

Verksamhetsplan 2025 för förening Timrå

Inledning

Förbundsstyrelsen har fastställt verksamhetsplan för 2025 utifrån mål i verksamhetsinriktning 2024–2032 och mål fram till kongress 2028. Detta är ett styrdokument för föreningen som beskriver vilken

verksamhet som ska bedrivas under året och vilka mål som ska uppnås. Syftet med verksamhetsplanen är att skapa engagemang, fokus och förståelse för föreningens bidrag till medlemsnytta och förbundets mål.

Verksamhetsplanen fastställs på föreningens årsmöte. Dokumentet inleds med den verksamhetsplan som förbundsstyrelsen beslutat om för hela Sveriges Lärare, därefter kommer föreningens verksamhetsplan.

Verksamhetsplan 2025

Medlemmarna i förbundet är alla tillsammans Sveriges Lärare. Medlemmarna gör att förbundet har en oöverträffad kompetens i allt som rör läraryrket och utbildningsväsendet. Med varandras kraft och kunskap bildar vi Sverige och står upp för demokratiska värden och fackliga rättigheter här hemma såväl som i världen.

Vi tar fajten för goda yrkesvillkor och för det utbildningsväsende vi vill ha. Sveriges Lärare ska vara den starka kraft som samlar medlemmarnas intressen och som driver utvecklingen av utbildningen och yrket framåt. Vägen dit går genom levande medlemsengagemang, en hög organisationsgrad och hög facklig närvaro på arbetsplatsen. Ju fler vi är som

engagerar oss, desto starkare blir vi. Tillsammans gör vi skillnad.

Vi jobbar tillsammans i hela vår organisation med förhandlingar gentemot arbetsgivaren, skydds- och arbetsmiljöfrågor, opinionsbildning och politisk påverkan. Vi uppmärksammar frågor som behöver uppmärksammas, söker stöd hos allmänheten och presenterar förslag på lösningar. Vi visar att utbildning och lärarkåren inte är ett särintresse, utan ett allmänintresse.

Sveriges Lärare ska under 2025 lägga fokus på att påverka så att utbildningsväsendets finansiering och

likvärdighet säkerställs, att medlemmarna har förutsättningar att kunna utföra sitt professionella uppdrag samt att marknadstänkandets grepp över skolväsendet bryts. Särskild prioritet ska ges åt kongressens beslut om behovet av nationella regleringar av faktorer som gruppstorlekar, undervisningstid samt lärarnas tid till för- och efterarbete av sin undervisning.

Vägledande för förbundet är medlemmarnas behov, delaktighet och engagemang samt att verksamheten bedrivs kostnadseffektivt. Det är viktigt att förbundets lokala respektive nationella arbete hänger ihop och bildar en dynamisk helhet.

Verksamhetsmål för Sveriges Lärare 2025

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

- 2025: Att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog.
- 2025: Att alla föreningar på lokal nivå genomför årsmöte.

2. Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

- 2025: Att i hela förbundet rekrytera minst 8200 yrkesverksamma medlemmar. (Varje förening på lokal nivå sätter eget mål som bidrar i och till förbunds-målet)
- 2025: Att minska påverkbara utträden

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

- Att alla medlemmar har ett fackligt ombud på sin arbetsplats. 2025 ska särskilt fokus ligga vid att ombud väljs på arbetsplatser med fem medlemmar eller fler.
- Att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts och att förtroendevalda i föreningar och arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

4. Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
- Tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll.
- Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
- Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.

5. Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
- Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
- Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för förening Timrå

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Prioriterat för 2025 är att genomföra ett årsmöte och att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog på alla nivåer i förbundet.

Föreningens plan

Vi vill hitta vägar att nå till alla medlemmar samt att de ska känna att de enkelt kan nå styrelsen. Vi eftersträvar en kontinuerlig dialog samt ett informationsutbyte direkt med medlemmarna. Målet är att alla medlemmar ska ha kännedom om vad som händer i de fackliga frågorna i Timrå kommun samt veta hur de kan lyfta frågor de har både på sin arbetsplats och till styrelsen. Under 2025 vill vi arbeta vidare och utveckla de redan etablerade rutiner vi har så som nyhetsbrev, ombudsträffar och medlemsaktiviteter.

Aktiviteter

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Nyhetsbrev skickas regelbundet till alla medlemmar i föreningen.	En gång i månaden under läsåret (ej under lov)	Ordförande har ansvar men kan ta stöd av övriga i styrelsen vid behov.	Vi kollar kontinuerligt hur många som läst skickade nyhetsbrev.	Hinder: Det är svårt att veta vilka som faktiskt har läst innehållet. Vi ser att många öppnar nyhetsbreven men upplever att informationen ändå inte riktigt når fram.
Information i sociala medier när vi har skickat ett nyhetsbrev.	En gång i månaden under läsåret (ej under lov)	Sociala medie-ansvarig person i styrelsen.	Vi kollar kontinuerligt hur många som läst skickade nyhetsbrev.	Försök att åtgärda problemet med att nå ut med information.
Vi uppmanar ombuden att hänvisa till nyhetsbreven i sin dagliga kontakt med medlemmarna samt att de kan använda dem vid facklig information på APT,	Kontinuerligt.	Styrelsen och alla ombud.	Vi kollar kontinuerligt hur många som läst skickade nyhetsbrev.	Försök att åtgärda problemet med att nå ut med information.

Arbetsplatsbesök där medlemmarna har möjlighet att träffa personer i styrelsen. Under besöken söker vi aktivt upp medlemmarna och samlar in önskemål och frågor.	Löpande under året. Varje arbetsplats ska få minst ett besök per år.	Styrelsen men främst våra förhandlingsombud som har regelbunden facklig tid.	Vi för statistik regelbundet och följer upp i slutet på läsåret.	Hinder: Att få tiden att räcka till. Vi behöver prioritera denna uppgift under vårterminen 2025.
Information om årsmötet i nyhetsbrev och sociala medier. Påminnelser om att skicka in medlemsförslag och nominera till alla poster.	Januari och februari månad.	Ordföranden och sociala medie-ansvarig.		
Medlemskvällar.	4 gånger per år inklusive årsmötet och julbord.	Styrelsen.	Kontinuerligt på styrelsemöten samt i verksamhetsberättelsen inför årsmötet.	
Ombudsträffar.	3 gånger per år.	Styrelsen.	Kontinuerligt på styrelsemöten samt i verksamhetsberättelsen inför årsmötet.	
Deltagande i distriktsråd. Information till och från distriktsrådet delges på närliggande styrelsemöten och skrivs in i protokollet.	6 gånger per år.	Ordföranden samt en till deltagare från styrelsen, utses på det konstituerande styrelsemötet efter årsmötet.		

2. Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

Målet för förbundet 2025 är att rekrytera 8200 nya, yrkesverksamma medlemmar och att minska påverkbara utträden.

Föreningens plan

För år 2025 har vi som mål att kartlägga hur vår anslutningsgrad ser ut för att veta hur stor rekryteringspotential vi har. Förutom det arbetar vi kontinuerligt med att synliggöra vårt arbete för att upprätthålla ett intresse bland våra befintliga medlemmar.

Aktiviteter

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Kartlägga anslutningsgraden på alla arbetsplatser.	Vid terminsstart.	Alla ombud samt styrelsen på de arbetsplatser som saknar ombud.	Vid löneöversynen ser vi över hur/om det skiljer sig åt mellan våra och kommunens register.	Hinder: Att få till en väl fungerande kommunikation mellan styrelse och ombud samt medlemmar på arbetsplatserna.
Rekrytera minst ett ombud till varje arbetsplats. Arrangera årligt medlemsmöte på de arbetsplatser som saknar ombud.	Vårterminen 2025.	Styrelsen men främst våra förhandlingsombud som har regelbunden facklig tid.		
Arbetsplatsbesök där medlemmarna har möjlighet att träffa personer i styrelsen. Under besöken söker vi aktivt upp medlemmarna samt icke-medlemmar och samlar in önskemål och frågor.	Löpande under året. Varje arbetsplats ska få minst ett besök per år.	Styrelsen men främst våra förhandlingsombud som har regelbunden facklig tid.	Vi för statistik regelbundet och följer upp i slutet på läsåret.	Hinder: Att få tiden att räcka till. Vi behöver prioritera denna uppgift under vårterminen 2025.

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

Målet för förbundet 2025 är att alla arbetsplatser med fem medlemmar eller fler utser ett ombud på arbetsplatsen, att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts samt att förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

Föreningens plan

Målet är att ha minst ett arbetsplatsombud sam skyddsombud på varje arbetsplats. Vi vill också att våra ombud ska gå alla steg i ombudsutbildningen samt Sunt arbetslivs arbetsmiljöutbildning.

Aktiviteter

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Rekrytera minst ett ombud till varje arbetsplats. Arrangera årligt medlemsmöte på de arbetsplatser som saknar ombud.	Vårterminen 2025.	Styrelsen men främst våra förhandlingsombud som har regelbunden facklig tid.		
Ombudsträffar.	3 gånger per år.	Styrelsen.	Kontinuerligt på styrelsemöten samt i verksamhetsberättelsen inför årsmötet.	
Ombudsutbildning steg 1-8 samt Sunt arbetslivs arbetsmiljöutbildning.	Löpande under året.	Samtliga ombud.	Vi för löpande statistik över vilka ombud som genomgått vilka steg. Inför varje utbildning skickar vi ut personliga påminnelser till de ombud som borde anmäla sig.	Hinder: Ombud som trots påminnelser inte anmäler sig till utbildningarna. Vi behöver ta personlig kontakt med dessa för att få svar på varför de inte anmäler sig.
Sveriges Lärares webbutbildning för ledamöter i styrelsen.	Vårterminen 2025.	Alla nya och gamla ledamöter i styrelsen.	Säkerställs på styrelsemöte under våren att alla nya och gamla ledamöter har genomgått utbildningen.	

4. Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
- Tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll.
- Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
- Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.

Föreningens plan

2025 har vi som mål att samtliga arbetsplatser ska samverka en tjänsteplanering där det ska framgå hur arbetsuppgifterna är dimensionerade i förhållande till varandra. Vi kommer att överse att löneprocessen följs samt informera medlemmarna om deras rättigheter. Under avtalsförhandlingarna kommer vi fortlöpande informera medlemmarna om vad som sker.

Aktiviteter – Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Tjänsteplanering genomförs på varje enhet.	Vårterminen 2025	Ombud på varje arbetsplats. Förhandlingsombud deltar på de arbetsplatser som saknar ombud.	På förvaltningssamverkan senast i juni 2025.	
Information om avtalsförhandling 2025.	Vårterminen 2025	Ordföranden informerar löpande i nyhetsbrevet. Sociala medie-ansvarig uppdaterar i våra sociala medier.		
Information om löneprocessen.	Vårterminen 2025	Ordföranden informerar löpande i nyhetsbrevet. Sociala medie-ansvarig uppdaterar i våra sociala medier.		

5. Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
- Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
- Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbild

Föreningens plan
För år 2025 är målet att fortsätta bygga vidare på den relation till Barn- och utbildningsnämnden som vi inledde under 2024. Vi har också som mål att någon gång under året synas i lokal media. Under 2024 syntes vi en gång i media men det var i förbundstidningen "Vi lärare" och nådde därmed inte så långt utanför den egna kretsen.

Aktiviteter – Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.				
Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Träff med Barn- och utbildningsnämnden	Minst en gång under året	Styrelsen	Stämmer av på styrelsemöte senast i september.	
Få en debattartikel publicerad i lokal media.	Minst en gång under året	Styrelsen	Stämmer av på styrelsemöte senast i september.	

Arbete och uppföljning

Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening — Sammanfatta i rutan

Vi kommer att lyfta de olika punkterna i verksamhetsplanen regelbundet på våra styrelsemöten under året. Vi kommer både lyfta vad vi gjort och vad vi har kvar att arbeta med för att säkerställa att ingenting faller mellan stolarna.

Budget

Sveriges Lärare

Ort: Timrå

BUDGETFÖRSLAG

Resultat intäkter/kostnader

Verksamhetsår

162 345

2025

INTÄKTER

900	Budgetutrymme	
	Summa intäkter	162 345

KOSTNADER

Förslag till Budget 2025

100	Styrelsearbete	
110	Styrelse/Utbildning	5 000
120	Styrelse/Konferens	
130	Styrelse/Möte	25 000
210	Ombud/Utbildning	25 000
220	Ombud/Övriga aktiviteter	7 500
310	Medlem/Utbildning	5 000
320	Medlem/Övriga aktiviteter	85 000
330	Studenter	0
340	Pensionärer	0
410	Rekrytering	5 000
510	Lön & Villkor	
610	Opinion & Marknadsföring	1 000
710	Föreningens administration	
810	Skolform/Förskola	0
820	Skolform/Grundskola	0
830	Skolform/Gymnasie	0
900	Övrigt	3 845
950	Distriktsråd	
	SUMMA KOSTNADER	162 345