

Förbundsplan Sveriges Lärare 2026

Inledning

2026 fortsätter Sveriges Lärare sitt målmedvetna arbete med att verkställa kongressen beslut och det är en förbundsgemensam uppgift för såväl medlemmar med förtroendeuppdrag med stöd av förbundets kanslipersonal att leverera på kongressens beslut.

Namnbytet från ”verksamhetsplan” till ”förbundsplan” är för att betona att det är ett förbundsgemensamt åtagande och ett gemensamt arbete som kommer att leda till resultat. Förbundsplanen blir då vägledande för hela förbundet med dess föreningar, distrikt och kansli. Förbundet behöver ha ett fortsatt fokus på att ha en framtidssäkrad och effektiv organisation med budget i balans, det vill säga att medlemmarnas avgifter används på bästa sätt.

Särskilda händelser under 2026 är de allmänna valen som äger rum på lokal, regional och nationell nivå i september 2026, vilket kommer att kräva förbundets agerande på olika sätt under 2026

Förbundsplan för Sveriges Lärare 2026

Målen är till viss del språkligt justerade i jämförelse med de för 2025, men innehåll och riktning är i allt väsentligt samma som för 2025.

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.
2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.
3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.
4. Stärka medlemmarnas inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:
 - a. påverka politiken lokalt och nationellt
 - b. teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för förening Laholm

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Föreningens plan

Att öka medlemmarnas kunskaper om den demokratiska processen i förbundet

Att öka förståelsen för de förtroendevaldas roller

Att öka antalet närvarande medlemmar på medlemsmöten

Att ha gemensam aktivitet minst 1 ggr/år för alla medlemmar

Att samarbeta i distriktet med avseende på utbildningar

Samarbeta med valberedningen så att nomineringar och val blir tydliga för alla medlemmar. Tillhandahålla material att använda t ex på medlemsmöten.

Se till att befintligt material om förtroendevaldas uppdrag används på t ex APT eller medlemsmöten för att öka förståelsen för uppdrag och locka nya ombud.

Stötta ombuden i att använda möjlig tid på APT – varje gång. Använd post-It lappar eller digitalt verktyg för att få in förslag och tankar. Använd eget material och material från Sveriges Lärare. Skapa ett årshjul i skolformsföreningarnas Team. Vid behov kan styrelsen eller förhandlingsombud vara delaktiga.

Se över möjligheten att ha medlemsmöten på lunchtid (t ex under studiedagar) och i samband med detta bjuda på förtäring.

Att anordna någon form av aktivitet för alla medlemmar. Svårigheten är att få många att delta. Kanske vi kan utse "ambassadörer" som informerar och bjuder in till aktiviteter.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
-----------	------	------------	--------------------	-----------

Styrelsemöte med valberedningen – ta fram material om den demokratiska processen, som kan användas ute på arbetsplatserna.	September/oktober	Styrelsen och valberedningen	Utvärdering efter nomineringsprocessen	
Medlemsmöten på arbetsplatser med gemensamt bildspel om de förtroendevaldas roller och den demokratiska processen	november	Ombud på arbetsplatser, representant från styrelsen och/eller valberedning	Möte i skolformsföreningar samt möte med styrelsen och valberedningen	
Ombudsträff angående möjligheten att använda APT för facklig information. Framtagande av gemensamt material.	september	Ansvariga förhandlingsombud.	Möte i skolformsföreningar	
Medlemsmöten med förtäring på arbetsplatser under lunchtid på studiedagar	Maj/juni	Arbetsplatsombud ansvariga förhandlingsombud	Protokoll från medlemsmöten	
Arbetsplatsmöten med fokus på avtal. PP till ombud att genomföra på en arbetsplats-träff	Mars och oktober	Ombud+styrelse	Möte i skolformsförening	
Någon aktivitet för alla medlemmar t ex Quizkväll	Våren 2026	Alla medlemmar	utvärdering	

2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.

Föreningens plan

Att organisera minst 90 % av lärare och SYV i Laholms kommun

Att undersöka varför medlemmar lämnar förbundet

Sveriges Lärare välkomnar nyanställda tillsammans med arbetsgivaren 4 gånger per år.

Ombud välkomnar nya kollegor med samtal.

Nya medlemmar välkomnas med välkomstbrev och gåva.

Ombud kontakter VFU-studenter.

Styrelsen kontakter medlemmar som önskar utträde och kartlägger hur vi kan förbättra oss.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Välkomstmöte gemensamt med arbetsgivaren	4 tillfällen /år	Rebecka +arbetsgivaren	Kontroll av medlemmar i registret	
Verksamhetsbesök – för att nå presumtiva medlemmar	1 ggr/termin	Styrelsen/ombud på arbetsplatser/FO/HSO	På styrelsemöten	
Stötta arbetsplatsombud och skyddsombud för att genomföra aktivitet på arbetsplats	I början av terminer	Styrelsen/FO/HSO	Möte i skolformsföreningar	
Ombud välkomnar nya kollegor	I början av terminer	AO/SO	Möte i skolformsföreningar/styrelsemöten	
Nya medlemmar hälsas välkomna med brev och gåva	löpande	Styrelsen/FO	På styrelsemöten	
Ombud kontakter VFU-studenter	VFU-perioder	AO/SO	Möte i skolformsföreningar	
Kontakta medlemmar som önskar utträde och gör en kartläggning	Vid uppkommit tillfälle	Ansvarig i styrelsen	På styrelsemöten	

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.

Föreningens plan

Att genomföra arbetsplatsbesök 1 ggr/år. På de enheter som saknar ombud eller har enstaka ombud görs flera besök.

Att genomföra grundutbildning för alla nya ombud 1 ggr/år.

Att genomföra utbildning för alla ombud 1 heldag per år december med jullunch

Att genomföra utbildning för ombuden skolformsvis 1 gång per år

Att genomföra utbildning för medlemmar på APT om ombudens roller. (Powerpoint)

Att arbeta för att fler blir ombud

Att verka för att tillsammans med arbetsgivaren skapa en utbildning för "morgondagens ombud"

Ombud tillsammans med medlemmar kan boka besök av förhandlingsombud eller styrelseledamot.

Genomföra del 4 som internat tillsammans med utbildning av styrelsen och förhandlingsombud. Att hålla några platser och även bjuda in erfarna ombud.

I samband med arbetsplatsbesök rekrytera fler ombud genom att informera om ombudens uppdrag samt att man även kan ha mikrouppdrag.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Arbetsplatsbesök/rekrytera ombud	1 ggr/år	Ansvariga i styrelsen/FO	På styrelsemöten	
Grundutbildning för alla nya ombud	Sep och nov och maj	Utbildningsansvarig	På styrelsemöten	
Ombudsutbildning alla ombud	Maj och december	Utbildningsansvarig/ordf	På styrelsemöten	
Utbildning på APT om ombudens roller	1 ggr/år	AO/SO	Möte i skolformsföreningar	
Information om möjligheten att boka besök av FO/HSO eller styrelseledamot	När som helst under året	FO/HSO/styrelsen	På styrelsemöte	
Del 4 i grundutbildningen för nya ombud genomförs samtidigt som styrelseutbildning. I mån av plats även för erfarna ombud	september	Styrelsen/utbildningsansvarig	Enkät och på styrelsemöte	

4. **Stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:**
- a) påverka politiken lokalt och nationellt
 - b) teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Föreningens plan

a) Att ordna lunchdebatt med politiker

Att bjuda in politiker på fika med jämna mellanrum

Att i möjligaste mån närvara vid nämndens möten.

b)

Att tillsammans med arbetsgivaren genomföra utbildning för Losam-grupper angående samverkansavtalet

Att tillsammans med arbetsgivaren göra en omstart av HÖK-gruppen och arbeta med kompetensförsörjning, arbetstider, arbetsbelastning och lön

Att verka för att Laholms kommun använder gemensam mall för tjänsteinnehåll.

Att verka för att Laholms kommun tar fram en modell för barngruppers storlek i förskolan.

Att verka för ett lokalt kollektivavtal för lovskola tas fram. Många lärare önskar möjlighet att ta ut ledighet i stället för lön

Att ta fram lokal statistik kring lönebildning

Att verka för att processen kring ROKA utvecklas och förbättras

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
a) Lunchdebatt med politiker där våra ombud kan ställa frågor.	Inför valet 2026	styrelsen	Utvärdering av ombud och på styrelsemöte.	
Bjuda in politiker till fika.	Inför valet 2026	styrelsen	På styrelsemöte	
Deltar i nämndsmöten rörande Utbildningsförvaltning och kultur- och folkhälsonämnd	fortlöpande	Förhandlingsombud, styrelse	På styrelsemöte	
b) Diskutera frågan kring barnensgruppstorlek i förskola i FÖSAM	Fortlöpande under 2026	FO/HSO	På styrelsemöten	

Verka för att starta en arbetsgrupp med arbetsgivare kring vårt avtal.	Fortlöpande under 2026	FO/HSO	På styrelsemöten	
Dialogmöte med arbetsgivaren kring tjänsteplanering	Februari och oktober	Förhandlingsombud	Protokoll	Minnesanteckningar
Ta upp frågan om att teckna lokalt kollektivavtal angående ersättning vid arbete i lovskola	April 2026	FO/HSO	På styrelsemöten	
Verka för utbildning av rektorer och ombud angående tillämpning av samverkansavtalet	HT 26	HSO och HR	På styrelsemöten	
Arbeta fram en gemensam mall för tjänsteinnehåll för alla yrkesgrupper	Färdig dec 26	Styrelse/FO/HSO med stöd av Sveriges Lärare centralt	På styrelsemöten	
Begära ut lönestatistik i samverkansgrupperna	fortlöpande	FO	På styrelsemöten	
Verka för att arbeta fram ett förslag kring ROKA processer som del i samverkansavtal som främjar personalens delaktighet	I samband med revidering samverkansavtal	HSO, styrelse, HR	På styrelsemöten	
Verka för dialogmöten kring aktuella frågor i verksamheten.	Fortlöpande	Styrelsen	På styrelsemöten	

Övriga mål och aktiviteter för föreningen

Föreningens plan

- Ordna olika träffar på plats eller via Teams inom skolformsföreningarna
- Uppmärksamma Världslärardagen och de olika skolformernas dagar
- Erbjuder alla arbetsplatser Friskfaktorlabbet
- Erbjuder alla arbetsplatser information kring arbetstid
- Bjuda in pensionärerna på våra arrangemang

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna, en tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Bjuda in politiker till fika för att diskutera aktuella frågor	April, november 2026	styrelsen	På styrelsemöte	
Deltar i nämndsmöten rörande Utbildningsförvaltning och kultur- och folkhälsonämnd	Fortlöpande	Förhandlingsombud, styrelse	På styrelsemöte	

Arbete och uppföljning

Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening — Sammanfatta i rutan

Kommande styrelse anpassar verksamhetsplanen vad gäller När och Hur. Kommande styrelse tar fram en detaljerad plan för aktiviteterna under kommande verksamhetsår. Revidering, uppföljning och utvärdering sker kontinuerligt på styrelsemöten.