

Verksamhetsberättelse 2025 för förening Timrå

Inledning

Under 2025 har vi fortsatt att strukturera vårt fackliga arbete. Vi upplever att vi är mer synliga nu när vi har varit ute och besökt alla arbetsplatser. Vi har genomfört en del nya aktiviteter och fått bra genomslag med dem.

Med kraft och kunskap bildar vi Sverige

Om föreningen

Sveriges Lärare Timrå har under 2025 haft en bra medlemsutveckling, det har skett en ökning av antalet medlemmar från 365 till 375 stycken. När det kommer till ombud har vi både haft en liten omsättning men under året har samtliga arbetsplatser haft minst ett ombud. Det årliga medlemsmötet har hjälpt föreningen att få en bättre översyn över vilka arbetsplatser som har aktiva ombud och inte. Sveriges Lärare Timrå har inte haft några skolformsföreningar under 2025. Sveriges Lärare Timrå har ingått i Distriktsrådet för Västernorrland samt haft en deltagare i Internationella gruppen i Sundsvall under 2025.

Styrelsen

Under året har styrelsen bestått av 9 personer. Linn Jansson har varit ordförande, Gunilla Norberg har varit vice ordförande, kassör har varit Emma Karlsson. Därtill har styrelsen bestått av ledamöterna Hannah Löfstrand, Jimmy Andersson, Sanna Claesson. Styrelsen har haft 8 möten under året. Carina Åkerlund och Andreas Nilsson. Linn Jansson, Gunilla Norberg och Andreas Nilsson har varit huvudskyddsombud och förhandlingsombud. Linn har haft ansvar för 7-9. Gymnasiet och Vuxenutbildningen, Andreas har haft ansvaret mot Kulturskolan och F-6 skolorna och Gunilla mot förskolorna. Sanna Claesson har varit styrelsens representant i den internationella gruppen samt ansvarig för våra sociala medier. Linn Jansson och Carina Åkerlund har representerat Timrå i distriktsrådet.

Övriga roller

Föreningens revisor under året har varit Marika Alm, Pernilla Höglund har varit revisorssuppleant. Ida Sidén har varit föreningens valberedning.

Föreningens verksamhet 2025

Verksamhetsplan 2025

Nationella fokusområden från verksamhetsplan 2025

- Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.
- Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.
- Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.
- Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

- Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella verksamhetsmålen

Under 2025 har Timrå lokalförening arbetat på flera fronter för att öka förbundets synlighet och genomslagskraft i kommunen. Under året har vi funnits med i olika sammanhang där vi har möjlighet att förbättra villkoren för alla lärare och studie- och yrkesvägledare i kommunen. Vi har påtalat, analyserat, kartlagt, belyst och riskbedömt olika frågor, allt i syfte att förbättra situationen för våra medlemmar. Detta arbete har pågått både i mötet med våra medlemmar, på ombudsträffar och i samverkan på enhetsnivå, förvaltningsnivå likväl som central nivå i kommunen. Några fokusområden har varit ökad synlighet, ökad kommunikation samt ökad kompetens. Om vi börjar med kompetensen har vi under 2025 flera ombud som har påbörjat och/eller slutfört sina ombudsutbildningar och flertalet medlemmar har deltagit i förbundets digitala utbildningar och föreläsningkvällar. Genom ökad facklig kompetens får vi bättre förutsättningar att verka för en hållbar arbetsmiljö och bättre villkor för alla våra medlemmar. När det kommer till synlighet och kommunikation har dessa två varit avgörande för att stärka vår attraktionskraft som fack. Genom att synliggöra vad vi gör och öka kommunikationen med både medlemmar och ombud har vi under 2025 ökat vår legitimitet samt den fackliga styrkan i kommunen.

Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Under 2025 har vi säkerställt att det finns minst ett ombud på varje enhet i kommunen. Målet är att samtliga enheter ska ha både ett arbetsplatsombud och ett skyddsombud och vi känner att vi är på god väg. Ombuden har genomfört årliga medlemsmöten på arbetsplatsen och deltagit i samverkan under året. Överlag har vi dessutom välutbildade ombud där de flesta antingen har påbörjat eller också slutfört alla steg i Sveriges Lärares ombudsutbildning samt för skyddsombuden Sunt Arbetslivs arbetsmiljöutbildning. På förvaltningsnivå har vi deltagit i samtliga samverkansmöten under året. Vi har också deltagit i princip på alla samverkansmöten på central nivå i kommunen. Det betyder att våra medlemmar är väl representerade och att det finns stor möjlighet till dialog och delaktighet.

Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

En viktig del av vårt arbete med att attrahera samt att bibehålla medlemmar är att öka vår synlighet och kommunikation. Under 2025 gjorde vi det på olika sätt, genom att göra arbetsplatsbesök. Dels genom har vi publicerat egna och vidarebefordrat centrala fackliga nyheter i våra sociala medier. Så har vi också med större regelbundenhet och frekvens skickat nyhetsbrev till alla våra medlemmar. I nyhetsbreven berättar vi dels om fackliga frågor som uppmärksammats nationellt och de fackliga arbeten vi gör lokalt. Via gensvar som når oss via officiella och inofficiella kanaler ser vi att detta har viss genomslagskraft.

Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

Under 2025 har vi säkerställt att det finns minst ett ombud på varje enhet i kommunen. Målet är att samtliga enheter ska ha både ett arbetsplatsombud och ett skyddsombud och vi känner att vi är på god väg. Ombuden har genomfört årliga medlemsmöten på arbetsplatsen och deltagit i samverkan under året. Överlag har vi dessutom välutbildade ombud där de flesta antingen har påbörjat eller också slutfört alla steg i Sveriges Lärares ombudsutbildning samt för skyddsombuden Sunt Arbetslivs arbetsmiljöutbildning. Ett förbättringsområde är att samtliga ombud känner att de har rätt förutsättningar (främst i form av tid) för att kunna genomföra sitt uppdrag på ett tillfredsställande sätt. Detta är en fråga som vi fortsätter lyfta i samband med tjänsteplaneringsprocessen.

Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

I Timrå kommun har vi under året drivit på för att tydliggöra vad som gäller med de nya skrivningarna om balans mellan undervisning och undervisningsanknutet arbete i vårt kollektivavtal. Vi har haft möten på förvaltningsnivå, informerat samtliga skolledare samt drivit på dessa frågor i samverkan på varje enhet. Arbetet är inte i mål och kommer att fortsätta under 2026.

Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Under 2025 har vi upprepade gånger vänt oss direkt till politikerna i kommunen för att få till möten där vi kan få diskutera relevanta frågor för våra medlemmar. I år var det endast ett parti, Vänsterpartiet, som svarade och som vi också hade ett givande möte med.

Förutom detta har vi under året skrivit två olika debattartiklar varav den ena riktade sig direkt till våra kommunpolitiker. Vi har också haft ett medieinslag i radio som kommenterade vad vi menade var felaktig information från arbetsgivaren.

Distriktsråd

Carina Akerlund och Linn Jansson har representerat föreningen i distriktsrådet. Vi har varit representerade på de flesta av distriktsrådsmötena under året.

Ekonomisk uppföljning

Inför 2025 valde vi att förflytta en del medel från medlemsaktiviteter till ombudsaktiviteter då vi tycker att våra engagerade och hårt arbetande förtjänar mer av vår tid och uppskattning. Detta har slagit väl ut men vi har lagt lite mer än budgeterat på både ombud och medlemmar. Det tycker vi dock är helt rimliga prioriteringar. Årsmötet blev billigare än beräknat, därav blev kostnaderna för punkt 130 inte så höga som budgeterat. Överlag har kostnaderna för styrelsearbetet inte blivit särskilt höga alls då vi inte gjort någon särskild styrelseaktivitet mer än möten under året.

Budgetutrymme 2025	162 345								
Summa intäkter	162 345								
Utfall				Budget 2025					
Kostnader - Styrelsearbete (100)	123			Styrelsearbete (100)	0				
Kostnader - Styrelse/Utbildning (110)	0			Styrelse/Utbildning (110)	5000				
Kostnader - Styrelse/Möten (130)	15057			Styrelse/Möten (130)	25000				
Kostnader - Ombud/Utbildning (210)	20004			Ombud/Utbildning (210)	25000				
Kostnader - Ombud/Övriga aktiviteter (220)	15577			Ombud/Övriga aktiviteter (220)	7500				
Kostnader - Medlem/Utbildning (310)	0			Medlem/Utbildning (310)	5000				
Kostnader - Medlem/Övriga aktiviteter (320)	100690			Medlem/Övriga aktiviteter (320)	85000				
Kostnader - Rekrytering (410)	4203			Rekrytering (410)	5000				
Kostnader - Opinion och marknadsföring (610)	0			Opinion och marknadsföring (610)	1000				
Kostnader - Föreningens administration (710)	448			Föreningens administration (710)	0				
Kostnader - Övrigt (900)	104			Övrigt (900)	3845				
Kostnader - Distriktsråd (950)	374			Distriktsråd (950)	0				
Summa								Summering utfall 2025	
	156580				162345			5765	

Ort, datum och underskrift

Ordförande Linn Jansson

Datum och ort

Vice ordförande Gunilla Norberg

Datum och ort

Ledamot Jimmy Andersson

Datum och ort

Ledamot Sanna Claesson

Datum och ort

Ledamot Emma Karlsson

Datum och ort

Ledamot Carina Åkerlund

Datum och ort

Ledamot Hanna Löfstrand

Datum och ort

Ledamot Sofia Henriksson

Datum och ort