

Förbundsplan Sveriges Lärare 2026

Inledning

2026 fortsätter Sveriges Lärare sitt målmedvetna arbete med att verkställa kongressen beslut och det är en förbundsgemensam uppgift för såväl medlemmar med förtroendeuppdrag med stöd av förbundets kanslipersonal att leverera på kongressens beslut.

Namnbytet från ”verksamhetsplan” till ”förbundsplan” är för att betona att det är ett förbundsgemensamt åtagande och ett gemensamt arbete som kommer att leda till resultat. Förbundsplanen blir då vägledande för hela förbundet med dess föreningar, distrikt och kansli. Förbundet behöver ha ett fortsatt fokus på att ha en framtidssäkrad och effektiv organisation med budget i balans, det vill säga att medlemmarnas avgifter används på bästa sätt.

Särskilda händelser under 2026 är de allmänna valen som äger rum på lokal, regional och nationell nivå i september 2026, vilket kommer att kräva förbundets agerande på olika sätt under 2026

Förbundsplan för Sveriges Lärare 2026

Målen är till viss del språkligt justerade i jämförelse med de för 2025, men innehåll och riktning är i allt väsentligt samma som för 2025.

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.
2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.
3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.
4. Stärka medlemmarnas inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:
 - a. påverka politiken lokalt och nationellt
 - b. teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för förening Kävlinge

**Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på
alla nivåer i förbundet.**

Föreningens plan

Ett önskat läge är att få våra medlemmar mer engagerade:

- fortsätta med våra medlemsutskick som är informativa, och vi vill uppmana i vårt utskick till att medlemmarna med avlut om att bli mer aktiva genom att återkoppla eller ställa frågor på innehållet. Så att medlemmarna förstår att de kan påverka. Eventuellt göra dessa analoga/små filmklipp som ett komplement för att nå ut till fler.
- synas på facebook/instagram med engagerade frågor/inslag
- genom att stötta/utbilda/ erbjuda digitala entimmars teamträffar 3 gånger per termin till våra ombud, som är närmre våra medlemmar.
- ombuden behöver ges möjlighet att bli mer aktiva tex genom att ge riktade "uppdrag"/ medlemsmöte, att några gånger per termin genomföra en möteskvart med förutbestämt innehåll.
- att hitta något ämne som lockar/engagerar till att närvara och påverka på medlemsmöte/aktiviteter
- tankar/förslag från våra medlemmar inför budgetarbetet; vad behöver verksamheten ute, vad ska vi äska pengar till?
- frågor från medlemmar som styrelsen ska ställa till våra träffar med politikerna.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Medlemsutskick/ filmer/podd	varje månad	styrelsen	styrelsemöte	

Möteskvarten	APT/medlemsmöte	ombud/medlemmar	ombudsträffar teams/fysiskt	
utskick inför budgetarbete	januari månad	styrelsen/medlemmar	medlemsbrev/film/podd	
utskick inför politikerträffar	innan planerat möte	styrelsen/medlemmar	medlemsbrev/film/podd	

1. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.

Föreningens plan

Få fler medlemmar och facklig styrka:

- besöka alla arbetsplatser under hösten, de arbetsplatser som saknar organiserade medlemmar och ombud bör även få ytterligare ett besök på våren. Sträva efter att träffa våra ombud vid varje besök. Vi har insett att det är inte realistiskt att besöka alla arbetsplatser 2 ggr/året
- hoppas att våra medlemmar inspirerar nya medlemmar med berätta om våra medlemsutskick/filmer
- att stärka ombudets roll och visa medlemmarna att våra ombud är viktiga för vår fackliga styrka, är det bra om vi träffar dem på arbetsplatsbesöken. Vi är medvetna om att det kan bli svårt alla gånger.
- identifiera namnen på de som inte är medlemmar via våra lönelistor och skicka ut ett brev till dessa medlemmar. Samtidigt meddela respektive ombud om vem som kan vara en potentiell medlem. I dagsläget rör det sig om cirka 100 i skolan och 15 i förskolan. Just nu känns det svårt för att vi har anställningsstopp nu när det råder arbetsbrist, så vi får fokusera på de som varit anställda och oorganiserade ett tag.
- visa våra framgångar i sociala medier, medlemsutskick och på andra offentliga ställen.
- viktigt att vi värnar om de medlemmar vi redan har genom uppskattning och facklig stöttning i de ärenden som de hör av sig i.

Aktiviteter – Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Arbetsplatsbesök; påtala i utskicket att vi vill träffa ombudet	höst/vår	styrelsen	styrelsemöte	
Identifiera icke medlemmar	hösten efter löneprocessen	styrelsen	styrelsemöte	
Tårtävling	varje månad	styrelsen	styrelsemöte	
Facebook/Instagram	kontinuerligt	opinionsansvarig	styrelsemöte	
medlemsbrev/film	varje månad	opinionsansvarig/medlemmar	styrelsemöte	

2. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.

Föreningens plan

För att stärka våra ombud/få fler ombud på våra arbetsplatser planerar vi för att:

- Att de tre enheterna som i dagsläget saknar ombud, får ombud.
- informera våra medlemmarna om hur viktigt det är med ombud på varje enhet.
- informera om de utbildningar som finns för medlemmen när hen blir ombud
- Fortsätta att ha lokala ombudsträffar, fysiskt/digitalt. Vi har genom utvärdering fått in önskemål om vad våra ombud behöver.
- Trycka på att de som ordnar utbildningar centralt, så de skapar en utbildning för de som varit ombud länge.
- kompetensutveckla våra HSO, FO via utbildningar och delta på nätverksträffar

Vi ser inte några direkta hinder, möjligtvis nekande till ledighet eller för få utbildningar centralt. Vi har utökat tillfällena på teamsträffar i skolan från ett tillfälle till två, ett på förmiddagen och ett på eftermiddagen för att kunna erbjuda alla professioner som ryms inom skolan att delta. Tyvärr upplever vi att förbundet har få vidareutbildningar för FO och HSO som inte är nybörjare.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
samtliga enheter får ombud; arbetsplatsbesök, mejl, information om utbildning eller personliga teamsträffar för de medlemmar som vill veta mer om rollen som ombud	kontinuerligt	styrelsen/medlemmarna	styrelsemöte	
påbyggnadsutbildningar	kontinuerligt	Region syd/styrelsen	styrelsemöte	

3. Stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:

a) påverka politiken lokalt och nationellt

b) teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Föreningens plan

Föreningen planerar för att:

- säkerställa att våra medlemmar får en regelrätt övertidsersättning.
- ett centralt samarbete med huvudman angående HÖK. Fortsatta påtryckningar på huvudman, genom att påkalla vår uppmärksamhet i frågan varje Näsam. Funderingar kring när är det avtalsbrott? När ska vi i så fall tvista? Fråga om råd hos ombudsmännen.
- ett centralt samarbete med huvudman angående professionsprogrammet. Fortsatta påtryckningar på huvudman, genom att påkalla vår uppmärksamhet i frågan varje Näsam. Vissa lärare har redan börjat! Funderingar kring när är det avtalsbrott? När ska vi i så fall tvista? Fråga om råd hos ombudsmännen.
- informera våra medlemmar om budget- lönearbetet, valet, reglering av lärarnas arbets- och planeringstid
- Skruva och vässa våra yrkande och argument för en relativ- och reallöneutvecklingen i kommande löneprocess. och även försöka påverka våra politiker på våra träffar.
- Öka påtryckningar av våra politiker inför valet. Viktigt att upplysa dem om hur verkligheten ser ut och vad deras beslut får för konsekvenser ute på arbetsplatserna.
- Opinionsbildning genom press och media.
- verka för att alla ombud i kommunen får skälig tid för sitt uppdrag, det ska inte hänga på vilken rektor du har.

Huvudmannen och politiken är hindret. Vi upplever viss framgång med våra träffar med politiken. Det syns på nämndsmöten, då frågor till styret grundar sig i mötet med Sveriges Lärare. Vi kommer att fortsätta närvara vid varje utbildnings nämndsmöte.

Aktiviteter – Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
NÄSAM för Dialog om HÖK, professionsprogrammet, tjänstefördelningen med huvudman	varje Näsam	FO, HSO	styrelsemöte, kommande Näsam	
Politikerträffar	2-3 ggr/termin	delar av styrelsen	styrelsemöte	
”skugga en lärare”	jan-mars 2027	delar av styrelsen	styrelsemöte	förbered detta arbete under ht 2026

MBL-förhandlingar i övertidsfrågan	löpande under -26	FO, ombudsmän/jurister	styrelsemöte	
politikerträffar med både "sittande" och oppositionen	jan -dec 26	FO,HSO	styrelsemöte	
Både formella och informella träffar med huvudman	jan-dec 26	FO,HSO	styrelsemöte	
Närvara vid nämndsmöte	jan-dec 26	styrelsen	styrelsemöte	

Övriga mål och aktiviteter för föreningen

Föreningens plan

Aktiviteter – Fyll i aktiviteterna, en tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Få till en styrelsedag där vi alla är samlade	hösten 2026	hela styrelsen	styrelsemöte	

Arbete och uppföljning

Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening – Sammanfatta i rutan

En stående punkt på våra styrelsemöte.
Få till en styrelsedag där vi tillsammans kan utvärdera och lägga upp en plan framåt under året.

Budget

Sveriges Lärare

Kävlinge

BUDGETFÖRSLAG

Verksamhetsår
2026

Resultat intakter/kostnader som planeras för.
Resultatet som blir kommer att föras över till
resterande år av kongressperioden

0

INTÄKTER

900	Grundbudgetutrymme enligt FS fördelningsbeslut	203 331
	Tillfört underskott/överskott från föregående år inom kongressperioden	26 188
	Summa intäkter	229 519
	Styrelsens förslag till budgetutrymme för 2026 (räknat efter ev balansering)	229 519

KOSTNADER

Styrelsens förslag till
Budget 2026

100	Styrelsearbete	1 000
110	Styrelse/Utbildning	3 000
120	Styrelse/Konferens	20 000
130	Styrelse/Möte	10 000
210	Ombud/Utbildning	40 000
220	Ombud/Övriga aktiviteter	36 000
310	Medlem/Utbildning	2 000
320	Medlem/Övriga aktiviteter	50 000
330	Studenter	
340	Pensionärer	5 000
410	Rekrytering	35 000
510	Lön & Villkor	
610	Opinion & Marknadsföring	3 000
710	Föreningens administration	12 000
810	Skolform/Förskola	
820	Skolform/Grundskola	
830	Skolform/Gymnasie	
900	Övrigt	10 519
950	Distriktsråd	2 000
	SUMMA KOSTNADER	229 519

Styrelsens förslag till budget (denna sida) tillgängliggörs som handling inför årsmötet. Årsmötet beslutar om budget.
Färgade rutor innehåller formler och räknas fram