

Förbundsplan Sveriges Lärare 2026

Inledning

2026 fortsätter Sveriges Lärare sitt målmedvetna arbete med att verkställa kongressen beslut och det är en förbundsgemensam uppgift för såväl medlemmar med förtroendeuppdrag med stöd av förbundets kanslipersonal att leverera på kongressens beslut.

Namnbytet från ”verksamhetsplan” till ”förbundsplan” är för att betona att det är ett förbundsgemensamt åtagande och ett gemensamt arbete som kommer att leda till resultat. Förbundsplanen blir då vägledande för hela förbundet med dess föreningar, distrikt och kansli. Förbundet behöver ha ett fortsatt fokus på att ha en framtidssäkrad och effektiv organisation med budget i balans, det vill säga att medlemmarnas avgifter används på bästa sätt.

Särskilda händelser under 2026 är de allmänna valen som äger rum på lokal, regional och nationell nivå i september 2026, vilket kommer att kräva förbundets agerande på olika sätt under 2026

Förbundsplan för Sveriges Lärare 2026

Målen är till viss del språkligt justerade i jämförelse med de för 2025, men innehåll och riktning är i allt väsentligt samma som för 2025.

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.
2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.
3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.
4. Stärka medlemmarnas inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:
 - a. påverka politiken lokalt och nationellt
 - b. teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för förening Sundsvall

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Föreningens plan

Vi vill skapa forum för dialog och möten. Vi vill också delge medlemmar och ombud regelbunden information. Genomföra riktade träffar för medlemmar i olika skolformer för att stärka den fackliga identiteten. Vara tillgänglig för fackligt stöd.

Aktiviteter

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Enkla digitala forum för att fånga upp tankar och frågor från medlemmar och ombud	16.00-16.15 varje torsdag.	Alla deltar rullande	Styrelsemöte i juni	
Regelbundna nyhetsbrev med aktuella frågor	1 ggr/månad	Ordförande	Styrelsemöte i juni	Information från FSG och Cesam
Skapa mötesplatser för att bygga relationer och möjlighet till samtal tex afterwork och glöggmingel	2 ggr	Styrelsen	Styrelsemöte i juni och december	
Vi prioriterar de grupper som uttryckt ett behov att få mötas, specialpedagoger i förskola och lärare i fritidshem	Två gånger per läsår/grupp	Varje skolform	Styrelsemöte i juni och december	
Genomföra temaföreläsningar om t.ex. arbetsmiljö, professionsfrågor och internationella frågor	Minst 2 ggr	Styrelsen	Styrelsemöte december	
Träffa studenter	Vid terminsstart och vid avslutning	Styrelsen		
Delta i distriktråd	4 ggr/termin	Styrelsen		
Vara tillgängliga för samtal, stöd och dialog med medlemmar samt presumtiva medlemmar genom tillgänglighet på vår expedition, telefon, hemsida, föreningsmejl och sociala medier	Kontinuerligt	Styrelsen		

2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.

Föreningens plan

Rekrytera och engagera fler medlemmar. Sprida fackliga framgångar.

Aktiviteter

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Besöka alla arbetsplatser	Kontinuerligt	Styrelsen	Styrelsemöte 4 ggr/år	
Samarbeta med Sveriges Lärarstudenter	Vid behov	Styrelsen	Styrelsemöte 1 ggr/mån	
Träffa studenter i slutet av deras utbildning för att informera om Sveriges Lärare och deras kommande yrkesroll	Varje termin	Styrelsen		
Inventera presumtiva medlemmar	Vt 26	Ombuden på respektive arbetsplats, varje skolform	Styrelsemöte i aug	
1 maj aktivitet	1 maj	Styrelsen	Styrelsemöte i maj	
Delta i läromedelsmässan där professionen samlas kring sin yrkesutövning	Årligen	Styrelsen	Styrelsemöte i april	
Ge ombuden i uppdrag att lägga ut samtalsstarter i personalrummen för att väcka fackligt intresse hos kollegorna	2 ggr/termin	Skolform	Styrelsemöte i juni och december	
Genomföra en aktivitet för presumtiva medlemmar	1 ggr/år	Skolform	Styrelsemöte efter genomförd aktivitet	
Använda sociala medier för att sprida fackliga framgångar	Kontinuerligt	Styrelsen		
Arrangera årligt medlemsmöte på de arbetsplatser som saknar ombud	Senast september	Styrelsen	Styrelsemöte	

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.

Föreningens plan

Vi ska ha en kompetent styrelse och välutbildade ombud vid alla arbetsplatser. Verka för att ombuden ska ha rätt förutsättningar för sitt uppdrag. Säkerställa att alla nya ombud deltar i grundläggande ombudsutbildning. Uppmana alla ombud att delta vid ombudsträffar inom skolformsföreningen.

Aktiviteter

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Utbilda och aktivera ombud i hur HÖK-25 kan användas som verktyg lokalt	Ombudsträffar	Varje skolform		
Grundläggande ombudsutbildning	2 ggr/år	Distriktsråd	Styrelsemöte i juni och november, vi för löpande statistik över vilka ombud som genomgått vilka delar. Inför varje utbildning skickar vi ut personliga påminnelser till de ombud som borde anmäla sig	Hinder: Ombud som trots påminnelser inte anmäler sig till utbildningarna. Vi behöver ta personlig kontakt med dessa för att få svar på varför de inte anmäler sig.
Fördjupningsutbildning för erfarna ombud	Ht-26	Ombudsmän/Styrelsen	Styrelsemöte i juni och november, vi för löpande statistik över vilka ombud som genomgått vilka delar. Inför varje utbildning skickar vi ut personliga påminnelser till de ombud som borde anmäla sig.	Hinder: Ombud som trots påminnelser inte anmäler sig till utbildningarna. Vi behöver ta personlig kontakt med dessa för att få svar på varför de inte anmäler sig.
Grundläggande- och fördjupningsutbildning för förhandlingsombud och huvudskyddsombud	Vid behov		Styrelsemöte i april och november	
Regelbundna ombudsträffar	2-4 i varje skolform	Skolform ser över behovet	Styrelsemöte april och oktober	
Arbeta för att varje ombud har tid för sitt uppdrag i tjänsteplaneringen		Arbetsmiljögrupp		

4. Stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:

a) påverka politiken lokalt och nationellt

b) teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Föreningens plan

Vara aktiv i skolpolitiska frågor. Se till att varje medlem har en rimlig arbetsbelastning och ett hållbart yrkesliv. Ett hinder i att vi deltar i så hög del i de skolpolitiska frågorna kan vara att arbetsbelastningen för ledamöter i styrelsen kan bli orimligt hög.

Aktiviteter

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Vara synliga vid valstugan på torget för att pressa politikerna i skolfrågor	Valmånaden	Styrelsen, ombud och medlemmar	Styrelsemöte oktober	
Arrangera ett större möte (ev. med Rektor Linnea) för att lyfta professionsfrågorna.	Maj	Styrelsen, ombud och medlemmar	Styrelsemöte juni	
Genomföra politikermingel där de får lyssna på medlemmars och ombuds vardag	1 ggr/termin	Styrelsen, ombud och medlemmar	Styrelsemöte juni och december	
Bjuda in politiker från kommunfullmäktige till möten där styrelsen får lyfta aktuella frågor direkt från verksamheten	1 ggr/parti innan juni	Styrelsen	Styrelsemöte september	
Skriva debattartiklar och replikera	Minst 2 ggr	Styrelsen	Styrelsemöte december	
Delta i arbetsmiljögrupp, samverkan och olika forum med arbetsgivaren	Kontinuerligt			
Delta i löneredovisningsarbetet	Kontinuerligt	Styrelsen	Styrelsemöte maj och oktober	
Se till att organisations- och tjänsteplanering genomförs vid varje arbetsplats	Kontinuerligt	Ombud och förhandlingsombud	Styrelsemöte	
Bevaka förslaget gällande undervisningstid och delge information till medlemmar	Under vt 26	Styrelsen		

Arbete och uppföljning

Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening

Vi kommer att lyfta de olika punkterna i verksamhetsplanen regelbundet på våra styrelsemöten under året. Vi kommer både lyfta vad vi gjort och vad vi har kvar att arbeta med för att säkerställa att ingenting faller mellan stolarna.

Budget

Sveriges Lärare

BUDGETFÖRSLAG
Verksamhetsår
2026

INTÄKTER

900	Grundbudgetutrymme enligt FS fördelningsbeslut	488 209
	Tillfört underskott/överskott från föregående år inom kongressperioden	48 039
	Studentrekrytering VT 2026	36 000
	Summa intäkter	572 248
	Styrelsens förslag till budgetutrymme för 2026 (räknat efter ev balansering)	572 248

KOSTNADER

	Styrelsens förslag till Budget 2026	
100	Styrelsearbete	25 000
110	Styrelse/Utbildning	25 000
120	Styrelse/Konferens	60 000
130	Styrelse/Möte	20 000
210	Ombud/Utbildning	186 248
220	Ombud/Övriga aktiviteter	40 000
310	Medlem/Utbildning	25 000
320	Medlem/Övriga aktiviteter	25 000
330	Studenter	36 000
340	Pensionärer	1 000
410	Rekrytering	15 000
510	Lön & Villkor	12 000
610	Opinion & Marknadsföring	40 000
710	Föreningens administration	30 000
810	Skolform/Förskola	6 000
820	Skolform/Grundskola	12 000
830	Skolform/Gymnasie	3 000
840	Skolform/Övrigt	1 000
900	Övrigt	3 000
950	Distriktsråd	7 000
	SUMMA KOSTNADER	572 248

Sundsvalls förening

Resultat intäkter/kostnader som planeras för.
Resultatet som blir kommer att föras över till resterande år av kongressperioden

0