

**Handlingar till årsmöte
2026
Eksjö lokalförening**

Innehållsförteckning

Förslag till dagordning	1
Styrelsens verksamhetsberättelse 2025	2
Inledning	2
Föreningens verksamhet 2025	3
Övrig verksamhet.....	4
Ekonomisk uppföljning.....	4
Revisorernas berättelse 2025	7
Styrelsens lokala förbundsplan 2026.....	8
1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet. ...	9
2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.	10
3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.	11
4. Stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att: a) påverka politiken lokalt och nationellt b) teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten. .	12
Styrelsens förslag till budget 2026	14
Valberedningens förslag.....	15

Förslag till dagordning

1. Mötets öppnande
2. Val av mötesfunktionärer
 - a. Mötesordförande
 - b. Mötessekreterare
 - c. Protokolljusterare och rösträknare
3. Fastställande av dagordning
4. Fastställande av röstlängd
5. Mötets behöriga utlysande
6. Behandling av styrelsens verksamhetsberättelse
7. Behandling av årsrapport
8. Behandling av revisorernas berättelse
9. Fråga om ansvarsfrihet
10. Beslut om lokala skolformsföreningar
 - a. Sveriges Lärare i förskolan
 - b. Sveriges Lärare i grundskolan
 - c. Sveriges Lärare i gymnasieskolan och vuxenutbildningen
11. Beslut om inkomna medlemsförslag om andra föreningar
12. Behandling av övriga inkomna medlemsförslag
13. Fastställande av förbundsplan och budget för verksamhetsåret 2026
14. Fastställande av styrelsens storlek, beslut om mandatperioders längd för styrelseledamöter samt beslut om eventuellt antal suppleanter
15. Val av föreningens styrelse
 - a. Ordförande som tillika är förhandlingsombud
 - b. Ledamöter

Där val av ledamöter kan väljas i två grupperingar om årsmötet beslutat att använda sig av möjlighet till tvååriga mandatperioder på styrelseledamöter.

 1. Ledamöter 2-årig mandatperiod
 2. Ledamöter 1-årig mandatperiod
 - c. Eventuella suppleanter
16. Beslut om firmatecknare
17. Val av ev övriga förtroendeuppdrag
 - a. Ett eller flera förhandlingsombud, FO
 - b. Ett eller flera huvudskyddsombud på föreningsnivå, HSO
 - c. Ev. val av andra uppdrag som årsmötet beslutat om ska finnas
18. Val av valkretsombud
19. Val av minst en förtroendevald revisor jämte suppleant/-er
20. Fastställande av valberedningens storlek inkl. sammankallande
21. Val av valberedning inkl. sammankallande
22. Eventuell information
23. Mötets avslutande

Välkommen!

Styrelsens verksamhetsberättelse 2025

Inledning

Inför 2025 hade Eksjö lokal förening som mål att genomföra ett årsmöte för samtliga medlemmar samt att säkerställa att varje arbetsplats under hösten genomför ett lokalt årsmöte. Båda dessa mål är uppnådda.

Föreningen satte som mål att utöka antalet medlemmar, vilket vi lyckades med. Under året har föreningen fått 5 nya medlemmar men också utökat andelen yrkesverksamma medlemmar, antalet ökade från 318 till 327.

Under 2025 har vi arbetat mot målet att ha minst ett ombud på varje arbetsplats. Våra ombud har blivit fler, några arbetsplatser har fått fler ombud som kan arbeta tillsammans, och vid årets slut saknas endast ombud på en arbetsplats.

Eksjö lokal förening hade som intention inför 2025 att vara aktiva och delaktiga i processer mot arbetsgivaren. Vi har under året deltagit i samverkan på olika nivåer och haft ett arbete med/mot våra rektorer, verksamhetschefer och förvaltningschef för att påverka frågor som rör skolan.

Vi satte också som mål att under 2025 öka antalet medlemsaktiviteter/medlemsmöten för att öka medlemmarnas fackliga engagemang och samtidigt sprida kunskap om det fackliga arbetet. En enkät skickades ut till medlemmarna där de kunde lämna önskemål om framtida medlemsaktiviteter, några av dem har genomförts under 2025 och andra finns inplanerade för kommande år.

Slutligen var vårt mål att synas och vara en röst för skolfrågor i lokalpolitikerna, i lokalmedia och media. Detta är ett mål vi behöver bli bättre på och mer aktiva men tillägg ska att vi under 2025 haft ett par insändare i lokala medier och att vi utvecklat vår aktivitet på sociala medier.

Med kraft och kunskap bildar vi Sverige

Om föreningen

Medlemsutveckling – medlemmar vid årets början var 408, varav 318 yrkesverksamma och 90 pensionärsmedlemmar. Vid årets slut var medlemsantalet 413 totalt, varav 327 yrkesverksamma och 85 pensionärsmedlemmar.

I föreningen har vi haft 25 arbetsplatsombud och 22 skyddsombud.

Föreningen har fem förhandlingsombud och två huvudskyddsombud.

Styrelsen

Ordförande: Elisabeth Blixt Stenström t o m 250630

Jennie Svärd Olsson

Vice ordförande: Conny Djurberg

Kassör: Annica Brun

Sekreterare: Helena Hirsmark

Ledamot förskola: My Molinder Ragnarsson, Nathalie Lilja Hansson

Ledamot grundskolan: Jennie Svärd Olsson, Helena Hirsmark, Katarina Löwenberg, Conny Djurberg

Ledamot vuxenutbildningen: Annica Brun

Huvudskyddsombud förskola: Nathalie Lilja Hansson

Huvudskyddsombud grundskola: Conny Djurberg

Förhandlingsombud: Jennie Svärd Olsson, Conny Djurberg, Nathalie Lilja Hansson, Helena Hirsmark, Annica Brun

Pensionärsansvarig: Elisabeth Blixt Stenström

Mediaansvarig: Jennie Svärd Olsson

Under 2025 har styrelsen haft 11 protokollförda styrelsemöten.

Styrelsen har deltagit på distriktsråd, opinionsbildning, interna utbildningar i Sveriges Lärare.

Revisorer: Ulla-Britt Lindh och Annette Jensen

Valberedning: Ann-Sophie Sundén, Therese Damm och Amanda Schuler

Föreningens verksamhet 2025

Verksamhetsplan 2025

Att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella verksamhetsmålen

I arbetet kring löneutvecklingen har styrelsen deltagit på lönerevisionen med arbetsgivaren och huvudman.

För att skapa förutsättningar för våra medlemmar och ombud på arbetsplatserna har styrelsen hållit ombudsträffar samt delgivit ombuden information och material för att kunna hålla årliga medlemsmöten på arbetsplatser. Styrelsen har också besökt arbetsplatser utan ombud.

Styrelsen har ett påbörjat arbete kring opinionsbildning genom att skriva insändare i lokaltidningen.

Under året har styrelsen haft två träffar med ordföranden i barn- och utbildningsnämnden.

Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Den 27 mars hade vi årsmöte i Prästängsskolans aula. Det var 56 medlemmar som deltog.

Under året har vi bjudit in medlemmar att vara med och påverka vårt lokala arbete genom att skicka ut enkät.

Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

Vid årets början var vi 408 medlemmar, varav 318 yrkesverksamma och 90 pensionärsmedlemmar. Vid årets slut var medlemsantalet 413 totalt, varav 327 yrkesverksamma och 85 pensionärsmedlemmar.

Styrelsen har genomfört arbetsplatsbesök på samtliga arbetsplatser i kommunen vid minst två tillfällen. Under dessa passade vi på att bjuda på fika och dela ut profilmaterial till våra medlemmar. Vid jul fick de en julpresent i form av julgodis med ett tack för året.

Vi har återupptagit Instagramkontot som legat vilande. Där har vi under året regelbundet uppdaterat med allt från en presentation av oss i styrelsen, bilder från medlemsaktiviteter samt facklig information på nationell- och lokal nivå.

Nästa år har vi för avsikt att rekrytera fler men vi har stor andel medlemmar som är legitimerade lärare.

Styrelsen välkomnar alla nya medlemmar via mail. Ombuden på arbetsplatsen får även mail där de uppmuntras ta kontakt med ny medlem.

Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

Under 2025 har vi arbetat mot målet att ha minst ett ombud på varje arbetsplats. Våra ombud har blivit fler, några arbetsplatser har fått fler ombud som kan arbeta tillsammans, och vid årets slut saknas endast ombud på en arbetsplats.

Två ombuds dagar har hållits, den första 24 april där deltog 19 ombud. Denna träff innehöll information om ombudens uppdrag av ombudsman från region syd. Andra träffen 6 november deltog 20 ombud, det var en intern utbildning angående HÖK25.

Två av våra ombud har under året genomgått en grundutbildning för arbetsplatsombud i samarbete med Nässjö lokal förening.

Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmarnas inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Vi har under året deltagit i de samtliga samverkansnivåer där vi har fört samtal med arbetsgivaren gällande HÖK-25 och det systematiska arbetsmiljöarbetet. Vi har deltagit i uppföljningar av medarbetarenkäter. Vi har också deltagit och företrätt våra medlemmar vid olika förhandlingstillfällen.

Bo Janssons utredning under 2025 visade att lärare inte får tid för kärnuppdraget. Han föreslår att det ska regleras tid för undervisning samt för- och efterarbete. Denna utredning är lyft på samverkan både på övergripande nivå och grundskolan,

En utredning gällande obligatorisk språkförskola samt bangrupsstorlek och personaltäthet är under utredning.

Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Vi har träffat Stig Axelsson (ordföranden i barn och utbildningsnämnden) ett par tillfällen under året. Under dessa träffar dryftades ämnen som resultatdialog, lovskola, brukarrådet och elevhälsa.

Deltagit i samverkan på övergripande nivå, inför budgetmöten på central nivå och nämnd, för att föra fram våra medlemmars arbetssituation och behov.

Övrig verksamhet

Vi har under året verkat för att möta alla våra medlemsgrupper genom olika aktiviteter. Vi har vid två tillfällen anordnades träffar för pensionärsmedlemmar. I juni träffades medlemmarna för fika på Lennarts konditori och vid jul deltog de vid luciafirande med efterföljande fika.

I slutet av augusti deltog vi i invigningen av kärleksveckan i Eksjö. Vi fanns på plats utanför stadshuset och delade ut profilmaterial och träffade medlemmar och allmänheten på plats. Vi deltog även i paraden och vid torget.

I september anordnade vi en medlemsresa till bokmässan i Göteborg. Resan samordnades med Nässjö lokalförening. En mycket uppskattad aktivitet av medlemmarna.

Distriktsråd

Styrelsen har deltagit i tre distriktsråd under 2025.

Vi har under året haft samarbete inom distriktet med andra föreningar, framför allt de lokala föreningarna på höglandet.

Ekonomisk uppföljning

BOKSLUT 2025 Sveriges lärare Eksjö

Intäkter

ingående balans fr	
1 2024	16 673,51 kr
2 bidrag från Sveriges Lärare	150 960,00 kr

INTÄKTER TOTALT	167 633,51 kr
------------------------	----------------------

Utgifter

0 kortfristiga skulder från 2024		5 197,05 kr
1 profilprodukter		9 536,00 kr
2 profilprodukter		2 344,00 kr
3 Intrum, 123ink, bläckpatroner		3 928,71 kr
4 reseersättning		778,00 kr
5 reseersättning		86,80 kr
6 Eurocard januari		24 705,00 kr
	Carlos	399,00 kr
	hotell Ullinge	3 209,00 kr
	Carlos	1 097,00 kr
		20 000,00
	Blomsterboden	kr
7 Eurocard februari		120,00 kr
	fika styrelsen	120,00 kr
8 profilprodukter, godis, namnskylt		2 543,00 kr
9 Eurocard mars		527,00 kr
	fika revision	100,00 kr
	fika styrelsen	200,00 kr
	kaffe till kontoret	227,00 kr
10 profilprodukter kalendrar 25/26		2 955,00 kr
11 Eurocard april		2 588,20 kr
	fika styrelsen	25,00 kr
	inköp årsmötet	1 663,20 kr
	fika årsmöte	900,00 kr
12 mat årsmötet		15 770,00 kr
13 Eurocard maj		3 732,00 kr
	fika styrelsen	160,00 kr
	lunch ombudsdag	2 509,00 kr
	fika ombudsdag	1 063,00 kr
14 Eurocard juni		1 772,00 kr
	fika styrelsen	160,00 kr
	medlemsmöte Vux	
	i12	145,00 kr
	fika styrelsen	252,00 kr
	lunch styrelsen	1 215,00 kr

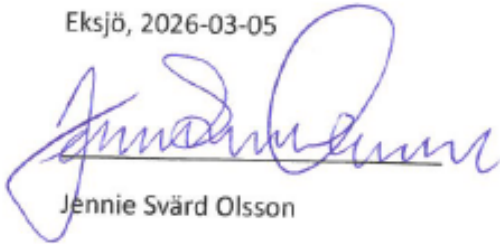
15	profilprodukter		12 522,00 kr
16	Eurocard juli		7 425,00 kr
		biljetter Bokmässan	7 425,00 kr
17	reseersättning		150,40 kr
18	profilprodukter		851,00 kr
19	del i utgifter / Nässjö enl meddelande		696,00 kr
20	reseersättning		300,80 kr
21	profilprodukter		2 721,00 kr
22	Eurocard september		1 674,50 kr
		till kärleksveckan	350,00 kr
		till kontoret	249,50 kr
		fika styrelsen	80,00 kr
		till kontoret	995,00 kr
23	del i utgifter / Nässjö enl meddelande		166,00 kr
24	reseersättning		789,60 kr
25	Jorobuss , Bokmässan		8 412,00 kr
26	Eurocard oktober		140,00 kr
		fika styrelsen	140,00 kr
27	profikprodukter		10 885,00 kr
28	Eurocard november (Airplus)		3 874,00 kr
		arbetsplatsbesök	120,00 kr
		fika ombudsdag	1 200,00 kr
		styrelsemöte	24,00 kr
		frukostmöte ordf BUN	231,00 kr
		123ink, bläckpatroner	2 299,00 kr
29	del i utgifter / Nässjö enl meddelande		302,00 kr
30	del i utgifter / Nässjö enl meddelande		642,00 kr
31	reseersättning		658,00 kr
32	Eurocard december (Airplus)		15 054,45 kr
		lunch ombudsdag	2 344,00 kr
		julgåva, medlemmar	80,00 kr
		julgåva, medlemmar	3 808,00 kr
		fika styrelsen	131,00 kr
		julgåva ombud	8 000,00 kr
		julgåva, medlemmar	421,00 kr
		julgåva, medlemmar	39,90 kr
		arbetsplatsbesök	101,85 kr
		arbetsplatsbesök	128,60 kr
33	Eurocard januari =kortfristiga skulder 2025		5 722,00 kr

UTGIFTER TOTALT	149 568,51 kr
------------------------	----------------------

BEHÅLLNING	18 065,00 kr till 2026
-------------------	-------------------------------

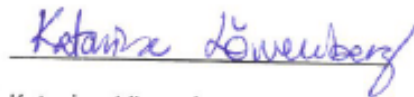
Ort, datum och underskrift

Eksjö, 2026-03-05



Jennie Svärd Olsson


Helena Hirsmark


Nathalie Lilja Hansson


Katarina Löwenberg


Conny Djurberg


Annica Brun


My Molinder Ragnarsson


Elisabeth Blixt Stenström

Revisorernas berättelse

Till årsmötet för Sveriges Lärare 2025

Vi har granskat årsrapporten som består av resultaträkning, balansräkning, huvudbok och verifikationslista samt budget mot utfall. Vi har granskat styrelsens förvaltning genom protokoll, verksamhetsplan, verksamhetsberättelse. Det är styrelsen som har ansvaret för räkenskaps-handlingarna och förvaltningen. Aspia ansvarar för att föreningarna följer god redovisningssed. Vårt ansvar är att uttala oss om årsrapporten på grundval av vår revision.

Revisionen har utförts enligt Sveriges Lärares anvisningar för revision samt enligt god redovisningssed i facklig verksamhet. Det innebär att vi planerat och genomfört revisionen för att i rimlig grad försäkra oss om att årsrapporten inte innehåller väsentliga fel.

I en revision ingår också att pröva den samlade informationen i verksamhetsberättelsen. Vi har granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i föreningen för att kunna bedöma om någon styrelseledamot har handlat i strid mot föreningens stadgar. Vi anser att vår revision ger oss rimlig grund för våra uttalanden nedan.

Styrelsens ledamöter har enligt vår bedömning inte handlat i strid med föreningens stadgar. Vårt förslag är att årsmötet beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret 2025.

Eksjö 2026-03-19



Annette B. Jensen

Revisor



Ulla-Britt Lindh

Revisor

Styrelsens lokala förbundsplan 2026

Inledning

2026 fortsätter Sveriges Lärare sitt målmedvetna arbete med att verkställa kongressen beslut och det är en förbundsgemensam uppgift för såväl medlemmar med förtroendeuppdrag med stöd av förbundets kanslipersonal att leverera på kongressens beslut.

Namnbytet från "verksamhetsplan" till "förbundsplan" är för att betona att det är ett förbundsgemensamt åtagande och ett gemensamt arbete som kommer att leda till resultat. Förbundsplanen blir då vägledande för hela förbundet med dess föreningar, distrikt och kansli. Förbundet behöver ha ett fortsatt fokus på att ha en framtidssäkrad och effektiv organisation med budget i balans, det vill säga att medlemmarnas avgifter används på bästa sätt.

Särskilda händelser under 2026 är de allmänna valen som äger rum på lokal, regional och nationell nivå i september 2026, vilket kommer att kräva förbundets agerande på olika sätt under 2026

Förbundsplan för Sveriges Lärare 2026

Målen är till viss del språkligt justerade i jämförelse med de för 2025, men innehåll och riktning är i allt väsentligt samma som för 2025.

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.
2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.
3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.
4. Stärka medlemmarnas inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktig hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:
 - a. påverka politiken lokalt och nationellt
 - b. teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för förening Eksjö

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Föreningens plan

Vi ska verka för goda förutsättningar för våra ombud samt ha god tillgänglighet och dialog mellan styrelse, ombud och medlemmar.

Vi ska ha en engagerad styrelse som arbetar för medlemmars bästa och ha goda kontaktvägar mellan förbund, lokalförening och medlemmar.

Vi ska verka för att nyttja de demokratiska arenor vi har etablerat, som arbetsplatsbesök och olika medlemsmöten.

Vi har haft en dialog med förtroendevalda ombud och medlemmar, vilket behöver fortsätta och öka och bli bättre under 2026.

Under året har alla enheter haft besök från styrelsemedlemmar vilket vi ser är uppskattat och givande och behöver utökas under 2026.

Vi uppmärksammar fritidshemmens-, förskolans- och Sveriges Lärares dag genom våra digitala kanaler men också genom att besöka arbetsplatser vid dessa datum.

Aktiviteter

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Medlemsaktivitet, Hessels	April	Styrelsen och medlemmar	På styrelsemötet efter aktiviteten	Inspiration inredning
Synliggöra oss på andra arenor som kärleksveckan och valstugorna inför riksdagsvalet 2026	Sommar och hösten	Styrelsen och medlemmar	På styrelsemötet efter aktiviteten	
Medlemsaktivitet, Eksjö bokhandel	Februari	Styrelsen och medlemmarna	På styrelsemötet efter aktiviteten	Presentation av olika böcker
Digitala möten med höglandskommunernas lokalföreningar, Nässjö- Aneby- Sävsjö- och Vetlanda lokalförening.	Några gånger/termin	Styrelsen	På styrelsemötet efter aktiviteten	
Uppmärksamma olika dagar	Några gånger/termin	Styrelsen och medlemmar	På styrelsemötet efter aktiviteterna	Fritidshemmens, förskolan och Sveriges Lärares dag
Medlemsaktivitet, interflora	Vintern	Styrelsen och medlemmar	På styrelsemöte efter aktiviteterna	Binda kransar

Medlemsaktivitet, föreläsning med Maria Wiman	Augusti	Styrelsen tillsammans med lokalföreningar i Sveriges lärare på höglandet	På styrelsemötet efter aktiviteten
---	---------	--	------------------------------------

2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.

Föreningens plan
<p>Vi ska ha en kontinuerlig dialog med våra ombud genom olika plattformar för att få reda på om de behöver hjälp med något på arbetsplatsen som styrelsen kan hjälpa till med.</p> <p>Vi följer upp alla inträden och eventuella utträden. Vi meddelar ombuden på berörd arbetsplats samt skickar välkomstmail till den nya medlemmen. Eksjö organiserar (jan 2026) 413 medlemmar och har som mål vid årsslut att vara minst 420 medlemmar.</p> <p>Vi ska stötta våra ombud på arbetsplatserna i att ställa frågan om medlemskap till nya medarbetare, såväl nya lärare som nyanställda i Eksjö kommun.</p> <p>Vi ska även rekrytera nya medlemmar genom att vara synliga och tillgängliga i form av arbetsplatsbesök och andra typer av arenor där vi kan möta potentiella nya medlemmar.</p>

Aktiviteter				
Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Världslärardagen	5/10	Styrelsen	På styrelsemötet efter aktiviteten	
Aktivt få med nya medlemmar	Löpande	Ombud	På ombudsträffarna	
Följa upp nyanställningar	Löpande	Helena Hirsmark	På styrelsemöten	Begär ut listor från kommunen med alla nyanställningar för att fånga alla potentiella medlemmar. Maila till kommunen lonesupport@eksjo.se
Arbetsplatsbesök	Löpande	Styrelsen	På styrelsemötet efter aktiviteten	
Kontrollera varför det sker ett utträde	Löpande	Styrelsen /ombud	På styrelsemöten	
Julklapp/julgåva till medlemmarna	Innan jul	Styrelsen	På styrelsemöten	

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.

Föreningens plan

Vår målsättning är att medlemmar ska välja att vara ombud för Sveriges lärare.

Vi ska verka för att det finns ombud på alla arbetsplatser och alla ombud ska erbjudas utbildning för uppdraget. I dagsläget finns det ombud på alla arbetsplatser förutom en.

Aktiviteter

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Arbetsplatsbesök	Löpande	Styrelsen	Styrelsemöten	Göra arbetsplatsbesök för att rekrytera fler ombud samt för att bibehålla de som redan är ombud
Utbildning för arbetsplatsombud	Löpande	Ombud som inte har gått utbildningen	Styrelsemöten	Sveriges Lärares utbildning på portalen
Utbilda nytt huvudskyddsombud	Höst/vinter	My Molinder Ragnarsson	Styrelsemöten	
Ombudsutbildning halvdag	April / oktober	Ombuden och styrelsen	På styrelsemötet efter aktiviteten	

- 4. Stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:**
- a) påverka politiken lokalt och nationellt**
 - b) teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.**

Föreningens plan

Vi tar en aktiv del i den lokala lönebildningen och följer utvecklingen lokalt och nationellt under året.

Vi håller oss uppdaterade i avtalsrörelsen och har god kännedom om HÖK-25.

Lönekartläggning genomförs centralt med HR och förhandlingsombud där vi kontrollerar om det behöver genomföras särskilda satsningar på yrkesgrupper utifrån den statistik vi har.

Vi vill bjuda in politikerna till möte med Sveriges lärare för att ställa frågor och skapa en dialog för att öka samarbetet

Aktiviteter

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Delta i samverkan och andra förhandlingar	Löpande	Förhandlingsombud i styrelsen	Löpande på styrelsemöten	
Samtal med ordförande i BU-nämnden	Löpande	Förhandlingsombud i styrelsen	Löpande på styrelsemöten	
Artiklar i SmT ex. debattartiklar	Löpande	Styrelsen	Löpande på styrelsemöten	Samarbete med Sveriges Lärares kommuner på Höglandet som Nässjö, Sävsjö, Vetlanda och Aneby.
Delta i lönegrupp	Löpande	Förhandlingsombud i styrelsen	På styrelsemötet efter aktiviteten	

Arbete och uppföljning

Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening

För att kunna genomföra ovanstående ser vi att styrelsen behöver vara en aktiv del i arbetet. Vi ser även att ombuden har en central roll i det fackliga arbetet på arbetsplatserna. Vi behöver säkerställa dialogen mellan medlemmar, ombud och styrelsen för att vi ska se att arbetet fungerar på arbetsplatserna. På styrelsemöten sker en kort kontroll och utvärdering av nuläget på de arbetsplatser vi har representerade och/eller de arbetsplatser vi besöket/haft kontakt med. Målet är att alla arbetsplatser har minst ett besök och nämns på styrelsemöten för att vi snabbt ska kunna se och hjälpa till vid problem eller delta i skyddskommittéer.

Löner utvärderas och följs upp efter genomförd löneöversyn. Detta ska normalt ske i maj efter genomförd löneöversyn. Samtliga deltagare i styrelsen behöver ha uppdrag på olika samverkansnivåer i kommunen för att fördela uppdragen. Detta hoppas vi även ska skapa en ökad samsyn och gemenskap.

Budget

Se separat bilaga

Styrelsens förslag till budget 2026

Resultat intäkter/kostnader som planeras för.
Resultatet som blir kommer att föras över till
resterande år av kongressperioden

861

INTÄKTER

	Grundbudgetutrymme enligt FS fördelningsbeslut	170 796
	Tillfört underskott/överskott från föregående år inom kongressperioden	18 065
	Studentanslag (gäller bara vissa föreningar)	
	Summa intäkter	188 861
900	Styrelsens förslag till budgetutrymme för 2026 (räknat efter ev balansering)	188 000

KOSTNADER

Styrelsens förslag till Budget 2026

100	Styrelsearbete	10 000
110	Styrelse/Utbildning	15 000
120	Styrelse/Konferens	10 000
130	Styrelse/Möte	3 000
140	Årsmöte (endast Stockholm, Göteborg, Malmö)	20 000
210	Ombud/Utbildning	15 000
220	Ombud/Övriga aktiviteter	5 000
310	Medlem/Utbildning	
320	Medlem/Övriga aktiviteter	60 000
330	Studenter	0
340	Pensionärer	5 000
350	Kulturföreningen (endast Stockholm)	
410	Rekrytering	5 000
510	Lön & Villkor	20 000
610	Opinion & Marknadsföring	10 000
710	Föreningens administration	
810	Skolform/Förskola	
820	Skolform/Grundskola	
830	Skolform/Gymnasie	
840	Skolform/Övrigt	
900	Övrigt	10 000
950	Distriktsråd	
	SUMMA KOSTNADER	188 000

Valberedningens förslag

Uppdrag	Valberedningens förslag	Övriga nominerade som kandiderat – ej föreslagna*
Mötesfunktionärer		
Mötes- ordförande	Lars-Erik Samuelsson	
Mötes- sekreterare	Helena Hirsmark	
Justerare tillika rösträknare	Väljs av årsmötet	
Styrelse		
1 ordförande tillika förhandlingsom bud samt firma- tecknare	Jennie Svärd Olsson, grundskola, Linnéskolan	
4 ledamöter	-Nathalie Lilja Hansson, förskola, Skogsglantan (förslag – 2 år) -1 vakant som kan fyllas senare (förslag - 2 år) -Annica Lovén Brun förlängs till 260630 Sittande ledamöter till mars 2027: -Helena Hirsmark, grundskola, Norrtullskolan -Katarina Löwenberg, grundskola, Norrtullskolan -My Molinder Ragnarsson, förskola, Jordgubbsbacken	
0 suppleanter**		
Övriga förtroendeuppdrag		
3 antal förhandlingsom bud, FO	Jennie Svärd Ohlsson, grundskola, Linnéskolan Helena Hirsmark, grundskola, Norrtullskolan Nathalie Lilja Hansson, förskola, Skogsglantan	
2 huvudskydds- ombud på föreningsnivå	Nathalie Lilja Hansson, förskola, Skogsglantan 1 vakant	
Valkretsombud		
Föreningen har 318 medlemmar	Jennie Svärd Ohlsson, grundskola, Linnéskolan	

vilket innebär att 11 valkretsombud ska väljas	Helena Hirsmark, grundskola, Norrtullskolan Nathalie Lilja Hansson, förskola, Skogsglantan Katarina Löwenberg, grundskola, Norrtullskolan My Molinder Ragnarsson, förskola, Jordgubbsbacken	
Förtroendevald revisor		
Förtroendevald revisor	Ulla-Britt Lindh Elisabeth Blixt Stenström	
Suppleant till förtroendevald revisor	Veronika Blad, vice revisor	

Valberedningen har inför detta årsmöte bestått av

Sammanställande	Ann-Sophie Sunden, grundskola, Prästängsskolan
Ledamöter	Amanda Schöler, förskola, Ekens förskola Therese Damm Vux i 12 Isabell Alvarsson, grundskola, Ingatorpsskolan