

Verksamhetsplan 2024

Med kraft och kunskap bildar vi Sverige

Sveriges största akademikerförbund, Sveriges Lärare, bildades den 1 januari 2023 för att samla lärarprofessionen. Sveriges Lärare är och behöver vara en tydlig röst i debatten och i påverkansarbetet lokalt och nationellt för ökad medlemsnytta. Genom att samla alla lärare och studie- och yrkesvägledare i ett förbund stärker vi vårt förhandlingsläge.

Etableringen av Sveriges Lärare är inne i sin slutfas då de sista övergångsreglerna upphör i samband med Sveriges Lärares första kongress som genomförs i maj 2024. Verksamhetsplanen tillsammans med förbundets beslutade politik utgör riktning för kommande år.

Förbundets långsiktiga mål är att bli den viktigaste agendasättaren för ett starkt kunskapssamhälle och en utvecklande, hållbar och stolt lärarprofession. Vägen dit går genom en hög organisationsgrad och facklig närvaro på arbetsplatsen.

I en värld där demokratiska värden ifrågasätts är utbildning den kraft som tar samhället framåt. Sveriges Lärare behöver fortsätta kraftsamla och prioritera den gemensamma verksamheten i förbundet. Med kraft och kunskap bildar vi Sverige.

Fokusområden nationell nivå

Sveriges Lärare har som målsättning på nationell nivå

- Att verka för en uppvärdering av medlemmarnas löner och att det ska finnas en löneutveckling för medlemmarna genom hela yrkeslivet
- Att verka för en hållbar arbetsmiljö och värna våra medlemmars kärnuppsdrag
- Att verka för ett resurstillskott till skolväsendet nationellt och lokalt
- Att rekrytera fler medlemmar och genom detta skapa ökad facklig styrka
- Att skapa förutsättningar för ombud på varje arbetsplats
- Att verka för ett nationellt professionsprogram, med hög kvalitet till form och innehåll, för lärare införs

Fokusområden lokal nivå

Sveriges Lärare har som målsättning på lokal nivå:

- Att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella målen:
 - Att sätta mål och verka för lokala fackliga framgångar som förbättrar medlemmarnas och varje medlemsgrupps vardagssituation på varje arbetsplats
 - Att verka för att det finns ombud på varje arbetsplats
 - Att rekrytera fler medlemmar och genom det skapa ökad facklig styrka
 - Att gemensamt med andra föreningar ansvara för verksamheten inom distrikten
-

Lokala mål och aktiviteter för Verksamhetsplan 2024 för lokalförening Härryda

- Att få in det centrala avtalets skrivningar om "erfarenhet" som ett lönekriterium / att premieras i löneprocessen.
- Att verka för att varje medlem får möjlighet att använda sig av kvalitetssäkrad och aktuell lönestatistik direkt från kommunen som underlag i sitt eget lönesamtal.
- Att i budgetprocessen verka för att skolan och förskolan får ökade resurser i budgetarbetet och att resurserna ger våra medlemmar rätt förutsättningar för att utföra sitt uppdrag.
- Att anordna skolformsvisa ombudsträffar så att varje ombud deltar i två träffar per termin, och i samband med det verka för att arbetsgivaren ska ge goda förutsättningar för facklig utbildning.
- Att sträva efter goda förutsättningar för ombuden på arbetsplatserna när det gäller tid och underlag för påverkan.
- Att utnyttja rätten till att organisera oss och ha fackmöten på arbetstid, och i hela föreningen mer systematiskt använda de fackliga verktyg vi har i form av att lyfta våra medlemmars synpunkter, lägga konkreta yrkanden, synliggöra ställningstaganden i protokoll, påkalla extra möten, uttrycka oenighet, adjungera mm, i syfte att göra skillnad på varje arbetsplats.
- Att synas med information, kontaktuppgifter och profilmaterial på varje arbetsplats.
- Att utbilda våra centrala ombud till specialister i form av förhandlingsombud och huvudskyddsombud.
- Att lägga förslag på alla arbetsplatser, och centralt för flera arbetsplatser, om
 - * säkerställd tid till planering och för- och efterarbete, kopplat till den undervisning som ska genomföras
 - * högre kvalitet i kompetensutvecklingen / professionell utveckling
- Att bevaka att uppdragsdialoger genomförs, att mallar utvecklas och används, och leder till att våra medlemmars grundförutsättningar synliggörs och förbättras.
- Att bidra till att samverkan om tjänsteplanering förbättras genom ökad användning av partsgemensamt stödmaterial och lathundar, så att och våra medlemmar får ökat inflytande över förändringar i sina tjänster.
- Att verka för att få i gång ett systematiskt arbetsmiljöarbete rörande digital arbetsmiljö, t.ex. genom att kräva digitala skyddsronder.
- Att bevaka och följa upp det sociala och organisatoriska samt fysiska systematiska arbetsmiljöarbetet. Vi verkar för att prehab och friskfaktorer blir ett välkänt begrepp bland chefer, ombud och medlemmar.
- Att sträva efter ombud på alla arbetsplatser.
- Att se till att nya ombud får såväl introduktionsutbildning och en egen kontaktperson, som facklig grundutbildning. Vi kommunicerar med arbetsplatsombud och skyddsombud så att de känner sig uppdaterade på aktuell information och får stöd i sitt uppdrag.

- Att alla potentiella medlemmar får frågan om medlemskap.
- Att värdet av det fackliga medlemskapet, och påverkanspotentialen som en medlem till skillnad från en icke-medlem har, förklaras och synliggörs vid arbetsplatsbesök och varje annat lämpligt tillfälle.
- Att stimulera fackligt engagemang och intresse hos medlemmarna, t ex genom att använda förbundets nylanserade "Möteskvartar på APT".
- Att i distriktsråden bidra till att anordna gemensamma ombudsutbildningar och tillfällen till erfarenhetsutbyte mellan många olika ombud.
- Att se till att våra förhandlingsombud och huvudskyddsombud har erfarenhetsutbyte med andra föreningar i distriktet och i landet.