

Verksamhetsberättelse 2025 för förening Hofors

Inledning

Under 2025 hade vi som mål att behålla befintliga medlemmar, då vi i dagsläget inte haft så många lärare att rekrytera. De få utträden vi har haft har berott på orsaker som pension, varsel, byte av jobb eller flytt till annan kommun. Vi hade också satt upp ett mål om att våra ordförande skulle besöka minst en arbetsplats i månaden för att nå en högre facklig närvaro på våra arbetsplatser. Detta har inte blivit av i den utsträckning som vi hade planerat för på grund av andra arbetsuppgifter som våra ordförande har behövt prioritera på sin fackliga tid som är begränsad varje vecka.

En partsgemensam utbildning kring innehåll i HÖK25 var planerad till hösten 2025 men vi behövde skjuta upp den till våren 2026. I skrivande stund är utbildningsdagen genomförd och den hade fokus på löneprocessen och tjänsteplanering. Det blev en riktigt bra dag tillsammans med våra lokala ombud och rektorer på våra enheter i kommunen.

Vi hade som mål att fortsätta skicka ut nyhetsbrev kontinuerligt till våra medlemmar för att uppdatera dem på vad som sker både lokalt och centralt, detta har vi lyckats delvis bra med och vi har fått bra respons på innehållet i dessa. Anledningen till färre utskick under höstterminen berodde på att vi sent in på terminen startade upp med många dialoger på centralnivå eftersom löneöversynen drog ut på tiden och blev klar i oktober.

Vi har under året varit delaktiga i de forum som vi kunnat vara delaktiga i för att vara med och påverka beslut som rör våra medlemmar. Det har handlat om central facklig ledningsgrupp, central samverkan, lokal samverkan, barn och ungdomsnämndens sammanträden, central samverkanarbetsmiljö och distriktsråd. Tillsammans med de andra lokala arbetstagarorganisationerna har vi gemensamt bokat in och haft en träff med lokala politiker för att prata om framtiden i Hofors.

Med kraft och kunskap bildar vi Sverige

Om föreningen

För perioden 31 december 2024 till och med 31 december 2025 såg det ut som följande inom:

- Medlemsutveckling – Vi kan se att det funnits en liten variation under året när det gäller våra yrkesverksamma medlemmar. Detta har olika orsaker som pensionsavgångar, nyanställningar, föräldraledighet, varsel, byte av jobb och flytt från kommunen. Följande antal har vi haft per kalender månad under perioden december 2024 – december 2025.

December – 204 st
Januari – 204 st
Februari – 203 st
Mars – 203 st
April – 201 st
Maj – 199 st
Juni – 202 st
Juli – 199 st
Augusti – 197 st
September – 197 st
Oktober – 199 st
November – 202 st
December – 204 st

- Ombudsutveckling – Vi har ökat med ett ombud under perioden och har bytt ombud på en arbetsplats. Totalt har vi haft 15 ombud på 9 av våra 12 arbetsplatser.
Arbetsplatsombud 9 st
Skyddsombud 9 st
Förhandlingsombud – 3 st
Huvudskyddsombud – 2 st. En i förskolan och en i grundskolan.
- Skolformsföreningar – i Hofors har vi inte haft några skolformsföreningar då vi är en sådan liten förening att årsmötet beslutade att inte inrätta denna form hos oss.

Styrelsen

Sammansättningen av styrelsen under 2025 har sett ut som följande:

Ulrika Pettersson: Ordförande, Förhandlingsombud, Valkretsombud, distrikträdsrepresentant

Angelica Larsson: Ordförande, huvudskyddsombud, förhandlingsombud, valkretsombud, distrikträdsrepresentant, sociala medier, kongressombud

Ida Nord: Vice Ordförande, sekreterare, valkretsombud, distrikträdsrepresentant, internationellt ansvar

Camilla Andersson: Kassör, valkretsombud, sociala medier

Edi Kolasinac: Ledamot, huvudskyddsombud, valkretsombud, förhandlingsombud

Lena Marklund Johansson: Ledamot och valkretsombud

Sara Andersson: Ledamot

Caroline Damm: Ledamot

Styrelsen har haft nio protokollförda möten under året.

Delar av styrelsen har deltagit på strategidagarna 2025. Annars har de tillsammans deltagit på styrelsemöten för att prata om andra sammankomster som enskilda förtroendevalda deltagit på.

Övriga roller

Revisor under året har varit Eva-Marie Bodin.

Valberedningen inför årsmötet 2026 har bestått av Hanna Östling och Sophia Sjöberg.

Föreningens verksamhet 2025

Verksamhetsplan 2025

Att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella verksamhetsmålen

- Vi arbetar för att alla medlemmar ska få en bra löneutveckling.
- Vi ska verka för att de nya lönekriterierna ska ge medlemmarna ett tydligare lönesamtal och få förståelse för lönesättningen.
- Vi ska sträva efter att träffa kommunpolitikerna för att diskutera aktuella frågor.

Under löneprocessen 2025 gav vi arbetsgivaren yrkanden och argument för att se över lönerna inom kommunen och med det också ge oss en högre procentsats än det som kom ut via avtalet. Vi kom inte så långt som vi ville i de förhandlingarna men startade upp en partsgemensam process som har lett till att vi under våren 2026 har haft en partsgemensam utbildning kring lön. Tillsammans med de andra lokala arbetstagarorganisationerna har vi haft en träff med lokala politiker.

Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Vi har haft årsmöten på alla arbetsplatser förutom två förskolor.

Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

Under året 2025 var vårt önskade läge att behålla de medlemmar vi hade. Vi stod inför en övertalighet i förskolan som vi hade en oro kring skulle bidra till ett stort tapp av medlemmar. Denna övertalighet drabbade inte våra medlemmar när det väl var klart och resulterade i att vi kunde behålla våra medlemmar i förskolan. Vi har fångat upp nyanställda och erbjudit dem medlemskap, vilket de flesta har blivit.

Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

Vi har inte helt uppnått målet med att ha ombud på alla arbetsplatser med mer än fem medlemmar. Det finns en förskola och en grundskola som saknar ombud och det är två enheter som vi genom åren haft svårt att rekrytera ombud till. I förskolan har man ett nära samarbete med en närliggande förskola och personal flyttar emellan efter barnens behov då ena förskolan är 1-3 år och den andra 4-5 år vilket gör att ibland följer personal med mellan förskolorna. Vi har däremot fått signaler om att det behövs ombud på båda förskolorna för att kunna samverka på ett bättre sätt inom enheten.

På grundskolan har vi tidigare haft ombud men efter avhoppet sist har det varit tufft att hitta någon som på enheten vill ta uppdraget. Vi vet varför och har förståelse för anledningarna men har ett kontaktombud som vi kan nå för att få ut information till medlemmarna där samt att styrelsen jobbar på andra lösningar för att få en bättre insyn i verksamheten på den arbetsplatsen.

Alla ombud erbjuds utbildningar och vi tar upp på varje ombudsträff vilka aktuella utbildningar som finns att gå. Vi gör utskick till ombuden när datum för ombudsutbildningarna är satta för terminen. Vi har trots detta ombud som inte fullföljt sin ombudsutbildning ännu av olika anledningar.

Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Vi har lyft frågor gällande relativ- och reallöneutveckling, kärnuppdraget, för- och efterarbete, arbetsbelastning och elev- samt barngruppernas storlek med arbetsgivaren och lokala politiker för att stärka våra medlemmars inflytande. Dialoger har startats upp och det finns planer för fortsatta dialoger i vissa av dessa områden. Det som gör att en del dialoger ligger väntande är skolstrukturutredningar som pågår i kommunen, rapporter som förväntas komma ut senare under 2026 samt beslut ifrån regeringen för att vi på lokalnivå ska veta hur vi ska gå vidare i våra dialoger.

Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Under året har vi deltagit i samverkan där vi har kunnat göra medskick till de lokala politikerna och fått chans att förklara våra medlemmars syn på beslut eller underlag till beslut som politikerna lagt fram som kan påverka kärnuppdraget för lärare i olika skolformer. Gehöret på vår respons har varit av varierade resultat, något som känts som en gemensam nämnare under 2025 har varit att ekonomin i kommunen varit i obalans och beslut har fattats på grund av den, vilket inte alltid lett till bättre resurser för att verksamheterna ska uppnå förväntade mål eller ge medlemmarna goda förutsättningar att klara kärnuppdraget.

När det gäller implementeringen av det nationella professionsprogrammet har det på centralnivå startats upp en dialog med arbetsgivaren om vilka villkor som ska gälla och hur en urvalsprocess skulle kunna gå till om det är fler lärare som önskar fortbildning under samma period. Tills något nytt avtal är upprättat gäller det avtalet som skrevs 2016. Någon partsgemensam genomgång kring vad professorsprogrammet innehåller eller betyder har inte genomförts utan legat på varje part under 2025 att läsa sig in på.

Övrig verksamhet

Vi ger information till ombud om nätverksträffar som är på gång.

Distriktsråd

Under 2025 deltog minst en och max två personer på sex av sex distriktsråd. Två av dessa var digitala och fyra var fysiska på plats i Gävle där distriktsrådet träffas.

Hofors har samarbetat närmast med Sandviken och Gävle när det gäller ombudsutbildningar. Inom styrelsen har vi haft kontinuerlig kontakt med olika föreningar inom distriktet för att ta hjälp med olika lokala frågor som andra kommuner kommit längre med eller för att få stöd i hur andra lokalföreningar har tänkt vid vissa förhandlingar.

Ekonomisk uppföljning

Budgetutrymme 2025 uppgick till 121 359 kr. Utfall på kostnader för 2025 uppgick till 97 257 kr. Detta gav ett resultat på 24 102 kr som följde med in i budgetutrymme för 2026.

Fördelning per kostnadsställe ser ni uppdelat i två rapporter nedan. Båda rapporterna visar samma resultat men är uppdelat i olika kostnadsställen.

Resultatrapport (SEK), Sveriges lärare Hofors

Period: 2025-01-01 - 2025-12-31

Kostnadsställe: Hela företaget

Budgetutrymme 121 359

3990 - Budgetutrymme 121 359

3991 - Utökat budgetutrymme 0

Rapport 1:

Kostnader

4310 - Resekostnader -2 038

4331 - Bilersättning skaefri -2 541

4332 - Bilersättning skaeplikg -1 281

4340 - Förtäring -35 156

4341 - Kost och logi - konferens Sverige -2 522

5010 - Lokalkostnader -900

5410 - Förbrukningsinventarier -5 305

5460 - Förbrukningsmaterial -1 628

5990 - Övriga kostnader för reklam och PR -16 855

6070 - Extern representan, uppvaktningar, gåvor -26 400

6110 - Kontorsmaterial -1 018

6210 - Telefoni/Datakommunikation -634

6590 - Övriga externa kostnader -979

6999 - Saknade underlag 0

Summa Kostnader -97 257

Resultat före bokslutsdispositioner 24 102

Resultat 24 102

Rapport 2:

Kostnader - Styrelsearbete (100) -8 420

Kostnader - Styrelse/Utbildning (110) -150

Kostnader - Styrelse/Möten (130) -6 938

Kostnader - Ombud/Utbildning (210) -233

Kostnader - Ombud/Övriga aktiviteter (220) -11 502

Kostnader - Medlem/Övriga aktiviteter (320) -57 947

Kostnader - Lön & Villkor (510) -161

Kostnader - Föreningens administration (710) -8 284

Kostnader - Övrigt (900) 0
Kostnader - Distriktsråd (950) -3 622

Summering -97 257
Summa intäkter 121 359
Summa kostnader -97 257
Resultat 24 102

Större kostnader under perioden:

Kostnadsställe Ombud/Övriga Aktiviteter (220) uppgår för perioden till 8 575 kr, där största kostnaden är Högbo Brukhotell med 7375 kr.

Kostnadsställe Medlem/Övriga aktiviteter (320) uppgår för perioden till 42 364 kr, där största kostnaden är från SEB-faktura ICA med 26 000 kr, gåvor (260 st á 100kr) och SEB-faktura Sodon Sushi Lounge med 8750kr.

Ort, datum och underskrift

Ulrika Pettersson – Ordförande

Angelica Larsson – Ordförande

Ida Nord - Vice Ordförande och sekreterare

Camilla Andersson – Kassör

Edi Kolasinac – Ledamot

Lena Marklund Johansson – Ledamot

Sara Andersson – Ledamot

Caroline Damm – Ledamot

