

Förbundsplan Sveriges Lärare 2026

Inledning

2026 fortsätter Sveriges Lärare sitt målmedvetna arbete med att verkställa kongressen beslut och det är en förbundsgemensam uppgift för såväl medlemmar med förtroendeuppdrag med stöd av förbundets kanslipersonal att leverera på kongressens beslut.

Namnbytet från ”verksamhetsplan” till ”förbundsplan” är för att betona att det är ett förbundsgemensamt åtagande och ett gemensamt arbete som kommer att leda till resultat. Förbundsplanen blir då vägledande för hela förbundet med dess föreningar, distrikt och kansli. Förbundet behöver ha ett fortsatt fokus på att ha en framtidssäkrad och effektiv organisation med budget i balans, det vill säga att medlemmarnas avgifter används på bästa sätt.

Särskilda händelser under 2026 är de allmänna valen som äger rum på lokal, regional och nationell nivå i september 2026, vilket kommer att kräva förbundets agerande på olika sätt under 2026

Förbundsplan för Sveriges Lärare 2026

Målen är till viss del språkligt justerade i jämförelse med de för 2025, men innehåll och riktning är i allt väsentligt samma som för 2025.

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.
2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.
3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.
4. Stärka medlemmarnas inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:
 - a. påverka politiken lokalt och nationellt
 - b. teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för förening Herrljunga

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Föreningens plan

Vi kommer att fortsätta som tidigare år med årsmöte och olika medlemsträffar som riktas till alla medlemmarna.

Vi önskar få fler engagerade medlemmar, som ser föreningen som "min" organisation och därmed höja den fackliga medvetenheten.

Vi är i en återuppbyggnadsfas av styrelsen med en ny ordförande och vi är fler som delar upp arbetet. Vi har även haft svårigheter med att ta ut den fackliga tiden.

Aktiviteter

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Årsmöte på Herrljunga hotell och konferens	10 mars	Alla medlemmar	Styrelsemöte	
2st medlemsaktiviteter: titta på Sveriges Lärare webbinarier tillsammans med gemensamma diskussioner.	Vår/höst	Alla medlemmar	Styrelsemöte	

2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.

Föreningens plan

- Föreningen ska utifrån "Engagemangscirkeln: Fem ringar för ett aktivt förbund" diskutera och rekrytera så väl medlemmar som ombud, samt delegera uppgifter till medlemmar så de känner sig aktiva med ansvar och viktiga.
- Vi har mycket hög medlemsanslutning i Herrljunga.
- Vårt lokala rekryteringsmål är att uppmärksamma nyanställda på att de skriver över sig till rätt kommun och att vi tillfrågar de icke anslutna.
- Vi har fortsatt gott samverkans klimat i kommunen och vi ses som en viktig part i flera forum.
- Tidsbristen är fortsatt ett problem för oss. Därför kommer vi inte hinna med att planera och genomföra så många arbetsplatsbesök som vi önskar.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Bjuda in till kurser där medlemmar kan komma tillsammans och ta del av webbens kursutbud.	Vår/höst	Medlemmar	Styrelsemöte	
Skolbesök	Torsdagar	Medlemmar samt ombud	Styrelsemöte	
Hälsa alla nyanställda välkomna och påminna om att flytta över sig till vår förening.	fortlöpande	Ombuden med stöd från expeditionen.	Styrelsemöte	

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.

Föreningens plan

- Ordförande deltar i Distriktsråd.
- Vi arbetar mot att vi har ombud på alla våra arbetsplatser som har minst 5 medlemmar.
- Vi har kontakt med arbetsplatserna som saknar och försöker att få ombud.
- De årliga medlemsmötena på arbetsplatserna förväntas genomföras i maj. Vi erbjuder god guidning kring utförandet av mötet med mallar och information.
- Skyddsombuden och ombuden förväntas genomföra grundläggande ombudsutbildning.
- Vi samlar alla ombud vid 4 tillfällen under året för kompetensutveckling och nätverkande.
- Vi fortsätter implementeringsarbetet av HÖK25 hos våra ombud och medlemmar.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Öppna teamsmöten på torsdagar då expeditionen är bemannad	Torsdagar	Medlemmar samt ombud		
Stödja arbetsplatserna inför det årliga medlemsmötet i maj månad.	april	Styrelsen		
Lokala ombudsutbildningar	3-4 under året	Ordförande		
Arbetsplatsbesök på de arbetsplatser som saknar ombud	Fortlöpande under året	Ordförande tillsammans med styrelsen		

4. Stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:

a) påverka politiken lokalt och nationellt

b) teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Föreningens plan

- Då valår stundar är det extra viktigt med dialog med politiker. Vi ska ta del av den nationella kampanjen "En valkompass" från Sveriges lärare.
- Vi vill ha en fortsatt god samverkan med arbetsgivarparten på alla nivåer.
- Vi vill stärka våra medlemmar i kunskap kring vårt lokala samverkansavtal och HÖK-avtalet.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Bjuda in våra lokalpolitiker tillsammans med våra ombud	April/maj	Styrelsen	Styrelsemöte	
Månadsbrev som skickas ut till medlemmar	Fortlöpande under året	Ordförande tillsammans med styrelsen	På medlemsmöte, ombudsutbildningar och styrelsemöten	
Vi deltar aktivt i alla samverkansorgan	Fortlöpande under året	Förtroendevalda och medlemmar	Styrelsemöte	
Skicka skrivelser till politikerna	Inför valet	Styrelsen i samråd med medlemmarna	Styrelsemöte	
Delta i politikernas budgetdialogdagar med förvaltningarna	10 april	Ordförande och någon mer från styrelsen	Styrelsemöte	

Arbete och uppföljning

Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening — Sammanfatta i rutan

Vi håller dokumentet levande under året genom att vi har det som en stående punkt på våra styrelsemöten.

Budget

Sveriges Lärare

Ort: Herrljunga

BUDGETFÖRSLAG

Verksamhetsår
2026

Resultat intäkter/kostnader

0

INTÄKTER

900	Budgetutrymme	
	Summa intäkter	156 000

KOSTNADER

Förslag till Budget 2025

100	Styrelsearbete	
110	Styrelse/Utbildning	15 000
120	Styrelse/Konferens	18 000
130	Styrelse/Möte	29 000

210	Ombud/Utbildning	10 000
220	Ombud/Övriga aktiviteter	16 000
310	Medlem/Utbildning	
320	Medlem/Övriga aktiviteter	40 000
330	Studenter	
340	Pensionärer	
410	Rekrytering	3 000
510	Lön & Villkor	
610	Opinion & Marknadsföring	21 000
710	Föreningens administration	4 000
810	Skolform/Förskola	
820	Skolform/Grundskola	
830	Skolform/Gymnasie	
900	Övrigt	
950	Distriktsråd	
	SUMMA KOSTNADER	156 000