

Verksamhetsberättelse 2025 för förening Finspång

Inledning

Verksamhetsåret 2025 har präglats av ett något lugnare tempo jämfört med 2024, som i stor utsträckning dominerades av omfattande nedläggningar och besparingsåtgärder inom sektor utbildning. Även om ekonomiska restriktioner och nedskärningar har fortsatt under året, har de inte varit lika genomgripande som föregående år.

Samtidigt är vår samlade bild tydlig: många av våra medlemmar upplever en påtaglig trötthet och en ansträngd arbetssituation. Arbetsmiljön inom flertalet verksamheter är fortsatt pressad, med höga krav och begränsade resurser. Det är en situation som påverkar såväl kvaliteten i uppdraget som medarbetarnas långsiktiga hållbarhet.

Vi är också medvetna om att de kommande åren kommer att innebära ytterligare utmaningar. Det minskande barn- och elevantalet i kommunen påverkar organisation, resursfördelning och planering, vilket i sin tur får konsekvenser för våra medlemmars arbetsvillkor. I detta läge är det av största vikt att bevaka att nödvändiga anpassningar sker med hänsyn till arbetsmiljö, kvalitet och långsiktig kompetensförsörjning.

Ett av våra prioriterade mål, såväl centralt som lokalt, har under flera år varit att reglera lärares arbetstid på ett mer hållbart och rättssäkert sätt. Under året har beslut fattats om att en sådan reglering ska genomföras, vilket är en betydande framgång efter långvarigt påverkansarbete. Under 2026 kommer ytterligare besked och konkretiseringar att presenteras. Detta är ett resultat av ett målmedvetet arbete där många har bidragit över tid.

Lokalt arbete och facklig organisering

På lokal nivå har ett centralt fokusområde varit att stärka den fackliga organisationen genom att säkerställa ombudens utbildningsnivå. Vår ambition har varit att samtliga ombud ska ha genomgått grundläggande ombudsutbildning för att kunna företräda medlemmarna på ett tryggt, kompetent och rättssäkert sätt.

Under året har vi genomfört flera utbildningstillfällen, och majoriteten av våra ombud har nu fullföljt utbildningen. De ombud som ännu inte haft möjlighet att delta kommer att erbjudas utbildning under 2026. Genom detta arbete stärker vi vår lokala närvaro, vår förhandlingskraft och vårt stöd till medlemmarna i vardagen.

Om föreningen

Motsvarande siffror för **1 januari 2025** var 406 för yrkesverksamma medlemmar respektive 120 för pensionärsmedlemmar. Föreningens hade den **1 januari 2026** totalt 400 yrkesverksamma medlemmar och 121 pensionärsmedlemmar.

Styrelsen

Sara Thormeyer, Ordförande, Kassör, förhandlingsombud, SEKSAM

Weronica Bengtsson, Ordförande, förhandlingsombud

Per Sjöborg, HSO, förhandlingsombud, SEKSAM, CESAM

Helena Schölin

Morgan Karlsson, kursledare, SEKSAM

Jennifer Moberg, Kursledare, sekreterare

Maria Klavestrand, HSO fram till juli 2025

Malin Thorslund, Suppleant

Vi har genomfört 8st styrelsemöten under 2025.

Övriga roller

Revisor: Maria Almeborn

Valberedning: Paulina Ekholm, Semi Bergström

Föreningens verksamhet 2025

Under verksamhetsåret har Sveriges Lärare i Finspång aktivt arbetat för att säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i organisationen bland annat genom;

Representativitet:

Styrelsen har aktivt arbetat för att säkerställa representativitet från så många skolformer och professioner i styrelsen men även i SEKSAM och CESAM. Genom dialog med arbetsplatserna och en medveten rekrytering av ombud har vi stärkt bredden i representationen och därmed ökat förutsättningarna för att olika perspektiv tas tillvara i beslut och ställningstaganden på den lokala samverkan på enheterna.

Strukturer för återkoppling:

Under året har vi tydliggjort strukturerna för återkoppling mellan arbetsplatsombud, lokal styrelse samt regional och nationell nivå. Information från förbundsråd, konferenser och samverkansmöten har återkopplats systematiskt till medlemmarna. På motsvarande sätt har lokala synpunkter och inspel förts vidare i organisationen, vilket har stärkt den interna demokratin.

Utbildning och stöd till förtroendevalda:

För att stärka det demokratiska ledarskapet har vi prioriterat utbildning och stöd till våra förtroendevalda och våra ombud. Nya ombud har erbjudits introduktion och samtliga förtroendevalda har haft möjlighet till kompetensutveckling inom mötesteknik, samtalsledning och facklig demokrati.

Årsmöte

Ett prioriterat mål från centralt håll är att nå ut till så många medlemmar som möjligt genom våra årsmöten. Årsmötet är en central del av den fackliga demokratin och utgör en viktig arena för information, dialog och delaktighet. Det är här vi redovisar vårt lokala arbete, våra prioriteringar och våra resultat – men också där medlemmarna ges möjlighet att påverka inriktningen framåt.

Syftet med årsmötet är att stärka medlemmarnas insyn och inflytande samt tydliggöra att vårt lokala arbete utgår från deras behov, erfarenheter och önskemål. En levande medlemsdialog är en förutsättning för att vi ska kunna vara en relevant och stark facklig organisation, särskilt i tider av förändring och utmaningar.

Årsmötet 2025 genomfördes i mars och blev vårt hittills mest välbesökta, med cirka 50 närvarande medlemmar. Det stora deltagandet ser vi som mycket positivt och som ett tecken på ökat engagemang och behov av samverkan.

Vi bedömer att det höga deltagandet kan förklaras av flera faktorer. Dels arbetade vi mer strukturerat med att marknadsföra mötet genom våra lokala ombud, som aktivt informerade och uppmuntrade kollegor att delta. Dels valde vi att erbjuda gemensam måltid i anslutning till mötet, vilket bidrog till en mer inbjudande och social inramning.

Samtidigt befinner vi oss i ett både lokalt och regionalt ansträngt läge, vilket sannolikt har förstärkt medlemmarnas behov av information, dialog och facklig samling. I tider av osäkerhet blir den fackliga organisationens roll särskilt tydlig – som företrädare, påverkanspart och stöd för medlemmarna. Det ökade deltagandet vid årsmötet bekräftar vikten av ett aktivt, närvarande och transparent fackligt arbete.

Arbetsplatsbesök

Under året har styrelsen genomfört flera arbetsplatsbesök, med varierande resultat. En gemensam reflektion inom styrelsen var att många medlemmar sällan hade tid, möjlighet eller intresse av att träffa oss på sina arbetsplatser. Detta har gjort att effekten av besöken varit begränsad, och att styrelsen har sett behovet av att utveckla rutinerna kring arbetsplatsbesöken.

Under hösten infördes därför nya rutiner för arbetsplatsbesök. Dessa innebär att om verksamheterna önskar ett besök tar ombudet kontakt med styrelsen, och tillsammans bestäms tidpunkt, plats och upplägg. För de enheter där styrelsen bedömer att ett besök är särskilt önskvärt kontaktas ombudet direkt, och ett besök planeras i samråd.

Hittills har dock inget ombud tagit initiativ till att boka besök. Under våren 2026 kommer de nya rutinerna fortsatt att gälla, samtidigt som styrelsen aktivt kommer att arbeta med att analysera och förstå varför intresset för arbetsplatsbesök är lågt. Detta arbete syftar till att förbättra kontakten med medlemmarna, skapa större engagemang och säkerställa att arbetsplatsbesöken kan genomföras på ett sätt som upplevs värdefullt för alla parter.

Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

Organisering och medlemsutveckling:

Under verksamhetsåret har Sveriges Lärare i Finspång genomfört flertalet verksamhetsbesök på kommunens arbetsplatser. Syftet har varit att stärka den fackliga närvaron, föra dialog med medlemmar och fånga upp aktuella frågor nära verksamheten. Utöver arbetsplatsbesöken har vi arrangerat aktiviteter som bidragit till ökad synlighet och tillgänglighet för medlemmarna.

Vi har även tydligt lyft vikten av medlemsrekrytering i dialogen med våra ombud och betonat betydelsen av en hög organisationsgrad för att stärka professionens röst och förhandlingskraft. Samtidigt har året präglats av nedskärningar inom delar av verksamheten, vilket har påverkat förutsättningarna för medlemsutveckling. Trots detta har vi fortsatt arbetet med att informera om värdet av medlemskap och vikten av facklig samverkan i en tid av ekonomiska utmaningar.

Inför årsmötet 2026 har styrelsen också arbetat aktivt med att bredda engagemanget och rekrytera nya förtroendevalda. Genom uppsökande dialog och tydlig information om styrelseuppdragets innehåll och betydelse har vi lyckats attrahera fler och nya styrelsemedlemmar. Detta stärker vår organisatoriska stabilitet och skapar goda förutsättningar för ett fortsatt utvecklingsarbete kommande verksamhetsår.

Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

Ombudsutbildning

Under året har vi genomfört ett flertal lokala ombudsutbildningar. Ombudsutbildningen är ett obligatoriskt krav från Sveriges Lärare i syfte att säkerställa att samtliga ombud har den kunskap och kompetens som krävs för att kunna företräda och stötta medlemmarna på ett rättssäkert och professionellt sätt. Genomförd utbildning är även en förutsättning för att ombud ska ha förhandlingsrätt inom samverkanssystemet på den egna enheten.

Under året har vi lagt betydande tid och resurser på att informera om vikten av utbildningen samt att uppmuntra och säkerställa att våra ombud fullföljer den. Detta arbete har varit prioriterat, då välutbildade ombud är en grundförutsättning för en stark och fungerande facklig organisation.

De ombud som har genomfört utbildningen har uttryckt stor nöjdhet med innehållet och upplägget. Vi kan också se positiva effekter i form av ökad aktivitet och trygghet i uppdraget. Ombuden tar i högre utsträckning kontakt med styrelsen, efterfrågar stöd i aktuella frågor och agerar mer proaktivt i sina roller, vilket stärker det fackliga arbetet på arbetsplatserna.

Under hösten uppstod dock en utmaning då en av våra utbildare avslutade sitt uppdrag. För att säkerställa kontinuitet har vi därför hänvisat och skickat ombud till utbildning i Norrköping.

Vår ambition är att återuppta de lokala ombudsutbildningarna under hösten, för att fortsatt kunna erbjuda en tillgänglig och kvalitativ utbildning nära verksamheten. Detta ser vi som en viktig del i att stärka ombudens förutsättningar och därigenom hela organisationens arbete.

Julbord:

I november arrangerades ett julbord för föreningens ombud. Syftet med sammankomsten var dels att visa uppskattning för det engagemang och arbete som ombuden bidrar med i verksamheten, dels att skapa en möjlighet för dem att träffas under mer informella former. Ombudsrollen är en viktig funktion inom organisationen och genom denna aktivitet ville styrelsen stärka samhörigheten och främja erfarenhetsutbyte mellan ombuden.

En central ambition med arrangemanget var att ge ombuden tillfälle att lära känna varandra närmare, bygga relationer och därigenom skapa bättre förutsättningar för samarbete. Genom att stärka kontakterna mellan ombuden skapas även ett bredare nätverk för stöd, dialog och rådgivning i det löpande uppdraget.

I samband med planeringen uppstod ett antal sena avbokningar. För att på ett ansvarsfullt sätt hantera redan bokade platser och minimera ekonomiskt bortfall gick därför en förfrågan ut via föreningens sociala medier om att fem platser fanns tillgängliga. Initiativet mottogs mycket positivt och platserna fylldes snabbt. Åtgärden bidrog till ett gott deltagande samt ett effektivt resursutnyttjande.

Sammanfattningsvis var arrangemanget mycket lyckat och uppskattat. Erfarenheten av att vid behov erbjuda överblivna platser via sociala medier bedöms som positiv och är en arbetsmetod som styrelsen avser att fortsätta använda framöver.

Förhandlingar och samverkan.

Seksam och Cesam

Seksam och Cesam är två centrala och strategiskt viktiga samverkansarenor där vi representeras av två ledamöter från styrelsen. Att vi har rätt till två representanter är något vi har förhandlat fram lokalt, och vi är det enda fackförbund som har denna möjlighet. Det ser vi som en styrka och ett förtroende.

Vi har medvetet valt att bemanna dessa forum med representanter som har olika yrkes- och arbetslivserfarenheter. Genom att kombinera skilda perspektiv och kompetenser kan vi bredda analysen, stärka vår argumentation och säkerställa att medlemmarnas olika verksamheter och behov blir belysta på ett nyanserat och genomarbetat sätt.

Under året har dock en av våra representanter behövt prioritera andra uppdrag. För att säkerställa kontinuitet, kvalitet och rätt kompetens i vårt arbete kommer vi därför att se över och justera representationen inför hösten.

På sektorsnivå lyfts frågor från våra medlemmar, i huvudsak genom den lokala samverkan ute på enheterna. Det är här vi fångar upp behov, utmaningar och utvecklingsområden från verksamheterna. Samtidigt presenterar verksamhetscheferna aktuella frågor och kommande beslut. Detta gör forumet till en mycket viktig arena för dialog, påverkan och tidig insyn i processer som berör våra medlemmars arbetsvillkor och arbetsmiljö.

Avtal, förhandling och löneprocess 2025

Under 2025 inväntades tecknandet av HÖK 25 mellan Sveriges Lärare och Sveriges Kommuner och Regioner. Inledningsvis upplevdes avtalet som en besvikelse då parterna centralt inte lyckades förhandla fram tydliga ramar för undervisningstid, och skrivningarna kring arbetsmiljö inte stärktes i den

utsträckning som förväntats. Lönemässigt följde utfallet det så kallade märket, vilket innebar att löneökningstakten inte översteg den nivå som övriga förbund erhöll.

När vi summerar året kan vi dock konstatera att 2025 kom att präglas av flera fackliga framgångar. Under året har beslut kring undervisningstid samt en partsgemensam tjänstefördelningsprocess förhandlats fram, vilket har skapat tydligare strukturer och bättre förutsägbarhet i verksamheten.

På lokal nivå i Finspång har vi fortsatt att föra dialog, diskutera och förhandla i frågor som rör bland annat planeringstid för lärare i förskoleklass. I denna fråga har vi ännu inte nått hela vägen fram, då arbetsgivaren i nuläget inte är beredd att teckna lokala avtal innan nationella krav tydliggörs genom lagstiftning eller centrala överenskommelser. Arbetet i frågan fortsätter.

Frågan om städrutiner i våra verksamheter har under lång tid varit föremål för diskussion. Kommunen har nu uttryckt en vilja att ålägga ytterligare städuppgifter på våra medlemmar. Styrelsen har varit tydlig i sitt ställningstagande: detta är inte arbetsuppgifter som ska utföras av våra medlemmar. Under året har frågan behandlats både i lokal samverkan och i SEKTOR. Vi har där framfört att uppgifter såsom att tvätta gardiner, rengöra mattor, sanera kräkningar samt utföra mer avancerad städning med starka kemikalier inte ingår i våra medlemmars yrkesuppdrag. Diskussioner om rutiner och ansvarsfördelning pågår fortfarande. Vår hållning är dock tydlig – dessa arbetsuppgifter ska inte genomföras av våra medlemmar.

Löneförhandling:

Årets löneförhandling kan sammantaget betraktas som relativt framgångsrik. Många av våra medlemmar tillhörde de prioriterade grupperna: förskollärare, lärare i fritidshem, lärare i förskoleklass samt lärare i årskurs F–3. Detta bidrog till ett positivt utfall för en stor del av medlemskåren.

Ett av våra uttalade mål har varit att arbeta med hög transparens gentemot medlemmarna. Under hela löneprocessen har vi därför varit tydliga med information om avtalets ramar, tillgängligt utrymme och förhandlingsgång. Efter avslutad förhandling redovisade vi resultatet genom att presentera varje yrkeskategoris lägsta och högsta lön, både i procent och i faktiska kronor.

Denna öppenhet ledde till omfattande diskussioner ute i verksamheterna. Flera medlemmar begärde därefter lönesamtal med sina rektorer för att få en tydligare motivering till sin lönesättning. Som en följd av detta har kommunen inför kommande löneöversyn tagit fram nya riktlinjer som innebär att rektor ska genomföra ett fysiskt lönesamtal med varje medarbetare, där lönen meddelas och motiveras. Detta ser vi som ett viktigt steg mot en mer transparent och rättssäker löneprocess.

Övrig verksamhet

Musikquiz.

Under hösten genomfördes, i enlighet med föreningens återkommande tradition, ett musikquiz i kombination med gemensam måltid. Arrangemanget är ett återkommande och uppskattat inslag i verksamheten och utgör en viktig mötesplats för våra medlemmar. Aktivitetens övergripande syfte är att främja gemenskap, stärka sammanhållningen inom föreningen samt skapa ett naturligt forum för dialog mellan styrelsen och medlemmarna. Evenemanget ger även styrelsen möjlighet att informera om pågående arbete, aktuella frågor samt framtida planerade aktiviteter.

Årets arrangemang samlade cirka 80 deltagare, vilket visar på ett fortsatt stort engagemang och intresse för föreningens sociala aktiviteter. Tidigare år har vi dock haft en relativt hög andel sena avbokningar samt uteblivna deltagare utan föregående återbud. Detta har inneburit onödiga merkostnader för föreningen, särskilt vad gäller förbeställd mat och övriga arrangemangskostnader.

Inför årets evenemang valde styrelsen att förtydliga informationen i inbjudan, särskilt avseende anmälan och vikten av att lämna återbud i god tid. Denna åtgärd gav ett tydligt positivt resultat. Antalet sena avbokningar och uteblivna deltagare minskade markant, från cirka 20 personer tidigare år till endast 3 personer i år. Detta bidrog till en bättre ekonomisk planering och minskade onödiga kostnader för föreningen.

Sammanfattningsvis bedöms arrangemanget ha varit mycket lyckat, både ur ett socialt och organisatoriskt perspektiv, och det utgör fortsatt en viktig del av föreningens verksamhet. i denna ruta

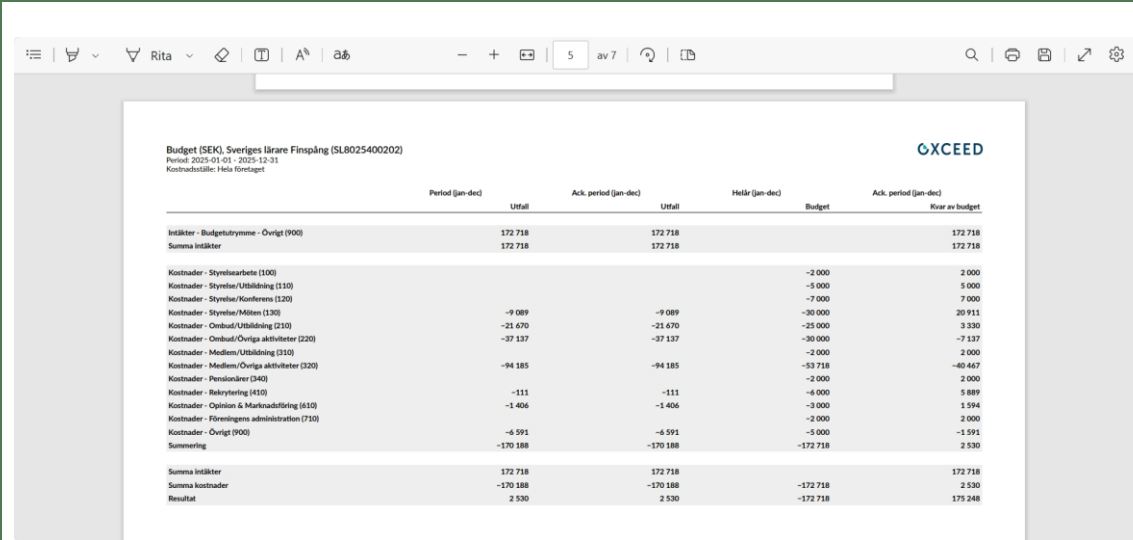
Fira 25 år i kommunen

Som en uppskattad tradition uppmärksammar vi varje höst de medlemmar som har varit anställda i

kommunen i 25 år. Jubilarerna uppvaktas med blommor som ett personligt tack för deras långvariga engagemang och värdefulla insatser. Även arbetslaget uppmärksammas med tårta, vilket skapar en gemensam stund av firande och samhörighet på arbetsplatsen.

Aktiviteten är mycket uppskattad och bidrar till att synliggöra erfarenhet, kontinuitet och lojalitet inom verksamheten. Samtidigt stärker den gemenskapen och sprider glädje i organisationen.

Ekonomisk uppföljning



	Period (jan-dec) Utfall	Ack. period (jan-dec) Utfall	Helt (jan-dec) Budget	Ack. period (jan-dec) Kvar av budget
Intäkter - Budgetöverskott - Övrigt (900)	172 718	172 718		172 718
Summa intäkter	172 718	172 718		172 718
Kostnader - Styrelsearbete (100)			-2 000	2 000
Kostnader - Styrelse/Utbildning (110)			-5 000	5 000
Kostnader - Styrelse/Konferens (120)			-7 000	7 000
Kostnader - Styrelse/Möten (130)	-9 089	-9 089	-30 000	20 911
Kostnader - Ombud/Utbildning (210)	-21 670	-21 670	-25 000	3 330
Kostnader - Ombud/Övriga aktiviteter (220)	-37 137	-37 137	-30 000	-7 137
Kostnader - Medlem/Utbildning (310)			-2 000	2 000
Kostnader - Medlem/Övriga aktiviteter (320)	-94 185	-94 185	-53 718	-40 467
Kostnader - Pensionärer (340)			-2 000	2 000
Kostnader - Rekrytering (410)	-111	-111	-4 000	3 889
Kostnader - Öppna & Marknadsföring (610)	-1 406	-1 406	-3 000	1 594
Kostnader - Förenings administration (710)			-2 000	2 000
Kostnader - Övrigt (900)	-6 591	-6 591	-5 000	-1 591
Summering	-170 188	-170 188	-172 718	2 530
Summa intäkter	172 718	172 718		172 718
Summa kostnader	-170 188	-170 188	-172 718	2 530
Resultat	2 530	2 530	-172 718	175 248

Ekonomi;

Under året har vi genomfört flera planerade aktiviteter som medfört större kostnader, däribland musikquiz, årsmöte, ombudsutbildning och julbord. Dessa aktiviteter är viktiga delar av vår verksamhet då de bidrar till gemenskap, kompetensutveckling och medlemsengagemang. Kostnaderna har i huvudsak legat i linje med planeringen och har bedömts som väl motiverade utifrån det värde de skapar för medlemmarna.

Utöver dessa aktiviteter har vi haft större utlägg kopplade till inköp av profilprodukter, presentkort till ombud samt medlemsfika. Profilprodukterna har använts för att stärka vår synlighet och samhörighet, medan presentkort till ombud har varit en uppskattning för det arbete och engagemang de bidrar med under året. Medlemsfika har erbjudits som en del i arbetet med att skapa trivsel och stärka sammanhållningen inom organisationen.

Vi har överskridit budgeten inom posten "Övrigt medlemmar". Den främsta orsaken är inköp av presentkort för fika till samtliga medlemmar samt ett större inköp av profilprodukter än vad som ursprungligen budgeterats. Besluten om dessa inköp fattades i slutet av året, efter att en genomgång av ekonomin visade att vi hade ett större överskott än beräknat. Styrelsen gjorde då bedömningen att det var lämpligt att återinvestera delar av överskottet i medlemsnära aktiviteter och material som kommer hela medlemsgruppen till del.

Inför kommande år kommer budgeten att justeras så att en större del av medlen avsätts till poster som rör medlemsaktiviteter och profilmaterial redan från årets början. Detta för att budgeten bättre ska spegla det faktiska behovet och användningen av resurser. Målsättningen är att skapa en mer träffsäker och långsiktigt hållbar budgetplanering, samtidigt som vi fortsatt prioriterar aktiviteter och insatser som stärker medlemsnyttan

Finspång, 18/3-2025

Sara Thormeyer

Weronica Bengtsson

Per Sjöborg

Helena Schölin

Morgan Karlsson

Malin Thorslund