

Förbundsplan Sveriges Lärare 2026

Inledning

2026 fortsätter Sveriges Lärare sitt målmedvetna arbete med att verkställa kongressen beslut och det är en förbundsgemensam uppgift för såväl medlemmar med förtroendeuppdrag med stöd av förbundets kanslipersonal att leverera på kongressens beslut.

Namnbytet från ”verksamhetsplan” till ”förbundsplan” är för att betona att det är ett förbundsgemensamt åtagande och ett gemensamt arbete som kommer att leda till resultat. Förbundsplanen blir då vägledande för hela förbundet med dess föreningar, distrikt och kansli. Förbundet behöver ha ett fortsatt fokus på att ha en framtidssäkrad och effektiv organisation med budget i balans, det vill säga att medlemmarnas avgifter används på bästa sätt.

Särskilda händelser under 2026 är de allmänna valen som äger rum på lokal, regional och nationell nivå i september 2026, vilket kommer att kräva förbundets agerande på olika sätt under 2026

Förbundsplan för Sveriges Lärare 2026

Målen är till viss del språkligt justerade i jämförelse med de för 2025, men innehåll och riktning är i allt väsentligt samma som för 2025.

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.
2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.
3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.
4. Stärka medlemmarnas inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:
 - a. påverka politiken lokalt och nationellt
 - b. teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för förening Sveriges Lärare i Smedjebacken

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Föreningens plan

Genomföra årsmöte i mars
Ha fungerande samverkan
Ha möten för arbetsplatsombud och skyddsombud
Genomföra verksamhetsbesök
Politikermöte inför valet

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Möten för arbetsplatsombud och skyddsombud	5/3 och 28/5 Två möten ht.	Förhandlingsombud och utbildare	Utvärdering från deltagande ombud samt kontinuerligt vid styrelsens möten	
Digitala ombudsträffar för förskolan/skolan	15/4 & ht	Teresa & Annette	Besvara och följa upp ärenden	
Digitala ombudsträffar för skolan	23/4 & ht	Gunbritt & Annika	Besvara och följa upp ärenden	
Politikermöte inför valet	vt	Styrelsen	Fokus på fsk och skola	
Verksamhetsbesök	löpande	Styrelsen	Besvara och följa upp ärenden	
Årsmöte	12/3	Styrelsen	Konstituerande styrelsemöte	

2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.

Föreningens plan

Alla potentiella medlemmar ska erbjudas medlemskap

Vi ska kommunicera nyttan med att vara med i facket genom att presentera vad vi gör och vad vi förhindrar

Medlemsförmåner

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Nya medarbetare erbjuds medlemskap	löpande	Samtliga ombud, styrelsen samt medlemmar	Kontinuerlig genomgång av vårt medlemsregister	
Kommunicera medlemsnytta, medlemsförmåner samt vad vi uppnår och vad vi förhindrar lokalt och nationellt	Utskick till samtliga medlemmar halvårsvis	Styrelsen	Redovisas på årsmötet	
Synliggöra Sverige Lärare	I samband med aktiviteter till kommunens medarbetare	Styrelsen	Återkoppling från närvarande	

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.

Föreningens plan

Säkerställa att tid finns för lokalt fackligt arbete
Samtliga ombud ska ha genomfört ombudsutbildning steg 1-8

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Dialog med arbetsgivaren på flera nivåer	löpande	Styrelse och ombud	Se till att ombud får tid för sitt uppdrag	
Erbjuda grundutbildning	löpande	Styrelsen	Styrelsen kontrollerar att ombuden fullföljt utbildningen	
Fortsatt satsning för att utbilda våra ombud	löpande	Styrelsen	Följa upp utbildningsinsatser vid ombudsträffar	

4. Stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:

a) påverka politiken lokalt och nationellt

b) teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Föreningens plan

Stödja arbetsgivarens arbete med friskfaktorer

Aktivt arbete för ombud att tillsammans med rektor arbeta med tjänstefördelningsprincipen

Aktivt bevaka pågående statliga utredningar, förhandlingar och eventuella lagändringar mm

Bevaka vårt resursfördelningssystem utifrån barn- och elevantal

Lönepåslag behöver diskuteras utifrån procent i stället för kronor. De generella tankarna bakom lönesättningen ska vara kända för samtliga lönesättande chefer. Alla rektorer ska kunna motivera sin lönesättning av varje enskild medarbetare när de får frågan

Följa upp "Framtidsspaning förskola och skola 2024-2034 – organisation"

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Huvudskyddsombudet ingår som processledare i kommunens friskfaktorsatsning	löpande	Huvudskyddsombudet Skyddsombud	Uppdatering vid styrelsemöten, samverkan och APT	
Lokal samverkan	löpande	Skyddsombud & arbetsplatsombud	Uppdatering vid styrelsemöten, samverkan och APT	
Följa upp pågående statliga utredningar, förhandlingar och eventuella lagändringar mm	löpande	Styrelsen	Styrelsemöten	
Delta i löneöversynsarbetet	vt	förhandlingsombuden	Styrelsemöten	
Ombudsträffar med politiker och förvaltningschef med fokus på "Framtidsspaning"	Vt/ht	Ombud, styrelsen	Ombudsdagar och styrelsemöten	

Övriga mål och aktiviteter för föreningen

Föreningens plan

Föra in återkommande innehåll för ombud och styrelse i form av årshjul

Aktualisera verksamhetsplanen

Erbjuda medlemsaktiviteter

Samverka med närliggande lokalföreningar

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna, en tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Skapa årshjul för ombuden	vt	Arbetsgrupp	Kontinuerlig uppföljning på styrelsemöten och ombudsträffar	
Synliggöra och aktivt arbeta med vår verksamhetsplan	löpande	Styrelsen	Punkt på dagordningen	
Lyssna in medlemmars önskemål	29 jan.	Arbetsgrupp	Ordnar aktiviteter	
Bjuda in till ordförandeträff	Vt/ht	Ordförande	Styrelsemöten	

Arbete och uppföljning

Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening — Sammanfatta i rutan

Stående punkt på dagordningen

Skapa arbetsgrupper

Följa upp medlemmars önskemål vad gäller prioriterade frågor och önskade medlemsaktiviteter

Budget

Se bilaga, Budget 2026