

# Sveriges Lärare Sundsvall

VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2025

TORSDAG 19 FEBRUARI 2026

## ORDFÖRANDE HAR ORDET

2025 har för Sveriges Lärare Sundsvall varit ett år präglat av ett fördjupat internt organiseringsarbete. Med utgångspunkt i våra nationella mål har vi lokalt arbetat fokuserat för att stärka lärarprofessionens röst och förbättra villkoren i Sundsvalls kommun. Vårt främsta uppdrag har varit att genom tillgänglighet, stöd och dialog värna om varje medlems arbetsmiljö och yrkesmässiga förutsättningar.

Genom möten med Barn- och utbildningsnämnden och en aktiv medial närvaro, bland annat via debattartiklar rörande förskolans villkor och de samhällsekonomiska kostnaderna för sjukskrivningar, har vi utmanat arbetsgivaren att ta ansvar för resurstilldelningen. Vi har krävt att politiska beslut ska matcha kraven i skollag och läroplan, särskilt i tider då beslut om förskolenedläggningar gått stick i stäv med våra rekommendationer om barngruppers storlek. Trots att dialogen med arbetsgivaren rörande tjänsteplanering har gått långsammare än önskat, står vi fast i vart vi vill.

Det fackliga arbetet har stärkts genom en satsning på kvalificerad utbildning för våra förtroendevalda.

Tack vare en ansvarsfull ekonomisk förvaltning och en levande dialog i våra skolformsföreningar och nätverk, går vi ur 2025 som en stabil organisation med goda förutsättningar att fortsätta kampen för en hållbar arbetsbelastning!



Margareta Lindström  
Ordförande  
Sveriges Lärare  
Sundsvall



## LOKALFÖRENINGEN

Styrelsens sammansättning och arbete

Styrelsen har bestått av 13 ledamöter. Margareta Lindström har varit ordförande, Therese Olsson vice ordförande, Bijan Toghiani Rizi kassör och Helena Nordin sekreterare.

**Förhandlings- och huvudskyddsombud har varit** Emelie Bergström, Jessica Bystedt, Margareta Lindström, Therese Olsson, Ylva Stridsberg och Peter Östman. Även Monica Olofsson och Kristina Norlin innehade dessa roller fram till att de klev av som ledamöter i styrelsen. Stefan Falk tillträdde som förhandlings- och huvudskyddsombud 2025-10-13.

**Förhandlingsombud för Kulturskolan:** Bijan Toghiani Rizi och Mikael Mattsson

Styrelsen har genomfört 10 protokollförda styrelsemöten. Utöver de ordinarie mötena genomfördes även ett extra årsmöte för att genomföra fyllnadsval av två ledamöter till styrelsen.

### Styrelsen har i sin helhet bestått av:

Margareta Lindström, Ordförande  
Therese Olsson, Vice ordförande  
Bijan Toghiani Rizi, Kassör  
Emelie Bergström  
Jessica Bystedt  
Helena Nordin  
Ann Nordlund  
Jesper Staaf  
Ylva Stridsberg  
Alessandro Weigert  
Peter Östman

### Förändringar i styrelsen under året

Kristina Norlin avslutade sitt uppdrag som ledamot den 17 augusti 2025  
Monica Olofsson avslutade sitt uppdrag som ledamot den 31 augusti 2025  
Stefan Falk och Cecilia Hamrin tillträdde som ledamot vid fyllnadsval den 13 oktober 2025



# Ökad facklig styrka

## Arbeta för fler medlemmar och ombud för att bli fler och påverka mer

Sveriges Lärare Sundsvall har arbetat för att nå fler medlemmar genom arbetsplatsbesök och genom att bjuda in till olika aktiviteter under året.

Vid årets början, den 1 januari 2025 uppgick antalet yrkesaktiva medlemmar till 1 653. Önskat läge var att behålla och utöka detta antal. Den 31 december 2025 hade vi fortfarande 1 653 yrkesaktiva medlemmar. Vi har alltså behållit antalet medlemmar under året, även om vi vet att några avslutat sitt medlemskap så har andra kommit till.

För att nå våra mål har vi arbetat aktivt med tillgänglighet, stöd och dialog via expeditionen, telefon, hemsida och sociala medier.

Under 2025 har vi lagt stort fokus på att vidareutveckla våra rutiner för att skapa en kontinuerlig dialog och ett direkt informationsutbyte med medlemmarna. Målet har varit att varje medlem ska ha kännedom om aktuella fackliga frågor i Sundsvalls kommun samt veta hur de kan lyfta egna frågor till styrelsen. Detta arbete ser vi kommer att behöva fortsätta framgent.

### Strategiska insatser för medlemsantalet:

Vi har mött lärarstudenter vid Mittuniversitetet i slutet av deras utbildning för att informera om Sveriges Lärare och deras kommande yrkesroll.

Styrelsen har genomfört arbetsplatsbesök för att möta medlemmar. Syftet har varit att få veta hur de har det i verksamheterna och svara på frågor.

Vi har anordnat medlemskvällar som gett möjlighet till social samvaro och fördjupade samtal under mer informella former, vilket stärkt gemenskapen i föreningen.

Nyhetsbrev har skickats till samtliga medlemmar. Dessa har även följts upp med information i sociala medier för att säkerställa hög räckvidd.

Vi har stärkt kontakten mellan styrelse och arbetsplatser genom regelbundna ombudsträffar och användning av Ombuds nätverket.

Vi har identifierat ett behov av att framgent kartlägga anslutningsgraden på alla arbetsplatser för att kunna rikta våra rekryteringsinsatser mer.

Vi har arbetat målinriktat för att säkerställa att våra förtroendevalda har rätt kunskap och kompetens för sina uppdrag. Vi har genomfört en inventering av ombudens utbildningsbakgrund för att identifiera framtida utbildningsbehov.

Flera ombud har genomfört grundläggande ombudsutbildning del 1–8. Två huvudskydds- och förhandlingsombud har genomfört grundläggande utbildning i sitt uppdrag, dessutom har tre huvudskyddsombud gått fördjupningsutbildning.

Genom arbete i arbetsmiljögrupper och vid förvaltningssamverkan har vi drivit på för att tid för ombudsuppdrag ska finnas med i tjänsteplaneringen. Dialogen med arbetsgivaren i denna fråga har dock gått sakta under året. Vi har tyvärr inte nått de framsteg vi hoppats på gällande faktiska lättnader i tjänsteplaneringen för våra ombud.



## Kollektivavtal, lön och villkor

Under 2025 har vi i samverkan med arbetsgivaren arbetat för att stärka medlemmarnas inflytande och skapa en mer hållbar arbetsbelastning. Arbetet med HÖK-25 har handlat om att ha en dialog med arbetsgivaren i syfte att hitta ett gemensamt tänk gällande medlemmarnas arbetsbelastning och arbetsmiljö.

Vi har också drivit på för att varje skola ska ha en tjänsteplanering där tiden faktiskt räcker till; även om de planerade gemensamma workshoparna dröjt, förblir detta en prioriterad fråga i vår samverkan.

När det gäller löneprocessen har vi samarbetat för att säkra att avtalen följs och att medlemmarna får rättvis utdelning.

Vi för även en ständig dialog med arbetsgivaren om att snabba på utvecklingen kring introduktion och mentorskap, då vi vet att nyanställda behöver en trygg start.

En konkret framgång i vårt gemensamma arbete är den uppdaterade VFU-rutinen, som nu äntligen ger dig som handledare möjlighet till direkt ekonomisk ersättning.

## Med kraft och kunskap bildar vi Sverige

### Förtroendevalda

Vår styrka ligger i våra lokala ombud. När vi gick in i 2025 hade vi 117 arbetsplatsombud och 88 skyddsombud. I nuläget har vi 114 arbetsplatsombud och 88 skyddsombud. Vår uppfattningen är att minskningen beror på att kommunen har minskat antalet arbetsplatser under året.

### Påfyllning för ombud

Under året har ombuden fått fördjupade kunskaper inom lagstadgade försäkringar, kollektiv avtalade försäkringar och medlemsförsäkringar. De har även fått påfyllning gällande HÖK-25, Sveriges Lärares metodstöd, MBL, AML och samverkan.

Ombuden har dessutom fått möjlighet att träffa Barn- och utbildningsnämndens nya ordförande Petter Ådahl som berättade om sig själv, sina tankar nu och framåt gällande Sundsvalls kommuns skolor och förskolor men som också tog sig tid att svara på ombudens frågor.



## Internationell verksamhet



Föreläsning med Brobyggarna som gör ett mycket viktigt arbete i utsatta områden i Sundsvall.

Under 2025 har arbetet i den internationella gruppen omstrukturerats och består nu av styrelseledamöterna Therese Olsson, Emelie Bergström och Jessica Bystedt. Gruppens syfte är att bevaka internationella perspektiv på läraryrket och stärka samarbetet kring dessa frågor.

Under verksamhetsåret har gruppen fokuserat på att bygga nätverk och utbyta erfarenheter med närliggande föreningar. Detta har skett genom en löpande dialog med Sveriges Lärare Timrå och Sveriges Lärare Örnsköldsvik.

Utöver den digitala kontakten har gruppen även genomfört en fysisk träff i Sundsvall där representanter från de olika lokalföreningarna deltog. Vid detta tillfälle diskuterades gemensamma utmaningar och hur vi på lokal nivå kan bidra till det internationella fackliga arbetet. Det har även genomförts tre medlemsaktiviteter med internationellt perspektiv.

## Påverka politiken - Lokalföreningens arbete med opinionen och media

Ett av de viktigaste målen för 2025 har varit att fördjupa relationen med Barn- och utbildningsnämnden (BoU) för att ge politikerna en verklighetstrogen bild av situationen i Sundsvalls förskolor och skolor.

### Genomförda aktiviteter och resultat:

Vi har genomfört möten med ordföranden för BoU samt träffat nämnden i sin helhet vid deras BoU-nämndsmöten för att belysa vilka resurser som krävs för att möta kraven i arbetsmiljölag, skollag och läroplan.

Vi har arbetat för att förmå huvudmannen att tillhandahålla resurser som matchar kraven i de nationella styrdokument.

Vi har under året varit aktiva i den lokala debatten genom följande publicerade debattartiklar:

"Tiden i förskolan är ett medel – inte ett mål i sig"

"Förskolans personal måste få rimliga villkor"

"Sjukskrivningar kostar länet miljarder"

Vice ordförande Therese Olsson och våra förhandlingsombud Jessica Bystedt, Emelie Bergström och Ylva Stridsberg träffade Socialdemokraterna i Sundsvall för dialog om viktiga frågor för skolan och hela Sundsvall.



## Skolformsföreningar - Viktiga arenor för ombuden

För att säkerställa att styrelsen har en djup förankring i de specifika utmaningar som finns inom varje pedagogisk verksamhet, har arbetet i våra skolformsföreningar varit mycket aktivt under 2025.

Skolformsföreningarna utgör en viktig remissinstans för styrelsen och fungerar som ett forum för erfarenhetsutbyte och fördjupning i skolformsspecifika frågor. Under året har skolformsföreningarna träffats vid sju tillfällen.

Genom dessa möten har vi kunnat fånga upp lokala behov och omvandla dem till fackliga krav och underlag för samverkan med arbetsgivaren. Nätverken har även spelat en central roll i att sprida information från styrelsen ut till arbetsplatserna, vilket har stärkt den demokratiska dialogen inom föreningen.

Föreningen har haft tre centrala skolformsföreningar och en annan förening:

### Skolformsförening förskola:

Jessica Bystedt, Jesper Staaf (sammankallande) och Ann Nordlund.

### Skolformsförening grundskola:

Helena Nordin (sammankallande), Margareta Lindström, Therese Olsson, Ylva Stridsberg, Alessandro Weigert och Peter Östman.

### Skolformsförening gymnasiet:

Emelie Bergström (sammankallande) och Stefan Falk

### Annan förening Kulturskolan:

**Bijan Togihani Rizi**

## Distriktsråd

I distriktsrådet deltar Margareta Lindström och Therese Olsson tillsammans med representanter från Kramfors, Härnösand, Sollefteå, Timrå, Ånge och Örnsköldsvik. Distriktsrådet träffas vid två fysiska och två digitala tillfällen per termin och vi har haft representation vid alla tillfällen utom ett.

Distriktsrådet ansvarar för att hålla grundläggande utbildning för våra ombud och vi har fyra kursledare inom lokalföreningen; Jessica Bystedt, Margareta Lindström, Helena Nordin och Therese Olsson.



## Valberedning och andra viktiga uppdrag

### En bred representation såväl lokalt som nationellt

**Valberedningen** består av tre förtroendevalda, alla från grundskolan.

Malin Lidén (sammankallande)

Christer Andersson

Maria Nilsson

Vi önskar fylla på valberedningen med fler representanter från andra skolformer och verksamheter.

**Revisorer** i Sveriges Lärare Sundsvall är Tony Löfmark och Mats Nilsson.

### Andra nationella uppdrag

Förbundsrad: Therese Olsson (suppleant)

Kongressombud: Margareta Lindström, Therese Olsson (suppleant) och Alessandro Weigert (suppleant)

Avtalsdelegation SKR: Jessica Bystedt

Distriktsråd: Margareta Lindström och Therese Olsson

Lärarnas A-kassa: Jesper Staaf (ombud)

Min trygghet försäkringsinformatör: Peter Östman

### Representation i samverkansorgan och nämnder Cesam (Central samverkan)

Therese Olsson och Margareta Lindström

Ersättare: Ylva Stridsberg och Jessica Bystedt

### FSG (Förvaltningens samverkansgrupp)

Margareta Lindström och Ylva Stridsberg

Ersättare: Therese Olsson, Jessica Bystedt och Emelie Bergström

### Arbetsmiljögrupp Grundskola/Gymnasiet

Margareta Lindström, Ylva Stridsberg och Emelie Bergström

Ersättare: Therese Olsson och Helena Nordin

### Arbetsmiljögrupp Förskola

Margareta Lindström, Jessica Bystedt och Monica Olofsson (fram till 2025-08-31)

Ersättare: Jesper Staaf och Therese Olsson

### Barn- och utbildningsnämnden (BoU)

Margareta Lindström

Ersättare: Ylva Stridsberg

### Personalutskott

Therese Olsson



# Lokalföreningens ekonomi

## Sammanfattning av utfallet

Föreningen har under 2025 bedrivit en aktiv verksamhet med god ekonomisk kontroll. Det totala budgetutrymmet för året uppgick till 542 209 kr, varav utfallet landade på 494 169 kr. Detta innebär att föreningen underskred det totala budgetutrymmet med 48 040 kr, vilket balanseras med in i budgeten för 2026.

### Kommentarer till avvikelser mot budget

Trots att det totala resultatet visar ett överskott, har vissa specifika kostnadsställen överstigit sina budgetramar på grund av prioriterade satsningar:

**Ombud & Utbildning (210):** Kostnadsstället uppvisar en övertrassering på 23 628 kr. Denna avvikelse förklaras främst av en strategisk satsning på fördjupningsutbildning för våra huvudskyddsombud (HSO) vid Scandic Star Sollentuna, en kostnad på 18 000 kr som bedömdes vara nödvändig för att stärka den fackliga kompetensen.

**Medlem & Övriga aktiviteter (320):** Här ser vi en övertrassering på 13 874 kr. Den största enskilda utgiften var Afterworken för medlemmar vid Clarion Hotel Sundsvall (28 295 kr), vilket speglar föreningens ambition att satsa på högkvalitativa mötesplatser och medlemsdialog.

**Rekrytering (410) & Övrigt (900):** Mindre övertrasseringar har skett, främst på grund av inköp av profilprodukter för att öka vår synlighet samt oförutsedda övriga kostnader.

## Budget 2025

Period (jan-dec)

Utfall

|                                              |          |
|----------------------------------------------|----------|
| Intäkter - Budgetutrymme - Övrigt (900)      | 488 209  |
| Intäkter - Övriga intäkter - Övrigt (900)    | 54 000   |
| Summa intäkter                               | 542 209  |
| Kostnader - Styrelsearbete (100)             | -17 536  |
| Kostnader - Styrelse/Utbildning (110)        | -5 637   |
| Kostnader - Styrelse/Konferens (120)         | -52 598  |
| Kostnader - Styrelse/Möten (130)             | -11 805  |
| Kostnader - Ombud/Utbildning (210)           | -138 628 |
| Kostnader - Ombud/Övriga aktiviteter (220)   | -41 319  |
| Kostnader - Medlem/Utbildning (310)          | -17 036  |
| Kostnader - Medlem/Övriga aktiviteter (320)  | -58 874  |
| Kostnader - Studenter (330)                  | -62 456  |
| Kostnader - Pensionärer (340)                | -961     |
| Kostnader - Rekrytering (410)                | -12 753  |
| Kostnader - Lön & Villkor (510)              | -11 148  |
| Kostnader - Opinion & Marknadsföring (610)   | -7 183   |
| Kostnader - Föreningens administration (710) | -26 096  |
| Kostnader - Skolform/Förskola (810)          | -10 705  |
| Kostnader - Skolform/Grundskola (820)        | -9 070   |
| Kostnader - Skolform/Gymnasie (830)          | -4 849   |
| Kostnader - Övrigt (900)                     | -4 080   |
| Kostnader - Distriktsråd (950)               | -1 436   |
| Summering                                    | -494 169 |
| Summa intäkter                               | 542 209  |
| Summa kostnader                              | -494 169 |
| Resultat                                     | 48 040   |

## Reflektion över utfallet i stort

Styrelsens bedömning är att de budgetavvikelser som skett på enskilda kostnadsställen har varit väl motiverade. Det har bidragit direkt till att nå verksamhetsmålen om ökad kompetens hos förtroendevalda och stärkt gemenskap bland medlemmarna. Att vi totalt sett landar på ett plusresultat beror på en försiktighetsprincip i den övriga löpande verksamheten.

Vid varje styrelsemöte har ekonomin inom lokalföreningen setts över. Överskottet ger oss goda förutsättningar inför 2026, där vi har ett nytt budgetutrymme på 488 209 kr plus det balanserade överskottet.

Sammanfattningsvis uppvisar Sveriges Lärare Sundsvall en stabil ekonomi som möjliggör både fortsatt politisk påverkan och ett starkt stöd till våra medlemmar och ombud.