

Förbundsplan Sveriges Lärare 2026

Inledning

2026 fortsätter Sveriges Lärare sitt målmedvetna arbete med att verkställa kongressens beslut och det är en förbundsgemensam uppgift för såväl medlemmar med förtroendeuppdrag med stöd av förbundets kanslipersonal att leverera på kongressens beslut.

Namnbytet från ”verksamhetsplan” till ”förbundsplan” är för att betona att det är ett förbundsgemensamt åtagande och ett gemensamt arbete som kommer att leda till resultat. Förbundsplanen blir då vägledande för hela förbundet med dess föreningar, distrikt och kansli. Förbundet behöver ha ett fortsatt fokus på att ha en framtidssäkrad och effektiv organisation med budget i balans, det vill säga att medlemmarnas avgifter används på bästa sätt.

Särskilda händelser under 2026 är de allmänna valen som äger rum på lokal, regional och nationell nivå i september 2026, vilket kommer att kräva förbundets agerande på olika sätt under 2026.

Förbundsplan för Sveriges Lärare 2026

Målen är till viss del språkligt justerade i jämförelse med de för 2025, men innehåll och riktning är i allt väsentligt samma som för 2025.

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.
2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.
3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.
4. Stärka medlemmarnas inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:
 - a. påverka politiken lokalt och nationellt,
 - b. teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Förbundsplan med målsättningar och aktiviteter för förening Vaxholm

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Föreningens plan

Det önskade läget är att samtliga medlemmar ska ha möjlighet att vara med att påverka och känna att deras idéer och kunskaper är värdefulla och kan vara med och bidra till att utveckla och påverka det fackliga arbetet som styrelsen driver gentemot arbetsgivare samt tillsammans med ombud.

För att kunna uppnå det önskade läget eftersträvas dialog och ett nära och kontinuerligt arbete mellan styrelse och ombud, samt mellan ombud och medlemmar. Samt att i så stor mån som möjligt få fler medlemmar att engagera sig och vara delaktiga i det fackliga arbetet som styrelsen driver gentemot arbetsgivaren. Styrelsen är förtroendevald och driver medlemmarnas frågor och utan medlemmarnas engagemang och stöd är det lätt att tappa den fackliga kraften. Detta är en stor utmaning 2026. För att uppnå god dialog och gemensam styrka krävs det att medlemmarna deltar i lokala möten på arbetsplatsen.

Kallelse till årsmöte, ombudsträffar och medlemsträffar ska skickas ut i god tid med det aktuella innehållet för att deltagarna ska kunna förbereda sig och eventuellt ta ställning till frågeställningar och mötesinnehåll.

Säkerställa att mbl på arbetsplatserna är likvärdiga oavsett vilken skola/förskola arbetsplatsombud och skyddsombud arbetar på. Ett gemensamt krafttag från arbetsgivare. Styrelsens utmaning i detta är att få samtliga rektorer att förstå vikten av att ha ett bra samarbete mellan Sveriges lärare och arbetsgivare och att en stor del i det är att ha en strukturerad MBL-kultur.

Aktiviteter - För att nå önskat läge

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Nomineringar inför årsmöte	Januari/februari	Johanna och Annelie kontakter valberedning och går igenom vem/vilka poster som ska tillsättas, väljas om etc.	Punkt i dagordning till styrelsemöten	Nomineringsutskick från valberedning sker senast i januari. Kontakt sker i december.

Skicka information till revisorer	Januari	Kassör: Annelie	Följs upp avstämningsmöten.	När årsrapporten skickats av Aspia, samt när budgetutrymmet skickats av kansliet.
Mikroaktivitet: • Dialog • Påverkan • Uppmuntra till Facebook-inlägg • Bjuda in till mindre avancerade medlemsmöten • Låt medlemmar medverka på medlemsmöten med uppgifter så som brygga kaffe, ta emot närvaro, etc. • Uppmuntra medlemmar att delta på Kommunfullmäktige och återkoppla till styrelsen	Under 2026	Fördelas på styrelsemedlemmar Beslutas på styrelsemöten vem som gör vad.	Följs upp avstämningsmöten.	Korta och tydligt avgränsade uppdrag som skapar delaktighet för medlemmar. Där trösklar till engagemang sänks. T.ex. svara på enkäter, delta i idépaneler.
Föreläsningar	Under 2026	Christel & Katrin Centrala ombud	Undersöka vad medlemmarna skulle vilja veta mer om/ha nytta av.	Aktuella föreläsningar riktade mot läraruppdraget kopplat till arbetsmiljö och anställning.
Ombudsträffar	Vt-26? Ht-26?	Christel & Katrin Centrala ombud	Beslutas på Styrelsemöten. Följs upp och utvärderas på avstämningsmöten Planera in i kalendarium och "checka av"	Aktuella ämnen som stärker ombudens roll på arbetsplatsen, t.ex. tjänsteplanering, skyddskommittéer.
Medlemsmöten	Januari genomfört Mars - årsmöte Maj - Anna Olskog Ht: 1-2 tillfällen	Christel & Katrin Ombud i verksamheterna	Beslutas på styrelsemöten Följs upp och utvärderas på avstämningsmöten Planera in i kalendarium och checka av. Dokumentera.	Både på lokal nivå samt på enhetsnivå. Syfte att skapa en röd tråd mellan medlemmar, ombud, styrelse.

Medlemsmöten på arbetsplatsen - Möteskvartar	2ggr/läsår	Lokala ombud	Skicka in dokumentation till styrelsen.	Det finns färdiga "Möteskvartar" på Sveriges lärare portal som är tillgängliga för lokalombud. Dessa är bra att utgå ifrån och innehåller aktuella områden beroende på när på året det är, t.ex. inför terminsstart, arbetstidsverktyg etc.
Årsmöte på arbetsplatsen	1 gång vt-26 Mars-april	Lokala ombud	Skicka in protokoll till styrelsen.	Medlemmar på arbetsplatsen ska välja/godkänna att ombuden representerar dem.
Politikermöten - enskilda partier	Vt	Ordförande		Vi bjuder in till frukost och eftermiddag/kväll för att säkerställa att alla partier har möjlighet att komma.
Politikermöten - samtliga partier	27 maj HT26 innan valet	Styrelsen hjälps åt att planera dagen. Ordförande har kontakt med Anna Olskog Ordförande och vice ordförande håller i mötet Ombud ombeds att hjälpa till.	Styrelsemötet tar beslut. Stäms av på avstämningsmöten och utvärderas.	Vi vill påverka politikerna in i det sista att satsa en rejäl budget för förskola och skola. Vi ser fram emot en omprioritering där våra barn och elever lyfts fram.
Möte med Anna Olskog för • Ombud • Politiker • Medlemmar	27 maj - heldag	Styrelsen	Styrelsemöten och avstämningsmöte	Intresseförfrågan bland medlemmar är i skrivande stund ute. Ett utkast på PM-idé är: Ombud blir inbjudna till utbildning i samband med Annas besök. Politiker bjuds in. Medlemmar blir inbjudna till kvällen. (Efter kl. 16.30)

2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.

Föreningens plan

Målet är 100% yrkesverksamma medlemmar på samtliga verksamheter, skolor som förskolor, i Vaxholms kommun och att minska påverkbara utträden. Fackliga framgångar brukar locka fler medlemmar samtidigt som att det är lätt att lämna vid motgångar. Därför är det viktigt att t.ex. verksamhetsbesök blir av så det finns en närhet mellan medlemmar och styrelse, samt att det finns ombud på arbetsplatserna.

Aktiviteter - För att nå önskat läge

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Besöka och möta lärare alla kategorier i deras verksamheter.	2 besök/läsår på varje enhet.	Både Katrin och Christel åker ut på verksamhetsbesök tillsammans.	För in i kalendarium om när, samt dokumentera när besök har genomförts.	Målsättning är att kunna besöka förskolor och skolor minst ett tillfälle under 2026.
Medlemsbrev – information om händelser, fackliga diskussioner etc.	När det händer saker och information måste ut alt när vi ber om enkätsvar. Allmänt brev 1 gång per månad där målsättningen är att detta sker i slutet på varje månad.	Ordförande Vice ordförande	Föra in i kalendarium	Korta, koncisa informationsbrev som är "lätta" att läsa och tar lagom mycket tid i anspråk för den som skriver.
Värva nyanställda	När ny kollega börjar.	Lokalombud AO/SO		Bjuda in och synliggöra Sveriges lärare på arbetsplatsen.
Telefonsamtal vid utträde	Vid utträde	Styrelseledamot	Styrelsemöte under punkten "medlemsantal".	Uppföljning om varför medlemmen har valt att lämna Sveriges lärare.

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.

Föreningens plan

Sveriges lärare Vaxholm är en liten förening jämfört med kringkommuner. I början på 2026 har tre av fem skolor, exklusive Kulturskolan, minst ett arbetsplats-, och skyddsombud. På de kommunala förskolorna har tre av fyra verksamheter ombud. På förskolorna är förskollärarna få vilket försvårar möjligheten att ha ombud. I dessa fall går en styrelseledamot in i den rollen vid MBL och förhandlingar.

Målet är behålla ombud på de skolor/förskolor som har, samt värva ombud på de två skolor som saknar.

Styrelsen prioriterar avsätta fackliga utbildningsdagar till nya ombud och för de ombud som ska slutföra sin utbildning i budget.

Aktiviteter — För att nå önskat läge

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Proposition/inskickat dokument med önskemål Kommungemensam struktur vid MBL	Löpande inför CESAK och MBL	Katrin & Christel	Styrelsemöte	MBL och skyddskommittéer ska genomföras på liknande sätt på Vaxholms förskolor/skolor.
Ombudsträffar	Den 27 maj HT26 helst innan valet	Styrelsen samarbetar, ordförande och vice ordförande har ansvaret för innehåll	Avstämningsmöte	Inför tjänstefördelning Verksamhetsförändringar
What's app-grupp – arena för dialog och stöd	Kontinuerligt och vid behov	Styrelse och ombud		Bra med en plattform för dialog där frågor och funderingar kan lyftas snabbt. En möjlighet att jobba tillsammans och få stöd i sitt uppdrag.

4. Stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:

a) påverka politiken lokalt och nationellt

b) teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Föreningens plan

Önskade läget är större uppslutning på medlemsmöten, oavsett om de är på enhetsnivå eller inbjudna från styrelsen för större medlemsmöten.

Möten med politiker.

Utbildning av ombud fortsätter och att vi får ombud på de enheter där det idag saknas.

Aktiviteter — För att nå önskat läge.

Aktiviteterna finns beskrivna i ovan punkter.				
Fler medlemmar	Hela året	Samtliga i Sveriges Lärare Vaxholm	Ombud och Styrelsen	Blir vi fler medlemmar får vi mer tid att göra ett bättre arbete för våra medlemmar.

Övriga mål och aktiviteter för föreningen

Föreningens plan

Samarbete med politiker:

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna, en tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Styrelsen ska förhandla fler timmar per medlem för att få större utrymme att genomföra sitt uppdrag för medlemmarna.	Mål: Nov - 26	FO		För att möjligheten att hinna med styrelseuppdraget med rimliga förutsättningar.

Arbete och uppföljning

Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening:

Verksamhetsplanen kommer vara ett levande dokument som kontinuerligt följs upp vid styrelsemöten och avstämningsmöten. Där utvärderas mål och aktiviteter för att utveckla och förbättra verksamheten ytterligare. Resultaten förmedlas vidare till medlemmar.

Budget

Sveriges Lärare		Vaxholm
BUDGETFÖRSLAG		planeras för. Resultatet som blir kommer att föras över till resterande år av
Verksamhetsår 2026		0
INTÄKTER		
	Grundbudgetutrymme enligt FS fördelning:	105 926
	Tillfört underskott/överskott från föregående år inom kongressperioden	4 415
	Studentanslag (gäller bara vissa föreningar)	
	Summa intäkter	110 341
900	Styrelsens förslag till budgetutrymme för 2026 (räknat)	110 341
KOSTNADER		
	Styrelsens förslag till Budget 2026	
100	Styrelsearbete	
110	StyrelseUtbildning	18 000
120	StyrelseKonferens	7 000
130	StyrelseMöte	3 000
140	Årsmöte	15 000
210	OmbudUtbildning	25 000
220	OmbudÖvriga aktiviteter	8 000
310	MedlemUtbildning	
320	MedlemÖvriga aktiviteter	18 141
330	Studenter	0
340	Pensionärer	3 500
350	Kulturföreningen	0
410	Rekrytering	
510	Lön & Villkor	
610	Opinion & Marknadsföring	2 000
710	Föreningens administration	6 700
810	SkolformFörskola	
820	SkolformGrundskola	
830	SkolformGymnasie	
840	SkolformÖvrigt	
900	Övrigt	
950	Distriktsråd	4 000
	SUMMA KOSTNADER	110 341