

# Verksamhetsberättelse för 2023

## Lokalförening Sundsvall

### Fakta om föreningen

2023 var ett historiskt år, Sveriges Lärare bildades och efter det första årsmötet i Sveriges Lärare Sundsvall så har styrelsen haft ett delat ledarskap med två ordförande, Margareta Lindström och Therese Olsson.

Medlemsantalet är den 31 december 2023, 1714 yrkesverksamma medlemmar och 539 pensionärsmedlemmar.

### Ordinarie ledamöter

|                     |                            |
|---------------------|----------------------------|
| Margareta Lindström | Ordförande, HYSKO, FO      |
| Therese Olsson      | Ordförande, HYSKO, FO      |
| Johan Burlin        | Vice ordförande, HYSKO, FO |
| Jessica Bystedt     | HYSKO, FO                  |
| Bo Schefström       | HYSKO, FO                  |
| Bijan Toghiani Rizi | Kassör                     |
| Karin Gunnarsson    | Sekreterare, HYSKO         |
| Thomas Boström      | Ledamot                    |
| Katja Kakas         | Ledamot                    |
| Kristina Norlin     | Ledamot                    |
| Monica Olofsson     | Ledamot                    |
| Jesper Staaf        | Ledamot                    |
| Ylva Stridsberg     | Ledamot                    |
| Anneli Sundberg     | Ledamot                    |
| Alessandro Weigert  | Ledamot                    |
| Peter Östman        | Ledamot                    |

### Revisorer

|              |                 |
|--------------|-----------------|
| Mats Nilsson | Sammanställande |
| Tony Lövmärk |                 |

### Valberedning

|                       |                 |
|-----------------------|-----------------|
| Viktoria Råbom        | Sammanställande |
| Anna Söndell Renström |                 |

## Valkretsombud

Christer Andersson

Thomas Boström

Johan Burlin

Jessica Bystedt

Karin Gunnarsson

Therése Lindberg

Margareta Lindström

Monica Olofsson

Therese Olsson

Bo Schefström

Jesper Staaf

Ylva Stridsberg

Anneli Sundberg

Bijan Toghiani Rizi

Maria Vesterlund

Alessandro Weigert

Peter Östman

## Representation

Central samverkansgrupp CESAM

Margareta Lindström

Therese Olsson

Jessica Bystedt (ersättare)

Barn- och utbildning  
samverkansgrupp FSG

Johan Burlin

Margareta Lindström

Jessica Bystedt (ersättare)

IAF

Bo Schefström

Alessandro Weigert (ersättare)

Barn- och utbildningsnämnden

Monica Olofsson

Thomas Boström (ersättare)

Förbundsråd

Therese Olsson (ordinarie tom juni 2023, suppleant  
from nov 2023)

Kongressombud

Margareta Lindström (ordinarie)

Alessandro Weigert (suppleant)

Avtalsdelegation SKR

Jessica Bystedt (from nov 2023)

Distriktråd

Margareta Lindström

Therese Olsson

Vi har haft tio stycken protokollförda styrelsemöten inom lokalförening Sundsvall under verksamhetsåret.

Under året har vi genom hemsida, sociala medier och nyhetsbrev till medlemmar informerat om medlemmarnas möjlighet att nominera till nationella råd, a-kassa och till uppdrag inom lokalföreningen i Sveriges Lärare Sundsvall.

## Viktiga händelser under året

Under året har stort fokus legat på att hitta fungerade samarbetsformer inom lokalföreningen. Vi gick från två fackförbund och bildade en helt ny lokalförening den 1 januari 2023. I den nya lokalföreningen har fokus legat på att lära känna varandra och varandras tidigare kulturer. Att hitta en väg framåt har varit viktigt för oss alla.

Arbetet har varit stort och har många gånger känts övermäktigt men med det som nu börjar komma igång från det centrala kansliet så känns det som vi är på väg framåt. Vi har valt ut vad vi velat ta med oss från våra gamla fackförbund men även skapat helt nya samarbetsformer och aktiviteter för medlemmar och ombud. Vi har fokuserat på att försöka sprida vårt varumärke till medlemmar och arbetsplatser inom kommunen.

## Uppföljning och utvärdering av föreningens verksamhet i förhållande till verksamhetsplanen

Uppföljning av nedanstående beslutade fokusområden

Fokusområden lokal nivå 2023

Sveriges Lärare har som målsättning på lokal nivå

- Att sätta mål och verka för lokala fackliga framgångar som förbättrar medlemmarnas vardagssituation på varje arbetsplats
- Att verka för att stärka studie- och yrkesvägledare och lärare i olika skolformer i yrkesspecifika frågor
- Att verka för att skolan och förskolan får ökade resurser i budgetarbete
- Att öka den fackliga närvaron och den fackliga styrkan på arbetsplatserna
- Att locka till engagemang och verka för att det finns ett eller flera välutbildade och kunniga ombud på varje arbetsplats där vi har medlemmar
- Att öka organisationsgraden för Sveriges Lärare

### Att sätta mål och verka för lokala fackliga framgångar som förbättrar medlemmarnas vardagssituation på varje arbetsplats

Lokalföreningen har arbetat för att medlemmar och ombud som hör av sig ska få adekvat vägledning och stöd. Detta har vi gjort genom att finnas tillgängliga för besök och telefonsamtal.

Vi har även svarat på de mail som kommit in från ombud och medlemmar. Vi har funnits som stöd för medlemmar i rehabilitering och i de arbetsrättsliga ärenden som uppstått mot arbetsgivaren. När så behövts har vi haft kontakt med Sveriges Lärare Centralt och våra regionombudsmän för att kunna hjälpa våra medlemmar på bästa sätt.

Genom hemsida, sociala medier och nyhetsbrev har vi spridit information och svarat på frågor från ombud och medlemmar.

I arbetsmiljögruppen för grundskolan och gymnasiet har fokus legat på att tjänstefördelning och arbetsinnehåll ska vara rimligt i förhållande till tjänst. Under året har vi märkt att det fortfarande finns en osäkerhet hos ombud och rektorer om hur arbetet ska fortlöpa. Arbetsmiljögruppen kommer därför tillsammans med arbetsgivare genomföra en partsgemensam workshop med arbetsgivaren med liknande fokusområde i nära anslutning till årsmötet 2024.

Arbetsmiljögruppen för förskolan har under året genomfört partsgemensam workshop tillsammans med rektorer och ombud från både Sveriges Lärare och Kommunal, syftet med workshopen var att bygga hållbara organisationer, där tid och förutsättningar för olika uppdrag har legat i fokus. Men också att bygga hållbara scheman och terminsplaneringar, detta kommer arbetsmiljögruppen jobba vidare med under 2024 för att förbättra arbetsmiljön ute på

förskolorna. Under 2023 så föreslog Sveriges Lärare även att arbetsmiljögruppen för förskolan tillsammans ska arbeta fram ett kollektiv avtal/riktlinje/överenskommelse gällande förskollärares planeringstid i förskolan.

Under året har två av våra ledamöter gått grundutbildning för förhandlingsombud och huvudskyddsombud vilket vi ser bidrar till lokalföreningens arbete när gäller att vi ska kunna agera utifrån de lagar och avtal som vi ska förhålla oss till.

## **Att verka för att skolan och förskolan får ökade resurser i budgetarbete**

Vi har mött politiker i olika sammanhang för att bedriva påverkansarbete för att få politikerna att förstå vikten av att läraryrkets attraktivitet måste öka. Här är löner och arbetsvillkor viktiga komponenter. Löneöversynen för 2023 grundade sig i det direktiv som personalutskottet beslutat. Direktivet styrde hela lönerevisionen med en tidsplan för olika delar. För året fördelades ett generellt löneökningstrymme om 3 %. I 2023 fanns en särskild prioritering för yrkesgruppen lärare grundskola årskurs F-3 (70 000 kr), studie- och yrkesvägledare (6 400 kr) samt en struktursatsning för HÖK 21 (50 000 kr). Utifrån lönekartläggningen 2022 fick förvaltningen extra medel för justering av osakliga löneskillnader i yrkesgruppen förskollärare i förskolan samt kvinnliga lärare i fritidshem över 45 år, alternativt minst 25 års anställningstid. Utfallet för löneöversyn 2023 för Sundsvalls kommun som helhet blev 3,85 % med de satsningar som gjordes.

Sundsvalls tidning hade under våren 2023 en artikelserie om våldet bland våra barn, här uttalade sig ordförande Margareta Lindström om att våldet mot lärare i skolan har ökat och att vi uppmanar alla som blir utsatta för våld att de ska anmäla detta.

På världslärardagen den 5 oktober 2023 skrev våra ordföranden, Margareta Lindström och Therese Olsson en debattartikel där man riktade sig till kommunfullmäktige i kommunen. Artikeln handlade om att lärarnas villkor avgör elevernas möjligheter och det är avgörande att arbetsvillkoren förbättras och att arbetsbördan lättas genom minskad administration och fler behöriga kollegor.

Svt.se genomförde under december 2023 en intervju med Jessica Bystedt där hon fick uttala sig om vad Sveriges Lärare Sundsvall tycker om Socialdemokraternas förslag till barn- och utbildningsnämnden om att minska målet för antal utbildade förskollärare från 60 % förskolelärare till 50 % förskolelärare. Vid beslut i barn- och utbildningsnämnden kvarstår målet med 60 % förskolelärare.

I januari 2024 skrev våra ordföranden, Margareta Lindström och Therese Olsson en debattartikel om hur kundtänkandet slår mot skolan i Sundsvall och de krav som Sveriges Lärare har:

- Vinst- och marknadsskola fasas ut
- Skollag och läroplaner skrivs om så det blir tydligt att lärarprofessionen avgör hur samarbetet med vårdnadshavarna ska se ut
- Elever som är i behov av stöd får det stödet
- Huvudmännen tar sitt ansvar för att minska kundorienteringen i skolorna

2 februari 2024 publicerade Sundsvalls tidning en artikel om de nedskärningar skolorna i Sundsvalls kommun står inför, *Skolorna skär ned – lärare förlorar jobbet*. Johan Burlin, vice ordförande uttalar sig genom att påtala att medarbetarenkäter bland skolanställda visar stress och hög arbetsbelastning redan idag. De nya budgetramar som skolor nu måste förhålla sig till innebär att de måste minska bemanningen ytterligare, kort sagt finns det inget mer att spara på om man vill behålla kvalitén i skolan.

## Att öka den fackliga närvaron och den fackliga styrkan på arbetsplatserna

Vår ambition har varit att varje arbetsplats ska få minst ett besök under året. Många arbetsplatser har fått flera besök utifrån behov men några arbetsplatser har inte fått något besök. Vi ser dock att arbetsplatsbesöken är viktiga och att det ofta är vid dessa tillfällen det lyfts frågor av intresse för flera av våra medlemmar.

Vi har genomfört flera aktiviteter för medlemmar för att få dem att se att det är vi tillsammans som driver den fackliga styrkan framåt. Här har vi bland annat haft en internationell syn och genomfört två aktiviteter under 2023. Pengarna för dessa aktiviteter har vi fått extra centrala anslag för att kunna genomföra.

Internationella gruppen skänkte 1 720 kr till projektet i Rädda Barnen och deras verksamhet för barnen i Gaza. Pengarna kommer från insamlade medel.

18/9–23      Cafékväll: Bartolina Sisa i Bolivia med Latinamerikagrupperna

23/10–23      Cafékväll: Globala skolan med Thomas Nordell

I samband med fritidshemmens dag och förskolans dag, ville Sveriges Lärare i Sundsvall uppmärksamma det globala målet nr 3, hälsa och välbefinnande lite extra och ställde frågan om de arbetar för hälsa och välbefinnande på sin arbetsplats. De som deltog från respektive verksamhetsform kunde vinna ett presentkort på 500 kr och en fikapåse.

För alla människors lika värde, för att alla ska få vara den de är och för att alla ska få älska den de vill, valde vi att delta i Pridetåget i Sundsvall den 8 juli.

I samband med skolans dag, uppmärksammade vi skolans och lärarnas betydelse. Vi uppmanade de som deltog att skicka en kort beskrivning över hur de arbetar med rörelsepauser i klassrummet. De som deltog kunde vinna ett presentkort på 500 kr.

På Världslärardagen – World Teachers' Day, ville vi hylla alla lärare i världen för det viktiga arbete vi gör. Vi bjöd därför in alla yrkesverksamma medlemmar till en afterwork. Förutom en trevlig kväll med god mat och musikunderhållning lyfte vi ett sätt som man tillsammans kan arbeta för arbetsmiljön arbetsplatsen, friskfaktorerna. Vi uppmanade medlemmar att använda sig av friskfaktorerna för att hålla en god arbetsmiljö.

I december bjöds alla medlemmar och ombud in till glöggkväll med umgänge och mingel. Syftet var att medlemmar och ombud skulle få se vår nya lokal, träffa styrelsen i lokalföreningen och att våra ombud skulle kunna hämta sin julklapp.

Under året har seniorer och andra daglediga haft flera olika aktiviteter tex. hantverk och föreläsningar.

Alla medlemmar hade möjlighet att beställa en kalender för läsåret 23/24. Vilket många utnyttjade.

## Att locka till engagemang och verka för att det finns ett eller flera välutbildade och kunniga ombud på varje arbetsplats där vi har medlemmar

Ombuden har under året haft möjlighet att bjuda in till medlemsträff med Guldkant på arbetsplatsen, vilket varit uppskattat och gett tillfälle att diskutera viktiga frågor för den enskilda arbetsplatsen. Frågor som kommit del till lokalföreningen att driva vidare.

Som tack för väl genomfört arbete har vi gett alla ombud en julklapp i form av ett presentkort.

Under året har det genomförts grundläggande ombudsutbildningar för nya ombud och utbildningar för alla ombud.

|              |                                                     |
|--------------|-----------------------------------------------------|
| 22–23/5-23   | Grundläggande ombudsutbildning, del 4 för nya ombud |
| 12/9 -23     | Ombudsutbildning för alla ombud                     |
| 2–3/10 -23   | Grundläggande ombudsutbildning, del 6               |
| 6–7/11 -23   | Grundläggande ombudsutbildning, del 4 för nya ombud |
| 20–21/11 -23 | Grundläggande ombudsutbildning, del 6               |
| 30/1-24      | Ombudsutbildning för alla ombud                     |

## Att verka för att stärka studie- och yrkesvägledare och lärare i olika skolformer i yrkesspecifika frågor

Lokalavdelningen har skolformsföreningar inom förskola, grundskola och gymnasiet/vuxenutbildningen. Alla skolformsföreningar har representanter i Sundsvalls lokalförenings styrelse. Inom föreningen finns även en annan förening, Kulturskolans förening.

Förskolans skolformsförening har kallat medlemmar och ombud till skolformsföreningsträffar vid fyra tillfällen med dålig uppslutning. Här har förskolans yrkes- och professionsfrågor kunnat lyftas med deltagare på mötet. Ämnen som berörts under träffarna har varit Stella-anmälningar, vikariefrågor och den partsgemensamma workshopen som hölls innan jul. Tanken med skolformsföreningarna är att medlemmarna ska driva detta forum, med stöd av oss i styrelsen. Vid mötena har det sökts efter en eller flera medlemmar som kan tänkas driva detta forum, utan resultat.

Grundskolans skolformsförening har kallat medlemmar och ombud till skolformsförenings-träffar vid tre tillfällen under året med dålig uppslutning. Det har informerats om vad en skolformsförening innebär och vilket syfte den kan vara i arbetet framåt för medlemmarna. Det har lyfts det aktuella HÖK-21 avtalet, tjänsteplaneringar, vikten av schema, raster och MBL-förhandlingar. Det har vid mötena sökts medlemmar eller ombud som kan driva arbetet framåt för skolformsföreningen.

Skolformsföreningen för gymnasiet- och vuxenutbildningen har kallat till skolformsförenings-träffar vid fyra tillfällen med bra uppslutning från ombuden. Det är gymnasiets arbetsplats-ombud och skyddsombud som har utgjort kärnan i skolformsföreningen. Skolformsföreningen har arbetat med att få fler att ställa upp som ombud, vilket har visat sig vara svårt. Orsaker som tidsbrist, men även viss oro för negativa konsekvenser vid fackligt arbete har lyfts. Att kunna träffas inom ramen för ordinarie arbetstid har varit en fråga som lyfts till verksamhetschef för gymnasiet för att få fler att ställa upp som ombud. Vidare har gymnasiets nya organisation,

arbetet med framtagande av tydliga riktlinjer för tjänstefördelning och arbetstidsschema på gymnasiets olika program, rutiner kring samverkan samt behovet av en tydligare plan för kompetensutveckling och kompetensförsörjning diskuterats, liksom rätt till övertids- och OB-ersättning vid kvällsaktiviteter på gymnasiet. Skolformsföreningen har även nominerat kandidater till lokalföreningens styrelse. Vid flera tillfällen har frågor lyfts vidare till verksamhetschefen för gymnasiet och till arbetsmiljögruppen för grundskolan och gymnasiet, men även till styrelsen för Sveriges Lärare i Sundsvall.

Vid Sveriges Lärares årsmöte 2023 beslutades efter en inlämnad motion att föreningen Kulturskolan ska vara en egen förening inom Sveriges Lärare Sundsvall. Tillsammans med arbetsgivaren arbetade kulturskolans förhandlingsombud fram ett förtydligande av arbetstidsavtalet Hök 21. Underlaget presenterades till medlemmar och ska vara ett stöd till höstens schemaläggning och stöd till avräkningsperiodernas samtal. Föreningen anordnade en aktivitet för medlemmar varje termin.

### **Att öka organisationsgraden för Sveriges Lärare**

Vi har tagit på oss att vara Sveriges Lärare Studenters studerande föreningars representant ute på Mittuniversitetet. Syftet har varit att rekrytera och organisera studenter. Vi har varit där vid terminsstart och även försökt att passa in några av de inne veckor som varit under året. Vi har även deltagit vid studeranderekryteringskonferenser anordnade av Sveriges Lärare centralt. Vi har dessutom erbjudit en digital föreläsning inför första jobbet för studenterna.

I ett rekryterande syfte har vi uppmanat ombud inom alla kategorier att ställa frågan om medlemskap i Sveriges Lärare. I alla möten med ombud och medlemmar har vi delat ut profilmaterial för att synliggöra och sprida vårt varumärke.

### **Utvärdering av arbetet**

Arbetet att gå från två fackförbund till att bilda något helt nytt har varit utmanande, roligt och lärorikt. Vi har kämpat för att hitta framgångar och en väg framåt. Vi känner att vi är på god väg men har områden att arbeta vidare med. Vi ser att vi inte fångat varken arbetsplatsombud, skyddsombud eller medlemmar när det gäller skolformsföreningarna för förskola och grundskola. En möjlighet att stärka skolformsföreningarna skulle kunna vara genom att erbjuda facklig tid för det ombud som tar ansvar för att driva respektive skolformsföreningen. Vi ser också att gymnasiet- och vuxenutbildningens skolformsförening fått till ett strukturerat och bra arbetssätt och tror att det beror på att ombuden kommer från ett färre antal enheter. Här måste dock vuxenutbildningens medlemmar och ombud inkluderas mer.

Vi får frågor lyfta till oss som är aktuella från ombud och medlemmar och vi når ut till många medlemmar på arbetsplatserna, dock att arbetet måste fortgå. Fler arbetsplatsbesök måste genomföras för att verkligen fånga upp medlemmarnas frågor. Här är det också viktigt för oss att fortsätta skapa goda relationer med politikerna.

De aktiviteter vi genomfört för medlemmar, tex. afterwork, cafékvällar och andra sammankomster har varit uppskattade och att de är rekryterande. När det gäller det internationella arbetet och den verksamhet som i år varit centralt finansierad ser vi att vi kommer att behöva göra förändringar och tänka över vilken verksamhet vi vill erbjuda. Här ser vi att det är viktigt att vi framöver har en dialog inom distriktet så att vi kan fortsätta erbjuda aktiviteter med en internationell prägel.

Vi ser att vi behöver stärka ombuden i deras roll ytterligare, vi bör hitta former där vi träffar dem mer regelbundet och planen för året som kommer är att erbjuda regelbundna ombuds-träffar med utbildningsinnehåll enligt gällande HÖK-avtal. Tillsammans med arbetsgivaren ska vi fortsätta föra dialog gällande ombudens förutsättningar att vara bra ombud på arbetsplatsen.

Vi ser att lokalavdelningen bör uppmuntra medlemmar, ombud, ledamöter, förhandlingsombud och huvudskyddsombud att delta i de utbildningar som erbjuds från centralt håll. Det finns ett behov av att vi fortbildar oss vidare inom lokalavdelningen för att öka den fackliga närvaron och styrkan.

## Styrelseledamöter

---

Margareta Lindström

---

Therese Olsson

---

Thomas Boström

---

Johan Burlin

---

Jessica Bystedt

---

Karin Gunnarsson

---

Katja Kakas

---

Kristina Norlin

---

Monica Olofsson

---

Bo Schefström

---

Jesper Staaf

---

Ylva Stridsberg

---

Anneli Sundberg

---

Bijan Toghiani-Rizi

---

Alessandro Weigert

---

Peter Östman