

Förbundsplan Sveriges Lärare 2026

Inledning

2026 fortsätter Sveriges Lärare sitt målmedvetna arbete med att verkställa kongressens beslut vilket är en förbundsgemensam uppgift. Namnbytet från "verksamhetsplan" till "förbundsplan" är för att betona att det är ett förbundsgemensamt åtagande och ett gemensamt arbete som kommer att leda till resultat. Förbundsplanen blir då vägledande för hela förbundet med dess föreningar, distrikt och kansli. Förbundet behöver ha ett fortsatt fokus på att ha en framtidssäkrad och effektiv organisation med budget i balans, det vill säga att medlemmarnas avgifter används på bästa sätt.

Särskilda händelser under 2026 är de allmänna valen som äger rum på lokal, regional och nationell nivå i september 2026, vilket kommer att kräva förbundets agerande på olika sätt under 2026

Förbundsplan för Sveriges Lärare 2026

Målen är till viss del språkligt justerade i jämförelse med de för 2025, men innehåll och riktning är i allt väsentligt samma som för 2025.

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.
2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.
3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.
4. Stärka medlemmarnas inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:
 - a. påverka politiken lokalt och nationellt
 - b. teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för riksförening Viktor Rydberg

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Föreningens plan

Styrelsen fortsätter arbeta för att alla ombud ska ha möjlighet att utföra sitt uppdrag. I central samverkan är tid för uppdraget en återkommande punkt från oss förhandlingsombud i Riksföreningen. För att tydliggöra ombudens arbetsuppgifter har Styrelsen tagit fram arbetsbeskrivningar som kan tydliggöra och rama in det arbete som kan eller behöver göras framöver. Viktigt att dessa arbetsbeskrivningar utvärderas under kommande år samt att styrelse, men främst HSO och FO, för en dialog med arbetsgivare om hur samarbetet mellan Stiftelsen och facklig part på arbetsplatsen kan utvecklas för medlemmarnas bästa. Att ombud ges möjlighet att utföra sitt fackliga arbete är en förutsättning för att medlemmar ska kunna vara delaktiga i olika arenor.

På samtliga arbetsplatser kommer vi i styrelsen uppmuntra ombud och medlemmar att utveckla kommunikationen och föra en dialog med arbetsgivare (AG). I central samverkan med AG kommer FO och HSO att se över flera årshjul hos Stiftelsen, detta för att underlätta dialog samt arbeta för att det finns rutiner som främjar dialog.

I verksamhetsplanen för 2025 skrev vi fram att det var viktigt att AG ger ombud och medlemmar på respektive enhet tid för att träffas på arbetstid, detta för att gemensamt kunna reflektera över verksamheten och komma med förslag på hur verksamheten ska kunna utvecklas. Styrelsen vill poängtera att det fortsatt blir viktigt för ombud att föra en dialog med AG om när tid kan avsättas till fackliga möten på arbetsplatsen. Förslagsvis skapas/utvecklas ett årshjul för samverkan där AG och facklig part diskuterar konferensernas innehåll.

2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.

Föreningens plan

Planen är att öka medlemsantalet med ytterligare minst två medlemmar i vår förening. Ombud är generellt bra på att fånga upp nyanställda, riksföreningen siktar detta år även på att rekrytera anställda som arbetat i Stiftelsen sedan tidigare.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Bjuda in ombudsman med särskild uppgift att rekrytera ytterligare medlemmar.	Sep 2026	SL Centralt	Feb 2027	
Återkommande posters på arbetsplatserna + utdelning av rekryteringsmappar	Med intervall på två månader.	Styrelse och ombud	Dec 2026	Styrelsen tar fram/beställer material till våra olika enheter.
Punkt på dagordning under medlemsmöten	Stående	Lokala ombud	Dec 2026	

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.

Föreningens plan

Under 2025 har styrelsen fört en dialog med AG om vikten av att få fram ombud på alla enheter. Vi har på flera enheter nu både arbetsplatsombud (APO) samt skyddsombud (SO). Vi saknar fortsatt arbetsplatsombud på VRGD. Vi hoppas och arbetar för att det ska skapas möjlighet för medlem/medlemmar att ta ett aktivt steg till att bli ombud.

Nya ombud, men även ombud från tidigare år, har en pågående utbildning eller kommer under året att avsluta sin grundutbildning. Vi kommer fortsatt i styrelsen att hjälpa och uppmuntra ombud att fullfölja sin utbildning. Styrelsen ser det som otroligt viktigt att

våra ombud känner till de rutiner, lagar, avtal och regler som styr verksamheten. När ombud behöver stöd ska det vara självklart att vända sig till styrelsen för stöttning eller hjälp att ta över.

Styrelsen säkerställer även att kompetens finns kvar i styrelsen och vi vill under året se över möjligheten för styrelsemedlemmar att delta i utbildningar. Styrelsen bevakar relevanta kommande utbildningar samt för en dialog med AG om behovet och möjligheten att låta medlemmar med fackliga uppdrag kompetensutveckla sig.

Styrelsen ser över möjligheten att trycka upp kollektivavtal i pappersform till alla ombud samt styrelse.

Styrelsen tillsammans med ombud på enheterna ser över behovet av gemensamma dagar för kompetensutveckling samt möjlighet att utbyta erfarenheter tillsammans. Förslagsvis placeras dessa dagar under månaderna oktober/november 2026.

4. Stärka medlemmarnas inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativ löneutveckling genom att förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Föreningens plan

Styrelsen ser det som fortsatt viktigt att det finns en hållbar arbetsbelastning för alla våra medlemmar. Vi ser att AG ger oss fler och nya arbetsuppgifter samt att dessa förväntas genomföras under vår arbetstid. Stiftelsen har historiskt sett värnat kärnuppdraget och det är viktigt att styrelsen för en dialog med AG om hur detta fortsatt ska kunna prioriteras.

Styrelsen kommer fortsatt under året att arbeta med hållbar arbetsmiljö på våra enheter. Vi underhåller den påbörjade processen med reglerad tid, med syftet att tydliga arbetstider också kan innebära att det blir enklare att föra en dialog med AG om att alla arbetsuppgifter ska rymmas under arbetstid, med en hållbar arbetsbelastning.

I relation till arbetsmiljö försöker styrelsen under året arbeta mer proaktivt med balans mellan uppdrag och förutsättningar och det behov som finns på de olika enheterna. Här behöver styrelsen synliggöra det systematiska arbetet som genomförs samt bli konkreta mot medlemmar kring hur de kan gå vidare.

I målet med hållbar arbetsmiljö skriver vi även fram vikten av vårt samverkansavtal där medlemmar via ombud kan påverka läsårets utformning, exempelvis i en terminsplanering. I en dialog mellan medlemmar, ombud och arbetsgivare kan vi hitta en balans genom året utifrån skolans uppdrag.

Löneutvecklingen är fortsatt viktig och här kommer styrelsen precis som tidigare år att arbeta för att AG som minst följer avtal samt att påbörjade utvecklingsinsatser fullföljs, exempelvis årshjulet gällande medarbetarsamtal/utvärderingssamtal samt lönesamtal. Det pågår ett arbete med årshjulet för samtal mellan AG och AT, där flera goda inlägg kommit från medlemmar kring dokumentation och tydlighet i de tidigare samtalen för att lönesamtalet ska bli så konkret som möjligt.

Övriga mål och aktiviteter för föreningen

Föreningens plan

Styrelsen kommer aktivt bevaka regeringens förslag gällande reglerad undervisningstid. När ny information/nya beslut kommer finns möjlighet för fördjupad information till medlemmar.

Styrelsen vill även arbeta vidare med arbetsmiljö och hur denna kan utvecklas, förslagsvis med start i en föreläsare, exempelvis en ombudsman eller annan extern aktör.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Information gällande nuvarande kollektivavtal	Medlems möte under vt 2026	APO /SO lokalt	Styrelsen följer upp att det blir gjort	
Föreläsning av extern aktör ?		Styrelsen	Årsmöte 2026	Vad tycker medlemmar som är på plats?

Budgetförslag

Verksamhetsplan 2026 för riksförening Viktor Rydberg

Sveriges Lärare

Riksförening Viktor Rydberg

BUDGETFÖRSLAG

Verksamhetsår
2026

INTÄKTER

	Grundbudgetutrymme enligt FS fördelningsbeslut	129 961
	Tillfört underskott/överskott från föregående år inom kongressperioden	
	Studentanslag (gäller bara vissa föreningar)	
	Summa intäkter	
900	Styrelsens förslag till budgetutrymme för 2026 (räknat efter ev balansering)	0

Resultat intäkter/kostnader som planeras för. Resultatet som blir kommer att föras över till resterande år av kongressperioden

-129 961

KOSTNADER

	Styrelsens förslag till Budget 2026
100	Styrelsearbete 1 000
110	Styrelse/Utbildning 5 000
120	Styrelse/Konferens
130	Styrelse/Möte 5 000
140	Årsmöte 15 000
210	Ombud/Utbildning 15 000
220	Ombud/Övriga aktiviteter 50 000
310	Medlem/Utbildning
320	Medlem/Övriga aktiviteter 20 000
330	Studenter
340	Pensionärer
350	Kulturföreningen
410	Rekrytering 10 000
510	Lön & Villkor
610	Opinion & Marknadsföring
710	Föreningens administration
810	Skolform/Förskola
820	Skolform/Grundskola
830	Skolform/Gymnasie
840	Skolform/Övrigt
900	Övrigt 8 961
950	Distriktsråd
	SUMMA KOSTNADER 129 961

Diverse småkostnader	Styrelsearbe Övriga styrelsekostnader, valberedning, revisionskostnader
Specialiserade utbildningar	Styrelse/Utb Funktionsutbildningar, ny i styrelsen, sekreterarutbildning, avtalsimplementering mm
120 Styrelse/Kon Teambuilding, nätverk med andra styrelser	
Förtäring styrelsemöten	Styrelse/Möi Kostnader för styrelsemöte
Mat till årsmöte	Årsmöte Kostnader för Årsmöte
Kostnad för centrala utbildningar	Ombud/Utbi Grundutbildningar, skyddsombudsutbildningar, övriga utbildningsinsatser för ombud
Lokalombudsutbildning med övernattning	Ombud/Övri Ombudsträffar, nätverk, stöd till ombud, övriga ombudskostnader
310 Medlem/Uti Utbildningar, föreläsningar, konferenser	
Mat och fika till medlemsmöten på skolor	Medlem/Övi Nätverksträffar, arbetsplatsbesök, profilmaterial, andra aktiviteter, årliga medlemsmöten och andra medlemsmöten
330 Studenter	Kostnader för studentaktiviteter
340 Pensionärer	Kostnader för pensionärsaktiviteter
350 Kulturförenii	Kostnader för Kulturföreningen (enbart Stockholm)
Profilmaterial	Rekrytering Aktiviteter i syfte att rekrytera nya medlemmar, profilmaterial till nya/potentiella medlemmar
510 Lön & villkor	Kostnader i samband med förhandlingar och samverkan. Bistå och representera medlemmar i fackligt arbete.
610 Opinion & M Pridetag, mässor, demonstrationer, möten med politiker	
710 Föreningens Lokalkostnader, kontorsmaterial, telefon, porto, prenumerationer mm	
810 Skolform/Förskola	
820 Skolform/Grundskola	
830 Skolform/Gymnasie	
840 Skolform/Övrigt	
900 Övrigt	