

Verksamhetsberättelse 2025 för förening Herrljunga

Inledning

Vårt arbete under året har präglats av ett nära och kontinuerligt samarbete, både tillsammans med medlemmar, ombud och i våra samverkansorgan. Vi har stöttat våra medlemmar som har haft frågor eller upplevt orättvisor, och vi har följt processer som har kunnat påverka lärarnas vardag. Vi har välkomnat alla kategorier av lärare till förbundet och gemenskapen i Herrljungas lokalförening. Tillsammans har vi skapat glädjefyllda möten där demokratin har stått i centrum. Vi har funnits där för varandra även under tuffare perioder – för vi ger aldrig upp.

Under första delen av verksamhetsåret har vi varit tvungna att ersätta två viktiga poster i styrelsen. Detta har gjort att vi under andra delen av året har fått omorganisera oss och fördela våra arbetsuppgifter mellan styrelsemedlemmarna.

Med kraft och kunskap bildar vi Sverige

Om föreningen

Medlemsutveckling: I Sveriges Lärares lokalförening Herrljunga hade vi den 31 december 2024 198 medlemmar och i december 2025 hade vi 199 yrkesaktiva medlemmar samt 30 pensionärsmedlemmar.

Ombudsutveckling: Antal valda arbetsplatsombud var från 31 december 2024 19 st och antalet skyddsombud var 21 st.

I december 2025 hade antalet arbetsplatsombud minskat till 16 st och antalet skyddsombud minskat till 17 st.

Herrljungas lokalförening valde på årsmötet 2025 att inte organisera sig i olika skolformsföreningar med argumentet att vi är en av de mindre föreningarna i förbundet där vi ser att sammanhållningen inom gruppen ombud är en styrka.

Styrelsen

Styrelsen har haft 9 protokollförda möten och bestått av:

Carina Lundgren, ordförande, HSO (huvudskyddsombud), FO (Förhandlingsombud) (avgick augusti 2025)

Sara Naumburg, vice ordförande/ordförande från augusti, HSO, FO

Camilla Ström, sekreterare, FO

Jenny Brodd, kassör (avgick i mars 2025)

Anna-Carin Holm, kassör (från april 2025)

Katti Ölvebo, ledamot, FO

Anneli Johansson, ledamot, FO

Lars-Ove Larsson, ledamot

Ann-Sofie Oskarson, ledamot

2 vakanta platser

Övriga roller

Revisor: Lennart Johansson

Revisorssuppleant: Andrea Sjöberg

Valberedningen:

Sammanställande: Heléne Stenqvist

Linnéa Wermelin

Föreningens verksamhet 2025

Verksamhetsplan 2025

Nationella fokusområden från verksamhetsplan 2025

- Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.
- Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.
- Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.
- Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.
- Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella verksamhetsmålen

Under året har vi deltagit aktivt i samtliga samverkansorgan – LSG, FSG och CSG. Vi ser fortfarande att vår position försvagas i de LSG-grupper där vi saknar ombud.

I samband med HÖK25 landande Herrljunga på 3,4 % i lönerrevisionen. Löneprocessen försenades på grund av att vi inte hade något färdigt avtal. Tack vare ett gott förarbete och ett bra samarbete med arbetsgivaren kunde våra medlemmar få besked om ny lön innan semestern.

Vi har även tagit emot och guidat i individärenden samt lyft frågor som friskvårdsbidrag, KIA-rapporter och budget i samverkansgrupperna.

Ombuden har fortsatt ta kontakt med nyanställda för att informera om medlemskap. Vi har ett väl fungerande system för rekrytering och ombuden får den information de behöver för att genomföra detta. Under 2025 välkomnades nya medlemmar med vattenflaska, giveaways och lokal facklig information.

Under året genomfördes flera medlemsaktiviteter och fackliga insatser inom föreningen.

Den 6 mars 2025 bjöd vi in till årsmöte i Kulturhusets lokaler. Under mötet medverkade lokalpolisen Hanna Mani-Koff som gästföreläsare. Totalt deltog 16 medlemmar.

I maj planerades en medlemsaktivitet i form av discgolf på Skoghälla kombinerad med en walk-and-talk. Aktiviteten ställdes dock in på grund av för få anmälningar.

Världslärardagen uppmärksammades den 5 oktober. Våra ombud bjöd då sina medlemmar på fika ute på arbetsplatserna som ett sätt att lyfta och synliggöra deras goda arbete.

Den 16 oktober anordnades även ett uppskattat Afternoon Tea på Trollabo, där cirka 80 medlemmar deltog.

Samtliga medlemmar erbjöds dessutom att välja en julgåva från Sveriges Lärares webbshop.

Under året deltog vår ordförande i flera regionala och nationella sammanhang. Bland annat närvarade hon vid en implementeringskonferens om HÖK25 i september samt deltog i den strategidag som arrangerades av det regionala kontoret i Göteborg.

Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Vi har genomfört årsmöte där alla medlemmar har haft möjlighet att ta del av den demokratiska processen. Där fick vi även möjlighet att lyfta och diskutera lokala och aktuella frågor med Herrljunga kommuns lokalpolis.

Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

Vi har endast ett fåtal tillsvidareanställda med lärarlegitimation som ännu inte är fackligt anslutna, vilket vi ser som en styrka i vårt lokala arbete.

En uppskattad medlemsförmån var att alla medlemmar fick välja en julgåva i december. Detta bidrog också till att vårt profilmaterial syntes mer på arbetsplatserna runt om i Herrljunga.

Vi försöker ordna medlemsaktivitet som vi vet är uppskattade av medlemmarna, t.ex. Afternoon tea på Trollabo Kvarn. Detta skapar forum för öppna diskussioner för våra medlemmar.

Vi har rekryterat nya medlemmar på de arbetsplatser där personal blivit nyanställda.

Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

Vi har haft Ombud och skyddsombud på många skolor runt om i vår kommun och vi har arbetat för att alla våra enheter ska ha ett ombud.

Det har funnits möjlighet till utbildning tillsammans med lokalföreningen i Vårgårda.

Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Vi har haft ett gott samarbete med vår arbetsgivare och följer samverkansavtalet.

Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Under året deltog vi i politikernas budgetdialogdag tillsammans med förvaltningarna den 9 april på Hotellet. Vi bjöd även in förvaltningschefen till en ombudsutbildning för att stärka dialogen. Arbetet med att påverka beslutsfattare fortsatte genom att vi löpande skickade skrivelser till politikerna i relevanta frågor. Vi var dessutom en aktiv part i lönerevisionen och bidrog med fackliga perspektiv genom hela löneprocessen.

Distriktsråd

Fram till det att vår ordförande Carina slutade har vi deltagit i Distriktsråden i Göteborg.

Ekonomisk uppföljning

- Klipp in rapporten "Budgetuppföljning per kostnadsställe" som ingår i årsrapporten som föreningen har fått mejlad från Aspia.
- Ge en kommentar till utfallet, förklara större avvikelser mot budget och reflektera över utfallet i stort.

Fyll i text i denna ruta

Ort, datum och underskrift

Herrljunga, 10 mars 2026

Sara Naumburg, ordförande

Camilla Ström, sekreterare

Anna-Carin Holm, kassör

Anneli Johansson, sekreterare

Ann-Sofie Oskarson, ledamot

Lars-Ove Larsson, ledamot

Katarina Ölvebo, ledamot