

Verksamhetsberättelse 2025 för förening Smedjebacken

Inledning

Det tredje året som Sveriges Lärare är avslutat och vi har under året funnit oss mer tillrätta i att vara ett förbund på lokal nivå.

Mycket händer under ett år och våra ambitioner var att vara mer synliga i verksamheterna, delvis har vi lyckats med detta men önskan var ändå lite högre.

Under året har vi satsat mycket på att få nya och behålla våra ombud samt ge dem rätt förutsättningar för sitt uppdrag. Våra nya ombud har under året erbjudits utbildning i närliggande lokalförening. Endast ett få tal ombud har sista delen, del 8 kvar att genomföra.

Arbetsgivaren har varit positiv till att få kunniga ombud och löst det så ombuden kunnat delta.

För att i vardagen stödja ombuden har vi haft både fysiska och digitala-dropp in ombudsträffar, vi har arbetat med aktuella frågor och vår förvaltningschef har deltagit på några av de fysiska träffarna.

Löneprocessen är något förhandlingsombuden arbetat med under året, det resulterade bland annat i att lärarlönelyftet inkluderades i grundlönen, den här förhandlingen var klar och började gälla från 1 juli. Ytterligare ett resultat av arbetet är att tilläggen inkluderas i löneutrymmet. Fina framgångar.

Årets sista ombudsträff blev en gemensam satsning tillsammans med arbetsgivaren där ombud, rektorer, HR, verksamhetsutvecklare samt förvaltningschef hade en gemensam utbildningsdag om HÖK 25 med stöd av två ombudsmän ifrån regionen. En uppskattad eftermiddag som var förlagd till en lokal konferensanläggning med goda möjligheter till samtal i de lokala samverkansgrupperna.

Vi har under året varit delaktiga i samverkansforum på alla nivåer i kommunen och involverade i förändringsarbete.

Arbetsgivaren ser Sveriges Lärare som en viktig part och arbetet för god arbetsmiljö på alla arbetsplatser. Vi har varit delaktiga i arbetsmiljöarbetet på olika sätt både på central och lokal nivå. Arbetsmiljöarbetet har legat högst upp på dagordningarna till arbetsplatsträffarna. Sveriges Lärare är aktivt involverade i arbetet med Friskfaktorer och ESF-projektet Friskat i Sverige.

Samverkansmodellen har uppmärksamats av Suntarbetsliv där resultatet presenteras under kommande år.

Med kraft och kunskap bildar vi Sverige

Om föreningen

Medlemsantalet den 31 december 2024 uppgick till 164 yrkesverksamma medlemmar och 56 pensionärsmedlemmar. Föregående år, 2023 var det 159 yrkesverksamma medlemmar och 57 pensionärsmedlemmar. Det har under året skett en marginell förändring när det gäller yrkesverksamma medlemmar, pensionärsmedlemmarna har minskat med en i antalet.

Under 2025 har vi fått ett nytt skyddsombud på en av våra förskolor.

Vi har 23 ombud fördelat på 6 skolenheter och 8 förskolor. Alla skolor har minst ett arbetsplatsombud och skyddsombud. 6 av 8 förskolor har både arbetsplats- och skyddsombud, de två som saknar ombud har få medlemmar. Kring dessa förskolor finns en organisation om att huvudskyddsombudet samverkar med arbetsgivaren.

Under 2025 valde årsmötet att inte ha skolformsföreningar utan vid ombudsmöten organisera mötet med möjlighet till samtal och diskussioner i de olika skolformerna.

Styrelsen

Ordförande: Malin Forsgren

Förhandlingsombud: Malin Forsgren, Teresa Norin, Annette Öberg (för högstadiet)

Kassör: Annette Öberg

Sekreterare: Annika Löfgren

Ledamot: Teresa Norin, Gunbritt Hansen Gustafsson, Ann-Mari Norman, Anita Kurkela, Satu Lahnalampi, Eva-Marie Nilsson

Internationell kontaktperson: Gunbritt Hansen Gustafsson

Suppleanter: Therese Jansson, Jenny Jansson-Norén, Camilla Draiby.

Huvudskyddsombud på centralnivå: Malin Forsgren och Teresa Norin

Under året har styrelsen haft 12 protokollförda möten.

Ordförande har deltagit på samtliga Distriktsrådsmöten.

Ordförande har varit representant för Sveriges Lärare på PUD-råden.

Övriga roller

Revisor: Leonora Lindgren

Valberedning: Julia Sörbring, sammankallande

Valberedning: Sara Waller

Föreningens verksamhet 2025

Verksamhetsplan 2025

Att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella verksamhetsmålen

Under 2025 har föreningen arbetat aktivt för att stötta ombud på alla arbetsplatser. Vi har på ombuds-träffarna under året lyft aktuella frågor och vidareutbildat ombuden för att stärka dem i sin roll i det lokala arbetet.

Styrelsen har arrangerat 2 ombudsträffar under våren och 2 ombudsträffar under hösten. Träffarna har haft innehåll av information, utbildning och mötesplats.

Årets sista ombudsträff var en utbildningsdag tillsammans med arbetsgivaren kring HÖK 25 där ombudsmän från regionen höll i upplägget.

Vi har uppmärksammat alla nya medlemmar genom en goodie-bag och ett välkomstkort med kontaktuppgifter.

Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Lokalföreningen genomförde ett årsmöte i mars 2025.

Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

Ombuden presenterar sig för nya kollegor och alla som blir medlemmar eller flyttar över till Smedjebackens lokalförening får en gåva, "goodie-bag" som inkluderar information om lokalföreningen.

Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

Det finns ett eller flera ombud på alla arbetsplatser, förutom en av våra förskolor, med få medlemmar.

Alla nya ombud erbjuds att delta på den grundläggande ombudsutbildningen. Kommunen håller varje år en Arbetsmiljöutbildning där skyddsombud och chef gemensamt genomför utbildningen. Sveriges Lärares huvudskyddsombud är en av kursledarna tillsammans med HR.

Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Aktivt arbete med analysen av löneutvecklingen, påbörjade arbetet i slutet av året utifrån rätt lön på individnivå.

Vidare arbete med tjänstefördelningen på de olika enheterna. Återkommande diskussioner med ledningsgruppen utifrån arbetsbelastning och arbetsmiljö.

Diskussion med politiken kring minskat barnantal på förskola.

Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Aktivt arbete för personalförstärkningar utifrån ett positivt budgetresultat, har arbetat mot förvaltningen kring att anställa extra resurser under längre tid för att avlasta i verksamheten och få en kontinuitet i stället för timvikarier.

Påbörjat arbete kring professionsprogrammet, förhandlingsombud har fört diskussioner med förvaltningen kring förutsättningar mm.

Övrig verksamhet

Två gånger under våren och två gånger under hösten har förhandlingsombuden möte med ledningsgruppen LUS-ledning-utveckling-samverkan, här diskuteras frågor som berör alla enheter.

Vi har kommit i gång med arbetet kring tjänstefördelningsprinciperna, vi har arbetat med detta tillsammans med ledningsgruppen och ombuden. Många skolor har också kommit startat upp arbetet kring tjänstefördelningsprinciperna, det är en process som arbetas vidare med.

Under året har alla enheter arbetat med arbetsmiljö kopplat till det kommunövergripande arbetet med Friskfaktorer.

Sveriges Lärares styrelse fanns vid två av årets kompetenshöjningsdagar där arbetsgivaren ordnat gemensam föreläsning för alla medarbetare inom förvaltningen. Uppskattat av både ledningsgruppen och medlemmar att få facklig information och ett tillfälle att visa att samverkan mellan arbetsgivaren och Sveriges Lärare är väl fungerande i kommunen.

Prioriterat verksamhetsbesök på både förskolor och skolor. I samband med några av verksamhetsbesöken har styrelsen även förlagt styrelsemötet till verksamheten. Ett uppskattat och värdefullt inslag.

Under året har styrelsen använt mindre tid till sitt arbete än man förfogar över. Färre ledamöter har haft nedsättning i tid för att arbeta med det fackliga arbetet, vilket inneburit hög arbetsbelastning på de med facklig tid.

Distriktsråd

Ordförande har deltagit på alla Distriktsråden, 6 st.

Ekonomisk uppföljning

Se bilaga

Smedjebacken 12 mars 2026

Malin Forsgren, Ordförande

Annika Löfgren, Sekreterare

Annette Öberg, Förhandlingsombud

Teresa Norin, Förhandlingsombud

Satu Lahnalampi, ledamot

Eva-Marie Nilsson, ledamot

Gunbritt Hansen Gustafsson, ledamot

Ann-Mari Norman, ledamot

