

Förbundsplan Sveriges Lärare 2026

Inledning

2026 fortsätter Sveriges Lärare sitt målmedvetna arbete med att verkställa kongressen beslut och det är en förbundsgemensam uppgift för såväl medlemmar med förtroendeuppdrag med stöd av förbundets kanslipersonal att leverera på kongressens beslut.

Namnbytet från ”verksamhetsplan” till ”förbundsplan” är för att betona att det är ett förbundsgemensamt åtagande och ett gemensamt arbete som kommer att leda till resultat. Förbundsplanen blir då vägledande för hela förbundet med dess föreningar, distrikt och kansli. Förbundet behöver ha ett fortsatt fokus på att ha en framtidssäkrad och effektiv organisation med budget i balans, det vill säga att medlemmarnas avgifter används på bästa sätt.

Särskilda händelser under 2026 är de allmänna valen som äger rum på lokal, regional och nationell nivå i september 2026, vilket kommer att kräva förbundets agerande på olika sätt under 2026

Förbundsplan för Sveriges Lärare 2026

Målen är till viss del språkligt justerade i jämförelse med de för 2025, men innehåll och riktning är i allt väsentligt samma som för 2025.

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.
2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.
3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.
4. Stärka medlemmarnas inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:
 - a. påverka politiken lokalt och nationellt
 - b. teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för förening Finspång

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Föreningens plan

Vi vill öka den fackliga medvetenheten bland medlemmar.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Årsmöte medlemsmöte arbetsplats	Mars-september	Ombud på arbetsplatsen	Protokoll från mötet skickas in till lokalföreningen	Styrelsen skickar ut mallar och presentkort till fika.
Årsmöte Förening med mat efteråt	Mars 2027	Styrelsen	Protokoll och andra handlingar skickas till föreningen centralt efter årsmötet	Årsmöteshandlingar läggs ut på föreningssidan
Medlemsbrev/Nyhetsbrev	kontinuerligt	Styrelsen	Stående punkt på styrelsemötet	Förmedla centrala nyheter samt sådant som lyfts lokalt.

2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.

Föreningens plan

Förbundets riktlinjer är att öka vår fackliga styrka för att vår röst ska bli starkare. Våra aktiviteter ska ge möjlighet för medlemmar att kunna bidra och delta utifrån tid och förutsättningar.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Aktiva ombud	Kontinuerligt	Styrelsen	Kontakt via mail/Teams/ på arbetsplats	Det är ombuden som har störst chans att ta kontakt med nyanställda och rekrytera dem till förbundet.
Anordna tävlingar via Facebook	Kontinuerligt	Styrelsen	Diskuterar svar och kommentarer på styrelsemöte	Öka aktivitet bland medlemmar om fackliga frågor. Priser lokar engagemang.
Verksamhetsbesök	Kontinuerligt	Styrelsen	Stående punkt på styrelsemöten	Önskemål om besök kommer att prioriteras.
Musikquiz med mat	Höst -26	Styrelsen	Utvärdering styrelsemöte	

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.

Föreningens plan

Vi arbetar för att ombuden ska få tid och förutsättningar för sitt uppdrag på arbetsplatsen. Målet är att få alla ombud att genomföra ombudsutbildningar och vara aktiva på ombudsträffar.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Ombudsutbildningar	Kontinuerligt	Ombudsutbildare med hjälp av Norrköping	Utvärderingar och uppföljningsmöte.	Ha ett möte med de ombud som utbildat sig under året.
Ombudsgåva	Sommargåva	Styrelsen	Styrelsemöte	Presentkort på blommor
Julbord till ombud med aktivitet	December	Styrelsen	Utvärdering	

4. **Stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:**
- a) **påverka politiken lokalt och nationellt**
 - b) **teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.**

Föreningens plan

Vi arbetar för ett välfungerande samverkansavtal på alla nivåer

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Centrala samverkansgrupper	Kontinuerligt	Styrelseledamöter	Stående punkt på styrelsemötet	Vi vill i förväg kunna påverka dagordningen och föra fram våra punkter på agendan.
Tjänsteplaneringen	Vid läsårsstart höstterminen	Styrelsen	Styrelsemöte och ombudsmöten	Vi vill ha in alla verksamheters tjänsteplanering för att säkerhetsställa att verksamheterna följer den partsgemensamma överenskomsten.
Debattartiklar	Kontinuerligt	Styrelsen	Styrelsemöte	Skicka ut från centralt håll men även sådant som berör oss lokalt.
Löneöversyn	Våren 26	Styrelsen	Yrkande, överläggning och avstämning med arbetsgivaren. Information på styrelsemöte	

Övriga mål och aktiviteter för föreningen

Föreningens plan

Stärka styrelsens arbete så att alla blir delaktiga och engagerade samt samverka med andra föreningar.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna, en tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Distriktsråd	Kontinuerligt	Styrelsen	Styrelsemöte	
Styrelsedag	Augusti	Styrelsen	Utvärdering	
Fira 25-åringar i kommunen	Hösten 26	Styrelsen	Arbetsplatsbesök	Besöka medlemmar som arbetat 25 år i kommunen. Blommor och tårta.

Arbete och uppföljning

Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening — Sammanfatta i rutan

Aktivitetsplanen är ett levande dokument som utvärderas och eventuellt revideras vid varje styrelsemöte.

Budget Finspång

BUDGETFÖRSLAG
Verksamhetsår
2026

INTÄKTER		
	Grundbudgetutrymme enligt FS fördelningsbeslut	171 200
	Tillfört underskott/överskott från föregående år inom kongressperioden	2 530
	Studentanslag (gäller bara vissa föreningar)	
	Summa intäkter	173 730
900	Styrelsens förslag till budgetutrymme för 2026 (räknat efter ev balansering)	

Resultat intäkter/kostnader som planeras för.
Resultatet som blir kommer att föras över till resterande år av kongressperioden

0

KOSTNADER

Styrelsens förslag till Budget 2026

100	Styrelsearbete	
110	Styrelse/Utbildning	3 000
120	Styrelse/Konferens	
130	Styrelse/Möte	15 000
140	Årsmöte	20 000
210	Ombud/Utbildning	25 000
220	Ombud/Övriga aktiviteter	35 000
310	Medlem/Utbildning	
320	Medlem/Övriga aktiviteter	70 000
330	Studenter	
340	Pensionärer	
350	Kulturföreningen	
410	Rekrytering	2 730
510	Lön & Villkor	
610	Opinion & Marknadsföring	
710	Föreningens administration	
810	Skolform/Förskola	
820	Skolform/Grundskola	
830	Skolform/Gymnasie	
840	Skolform/Övrigt	
900	Övrigt	3 000
950	Distriktsråd	
	SUMMA KOSTNADER	173 730