

Kallelse och dagordning årsmöte 2025

Härmed kallas medlemmar i Sveriges Lärare lokalförening Enköping till årsmöte 2025.

Tid: 17.30-20.00

Plats: Kompassen

Handlingar finns tillgängliga: på föreningssidan under fliken nyheter www.sverigeslarare.se/enkoping

Anmälan av deltagande:

Förslag till dagordning

1. Mötets öppnande
2. Val av mötesfunktionärer
 - a. Mötesordförande
 - b. Mötessekreterare
 - c. Protokolljusterare och rösträknare
3. Fastställande av dagordning
4. Fastställande av röstlängd
5. Mötets behöriga utlysande
6. Behandling av styrelsens verksamhetsberättelse
7. Behandling av årsrapport
8. Behandling av revisorernas berättelse
9. Fråga om ansvarsfrihet
10. Beslut om lokala skolformsföreningar
 - a. Sveriges Lärare i förskolan
 - b. Sveriges Lärare i grundskolan
 - c. Sveriges Lärare i gymnasieskolan och vuxenutbildningen
11. Beslut om inkomna medlemsförslag om andra föreningar

12. Behandling av övriga inkomna medlemsförslag
Inga medlemsförslag har inkommit.
13. Fastställande av verksamhetsplan och budget för verksamhetsåret 2025
14. Fastställande av styrelsens storlek, beslut om mandatperioders längd för styrelseledamöter samt beslut om eventuellt antal suppleanter
15. Val av föreningens styrelse
 - a. Ordförande som tillika är förhandlingsombud
 - b. Ledamöter
Där val av ledamöter kan väljas i två grupperingar om årsmötet beslutat att använda sig av möjlighet till tvååriga mandatperioder på styrelseledamöter.
 1. Ledamöter 2-årig mandatperiod
 2. Ledamöter 1-årig mandatperiod
 - c. Eventuella suppleanter
16. Beslut om firmatecknare
17. Val av ev övriga förtroendeuppdrag
 - a. Ett eller flera förhandlingsombud, FO
 - b. Ett eller flera huvudskyddsombud på föreningsnivå, HSO
 - c. Ev. val av andra uppdrag som årsmötet beslutat om ska finnas
18. Val av valkretsombud
19. Val av minst en förtroendevald revisor jämte suppleant/-er
20. Fastställande av valberedningens storlek inkl. sammankallande
21. Val av valberedning inkl. sammankallande
22. Eventuell information
23. Mötets avslutande

Välkommen!

Verksamhetsberättelse 2024 för förening Enköping

Inledning

Sveriges Lärare i Enköping samlar lärare och studie- och yrkesvägledare för att tillsammans arbeta för rätt förutsättningar och villkor i arbetslivet.

Att vara många, att samlas kring och driva fackliga frågor i vardagen på arbetsplatsen och att organisera sig med valda ombud skapar en bra grund för att visa facklig kraft. Vi har i dagsläget ombud på samtliga skolor och förskolor, samt i stort sett alla övriga arbetsplatser.

Med kraft och kunskap bildar vi Sverige

Om föreningen

Medlemsutveckling – 31 december 2023 till 31 december 2024 har antal yrkesaktiva medlemmar ökat från 724 till 747 medlemmar. Föreningen har således ökat med 24 medlemmar.

Ombudsutveckling från 31 december 2023 till 31 december 2024. Antal arbetsplatsombud 44, skyddsombud 33, förhandlingsombud 6, huvudskyddsombud 4. Skolformsföreningar/andra föreningar/nätverk har funnits under 2024.

Vi har haft aktiva skolformsföreningar för förskola, grundskola samt gymnasium/vuxenutbildning under 2024.

Styrelsen

Jenny Wibrell, ordförande, förhandlingsombud

Birgit Stare, ordförande förhandlingsombud

Jessica Carlsson, vice ordförande förhandlingsombud huvudskyddsombud

Björn Nilsson, förhandlingsombud, huvudskyddsombud

Katarina Eriksson, förhandlingsombud, huvudskyddsombud, internationellt ansvarig

Johan Lövgren, förhandlingsombud, huvudskyddsombud

Ellinor Hellhoff, sekreterare

Jane Jaråker, kassör

Elisabeth Larsson, ledamot

Peter Mangano, ledamot

Ewelina Holmqvist, ledamot

Maria Thorell, ledamot

Kent Sundlöf, ledamot

- Styrelsen har haft styrelsemöte 11 gånger under året.
- Vi har haft representation i avtalsdelegationen.

Övriga roller

Revisor: Camilla Gustafsson

Revisorssuppleanter: Marci Svedhamre, Marie Karlström

Valberedning: Elisabeth Andersson, Lotta Sainio, Jessica Lilja, Theres Johansson, Carina Ejestrand, Amanda Uddgård

Föreningens verksamhet 2024

Att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella målen

Vi har arbetat med medlemsvårdande aktiviteter så som arbetsplatsbesök och medlemsaktiviteter i form av biobesök och deltagande i pridetåget.

Styrelsen har träffat ledamöter från nämnden vid flera tillfällen.

Arbetet med att uppvärdera medlemmarnas löner begränsades under året av ramarna som kommunens budget satte. Under slutet av året påbörjades en mer konstruktiv dialog med kommunens nya förhandlingschef, vilket ger förhoppning om bättre framgång vid kommande lönerevisioner.

Under ombudsträffar har det skapats förutsättningar för diskussioner och möjlighet att formulera konkreta mål för det arbete som ska göras i skolformsföreningarna. Vi har börjat hitta rätt nivå på diskussionerna i skolformsföreningarna. Ämnen som diskuterats är bland annat kärnuppdrag, tjänsteplanering och riskbedömningar samt det nya begreppet undervisningsanknutet arbete. Ombuden har tillsammans med arbetsgivaren utbildats så att de kan säkerställa att bärande delar av det lokala samverkansavtalet fungerar på alla arbetsplatser i kommunen där vi har medlemmar.

Styrelsen har varit mer proaktiv på förvaltningsnivå genom att skicka in fler ärenden till samverkan i syfte att förändra lärares arbetssituation till det bättre.

För att stärka informationsflödet har det skickats ut flera medlemsbrev under året.

Under året har det avsatts veckor för arbetsplatsbesök och det har aktivt förts diskussioner vilket stöd som behövs till de få arbetsplatser som saknar ombud. En majoritet av arbetsplatserna har fått besök.

Under året har vi deltagit i Distriktsrådsmöten och fortsatt samarbeta kring grundutbildningen för nya ombud i distriktet, då vi anordnat utbildningen för andra föreningar samt tagit emot ombud från andra föreningar då utbildningen hållits i Enköping.

Lokala fackliga framgångar som förbättrar medlemmarnas och varje medlemsgrupps vardagssituation på varje arbetsplats

Årsmötet genomfördes den 27 mars 2024 på Kompassen. Cirka 45 röstberättigade medlemmar deltog. Anne Dahlberg från centrala kansliet var mötesordförande. Mötet avslutades med middag.

De flesta arbetsplatserna har haft årligt medlemsmöte och skickat in protokoll till styrelsen.

Alla ombud erbjöds att boka in arbetsplatsbesök under några veckor på våren och hösten. Arbetsplatsbesöken uppskattas av medlemmarna på arbetsplatserna. Under arbetsplatsbesöken har vi medlemmen i fokus, även om det ibland är svårt att få möjlighet att träffa alla medlemmar under sådana besök.

Biokväll erbjöds på Saga biografen den 10 april och det blev fullt på de 85 platser som erbjöds.

Pensionärsföreningen är aktiv och anordnar olika aktiviteter, bland annat en tur med parktåget.

Min Trygghet höll i medlemsföreläsningar digitalt vid flera tillfällen.

Vi deltog i Pridetåget den 24 augusti. Alla medlemmar var inbjudna och vi blev cirka 10 som deltog.

Medlemskväll ordnades i april med en ombudsman från region mitt för modersmålslärare på Kompetensmagasinet.

Vi har deltagit i förhandlingar kring policy om riskbedömning och ansvarsfördelning vid simundervisning.

Vi har haft diskussioner med arbetsgivaren kring Medarbetarenkäten och initierat ett arbete för att nästa enkät ska genomföras och bearbetas på ett bättre sätt.

Vi har bjudit in nämndpolitiker till politikerträffar ett par gånger per termin för att diskutera det aktuella läget i kommunens skolor och förskolor.

Skolformsföreningarna har träffats under del av tiden på ombudsträffarna. Det uppskattas att få träffas i de grupperna för att kunna diskutera saker som rör den egna verksamheten.

Ombud på varje arbetsplats

Två ombudsträffar per termin för de förtroendevalda på arbetsplatserna, varav ett digitalt. En heldag på Haga slott den 3 maj med cirka 45 ombud samtidigt. Ombudsman från region mitt deltog och pratade om HÖK 24.

Vi gör regelbundna utskick till ombud för att engagera dem i föreningens arbete. Arbetsplatsbesöken är värdefulla tillfällen då vi träffar ombuden på arbetsplatserna en längre stund.

Grundutbildning del 6 för skyddsombud respektive arbetsplatsombud har genomförts i januari och maj med cirka 10 nya ombud samt lika många från Sala.

Rekrytera fler medlemmar och genom det skapa ökad facklig styrka

Vi har en hög anslutningsgrad, drygt 90% och har därför inte gjort några särskilda rekryteringsinsatser. Vi tror att det ökade antalet medlemmar är tack vare att vårt arbete i föreningen gör skillnad bland medlemmarna.

Gemensamt med andra föreningar ansvara för verksamheten inom distrikten

Vi har deltagit i alla distriktsråd som kallats till av Sveriges Lärare i Västerås under 2024. Distriktsrådet har träffats ungefär en gång i månaden. Enköping har via distriktsrådet bjudit in Sala och Heby till grundutbildningar.

Ekonomisk uppföljning

- Se bilaga "Budgetuppföljning per kostnadsställe" som ingår i årsrapporten som föreningen har fått från Aspia.

Vi har hållit oss inom budget på ett ungefär men vi har lagt in kostnadsställena på andra poster än på det budgeterade.

Enköping, 5 mars 2025 och underskrifter

BUDGETMALL

Sveriges lärare Enköping

	Kvartal 4 2024	Ack. Kvartal 4 2024	Budgetmall Budget	Kvar av budget
Intäkter - Budgetutrymme - Övrigt (900)	0	253 960	253 960	0
Intäkter - Utökat budgetutrymme - Övrigt (900)	12 000	12 000	12 000	0
Summa intäkter	12 000	265 960	265 960	0
Kostnader - Styrelsearbete (100)	-2 455	-12 272	0	-12 272
Kostnader - Styrelse/Utbildning (110)	0	-21 892	0	-21 892
Kostnader - Styrelse/Konferens (120)	-3 343	-5 430	0	-5 430
Kostnader - Styrelse/Möten (130)	-2 781	-71 154	0	-71 154
Kostnader - Ombud/Utbildning (210)	-707	-13 514	0	-13 514
Kostnader - Ombud/Övriga aktiviteter (220)	-23 745	-93 672	0	-93 672
Kostnader - Medlem/Övriga aktiviteter (320)	-2 209	-40 910	0	-40 910
Kostnader - Opinion & Marknadsföring (610)	-222	-722	0	-722
Kostnader - Föreningens administration (710)	-1 644	-5 195	0	-5 195
Kostnader - Skolform/Förskola (810)	-264	-264	0	-264
Kostnader - Övrigt (900)	-3 851	-5 008	0	-5 008
Summering	-41 222	-270 033	0	-270 033
Summa intäkter	12 000	265 960	265 960	0
Summa kostnader	-41 222	-270 033	0	-270 033
Resultat	-29 222	-4 073	265 960	-270 033
Eget kapital (UB)	0	0	0	0

Sveriges lärare

Valberedningen arbete under 24/25

Valberedningen har bestått av:

Elisabeth Andersson

Kia Ejestrand

Lotta Sainio

Jessica Lilja

Amanda Uddgård

Theres Johansson

Arbete som vi genomfört:

- **Antal möten:** Tre möten samt flera teamsmöten för att diskutera och fatta beslut.
- **Intervjuer:** Valberedningen har genomfört intervjuer med alla nuvarande styrelsemedlemmar. Under intervjuer med styrelsemedlemmarna ställdes frågor om deras vilja att fortsätta på sina poster, engagemang för framtida arbete och syn på föreningens uppgifter.

Till årsmötet nominerar vi Sandra Axelsson som ordförande årsmötet och Ellinor Hellhoff som sekreterare.

Vi ger förslag på att styrelsen ska vara 13 stycken och att Jenny Wibrell sitter kvar under kommande två år som ordförande.

Styrelsen som sitter i 2 år är;

Johan Lövgren

Björn Nilsson

Ellinor Hellhoff

Katarina Eriksson

Elisabeth Larsson

Maria Thorell

Styrelsen som sitter i 1 år:

Birgit Stare

Jane Jaråker

Jessica Carlsson

Evelina Holmqvist

Peter Mangano

Kenth Sundlöf

Postadress

Enköpings kommun
745 80 Enköping

Kontakta kommunen

Telefon: 0171-62 50 00
E-post: kommunen@enkoping.se

Organisationsnummer

212000-0282

Webbadress

enkoping.se

Förslag på firmatecknare

Jenny Wibrell

Birgit Stare

Förslag på förhandlingsombud:

Jessica Carlsson

Johan Lövgren

Björn Nilsson

Katarina Eriksson

Jenny Wibrell

Birgit Stare

Förslag på huvudskyddsombud på föreningsnivå

Jessica Carlsson

Johan Lövgren

Katarina Eriksson

Björn Nilsson

Internationell kontaktperson

Katarina Eriksson

Valkretsombud

Styrelsen

Revisor

Camilla Gustavsson

Revisor suppleanter

Marci Svedhamre

Marie Karlstöm

BUDGETFÖRSLAG

Verksamhetsår
2025

Resultat intäkter/kostnader

244

INTÄKTER

900	Budgetutrymme	
	Summa intäkter	259 244

KOSTNADER

Förslag till Budget 2025

100	Styrelsearbete	15 000
110	Styrelse/Utbildning	10 000
120	Styrelse/Konferens	40 000
130	Styrelse/Möte	30 000
210	Ombud/Utbildning	30 000
220	Ombud/Övriga aktiviteter	75 000
310	Medlem/Utbildning	6 000
320	Medlem/Övriga aktiviteter	42 000
330	Studenter	
340	Pensionärer	3 000
410	Rekrytering	
510	Lön & Villkor	
610	Opinion & Marknadsföring	3 000
710	Föreningens administration	5 000
810	Skolform/Förskola	
820	Skolform/Grundskola	
830	Skolform/Gymnasie	
900	Övrigt	
950	Distriktsråd	
	SUMMA KOSTNADER	259 000

Budgeten scannas in och levereras till Aspia som en bilaga i ett Mybusiness meddelande efter årsmötet.

Verksamhetsplan 2025 för förening Enköping

Inledning

Förbundsstyrelsen har fastställt verksamhetsplan för 2025 utifrån mål i verksamhetsinriktning 2024–2032 och mål fram till kongress 2028. Detta är ett styrdokument för föreningen som beskriver vilken verksamhet

som ska bedrivas under året och vilka mål som ska uppnås. Syftet med verksamhetsplanen är att skapa engagemang, fokus och förståelse för föreningens bidrag till medlemsnytta och förbundets mål. Verksamhetsplanen

fastställs på föreningens årsmöte. Dokumentet inleds med den verksamhetsplan som förbundsstyrelsen beslutat om för hela Sveriges Lärare, därefter kommer föreningens verksamhetsplan.

Verksamhetsplan 2025

Medlemmarna i förbundet är alla tillsammans Sveriges Lärare. Medlemmarna gör att förbundet har en oöverträffad kompetens i allt som rör läraryrket och utbildningsväsendet. Med varandras kraft och kunskap bildar vi Sverige och står upp för demokratiska värden och fackliga rättigheter här hemma såväl som i världen.

Vi tar fajten för goda yrkesvillkor och för det utbildningsväsende vi vill ha. Sveriges Lärare ska vara den starka kraft som samlar medlemmarnas intressen och som driver utvecklingen av utbildningen och yrket framåt. Vägen dit går genom levande medlemsengagemang, en hög organisationsgrad och hög facklig närvaro

på arbetsplatsen. Ju fler vi är som engagerar oss, desto starkare blir vi. Tillsammans gör vi skillnad.

Vi jobbar tillsammans i hela vår organisation med förhandlingar gentemot arbetsgivaren, skydds- och arbetsmiljöfrågor, opinionsbildning och politisk påverkan. Vi uppmärksammar frågor som behöver uppmärksammas, söker stöd hos allmänheten och presenterar förslag på lösningar. Vi visar att utbildning och lärarkåren inte är ett särintresse, utan ett allmänintresse.

Sveriges Lärare ska under 2025 lägga fokus på att påverka så att utbildningsväsendets finansiering och likvärdighet säkerställs, att medlemmarna har

förutsättningar att kunna utföra sitt professionella uppdrag samt att marknadstänkandets grepp över skolväsendet bryts. Särskild prioritet ska ges åt kongressens beslut om behovet av nationella regleringar av faktorer som gruppstorlekar, undervisningstid samt lärarnas tid till för- och efterarbete av sin undervisning.

Vägledande för förbundet är medlemmarnas behov, delaktighet och engagemang samt att verksamheten bedrivs kostnadseffektivt. Det är viktigt att förbundets lokala respektive nationella arbete hänger ihop och bildar en dynamisk helhet.

Verksamhetsmål för Sveriges Lärare 2025

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

- 2025: Att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog.
- 2025: Att alla föreningar på lokal nivå genomför årsmöte.

2. Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

- 2025: Att i hela förbundet rekrytera minst 8200 yrkesverksamma medlemmar. (Varje förening på lokal nivå sätter eget mål som bidrar i och till förbunds-målet)
- 2025: Att minska påverkbara utträden

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

- Att alla medlemmar har ett fackligt ombud på sin arbetsplats. 2025 ska särskilt fokus ligga vid att

ombud väljs på arbetsplatser med fem medlemmar eller fler.

- Att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts och att förtroendevalda i föreningar och arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

4. Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
- Tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll.

- Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
- Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.

5. Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
- Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
- Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Prioriterat för 2025 är att genomföra ett årsmöte och att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog på alla nivåer i förbundet.

Föreningens plan

I nuläget anordnas det fyra ombudsträffar om året och det planerar vi att fortsätta med. De sker fysiskt på plats och via digital plattform.

Vi önskar ett ökat engagemang från de enskilda medlemmarna. Vi kommer att uppmuntra ombuden att anordna flera möten på respektive arbetsplats under året. Förutom årsmötet så kan det t ex vara minst ett större möte på hösten eller att de använder sig av konceptet möteskvarten.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.				
Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Styrelsemöten Arbetsplatsbesök	Minst 10 per år	Styrelseledamöter Jessica samordnar besöken	Protokoll, föregående protokoll Under själva besöken samt vid efterföljande ombudsdagar och på styrelsemöten	Det förs anteckningar vid besöken som förs in i ett teamsdokument så att det går att följa upp på nästa besök
Medlemsträffar, t ex Pridetag, föreläsningar eller bi- okväll Nyhetsbrev	1 - 2 per termin 2 - 3 per termin	Ordförande och andra från styrelsen Kattis	Styrelsemöten	

2. Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

Målet för förbundet 2025 är att rekrytera 8200 nya, yrkesverksamma medlemmar och att minska påverkbara utträden.

Föreningens plan

I nuläget har vi en hög andel behöriga lärare som är anslutna till Sveriges Lärare. För att behålla dem så ser vi det som viktigt att vara tydliga med vad som händer i föreningen och ge dem tillfällen att ses och prata om olika saker. Målet för Enköpings förening är att fortsätta öka antalet medlemmar.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Ombuden får i uppdrag att titta igenom de anställda på arbetsplatsen och se vilka som inte är medlemmar i Sveriges lärare. Uppgiften ges innan och går igenom på en ombudsträff.	Januari 2025 och augusti 2025	Arbetsplatsombud Jessica ger ombuden uppdraget och Johan ger hjälp med Portalen under ombudsdagen.	På ombudsdag i januari och augusti	

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

Målet för förbundet 2025 är att alla arbetsplatser med fem medlemmar eller fler utser ett ombud på arbetsplatsen, att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts samt att förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

Föreningens plan

Har ombuden förutsättningar för att göra sitt fackliga arbete på arbetsplatsen? Målet är att både skyddsombud och arbetsplatsombud har tid i sin tjänst för att vara ombud. Hinder som finns är ekonomin då det inte finns förutsättningar att sätta in vikarier, samt rektorernas inställning.

I mars 2025 finns aktiva ombud på alla skolor och förskolor i Enköping. Alla ska ha genomfört eller påbörjat grundutbildningen under 2025.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Utbilda ombud under året	HT25	Utbildade kursledare i föreningen	På styrelsemöten	
På FSG/CSG lyfta frågan om ombudens förutsättningar.		Förhandlingsombuden		
Skickar ut information från förbundet och frågar medlemmarna på arbetsplatsen om de vill vara ombud.	Vid behov	Ordförande		

4. Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppgifterna och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
- Tydligare formuleringar kring kärnuppgifterna, inklusive för- och efterarbete och läraruppgiftens innehåll.
- Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
- Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.

Föreningens plan

Vi har påbörjat arbetet med HÖK24 genom att förtydliga arbetsuppgifter och vad som ska/bör räknas som undervisningsanknutet arbete genom diskussioner på två ombudsträffar under höstterminen. Vi behöver formalisera de saker som framkommit vid de diskussionerna.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Förtydliga och formalisera post-it-lapparna som togs fram i diskussion med ombuden kring lärares arbetsuppgifter och undervisningsrelaterat arbete. Lyfts i samverkan på olika nivåer.	Våren 2025	Förhandlingsombud	Kontinuerligt på styrelsemöten	
Säga "lärare i förskola" resp "fritidshem" samt prata om undervisningsanknutet arbete.	2025	alla		
Avsätta tid för förberedelser och efterarbete inför varje förvaltningsamverkan. Skapa en bra struktur i hur vi lägger fram och följer upp frågor.	2025	Huvudskyddsombud och förhandlingsombud i FSG och CSG.	Kontinuerligt på styrelsemöten	

5. Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
- Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
- Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

Föreningens plan

Att öka föreningens kunskap om hur opinionsbildning på lokal nivå kan stärkas och intensifieras. Att sätta tydliga mål med vad vi vill åstadkomma med opinionsbildning.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Delta i opinionsutbildning med region mitt	12 februari	Kent och Jenny		
Artikelserie i media. Samarbeta med andra fackförbund för att beskriva olika situationer i kommunens verksamheter.		Opinionsansvariga Kent och Jenny	På styrelsemöten	
Politikerträffar	löpande	Styrelsen	Dokumenteras och följs sen upp på styrelsemöten	
Föreläsning med Tankesmedjan Balans	26 februari	Medlemmar kommunalt och privat.	Vi skickar boken "De gränslösa" till kommunalråden	
Informationsfoldrar	mars	Foldrar om avtalet delas ut till medlemmar på WGY och mejlas till alla ombud för utskrift		

Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening

Vi jobbar med verksamhetsplanen kontinuerligt under året på styrelsemöten och mer ingående på styrelsedagar i höst.

Budget

BUDGETFÖSLAG

Verksamhetsår 2025

INTÄKTER

900	Budgetutrymme	
	Summa intäkter	259 244

KOSTNADER

Förslag till Budget 2025

100	Styrelsearbete	15 000
110	Styrelse/Utbildning	10 000
120	Styrelse/Konferens	40 000
130	Styrelse/Möte	30 000
210	Ombud/Utbildning	30 000
220	Ombud/Övriga aktiviteter	75 000
310	Medlem/Utbildning	6 000
320	Medlem/Övriga aktiviteter	42 000
330	Studenter	
340	Pensionärer	3 000
410	Rekrytering	
510	Lön & Villkor	
610	Opinion & Marknadsföring	3 000
710	Föreningens administration	5 000

810	Skolform/Förskola	
820	Skolform/Grundskola	
830	Skolform/Gymnasium	
900	Övrigt	
950	Distriktsråd	
	SUMMA KOSTNADER	259 000