

Verksamhetsberättelse 2024 för förening Timrå

Inledning

2024 har varit ett bra år för Sveriges Lärare Timrå. Vi har landat i vår nya organisation sedan sammanslagningen och kunnat börja driva fackliga frågor mer aktivt än tidigare. Vi upplever att vår synlighet har ökat på flera olika arenor och vi hoppas kunna bygga vidare på det under 2025.

Med kraft och kunskap bildar vi Sverige

Om föreningen

Sveriges Lärare Timrå har under 2024 haft en stabil medlemsutveckling, det har skett en liten ökning av antalet medlemmar som vid årsskiftet var 365 stycken. När det kommer till ombud har vi både haft arbetsplatser som har tappat sitt ombud och sådana som har fått nya. Sammantaget har det skett en liten ökning sett till antalet ombud i föreningen. Det årliga medlemsmötet har hjälpt föreningen att få en bättre översyn över vilka arbetsplatser som har aktiva ombud och inte. Detta är något vi kommer att arbeta vidare med att befästa under 2025. Sveriges Lärare Timrå har inte haft några skolformsföreningar under 2024.

Styrelsen

Styrelsen bestod efter årsmötet av en ordförande och åtta ledamöter. Ledamot Anki Meander hade ett tidsbegränsat uppdrag redan från start på grund av flytt. Under året flyttade även ledamot Ulle Liukkonen från kommunen och styrelsen bestod därefter av ordförande Linn Jansson, vice ordförande Gunilla Norberg, kassör Hannah Löfstrand samt ledamöterna Jimmy Andersson, Sanna Claesson, Emma Karlsson och Carina Åkerlund. Linn Jansson och Gunilla Norberg har varit förhandlingsombud samt huvudskyddsombud under året. Linn har haft huvudansvaret för skolorna och Gunilla för förskolorna. Sanna Claesson har varit styrelsens representant i den internationella gruppen samt ansvarig för våra sociala medier. Under året har styrelsen haft totalt 7 protokollförda sammanträden. Styrelsen har representerat Timrå i distriktsrådet samt deltagit i föreningsstyrelsens avtalskonferens i december.

Övriga roller

Föreningens revisor under året har varit Marika Alm, Pernilla Höglund har varit revisorssuppleant. Ida Sidén har varit föreningens valberedning.

Föreningens verksamhet 2024

Att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella målen

Under 2024 har Timrå lokalförening arbetat på flera fronter för att öka förbundets synlighet och genomslagskraft i kommunen. Under året har vi funnits med i olika sammanhang där vi har möjlighet att förbättra villkoren för alla lärare och studie- och yrkesvägledare i kommunen. Vi har påtalat, analyserat, kartlagt, belyst och riskbedömt olika frågor, allt i syfte att förbättra situationen för våra medlemmar. Detta arbete har pågått både i mötet med våra medlemmar, på ombudsträffar och i samverkan på enhetsnivå, förvaltningsnivå likväl som central nivå i kommunen. Några fokusområden har varit ökad synlighet, ökad kommunikation samt ökad kompetens. Om vi börjar med kompetensen har under 2024 Linn gått klart och Gunilla påbörjat sina utbildningar till förhandlings- och huvudskyddsombud. Vi har flera ombud som har

påbörjat och/eller slutfört sina ombudsutbildningar och flertalet medlemmar har deltagit i förbundets digitala utbildningar och föreläsningsskvällar. Genom ökad facklig kompetens får vi bättre förutsättningar att verka för en hållbar arbetsmiljö och bättre villkor för alla våra medlemmar. När det kommer till synlighet och kommunikation har dessa två varit avgörande för att stärka vår attraktionskraft som fack. Genom att synliggöra vad vi gör och öka kommunikationen med både medlemmar och ombud har vi under 2024 ökat vår legitimitet samt den fackliga styrkan i kommunen.

Lokala fackliga framgångar som förbättrar medlemmarnas och varje medlemsgrupps vardagssituation på varje arbetsplats

Verksamhetsåret 2024 startade med ett välbesökt årsmöte där medlemmarna efter mötet också bjöds på middag och bio. Under 2024 har samtliga arbetsplatser i Timrå fått besök av någon/några från styrelsen. Under dessa arbetsplatsbesök har medlemmarna haft möjlighet att bolla olika fackliga frågor samt få svar på frågeställningar. Besöken har också varit avgörande för styrelsens möjlighet att fånga upp aktuella problem och utmaningar på arbetsplatserna i kommunen. Traditionenligt hade vi i slutet av november våra välbesökta julbord på Timrå gymnasiums skolrestaurang.

Sveriges Lärare Timrå har varit väl representerade i samverkan på såväl förvaltnings- som central nivå under 2024. Nytt för i år är att vi nu också är representerade i samverkan på Kultur- och teknikförvaltningens samverkan sedan Kulturskolans verksamhet har bytt förvaltning. På båda nivåerna har arbetet med att sätta det nya samverkansavtalet pågått under året. Arbetet är inte slutfört och kommer att fortsätta under 2025. I kommunen pågår en del anpassningar av förskolan till de nya låga födelsetalen. I dessa förhandlingar har Sveriges Lärare varit representerade och är nöjda med Barn- och utbildningsnämndens beslut att inte varsla några förskollärare i kommunen.

Under året har styrelsen arbetat med viss opinionsbildning via våra sociala medier. Ett av våra huvudskyddsombud blev intervjuade av tidningen Vi Lärare om det faktum att kommunen inte anmält några incidenter om hot och våld till Arbetsmiljöverket, något som bidrog till att lyfta frågan vidare på förvaltningsnivå. Vi har också under året fått tillgång till rapporteringsverktyget Stella för att själva kunna hålla bättre koll på att rapporteringarna blir korrekta.

Under 2024 bjöd vi in Barn- och utbildningsnämnden till ett första av förhoppningsvis flera öppna samtal. Vi fick en bra möjlighet att delge våra tankar kring nämndens arbete och fick i gengäld en ökad förståelse för nämndens arbete.

Ombud på varje arbetsplats

Under året har vi haft en löpande digital kontakt med våra ombud och de har haft möjlighet att komma med synpunkter inför samverkan samt kunnat lyfta upp frågor från sina egna enheter. Vi lanserade i början av året Ombudsnätverket för Timrås ombud på Sveriges Lärares nätverkssida. Vi ser att denna plattform har stor utvecklingspotential under 2025 då den både är till för kommunikation mellan ombuden och mellan ombuden och styrelsen.

Under 2024 har vi ordnat två ombudsträffar för ombuden i Timrå kommun. Vi hade en träff med fokus på hot och våld och en med fokus på arbetsmiljö och tillbud. Vi upplever att det finns ett intresse från ombuden men att vi inte alltid får så många deltagare som vi skulle önska. I år har vi testat både att ha en halv och en hel dag för att se om det ena attraherar fler deltagare än det andra. Deltagandet var något högre när vi hade en hel ombudsdag.

Våra ombud har deltagit i flera utbildningar organiserade av förbundet. Vi har haft 5 ombud som gått steg 4 i ombudsutbildningen, 4 utbildningsdagar för steg 6 samt 3 ombud som gått det sista och avslutande steget (8) och nu är färdigutbildade ombud på sina arbetsplatser.

Rekrytera fler medlemmar och genom det skapa ökad facklig styrka

En viktig del i vårt arbete med att attrahera samt bibehålla medlemmar är att öka vår synlighet och kommunikation. Under 2024 har vi gjort detta på tre olika sätt. Dels har alla medlemmar haft möjlighet att träffa representanter ur styrelsen när vi varit på arbetsplatsbesök. Dels har vi löpande publicerat egna och vidarepublicerat centrala fackliga nyheter i våra sociala medier. Slutligen har vi under 2024 med större regelbundenhet och frekvens skickat nyhetsbrev till alla våra medlemmar. I nyhetsbreven berättar vi dels

om fackliga frågor som uppmärksammas nationellt (ex. avtalsrörelsen) dels om det fackliga arbete vi gör lokalt. Via gensvar och kommentarer som når oss via både officiella och inofficiella kanaler ser vi att detta har haft visst genomslagskraft.

Gemensamt med andra föreningar ansvara för verksamheten inom distrikten

Under 2024 har Sveriges Lärare Timrå varit representerade på 5 av 6 distriktsrådsmöten. Via distriktsrådet har vi fått ett ovärderligt erfarenhetsutbyte samt diskuterat gemensamma strategier för avtalsfrågor, samordnat utbildningstillfällen och bollat våra respektive lokala utmaningar.

Ekonomisk uppföljning

Sveriges lärare Timrå				
	Kvartal 4 2024	Ack. Kvartal 4 2024	Budget	Kvar av budget
Intäkter - Budgetutrymme - Övrigt (900)	0	161 476	161 476	0
Summa intäkter	0	161 476	161 476	0
Kostnader - Styrelse/Utbildning (110)	-1 534	-4 703	0	-4 703
Kostnader - Styrelse/Möten (130)	0	-130	0	-130
Kostnader - Ombud/Utbildning (210)	-11 393	-17 377	0	-17 377
Kostnader - Medlem/Övriga aktiviteter (320)	-70 656	-72 212	0	-72 212
Kostnader - Opinion & Marknadsföring (610)	0	-24 270	0	-24 270
Kostnader - Föreningens administration (710)	0	-420	0	-420
Kostnader - Övrigt (900)	-6 988	-11 320	0	-11 320
Summering	-90 572	-130 433	0	-130 433
Summa intäkter	0	161 476	161 476	0
Summa kostnader	-90 572	-130 433	0	-130 433
Resultat	-90 572	31 043	161 476	-130 433
Eget kapital (UB)	0	0	0	0

Förslag till Budget 2024		
100	Styrelsearbete	
110	Styrelse/Utbildning	5 000
120	Styrelse/Konferens	
130	Styrelse/Möte	
210	Ombud/Utbildning	35 000
220	Ombud/Övriga aktiviteter	5 000
310	Medlem/Utbildning	8 000
320	Medlem/Övriga aktiviteter	85 000
330	Studenter	
340	Pensionärer	
410	Rekrytering	10 000
510	Lön & Villkor	5 000
610	Opinion & Marknadsföring	
710	Föreningens administration	
810	Skolform/Förskola	
820	Skolform/Grundskola	
830	Skolform/Gymnasie	
900	Övrigt	5 740
950	Distriktsråd	2 000
	SUMMA KOSTNADER	160 740

Under 2024 blev utfallet drygt 30 000 kronor plus gentemot budgetutrymmet. Vi har fortsatt haft svårt att förutsäga vissa kostnader (ex. kostnader för ombudsutbildningar och medlemsaktiviteter) då det är svårt att i förväg uppskatta det förväntade deltagandet. Detta har gjort oss lite försiktiga med andra utgifter och det i sin tur resulterar i ett ekonomiskt överskott. Inför 2025 börjar vi kunna se lite tydligare mönster sedan sammanslagningen vilket torde resultera i en mer korrekt budget framöver.

Ort, datum och underskrift

Ordförande Linn Jansson

Datum och ort

Vice ordförande Gunilla Norberg

Datum och ort

Ledamot Jimmy Andersson

Datum och ort

Ledamot Sanna Claesson

Datum och ort

Ledamot Emma Karlsson

Datum och ort

Ledamot Hannah Löfstrand

Datum och ort

Ledamot Carina Åkerlund

Datum och ort