

Verksamhetsberättelse 2024

Sundsvalls lokalförening

Inledning

Under våren 2024 var det fullt fokus på organisation- och tjänsteplanering i grundskolan och gymnasiet. Vi hade tillsammans med arbetsgivaren en partsgemensam workshop där vi lade stort fokus på hur samverkan skulle ske och hur vi skulle arbeta med tjänsteorganisationen i samverkan.

Utifrån att vi såg en eventuell risk för arbetsbrist för våra medlemmar bland annat på grund av minskad budget valde vi att lyfta ut tjänsteplaneringen till MBL-förhandling på de skolor som hade en minskning i organisationen. Det var en ganska tuff vår som krävde mycket av oss som huvudskyddsombud och förhandlingsombud och vi fick också stöd av våra ombudsmän inom förbundet.

Under året har stora förändringar gjorts i organisationen inom Barn- och utbildningsförvaltningen, de har gått från två verksamhetschefer i grundskolan till en ny verksamhetschef för grundskolan och en ny verksamhetschef för lärande och hälsa. Det har även varit en stor rulljängs bland rektorer och biträdande rektorer. Dessa organisationsförändringar har påverkat våra medlemmar och tagit en stor del av vår tid.

Från mitten av året har kommunen uppmärksammat den minskning av barnafödande som drabbar hela Sverige. Politikerna har utifrån minskade barngrupper beslutat att stänga åtta av förskolorna i Sundsvall. En viktig uppgift för oss har därför varit att fokusera på medlemmarna i förskolan, arbeta med arbetsgivaren för att säkerställa arbetsmiljön utifrån antal barn per pedagog, försöka få tydlighet i planeringstid för lärarna i förskolan och säkra upp att arbetsgivaren fullföljer arbetet med att nå målet 60 % lärare i förskolan.

Utöver detta har vi även arbetat för att få våra medlemmar att förstå vikten av att påtala brister i arbetsmiljön genom att rapportera tillbud och olycksfall i Stella.

Med kraft och kunskap bildar vi Sverige

Om föreningen

Föreningen hade den 1 januari 2024; 1 714 yrkesverksamma respektive 539 pensionärsmedlemmar. Motsvarande siffror den 31 december 2024 var 1 653 yrkesverksamma medlemmar och 546 pensionärsmedlemmar. Vi har därmed under året minskat med 61 yrkesverksamma medlemmar och ökat med 7 pensionärsmedlemmar. Den största anledningen till minskningen av yrkesverksamma medlemmar är att man gjort ett byte av arbetsområde.

31 december 2024 hade vi 117 arbetsplatsombud, 88 skyddsombud, 10 förhandlingsombud och 8 huvudskyddsombud.

Under verksamhetsåret har vi haft skolformsföreningar för förskola, grundskola, gymnasium/vuxenutbildningen, dessutom har Kulturskolan haft en egen förening. Skolformsföreningen för förskolan och gymnasium/vuxenutbildningen har varit aktiv och har regelbundet kallat till möten. Dock ser vi ett sviktande intresse från våra ombud i förskolan med få deltagare, förutom de som sitter i styrelsen. Skolformsföreningen för gymnasium/vuxenutbildningen har haft svårigheter att samordna möten där ombud från vuxenutbildningen deltagit. Gällande skolformsföreningen för grundskolan har aktiviteten varit låg. Här ser vi att vi behöver utveckla verksamheten genom att avsätta en person inom styrelsen att vara ansvarig för respektive skolform.

Under verksamhetsåret har vi skapat ett ombudsnätverk i portalen och försöker att styra information och frågor dit istället för att använda oss av arbetsgivarens verktyg.

Styrelsen

I styrelsen har under verksamhetsåret följande personer ingått:

Ordförande	Margareta Lindström
Ordförande	Therese Olsson
Kassör	Bijan Toghiani Rizi
Ledamot	Emelie Bergström
Ledamot	Jessica Bystedt
Ledamot	Helena Nordin (fyllnadsval vid extra årsmöte 2024-05-16)
Ledamot	Ann Nordlund
Ledamot	Kristina Norlin
Ledamot	Monica Olofsson
Ledamot	Jesper Staaf
Ledamot	Ylva Stridsberg
Ledamot	Alessandro Weigert
Ledamot	Peter Östman

Förhandlingsombud och huvudskyddsombud

Emelie Bergström
Jessica Bystedt
Margareta Lindström
Kristina Norlin
Monica Olofsson
Therese Olsson
Ylva Stridsberg
Bo Schefström (tom 2024-06-19)
Peter Östman

Förhandlingsombud

Bijan Toghiani Rizi
Mikael Mattsson

Internationell kontaktperson

Therese Olsson

Vi har haft 12 stycken protokollförda styrelsemöten inom lokalförening Sundsvall under verksamhetsåret. Vi har även haft ett extra årsmöte med fyllnadsval av en ledamot.

Övriga arenor styrelsen deltagit i

Central samverkansgrupp CESAM	Jessica Bystedt Therese Olsson Ers. Ylva Stridsberg
Barn- och utbildning samverkansgrupp FSG	Margareta Lindström Ylva Stridsberg Ers. Jessica Bystedt
Barn- och utbildningsnämnden	Margareta Lindström Ers. Ylva Stridsberg
Personalutskott	Therese Olsson
Arbetsmiljögrupp förskola	Jessica Bystedt Monica Olofsson
Arbetsmiljögrupp grundskola/gymnasium	Margareta Lindström Ylva Stridsberg Kristina Norlin Ers. Emelie Bergström
Region Västernorrland Samverkansråd BUM	Therese Olsson
Övriga roller	
Revisorer	Mats Nilsson Tony Lövmärk
Valberedning	Malin Lidén, sammankallande Christer Andersson Lisa Engblom-Danielsson
Förbundsråd	Therese Olsson, suppleant
Kongressombud	Margareta Lindström Therese Olsson, suppleant Alessandro Weigert, suppleant
Avtalsdelegation SKR	Jessica Bystedt
Distriktsråd	Margareta Lindström Therese Olsson
Lärarnas A-kassa	Jesper Staaf, ombud
Min trygghet försäkringsinformatör	Peter Östman

Föreningens verksamhet 2024

Att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella målen

Vi valde att fokusera på några av de nationella målen för 2024.

Att verka för en uppvärdering av medlemmarnas löner och att det ska finnas en löneutveckling för medlemmarna genom hela yrkeslivet.

Styrelsen har följt arbetsgivarens process inom löner. Ansvariga chefer hade fram till den 31 mars på sig att genomföra utvecklings- och lönesamtal. I april lämnades årets inlägga in från Sveriges Lärare Sundsvall till kommunen med följande krav;

- en uppvärdering och prioritering av lärares löner!
- en löneutveckling minst i nivå med den övriga arbetsmarknaden!
- att erfarenhet lönar sig!

I maj genomfördes en överläggning med HR-direktören, där fördes samtal om hur årets löneprocess ska genomföras och det diskuterades vad som behöver åstadkommas under året. Det kom beslut om direktiv och ram för årets löneöversyn från personalutskottet. Enligt direktiv skulle varje ansvarig chef registrera tänkt lönesättning i Heroma i augusti.

Avstämning med arbetsgivaren och Sveriges Lärare Sundsvall skedde i september. Ny lön betalades ut i oktober. Med början i november träffades arbetsgivaren och Sveriges Lärare i syfte att genomföra en gemensam utvärdering och analys av lönerna efter genomförd löneöversyn 2024. Som underlag till analysen användes plotterdiagram.

Förutom detta har även kommunen tagit fram statistik på hur det ser ut i alla lönekategorier inom kommunen. Här kan vi se att flera lärarkategorier fortfarande ligger lågt i löneläge jämfört med norra Sverige.

Att verka för ett resurstillskott till skolväsendet nationellt och lokalt.

Styrelsen har skapat samtalsforum med politiker. Vi har träffat barn- och utbildningsnämndens ordförande Olle Åkerlund (S) och vice ordförande i kommunstyrelsen Lisa Tynnemark (S) för att samtala om resultatprognoser, plombering av klassrum, fristående skolors påverkan på kommunal skola, nedläggning av förskolor, skolpeng/klasspeng och mycket mer.

Vi har vid ytterligare ett tillfälle träffat barn- och utbildningsnämndens ordförande Olle Åkerlund (S) för att prata om processen i samband med nedläggningen av förskolorna. Tillsammans med Pia Rizell, andre vice ordförande i Sveriges Lärare träffade vi ansvariga politiker från Barn- och Utbildningsnämnden. De som deltog därifrån var ordförande Olle Åkerlund (S), vice ordförande Desilava Cvetkova (S) och ledamot Hans Viklund (V). I samtalet fick vi tillfälle att prata om rapporten som släpptes i januari 2025 "Tryggare kan alla vara", barngruppernas storlek, planeringstid för lärare i förskolan, sjukskrivningstal och processerna vid nedläggning av förskolor.

Vi har bjudit in ordinarie ledamöter från barn- och utbildningsnämnden vid ännu ett tillfälle i mars 2025 i syfte att träffa styrelsen för att prata mer om rapporten "Tryggare kan alla vara".

Styrelsen har försökt att skapa opinion hos allmänheten genom att delta i tidningsartiklar och skrivit debattartiklar enligt nedan:

Sundsvalls Tidning

28 mars 2024 <https://www.st.nu/2024-03-28/den-negativa-utvecklingen-av-skolan-maste-vandas/>

1 april 2024 <https://www.st.nu/2024-04-01/alarmerande-siffror-lararbristen-ar-allvarlig/>

15 maj 2024 <https://www.st.nu/2024-05-15/nytt-forskolebeslut-oroar-det-ar-olyckligt/>

12 nov 2024 <https://www.st.nu/2024-11-12/arbetsmiljoverket-ska-kontrollera-skola-allvarligt/>

16 nov 2024 <https://www.st.nu/artikel/angiverilagen-hotar-samhallskontraktet-vad-hander-nu/>

20 dec 2024 <https://www.st.nu/artikel/arbetsmiljoverket-ser-brister-pa-osterro-skola/>

18 feb 2025 <https://www.st.nu/2025-02-18/lista-har-tjanar-lararna-mest/>

Vi Lärare

16 aug 2024 <https://www.vilarare.se/nyheter/friskolor/kravde-mer-skolpeng--plockade-ut-miljoner/>

Dagens ETC

10 feb 2025 <https://www.etc.se/inrikes/det-var-min-barndoms-sundsvall-sedan-haende-friskolorna>

Lokala fackliga framgångar som förbättrar medlemmarnas och varje medlemsgrupps vardagssituation på varje arbetsplats

Under verksamhetsåret har vi inom styrelsen delat in de kommunala skolorna och förskolorna i områden. Vi har fördelat ansvaret för områdena mellan oss så att det finns ett huvudskyddsombud och förhandlingsombud kopplat till varje område. Syftet har varit att få närmare ombuds- och medlemskontakt genom kontinuerliga arbetsplatsbesök men även att ombudet på arbetsplatsen ska känna sig trygg med en personlig kontakt till styrelsen. I våra områden har varje huvudskyddsombud ansvar för att sammanställa och följa upp de tillbud- och olycksfallrapporteringar som görs på varje arbetsplats. Om vi ser att behov finns utifrån arbetsmiljölagen lyfts dessa sedan till verksamhetschef i arbetsmiljögrupp.

I Barn- och utbildningsnämndens möten deltar Margareta Lindström som personalföreträdare, här har vi möjlighet att uttala oss i olika frågor som har behandlats i FSG. Det ger oss också möjlighet att under pauser samtala med politikerna om viktiga frågor, för Sveriges Lärare Sundsvall, som diskuteras och beslutas av nämnden. Sveriges Lärare Sundsvall har varit representerade i förhandlingar om nedläggningarna av förskolor utifrån minskade barngrupper. Utifrån Barn- och utbildningsnämndens beslut om 60 % förskollärare betyder det trots nedläggningarna att det inte kommer att varslas förskollärare i kommunen om det uppstår arbetsbrist. Under slutet av verksamhetsåret har vi genomfört medlemsmöten. Vi har träffat medlemmar vid Lövhuddans förskola, Solstrålen förskola och Römsta förskola. Förutom detta har vi även träffat övriga medlemmar i förskolan om nedläggningarna.

Under verksamhetsåret har vi i arbetsmiljögruppen för grundskola/gymnasium haft dialog och enighet med arbetsgivaren i hur arbetet med organisation- och tjänsteplanering ska genomföras. I det här arbetet har vi genomfört en partsgemensam workshop för att tillsammans med arbetsgivaren utbilda och informera ombud och rektor om hur arbetet ska

gå till när det gäller organisation- och tjänsteplanering. Detta arbete kommer att fortgå under kommande år in i arbetet med HÖK-24 och HÖK-25.

På förvaltningsnivå har vi arbetet med att få till en tydlig rutin som ska säkerställa att ny-anställda lärare ska genomgå en introduktionsperiod som bland annat innefattar rätten till mentorskap.

Vi har dessutom genomfört en överläggning när det gäller planeringstid gällande förskollärare och lärare med semestertjänst i förskoleklass. Vi har i skrift fått ner att sex timmars planeringstid är ett riktmärke för kommunen.

Ombud på varje arbetsplats

Vi ser att vi överlag har ett stort antal ombud i vår lokalförening, några arbetsplatser har flera ombud medan vi fortfarande ser att några arbetsplatser står utan ombud. Under verksamhetsåret har vi därför identifierat de arbetsplatser som inte har ombud och lagt extra fokus på att träffa medlemmarna där för att få dem att förstå vikten av ett ombud som kan föra deras talan på arbetsplatsen.

I och med att vi nu har delat in förskolorna, grundskolorna och gymnasiet i olika områden så ser vi en vinst av att ombuden på arbetsplatserna får en personlig kontakt inom styrelsen som de kan vända sig till för frågor eller stöd.

Det är viktigt att ha ombud på varje arbetsplats men det som är avgörande är att ha kunniga ombud som känner sig trygga i sin roll som ombud och därför är det av stor vikt att våra ombud deltar i ombudsutbildningar.

Under verksamhetsåret har vi i Sundsvall genomfört:

- 3 st grundutbildning del 4 för arbetsplats- och skyddsombud inom vårt distrikt. Från Sundsvall deltog totalt 23 ombud, tillsammans med ombud från Härnösand, Kramfors, Sollefteå, Timrå, Ånge och Örnsköldsvik.
- 2 st grundutbildning del 6A för arbetsplatsombud inom vårt distrikt. Från Sundsvall deltog totalt 16 arbetsplatsombud tillsammans med arbetsplatsombud från Härnösand, Ånge och Örnsköldsvik.
- 2 st grundutbildning del 6C för skyddsombud inom vårt distrikt. Från Sundsvall deltog totalt 16 skyddsombud tillsammans med skyddsombud från Härnösand, Ånge och Örnsköldsvik.
- 2 st grundutbildning del 8 för arbetsplats- och skyddsombud inom vårt distrikt. Från Sundsvall deltog totalt 16 ombud tillsammans med ombud från Härnösand, Sollefteå, Timrå, Ånge och Örnsköldsvik.

Dessutom har 1 av våra ombud deltagit i grundutbildning del 4 för arbetsplats- och skyddsombud inom vårt distrikt som hölls i Örnsköldsvik.

Utöver grundläggande ombudsutbildningarna har vi genomfört 7 st ombudsträffar för våra ombud med fokus på HÖK-arbete, Stella-rapportering och löner.

Vi lanserade i början av året ett digitalt ombudsnätverk för Sundsvalls ombud. Denna plattform har stor utvecklingspotential under 2025 då den både är till för kommunikation mellan ombuden och mellan ombud och styrelse.

Rekrytera fler medlemmar och genom det skapa ökad facklig styrka

Under verksamhetsåret har styrelsen genomfört cirka 80 arbetsplatsbesök i rekryterande syfte men även i syfte att träffa befintliga ombud och medlemmar och då fört samtal om hur de upplever att de har det på arbetsplatsen, samtalen har varit givande i vårt arbete framåt. Förutom möten på olika arbetsplatser har vi även varit på besök vid Mittuniversitet och träffat studenter. Även här i rekryterande syfte och många givande samtal har förts. Sveriges Lärare Sundsvall har under det gångna verksamhetsåret haft en god och snabb återkoppling till medlemmar som hört av sig. Det finns rutiner för hur denna medlemsservice ska ske, och ett stort antal medlemmar har fått hjälp och svar på sina frågor. Huvudskyddsombud och förhandlingsombud från lokalföreningens styrelse har även arbetat aktivt med enskilda medlemsärenden.

Vi har påbörjat ett arbete med att se över vilka presumtiva medlemmar som finns på arbetsplatserna inom Sundsvalls kommun i syfte att se var det finns möjlighet att rekrytera. Vi ser att vi i arbetet framåt behöver utveckla kontakten med ombud och medlemmar genom att med större regelbundenhet skicka nyhetsbrev med information om det fackliga arbete vi bedriver lokalt.

Gemensamt med andra föreningar ansvara för verksamheten inom distriktet

I distriktrådet deltar Margareta Lindström och Therese Olsson tillsammans med representanter från Kramfors, Härnösand, Sollefteå, Timrå, Ånge och Örnsköldsvik. Distriktrådet träffas ca 3–5 tillfällen per termin, såväl fysiska träffar som digitala och vi har haft representation vid alla tillfällen.

Ett ansvarsområde inom distriktet är att hålla grundläggande ombudsutbildning för våra ombud och i dagsläget har vi två kursledare inom lokalföreningen, Margareta Lindström och Jessica Bystedt. De håller framförallt kurs här i Sundsvall men har även deltagit i Örnsköldsvik. Vi ser ett behov av att utbilda fler kursledare inom distriktet.

Inför kongressen i maj 2024 där Margareta Lindström deltog samarbetade vi med övriga deltagare från distriktrådet för att se över motioner och propositioner.

Inom föreningen har vi en internationell grupp som består av Gun Hermansson från Sundsvalls lokalförening, Lena Lindbäck från Folkhögskolan och två styrelseledamöter, Emelie Bergström och Therese Olsson. Gruppen har engagerat sig för att skapa samtalsforum med andra föreningar inom närområdet, vilket nått viss framgång. Gruppen arbetar med att bjuda in till cafékvällar med internationell prägel.

Övrig verksamhet

Under verksamhetsåret har vi genomfört många olika sorters medlemsaktiviteter. Vi har erbjudit alla ombud att ta del av vår guldkant som innebär att de kunnat söka medel för att använda vid det årliga medlemsmötet, vilket vi sett som uppskattat. Vår internationella grupp har genomfört cafékvällar med både föreläsare och bio med bland annat tema fred och arbetsmiljö. Deltagarantalet på dessa kvällar har varierat med cirka 15–50 deltagare.

Vi har även erbjudit alla medlemmar att få en kalender, vi skickade ut ca 250 kalendrar från Sveriges Lärare. Vi har deltagit vid Pride-festivalen under juli månad. De som deltog vid

denna aktivitet fick ta del av en glasscheck. Våra seniorer har arrangerat bokcirkel och kreativt skapande. Där har lokalföreningen bidragit till möjligheten att köpa in fika.

Under hösten i samband med Sveriges Lärares dag arrangerades en afterwork för medlemmar. Vi har även arrangerat en glöggkväll för alla medlemmar där vi samlade in pengar till alla kvinnors rätt att överleva sin graviditet utifrån att musikhjälpen i år hölls i Sundsvall. Här fick också de ombud som avslutat grundutbildningen en särskild inbjudan för att kunna få ett diplom. Ombuden fick även ta del av årets julklapp som tack för gott arbete under året som varit.

Förutom detta har skolformsföreningen för förskolan arrangerat en medlemskväll med biovisning av filmen Det omätbara, här deltog även Pia Rizell.

Vi ser att alla aktiviteter vi genomfört är uppskattade av de som deltar. Vi ser också att vi behöver få deltagarantalet att öka, här är informationen om aktiviteterna viktiga.

Ekonomisk uppföljning

BUDGETMALL Sveriges lärare Sundsvall

	december 2024	Ack. december 2024	Budgetmall Budget	Kvar av budget
Intäkter - Budgetutrymme - Övrigt (900)	0	501 928	501 928	0
Intäkter - Övriga intäkter - Övrigt (900)	0	34 762	34 762	0
Summa intäkter	0	536 690	536 690	0
Kostnader - Styrelsearbete (100)	-13 936	-39 492	-40 000	508
Kostnader - Styrelse/Utbildning (110)	-1 122	-4 503	-15 000	10 497
Kostnader - Styrelse/Konferens (120)	-27 128	-71 054	-60 000	-11 054
Kostnader - Styrelse/Möten (130)	0	-6 626	-20 000	13 374
Kostnader - Ombud/Utbildning (210)	-24 204	-113 746	-80 000	-33 746
Kostnader - Ombud/Övriga aktiviteter (220)	-11 188	-74 763	-60 000	-14 763
Kostnader - Medlem/Utbildning (310)	-139	-292	-2 000	1 708
Kostnader - Medlem/Övriga aktiviteter (320)	-2 159	-57 671	-120 000	62 329
Kostnader - Studenter (330)	-8 551	-31 644	-34 762	3 118
Kostnader - Pensionärer (340)	-2 797	-6 226	-8 000	1 774
Kostnader - Rekrytering (410)	0	-9 813	-10 000	187
Kostnader - Lön & Villkor (510)	0	-1 146	-2 058	912
Kostnader - Opinion & Marknadsföring (610)	0	-19 654	-20 000	346
Kostnader - Föreningens administration (710)	-16 589	-53 609	-40 000	-13 609
Kostnader - Skolform/Förskola (810)	0	-800	-2 300	1 500
Kostnader - Skolform/Grundskola (820)	0	-145	-3 400	3 255
Kostnader - Skolform/Gymnasie (830)	0	-397	-1 700	1 303
Kostnader - Övrigt (900)	-199	-7 361	-10 000	2 639
Kostnader - Distriktsråd (950)	-979	-5 254	-7 000	1 746
Summering	-108 992	-504 196	-536 220	32 024
Summa intäkter	0	536 690	536 690	0
Summa kostnader	-108 992	-504 196	-536 220	32 024
Resultat	-108 992	32 494	470	32 024
Eget kapital (UB)	0	0	0	0

Vi ser att vi överskridit vissa poster enligt lagt budgetförslag. De som överskridits är; styrelsens kostnader för konferens, ombudsutbildning, övriga aktiviteter för ombuden och föreningens administration. Dock har budgeten som helhet gått med överskott. Vi ser att vi inför nästa år behöver se över budgeten och omfördela inom kostnadsställena.

Ort, datum och underskrift

Sundsvall 2025-02-17


Margareta Lindström


Therese Olsson

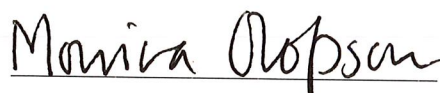

Emelie Bergström

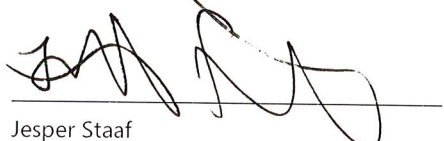

Jessica Bystedt

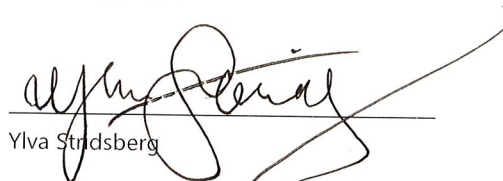

Helena Nordin

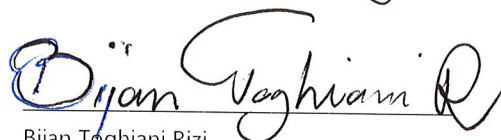

Ann Nordlund


Kristina Norlin

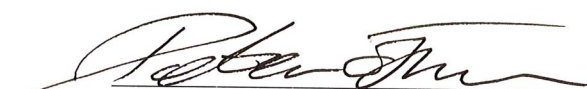

Monica Olofsson


Jesper Staaf


Ylva Stridsberg


Bijan Toghiani Rizi


Alessandro Weigert


Peter Östman

