

Verksamhetsberättelse 2025 för förening Kävlinge

Inledning

Prioritet för 2025 var att genomföra ett årsmöte och att få medlemmar att förstå hur och ge förutsättningar att vara delaktiga på alla nivåer i förbundet. Vi genomförde ett årsmöte och har på olika sätt bjudit in till delaktighet genom året via sociala medier, mejl, webbsidan, lärartidningen och utbildningar.

För att öka vår fackliga styrka i förbundet behövdes fler medlemmar och att våra medlemmar stannade kvar i Sveriges Lärare. Det svåra har varit att rekrytera fler medlemmar då Kävlinge kommun har varit i en arbetsbrist och väldigt få nyanställningar gjorts under året. Därför har vi också förlorat en del medlemmar under året.

För att stärka vårt fackliga inflytande lokalt var vår ambition att alla medlemmar skulle ha ett ombud på sin arbetsplats som kunde samverka med arbetsgivaren. Ombuden skulle känna sig förberedda med kunskap och kompetens genom utbildning från Sveriges Lärare både nationellt och lokalt. Vi har genomfört utbildningar både nationellt och lokalt, vi har fått fler ombud, men ändå inte lyckats få ombud på alla arbetsplatser vilket är olyckligt.

Vi har deltagit i samverkan och förhandlingar med arbetsgivaren för att stärka medlemmarnas inflytande över sitt professionella uppdrag, säkerställa en långsiktig arbetsbelastning, värna om kärnuppdraget och främja en relativlöneutveckling. Det har varit frågor om säkerheten på våra arbetsplatser, arbetsmiljön, löneförhandlingar, arbetsbristen, och professionprogrammet.

För att påverka politiken lokalt och nationellt och fastställa förbundets politiska ställningstagande för att få en vinnande genomslagskraft har vi bjudit in våra politiker, både sittande och opposition, till dialog om verksamheten och budgeten. När möjligheten getts har vi också deltagit på nämndmöten för att visa att Sveriges Lärare är ett starkt och engagerat fackförbund. För att hålla i vårt arbete med opinion och marknadsföring har vi fortsatt att delta i workshops under året för att tillsammans med andra lokalföreningar och Sveriges Lärares opinionsansvariga, få råd och tips på hur man på bästa sätt ska nå ut och synas i olika media. Samt visa medlemmar och allmänheten hur lärarna har det i Kävlinge kommun och vad Sveriges Lärare nationellt kämpar för.

Med kraft och kunskap bildar vi Sverige

Om föreningen

Föreningen under 2025:

Den 31 december 2024 hade vi 515 st yrkesaktiva medlemmar och den 31 december 2025 hade vi 521 yrkesaktiva. Antalet fler eller färre har varierat under året. Anledningar till att medlemmar har valt att lämna vår lokalförening kan vara att man lämnat yrket, ekonomiska skäl och på grund av arbetsbristen då arbetsgivaren valt att avsluta deras anställning.

Vår ombudsutveckling har legat stabil ett tag. Förra årets rekrytering var god och innebar att endast en förskola, en skola samt språkcentrum saknade ombud inför 2025. Tyvärr har ytterligare en skola mist sitt ombud, så detta år har vi fortsatt att kämpa för att få ombud på dessa fyra ställen.

Summan av detta är att under 2025 har 4 ombud valt att sluta och vi har rekryterat 2. Föreningen har inte haft några skolformsföreningar under det gångna året.

Styrelsen

Styrelsen under 2025:

- Agneta Persson och Stefan Kruse, ordförande
- Fredrik Rosquist, vice ordförande
- Rosa Rydberg, Kristine Helmersson, Peter Ljung (fram till årsmötet -25), Fredrik Rosquist, Irkka Lunneby och Johanna Larsson ledamöter
- Eva Jantsky Prokec Szilasi, Nils Martinsson, Jenny Persson, suppleanter
- Agneta Persson, Fredrik Rosquist, Peter Ljung (fram till aug -25), Stefan Kruse, huvudskyddsombud och förhandlingsombud, Irkka Lunneby, förhandlingsombud från aug-25

Styrelsen genomförde sju stycken protokollförda sammanträden och ett årsmöte under verksamhetsåret.

Övriga roller

- Dan Olsson, Tommy Christell, revisorer
- Ingrid Cederberg, revisorssuppleant

- Linneá Persson, Therése Sandberg, valberedningen

Föreningens verksamhet 2025

Att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella målen

Vi har uppnått förbundsstyrelsens mål genom att aktivt medverka på föreningsträffar, distriktsråd, opionsträffar, webbsidan, Portalen, sociala medier och nätverksträffar för bland annat professionsprogrammet och 10-årig grundskola. Allt för att vara uppdaterade för att kunna påverka och förmedla hjälp och kunskap till våra medlemmar på lokal nivå.

Lokala fackliga framgångar som förbättrar medlemmarnas och varje medlemsgrupps vardagssituation på varje arbetsplats

Traditionsenligt har vi gjort fysiska arbetsplatsbesök på våra arbetsplatser under hösten 2025. För att få möjlighet att lyssna och stötta medlemmar i olika frågor, samt uppmuntra att höra av sig till lokalföreningen eller Lärarlinjen för fackliga frågor eller facklig stöttning av olika slag. Vid arbetsplatsbesök har anslagstavlor uppdaterats med kontaktuppgifter och information till ombud och medlemmar, som är på gång både lokalt och nationellt. Även våra medlemsgåvor som vi haft med på arbetsplatsbesöken och erbjudandet om almanacka till alla medlemmar har varit uppskattade.

Vi har påtalat vikten av vad Sveriges Lärare står för och vad vi tillsammans kan göra bättre. Även medvetandegjort medlemmar om det systematiska arbetsmiljöarbetet och vikten av att lyfta arbetsmiljöfrågor med sin närmaste chef och lobbade för en kampanj i oktober månad kring anmälan av tillbud och arbetsskador.

Kanske har en AW för medlemmarna på Matmakarna också hjälpt till.

Genom vårt arbete med lönebildning har vi bevakat att våra medlemmar skulle få minst enligt avtal, 3,4% 2025 och 3,0% 2026. Tyvärr lyckades vi inte få några prioriterade grupper som kommunen kunde satsa lite extra på. Dock valde arbetsgivaren att satsa på våra rektorer.

Vi har suttit i förhandlingar med arbetsgivaren angående arbetsbrist i skolan, utvärdering av förskolans arbetssätt och brott mot kollektivavtal vid ob-ersättning och övertid.

Vi har haft fysiska frukostmöten tillsammans med politiken vid 5 tillfällen under året. Dels tillsammans med de sittande i utbildningsnämnden och dels tillsammans med de som sitter i opposition. Mötena har varit ett givande och tagande från båda sidor.

Vi har diskuterat ekonomi, verksamheter och arbetsmiljö på olika plan. Detta har resulterat i bland annat en insändare angående att läraryrket har blivit ohållbart med ett svar från politiken i Lokaltidningen och en interpellation kring lärartätheten i skolan.

Ombud på varje arbetsplats

Lokalföreningen tror att genom vårt aktiva arbete med att göra arbetsplatsbesök, kartlägga medlemsantalet, dialoger via våra teamträffar och synas på sociala medier, har vi lyckats rekrytera och behålla ombud till nästan alla våra arbetsplatser. Det känns tryggt och vi är stolta över att ha lokala ombud för Sveriges Lärare på nästan alla arbetsplatser.

Nyanställd välkomnas till Sveriges Lärare direkt och personligen av ombud för att man som medlem lätt ska veta vem som är närmaste ombud och kunna finna ytterligare kontaktvägar där medlemmen kan få råd och stöttning. Ombudet välkomnar även studenter, när de kommer på praktik, om vikten att vara studerandemedlem.

Vi från lokalföreningen stöttar alltid nya ombud vid lokal samverkan, under den första terminen. För att våra nya ombud ska känna sig trygga och välja att stanna i uppdraget, samt i rekryterande syfte.

Under 2025 har lokalföreningen erbjudit sex entimmars-träffar på teams för ombud i förskolan och i skolan och barn- och elevhälsa. Där vi tillsammans har haft möjlighet att informera, diskutera och ge råd och stöd till varandra. Dessa har varit välbesökta i förskolan men lite sämre i skolan. Vi har detta år utökat antalet tider i skolan vid varje tillfälle, så att man har möjlighet att närvara antingen för- eller eftermiddag. Detta har inte gett det resultat som vi önskar och vi får fundera på hur vi ska locka fler ombud i skolan till dessa träffar under 2026. Den 8 november hade vi en heldags-ombudsutbildning för samtliga ombud och 36 deltog.

Alla arbetsplatser som har ombud har genomfört det årliga medlemsmötet med val av ombud. De arbetsplatser som inte har ombud har ett förhandlingsombud kallat till möte. Det blev 27 st möten.

Under året har nya ombud deltagit på grundutbildning steg 1-8, digitalt och fysiskt.

Rekrytera fler medlemmar och genom det skapa ökad facklig styrka

För att skapa ökad facklig styrka som gynnar våra medlemmar och även rekrytera fler medlemmar har lokalföreningen;

- deltagit på alla Näsam och Cesam under året för att bevaka och påverka arbetsmiljön för våra medlemmar.
- haft MBL-förhandlingar angående arbetsbristen
- deltagit på distriktsråd syd och andra utbildningar för HSO och FO för att kunna omvärldsbevaka för att förbättra arbetet lokalt.
- för att visa att vi bryr oss och tycker att våra medlemmars arbetsmiljö står högt på agendan har vi fortsatt med våra kontinuerliga träffar med våra lokalpolitiker och att närvara på nämndmöten.
- under hösten har vi genomfört arbetsplatsbesök på de flesta arbetsplatser.
- genom våra kontinuerliga medlemsbrev informerat och uppmanat till att medlemmarna ska prata samman sig på sina arbetsplatser, för att tillsammans blir vi starkare.
- stöttat våra ombud med argument för att bli medlem
- varje månad haft en tävling med frågor som har facklig anknytning för att engagera våra medlemmar kring fackligt inflytande. Vinnaren har belönats med tårta till sin arbetsplats.
- enligt tradition har överblivna platser från julkmiddagen för våra ombud tilldelats medlemmar, först till kvarn, vilket varit väldigt uppskattat.
- vid inkomna anställningsavtal till lokalföreningen mejlat och hälsat välkommen till ny tjänst och erbjudit medlemskap eller påmint om att flytta över till vår kommun.
- efter att löneprocessen var klar påbörjat ett arbete med att jämföra register över medlemmar och alla som arbetar inom vårt avtalsområde. Detta har genererat att vi upptäckt nya potentiella medlemmar. Dessa namn kommer vi att upplysa våra ombud att prata med och erbjuda medlemskap.

Hur har det gått, vilka framgångar har vi haft och vilka lärdomar har vi dragit? Resultatet vi sett av vårt arbete är att våra medlemmar har valt att stanna i sitt medlemskap. Men på grund av vår arbetsbristprocess under 2025 har medlemmar lämnat oss och det har varit svårt att rekrytera nya då väldigt få tjänster har varit utlysta.

Gemensamt med andra föreningar ansvara för verksamheten inom distrikten

Lokalföreningen har deltagit i alla fem distriktsrådsmöten under 2025. Här har vi tillsammans med de andra kommunerna i vårt distrikt Södra Skåne och någon ombudsman från region syd, diskuterat och delat med oss i verksamhetsfrågor och fackliga frågor på både lokal- och riksnivå. Dessa möten har varit både digitala och fysiska. Alla våra möten finns protokollförda.

Våra gemensamma distriktsrådsträffar med andra föreningar har ökat omvärldsbevakning och delgetts goda tips och råd, som vi har kunnat ta med oss in i vårt fackliga arbete.

Under året 2024 diskuterade vi i samråd med utbildningsrådet fram ett förslag som innebar att distriktet skulle anordna grundutbildningen steg 4,6 och 8 enligt ett årshjul, som alla kommunföreningar kunde delta i. Allt för att gemensamt nyttja våra kursledare och få en geografisk spridning med goda kommunikationsmöjligheter till en rimlig kostnad för respektive lokalförening. Detta koncept startade augusti 2025 och ska utvärderas våren 2026. att från och med augusti 2025 kommer vi erbjuda grundutbildningen gemensamt för hela distriktet.

Övrig verksamhet

Pensionärerna har under det gångna året haft en budget på 7500 kronor som de har kunnat nyttja till olika aktiviteter. Se pensionärernas verksamhetsberättelse.

Ekonomisk uppföljning

Budget (SEK), Sveriges Lärare Kävlinge (SL8025400319)					
Period: 2025-01-01 - 2025-12-31					
Kostnadsställe: Hela företaget					
	Period (jan-dec)	Ack. period (jan-dec)	Helår (jan-dec)	Budget	Ack. period (jan-dec)
	Utfall	Utfall			Kvar av budget
Inlämningar - Budgetutrymme - Övrigt (900)	202 825	202 825		202 825	0
Summa Inlämningar	202 825	202 825		202 825	0
Kostnader - Styrelseansett (100)	-318	-318		-1 000	682
Kostnader - Styrelse/Utbildning (110)	-1 601	-1 601		-2 000	399
Kostnader - Styrelse/Konferens (120)	-855	-855		-15 000	14 145
Kostnader - Styrelse/Möten (130)	-9 176	-9 176		-10 000	824
Kostnader - Ombud/Utbildning (210)	-59 010	-59 010		-30 000	-29 010
Kostnader - Ombud/Övriga aktiviteter (220)	357	357		-30 000	30 357
Kostnader - Medlem/Utbildning (310)	-211	-211		-2 000	1 789
Kostnader - Medlem/Övriga aktiviteter (320)	-42 193	-42 193		-50 000	7 807
Kostnader - Pensionärer (340)	-2 425	-2 425		-7 500	5 075
Kostnader - Rekrytering (410)	-41 396	-41 396		-30 000	-11 396
Kostnader - Opinion & Marknadsföring (410)	-729	-729		-3 000	2 271
Kostnader - Föreningens administration (710)	-9 508	-9 508		-10 000	492
Kostnader - Övrigt (900)	-9 005	-9 005		-10 325	1 320
Kostnader - Distriktsråd (950)	-558	-558		-2 000	1 442
Summering	-176 637	-176 637		-202 825	26 188
Summa Inlämningar	202 825	202 825		202 825	0
Summa kostnader	-176 637	-176 637		-202 825	26 188
Resultat	26 188	26 188			26 188

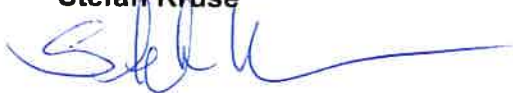
Det ekonomiska utfallet för 2025 var +26188 kr. När det gäller budgeten 2025 så överskreds konto 210 ombud/utbildning den budgeterade summan dels p g a att det har varit många ombud som utbildat sig, vilket vi tycker är jätteroligt, dels p g a ett tekniskt fel som gjorde att julmiddagen hamnade på fel kostnadsställe (210 i stället för 220, "Ombud/Övriga aktiviteter"). Under 2025 har lokalföreningen satsat extra mycket på rekrytering och p g a oväntat ökade kostnader överskred även konto 410 Rekrytering den budgeterade summan. Detta kommer vi att ta med oss till vårt nya budgetförslag för 2026. I övrigt hölls budgeten med god marginal, med ett överskott på 26188 kronor.

Kävlinge 26-02-25

Agneta Persson



Stefan Kruse



Fredrik Rosquist



Johanna Larsson



Rosa Rydberg



Kristine Helmersson



Irkka Lunneby

