

Förbundsplan Sveriges Lärare 2026

Inledning

2026 fortsätter Sveriges Lärare sitt målmedvetna arbete med att verkställa kongressen beslut och det är en förbundsgemensam uppgift för såväl medlemmar med förtroendeuppdrag med stöd av förbundets kanslipersonal att leverera på kongressens beslut.

Namnbytet från ”verksamhetsplan” till ”förbundsplan” är för att betona att det är ett förbundsgemensamt åtagande och ett gemensamt arbete som kommer att leda till resultat. Förbundsplanen blir då vägledande för hela förbundet med dess föreningar, distrikt och kansli. Förbundet behöver ha ett fortsatt fokus på att ha en framtidssäkrad och effektiv organisation med budget i balans, det vill säga att medlemmarnas avgifter används på bästa sätt.

Särskilda händelser under 2026 är de allmänna valen som äger rum på lokal, regional och nationell nivå i september 2026, vilket kommer att kräva förbundets agerande på olika sätt under 2026

Förbundsplan för Sveriges Lärare 2026

Målen är till viss del språkligt justerade i jämförelse med de för 2025, men innehåll och riktning är i allt väsentligt samma som för 2025.

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.
2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.
3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.
4. Stärka medlemmarnas inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:
 - a. påverka politiken lokalt och nationellt
 - b. teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för förening Timrå

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Föreningens plan

Under 2025 märker vi att vi har fått ett större genomslag hos våra medlemmar. Vi härrör det till en ökad synlighet både i nyhetsbrev, sociala medier och på arbetsplatsbesök på alla enheter. Under 2026 vill vi fortsätta att eftersträva en kontinuerlig dialog samt ett informationsutbyte direkt med medlemmarna. Målet är även i år att alla medlemmar ska ha kännedom om vad som händer i de fackliga frågorna i Timrå kommun samt veta hur de kan lyfta frågor de har både på sin arbetsplats och till styrelsen. Under 2026 vill vi arbeta vidare och utveckla de redan etablerade rutiner vi har så som nyhetsbrev, ombudsträffar och medlemsaktiviteter. Förutom detta har vi också ett antal idéer om nya aktiviteter och arenor.

Aktiviteter

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Nyhetsbrev skickas regelbundet till alla medlemmar i föreningen.	En gång i månaden under läsåret (ej under lov)	Ordförande har ansvar men tar stöd av övriga i styrelsen vid behov.	Vi kollar kontinuerligt hur många som läst skickade nyhetsbrev.	Vi upplever att nyhetsbreven fått lite bättre genomslag under 2025 men vi har fortfarande ett visst antal medlemmar som vi inte når.
Information i sociala medier när vi har skickat ett nyhetsbrev.	En gång i månaden under läsåret (ej under lov)	Sociala medie-ansvarig person i styrelsen.	Vi kollar kontinuerligt hur många som läst skickade nyhetsbrev.	
Under 2026 ska vi testa att ha "Fika med facket". Då har vi öppet hus i vår lokal och den medlem som vill får komma förbi på lite fika och frågestund.	Ca en gång i månaden under läsåret	Styrelsen turas om att bemanna denna fikastund.	Sammanställer antalet besökare och följer upp löpande på styrelsemötena.	

Arbetsplatsbesök där medlemmarna har möjlighet att träffa personer i styrelsen. Under besöken söker vi aktivt upp medlemmarna och samlar in önskemål och frågor.	Löpande under året. Varje arbetsplats ska få minst ett besök per år.	Styrelsen men främst våra förhandlingsombud som har regelbunden facklig tid.	Vi för statistik regelbundet och följer upp i slutet på läsåret.	
Information om årsmötet i nyhetsbrev och sociala medier. Påminnelser om att skicka in medlemsförslag och nominera till alla poster.	Januari och februari månad.	Ordföranden och sociala medie-ansvarig.		
Medlemsaktiviteter.	4 gånger per år inklusive årsmötet och julbord.	Styrelsen.	Kontinuerligt på styrelsemöten samt i verksamhetsberättelsen inför årsmötet.	Ett nytt koncept vi ska testa under 2026 är att visa upp oss på hockeymatcher och samtidigt lotta ut matchbiljetter.
Ombudsträffar.	3 gånger per år.	Styrelsen.	Kontinuerligt på styrelsemöten samt i verksamhetsberättelsen inför årsmötet.	
Deltagande i distriktsråd. Information till och från distriktsrådet delges på närliggande styrelsemöten och skrivs in i protokollet.	6 gånger per år.	Två ordinarie deltagare från styrelsen, utses på det konstituerande styrelsemötet efter årsmötet.		

2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.

Föreningens plan

Under 2025 ökade vi antalet medlemmar med 15 stycken vilket får anses vara ett väldigt bra resultat. Vi har till stor del våra ombud att tacka för detta då de gjort ett bra arbete med att kartlägga och rekrytera medlemmar ute på arbetsplatserna. Vi har under året lyckats rekrytera så att vi har minst ett ombud på varje arbetsplats vilket har varit en tydlig framgångsfaktor. Vi har överlag ganska bra anslutningsgrad redan nu och kommer under 2026 att fokusera på att bibehålla och värna våra medlemmar. För att göra det arbetar vi kontinuerligt med att synliggöra vårt arbete för att upprätthålla ett intresse bland medlemmarna.

Aktiviteter

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Nyhetsbrev skickas regelbundet till alla medlemmar i föreningen. I nyhetsbrevet lyfter vi det arbete som sker både i styrelsen och på arbetsplatserna.	En gång i månaden under läsåret (ej under lov)	Ordförande har ansvar men tar stöd av övriga i styrelsen vid behov.	Vi kollar kontinuerligt hur många som läst skickade nyhetsbrev.	
Arbetsplatsbesök där medlemmarna har möjlighet att träffa personer i styrelsen. Under besöken söker vi aktivt upp medlemmarna samt icke-medlemmar och samlar in önskemål och frågor.	Löpande under året. Varje arbetsplats ska få minst ett besök per år.	Styrelsen men främst våra förhandlingsombud som har regelbunden facklig tid.	Vi för statistik regelbundet och följer upp i slutet på läsåret.	
Lyfter frågan om rekrytering och anslutningsgrad med ombuden på ombudsträffarna.	3 gånger per år.	Styrelsen.	Vi följer upp antalet inträde/utträdde medlemmar på varje styrelsemöte.	
Under 2026 ska vi testa att ha "Fika med facket". Då har vi öppet hus i vår lokal och den medlem som vill får komma förbi på lite fika och frågestund.	Ca en gång i månaden under läsåret	Styrelsen turas om att bemanna denna fikastund.	Sammanställer antalet besökare och följer upp löpande på styrelsemötena.	

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.

Föreningens plan

Under 2026 har vi lyckats rekrytera minst ett ombud till varje arbetsplats i kommunen. Målet är att ha minst ett arbetsplatsombud samt skyddsombud på varje arbetsplats och där är vi inte riktigt än. Vi vill också att våra ombud ska gå alla steg i ombudsutbildningen samt Sunt arbetslivs arbetsmiljöutbildning.

Aktiviteter

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Rekrytera minst ett arbetsplatsombud och ett skyddsombud till varje arbetsplats.	Vårterminen 2026.	Styrelsen men främst våra förhandlingsombud som har regelbunden facklig tid.	Sammanställning av antalet ombud i juni 2026.	
Ombudsträffar.	3 gånger per år.	Styrelsen.	Kontinuerligt på styrelsemöten samt i verksamhetsberättelsen inför årsmötet.	
Ombudsutbildning steg 1–8 samt Sunt arbetslivs arbetsmiljöutbildning.	Löpande under året.	Samtliga ombud.	Vi för löpande statistik över vilka ombud som genomgått vilka steg. Inför varje utbildning skickar vi ut personliga påminnelser till de ombud som borde anmäla sig.	
Sveriges Lärares webbutbildning för ledamöter i styrelsen.	Vårterminen 2026.	Alla nya och gamla ledamöter i styrelsen.	Säkerställs på styrelsemöte under våren att alla nya och gamla ledamöter har genomgått utbildningen.	

4. Stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att: a) påverka politiken lokalt och nationellt b) teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Föreningens plan

Under 2025 har vi vid flertalet tillfällen sökt kontakt med lokalpolitikerna men tyvärr fått väldigt svalt mottagande. Vi har haft ett besök från Vänsterpartiet under året men inte träffat några andra representanter. Under 2025 har vi fått två debattartiklar publicerade i den lokala tidningen samt varit med i ett reportage i lokalradio. Under 2026 har vi som mål att arbeta mer riktat mot lokala politiker, inte minst med tanke på att det är ett valår. Vi kommer också fortsätta vår synlighet i lokal och nationell media.

Under 2025 intensifierades arbetet med avtalsefterlevnad med fokus på tjänsteplanering. Detta arbete kommer att fortsätta under 2026 både på förvaltningsnivå och ute på arbetsplatserna.

Aktiviteter – Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Tjänsteplanering genomförs på varje enhet.	Vårterminen 2026	Ombud på varje arbetsplats. Förhandlingsombud deltar på de arbetsplatser som saknar ombud.	På förvaltningssamverkan senast i oktober 2026.	
Information om löneprocessen.	Vårterminen 2026	Ordföranden informerar löpande i nyhetsbrevet. Sociala medie-ansvarig uppdaterar i våra sociala medier.		
Opinionsbildning inför valet. Sprida material och information om skolan som valfråga till medlemmar och ombud.	Mars-september	Styrelsen		
Få en debattartikel publicerad i lokal media.	Minst en gång under året	Styrelsen	Stämmer av på styrelsemöte senast i september.	
Träff med lokala politiker.	Minst en gång under året	Styrelsen		
Facklig samverkan med arbetsgivaren på enhets-, förvaltnings- och central nivå.	Löpande hela året.	Ombuden ute på arbetsplatserna, förhandlingsombuden på förvaltnings- och central nivå.		

Arbete och uppföljning

Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening – Sammanfatta i rutan

Vi kommer att lyfta de olika punkterna i verksamhetsplanen regelbundet på våra fackliga dagar samt styrelsemöten under året. Vi kommer både lyfta vad vi gjort och vad vi har kvar att arbeta med för att säkerställa att ingenting faller mellan stolarna.

Budget

KOSTNADER

Styrelsens förslag till Budget 2026

100	Styrelsearbete	500
110	Styrelse/Utbildning	0
120	Styrelse/Konferens	0
130	Styrelse/Möte	1 000
140	Årsmöte	20 000
210	Ombud/Utbildning	25 000
220	Ombud/Övriga aktiviteter	15 000
310	Medlem/Utbildning	5 000
320	Medlem/Övriga aktiviteter	95 000
330	Studenter	0
340	Pensionärer	
350	Kulturföreningen	
410	Rekrytering	1 000
510	Lön & Villkor	
610	Opinion & Marknadsföring	5 000
710	Föreningens administration	500
810	Skolform/Förskola	
820	Skolform/Grundskola	
830	Skolform/Gymnasie	
840	Skolform/Övrigt	
900	Övrigt	2 905
950	Distriktsråd	1 000
	SUMMA KOSTNADER	171 905