medlemmar	Pågående arbete under hela året	Styrelsen + AO/SO

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

Målet för förbundet 2025 är att alla arbetsplatser med fem medlemmar eller fler utser ett ombud på arbetsplatsen, att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts samt att förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

Föreningens plan

Förtroende valda ombud på varje enhet.

Alla ombud ska vara välutbildade, de ska ha tid för sitt uppdrag och ha ordentliga förutsättningar.

Aktivitet	När?	Målgrupp	Hur följer vi upp?	Ansvar
Förbättra förutsättningar för ombud - Försöka få till förtydligande dokument på olika plattformar så att alla vet vad som gäller och vilka tillfällen som är under året.	Innan läsårsstart, men även kontinuerligt	AO/SO	Ombudsteamet i Teams	FO/HSO
FO pratar med rektor på de ställen där det inte funkar så att ombuden får tid.	Då ombuden önskar det	AO/SO	Ansvarig FO kontaktar ombud	FO
Utbildningar - Erbjuder såväl AO/SO som FO/HSO relevanta utbildningar.	Hela året	AO/SO/FO/HSO	AO/SO utvärderar på utbildning FO/HSO delger styrelsen samt delar relevant information på ombudsträffar	FO/HSO har eget ansvar att hålla koll på utbildningar. Utbildningar för AO/SO ansvarar AO/SO med kursledarutbildning
Fackliga förutsättningar i form av tid för ombud ska in i uppdragsdialogen/tjänsteplanering	Hela året	AO/SO	Ombudsträffar och Styrelsemöte	Inom HÖK-arbetet

4. Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppgdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
- Tydligare formuleringar kring kärnuppgdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppgdragets innehåll. Få in dimensionering av arbetstiden.
- Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
- Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.

Föreningens plan

Arbeta för att förhandlade dokument efterlevs och omformuleras i enlighet med kollektivavtal exempelvis

- Lathunden för tjänsteplaneringen
- Uppdragsdialog
- Lönekriterier
- Prioriteringslista

Tjänsteplaneringsförhandlingar - såväl Ombud på Enhetsråd som FO i MBL-förhandling efter oenighet (kollektivt & individuellt).

Arbeta för riktmärken för barn-/elevgruppers storlekar

Se över alla undervisningslokalers kapacitetstak

Att på flera nivåer trycka på begrepp som dimensionering (eller liknande kollektivavtalade formuleringar/begrepp) för att verka för att säkerställa tid till planering, för- och efterarbete kopplat till undervisning.

LOK-avtal på de enheter där det blir en förbättring av arbetsvillkoren.

Att verka för att varje medlem får möjlighet att använda sig av kvalitetssäkrad och aktuell lönestatistik direkt från kommunen som underlag i sitt eget lönesamtal.

Att verka för att få i gång ett systematiskt arbetsmiljöarbete rörande digital arbetsmiljö, t.ex. genom att kräva digitala skyddsronder.

Att bevaka och följa upp det sociala och organisatoriska samt fysiska systematiska arbetsmiljö- arbetet. Vi verkar för att prehab och friskfaktorer blir ett välkänt begrepp bland chefer, ombud och medlemmar.

Verka för lika villkor för fortbildning vad gäller lärare på olika skolor som läser lika utbildning.
 Att centralt och på alla arbetsplatser verka för en högkvalitativ kompetensutveckling
 Verka för rätt resurs på rätt plats
 Värna medlemmarnas yrkeskunskaper/utbildning - undervisa i de ämnen man har utbildning.

Aktivitet	När?	Målgrupp	Hur följer vi upp?	Ansvar
Ombudsträff/Ombudsutbildning - Ge ombuden verktyg för att driva frågor kring tjänsteplanering på ER	Minst två träffar per termin	AO/SO	Ombudsteamet i Teams samt via ombudsträff/utbildning	FO/HSO
Verksamhetsråd	Hela året	Medlemmar	Styrelsemöten	FO/HSO
Sektorsråd	Hela året	Medlemmar	Styrelsemöten	FO/HSO
Löneöversyn/Löneförhandling	Vårterminen	Medlemmar	Styrelsemöten	Löneutskottet
MBL-förhandling (FO påkallar extra mbl-förhandlingar då det behövs eller t.ex. efter oenighet på Enhetsråd)	Hela året	Medlemmar	Styrelsemöten	FO
Möten med HR (Arbete med dokument/rehabmöten etc.)	Hela året	Medlemmar	Styrelsemöten	FO/HSO
LOK-förhandlingar	Hela året	Medlemmar	Styrelsemöten	FO + Ordförande

5. Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
- Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
- Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

Föreningens plan

Politisk påtryckning. Ha en systematik och "arenor" där vi har möjlighet att påverka politiken.

- Arena för medlemmar
- Arena för ombud
- Arena för styrelsen

Verka för rätt resurs på rätt plats

Värna medlemmarnas yrkeskunskaper/utbildning - undervisa i de ämnen man har utbildning.

Att i budgetprocessen verka för att skolan och förskolan får ökade resurser i budgetarbetet och att resurserna ger våra medlemmar rätt förutsättningar för att utföra sitt uppdrag.

Aktivitet	När?	Målgrupp	Hur följer vi upp?	Ansvariga
Runda-bordssamtal med politiker – öppet för alla medlemmar	Försöka få till minst ett tillfälle under 25-26	Medlemmar	Styrelsemöte/ombudsträffar	Styrelsen
Samtal med politiker om budget.	Försöka få till minst ett tillfälle under 25-26	Medlemmar	Uppföljningsmöte med ombud och/eller bara styrelsen	Styrelsen
Trepartssamtal	Hela året	Medlemmar	Styrelsemöten	Utvalda styrelseledamöter
CSG	Hela året	Medlemmar	Styrelsemöten	FO/HSO

Sveriges Lärare

Ort: Härryda

BUDGETFÖRSLAG

Verksamhetsår
2025

Resultat intäkter/kostnader

0

INTÄKTER

900	Budgetutrymme	320,976
	Summa intäkter	320,976

KOSTNADER

Förslag till Budget 2025

100	Styrelsearbete	61,000
110	Styrelse/Utbildning	35,800
120	Styrelse/Konferens	700
130	Styrelse/Möte	36,776
210	Ombud/Utbildning	126,000
220	Ombud/Övriga aktiviteter	
310	Medlem/Utbildning	
320	Medlem/Övriga aktiviteter	8,100
330	Studenter	
340	Pensionärer	
410	Rekrytering	
510	Lön & Villkor	1,000
610	Opinion & Marknadsföring	
710	Föreningens administration	10,000
810	Skolform/Förskola	13,200
820	Skolform/Grundskola	20,400
830	Skolform/Gymnasie	6,000
900	Övrigt	
950	Distriktsråd	2,000
	SUMMA KOSTNADER	320,976