

Verksamhetsplan 2025 för förening Vallentuna

Inledning

Förbundsstyrelsen har fastställt verksamhetsplan för 2025 utifrån mål i verksamhetsinriktning 2024–2032 och mål fram till kongress 2028. Detta är ett styrdokument för föreningen som beskriver vilken verksamhet

som ska bedrivas under året och vilka mål som ska uppnås. Syftet med verksamhetsplanen är att skapa engagemang, fokus och förståelse för föreningens bidrag till medlemsnytta och förbundets mål. Verksamhetsplanen

fastställs på föreningens årsmöte. Dokumentet inleds med den verksamhetsplan som förbundsstyrelsen beslutat om för hela Sveriges Lärare, därefter kommer föreningens verksamhetsplan.

Verksamhetsplan 2025

Medlemmarna i förbundet är alla tillsammans Sveriges Lärare. Medlemmarna gör att förbundet har en oöverträffad kompetens i allt som rör läraryrket och utbildningsväsendet. Med varandras kraft och kunskap bildar vi Sverige och står upp för demokratiska värden och fackliga rättigheter här hemma såväl som i världen.

Vi tar fajten för goda yrkesvillkor och för det utbildningsväsende vi vill ha. Sveriges Lärare ska vara den starka kraft som samlar medlemmarnas intressen och som driver utvecklingen av utbildningen och yrket framåt. Vägen dit går genom levande medlemsengagemang, en hög organisationsgrad och hög facklig närvaro

på arbetsplatsen. Ju fler vi är som engagerar oss, desto starkare blir vi. Tillsammans gör vi skillnad.

Vi jobbar tillsammans i hela vår organisation med förhandlingar gentemot arbetsgivaren, skydds- och arbetsmiljöfrågor, opinionsbildning och politisk påverkan. Vi uppmärksammar frågor som behöver uppmärksammas, söker stöd hos allmänheten och presenterar förslag på lösningar. Vi visar att utbildning och lärarkåren inte är ett särintresse, utan ett allmänintresse.

Sveriges Lärare ska under 2025 lägga fokus på att påverka så att utbildningsväsendets finansiering och likvärdighet säkerställs, att medlemmarna har

förutsättningar att kunna utföra sitt professionella uppdrag samt att marknadstänkandets grepp över skolväsendet bryts. Särskild prioritet ska ges åt kongressens beslut om behovet av nationella regleringar av faktorer som gruppstorlekar, undervisningstid samt lärarnas tid till för- och efterarbete av sin undervisning.

Vägledande för förbundet är medlemmarnas behov, delaktighet och engagemang samt att verksamheten bedrivs kostnadseffektivt. Det är viktigt att förbundets lokala respektive nationella arbete hänger ihop och bildar en dynamisk helhet.

Verksamhetsmål för Sveriges Lärare 2025

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

- 2025: Att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog.
- 2025: Att alla föreningar på lokal nivå genomför årsmöte.

2. Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

- 2025: Att i hela förbundet rekrytera minst 8200 yrkesverksamma medlemmar. (Varje förening på lokal nivå sätter eget mål som bidrar i och till förbundsmålet)
- 2025: Att minska påverkbara utträden

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

- Att alla medlemmar har ett fackligt ombud på sin arbetsplats. 2025 ska särskilt fokus ligga vid att ombud väljs på arbetsplatser med fem medlemmar eller fler.
- Att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts och att förtroendevalda i föreningar och arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

4. Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
- Tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll.
- Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
- Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.

5. Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
- Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
- Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för förening Vallentuna

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Prioriterat för 2025 är att genomföra ett årsmöte och att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog på alla nivåer i förbundet.

Föreningens plan

Föreningens plan är att säkerställa att alla arbetsplatser har årsmöten där ombud väljs. Där det inte finns ombud och där det finns fler än fem medlemmar deltar ett centralt ombud på årsmötet för att försöka få fram fler ombud.

Det finns ett behov av att skapa fler möjligheter för medlemmarna till dialog och föreningen vill arbeta för att alla arbetsplatser har möjlighet till facklig tid i anslutning till personalmöten för att medlemmarna ska kunna bli mer delaktiga i de frågor som är aktuella på arbetsplatsen och även påverka vilka frågor ombuden ska arbeta med. Föreningen vill också bjuda in medlemmar till att mötas över arbetsplatserna och knyta kontakter med varandra på så sätt.

Styrelsen träffas ungefär en gång per månad för att kontinuerligt följa upp arbetet i föreningen och de aktuella frågorna som finns i kommunen. I styrelsen finns ett arbetsutskott som är de ledamöter som har facklig tid i sina tjänster.

En styrelsemedlem deltar även på distriktsrådet för att ha dialogen med distriktet och kunna samarbeta över större områden. Vem som deltar på distriktsrådet beslutas beroende på vilka frågor som ska lyftas i distriktsrådet då vi besitter olika kompetens i olika frågor.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Nyhetsbrev till medlemmar för att de ska veta vad som pågår och vad som händer i kommunen.	En gång per månad	Arbetsutskottet	Styrelsemöten	
Anordna afterwork för medlemmarnas möjlighet att mötas	En gång per termin	Arbetsutskottet		
Skapa ett nätverk för ombud i portalen.	Under VT25	Arbetsutskottet	Styrelsemötet i juni 2025	

2. Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

Målet för förbundet 2025 är att rekrytera 8200 nya, yrkesverksamma medlemmar och att minska påverkbara utträden.

Föreningens plan

Vi har idag 458 medlemmar i Vallentuna men potentiellt tror vi att det finns fler medlemmar att rekrytera. Föreningen vill rekrytera fler medlemmar genom att visa sig ute på arbetsplatserna och även synas i sammanhang där många lärare är samlade, t.ex. vid kompetensutvecklingsdagar i kommunen.

Vi ser även att vi behöver följa upp de utträden som finns för att veta orsak till utträdet. Det här kan hjälpa oss i vårt arbete framåt för att behålla medlemmar.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Anordna en tävling där man rekryterar en medlem och får ett kit från föreningen om man vinner.	Före september 2025	Arbetsutskottet		
Kontakta medlemmar som valt att avsluta sitt medlemskap för att förstå varför.	En gång per månad	Arbetsutskottet		

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

Målet för förbundet 2025 är att alla arbetsplatser med fem medlemmar eller fler utser ett ombud på arbetsplatsen, att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts samt att förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

Föreningens plan

Idag har vi ombud på alla utom två arbetsplatser med över fem medlemmar. Vi har även några arbetsplatser med färre än fem medlemmar där det inte finns ombud. Vi behöver arbeta för att få fram ombud på de arbetsplatser som saknar ombud, i första hand på de arbetsplatserna med fler än fem medlemmar. Ett hinder kan vara att det kräver mycket tid och arbete att vara ombud och att detta hindrar personer att anta uppdraget. Föreningen vill gärna verka för att det ska ges tid till ombud för att göra sitt uppdrag på arbetsplatserna och med det möjliggöra att fler vill inneha förtroendeuppdraget. Som förening behöver vi informera medlemmarna om vad uppdraget innebär och kontinuerligt besöka arbetsplatserna utan ombud för att se om någon är intresserad.

Många av ombuden har varit ombud under en längre tid, har relevant utbildning i grunden och kompetens för sitt uppdrag. Däremot ser vi som förening att det skulle vara en vinst att kunna ge våra ombud fler möjligheter att vidareutbilda sig i uppdraget och fylla på med kunskap, både generellt i det fackliga uppdraget och med mer specifik kunskap som behövs för att vara ombud i kommunen.

Alla ombud som arbetar med uppdrag som hanteras över hela kommunen, såsom förhandlingsombud, huvudskyddsombud och föreningsstyrelsen, skickas kontinuerligt på fortbildning via förbundet. De som får förtroende att vara förhandlingsombud ska påbörja utbildningen snarast möjligt för att ha kunskap och kompetens för uppdraget. Detta har vi som avsikt att fortsätta med under kommande år.

Kompetensutvecklingsplanen för arbetsplatsombud och skyddsombud på arbetsplatserna i kommunen ser vi som stor del oss som styrelse ansvariga för. Det är fritt för ombuden att anmäla sig till fortbildningar som erbjuds centralt från förbundet, men vi ser också ett behov av att erbjuda lokala utbildningar för ombuden. En del utbildningar ska vara riktade till skyddsombud, andra till arbetsplatsombud och en del utbildningar ska rikta sig till båda uppdragen.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Erbjuda nya ombud att gå grundutbildningar vi förbundet.	Varje gång ett nytt ombud registreras	Arbetsutskottet	Styrelsemöten	
Kontrollera vilka ombud som saknar utbildning och erbjuda dessa utbildningar kommande läsår.	Varje år i augusti	Arbetsutskottet	Styrelsemötet i augusti/september	

Dela ut färdiga kit till ombuden med t.ex. bok om arbetsrätt, arbetsmiljö, dokumentationsbok osv.	Varje år i september till nya ombud	Arbetsutskottet	I augusti varje år	
Anordna hel- eller halvdagsutbildningar för våra ombud i kommunen.	En gång per termin	Förhandlingsombud och huvudskyddsombud	Under styrelsemöten	Anordna hel- eller halvdagsutbildningar för våra ombud i kommunen.
Anordna regelbundna ombudsmöten för att få större inblick i vilka frågor som är aktuella på arbetsplatserna.	Två till tre gånger per termin	Arbetsutskottet	Styrelsemöten	
Besöka de arbetsplatser som inte har ombud för att informera om uppdraget och hjälpa till att få ombud.	En gång per termin	Arbetsutskottet	På arbetsutskottets fackliga dagar	
Verka för att alla ombud har förutsättningar att göra sitt uppdrag, och då få tid i sin tjänst. Utgångspunkt 1 timme per vecka.	Påbörja dialog med kommunen redan under VT25.	Arbetsutskottet	Styrelsemöten	

4. Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
- Tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll.
- Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
- Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.

Föreningens plan

Det önskade läget för föreningen är självklart att varje arbetsgivare på varje arbetsplats tar sitt ansvar och följer kollektivavtalet. Föreningen har som målsättning att på varje arbetsplats få fram en tjänstefördelning/tjänsteplanering som dimensionerar de olika arbetsuppgifterna så att dessa har balans och arbetsbelastningen är hållbar. Vi behöver utbilda våra ombud ännu mer i dessa frågor så att de är säkra under förhandlingar om tjänsteplaneringar och vad kollektivavtalet innehåller.

Ett hinder som föreningen ser är att man inte har tillräckligt med pengar i verksamheterna ännu. Ytterligare hinder som styrelsen ser är att rektorer och biträdande rektorer inte har kunskap kring vad som står i kollektivavtalet. Föreningen har som plan att säkerställa att alla chefer som arbetar mot kollektivavtalet har kunskap om det och föreningen vill arbeta för att Sveriges Lärare får delta vid rektorernas genomgång av nytt kollektivavtal.

Föreningen ser ett stort behov av att säkerställa att strukturen för MBL är välfungerande på alla arbetsplatser med både information (MBL 19) och förhandling (MBL 11). Det finns även ett behov av att säkerställa att det systematiska arbetsmiljöarbetet fungerar på alla arbetsplatser med SAM, LAG och dialogmöten som ska vara inskrivna i kalendariet vid terminsstart. I nuläget saknas det ibland protokoll och minnesanteckningar från möten och det vill föreningen ska förändras. Detta är någonting föreningen behöver arbeta med mot kommunen.

Lönerevisionen i kommunen har enligt föreningen inte fungerat önskvärt under de senaste åren. Många medlemmar får inte tydliga motiveringar till sin löneökning och arbetsgivaren har inte alltid följt kollektivavtalet. Därför har föreningen valt att övergå till förhandlingsmodellen i lönerevisionen för att säkerställa att arbetsgivaren följer kollektivavtalet och försöka få upp medlemmars relativ- och reallöneökning.

Föreningen ser att det behövs tydligare tjänstefördelningsprinciper i alla skolformer men framförallt för förskolan eftersom de idag knappt existerar i de verksamheterna. Detta vill föreningen verka för ska förändras och att t.ex. planerings- och utvecklingstid dimensioneras mot undervisningstiden på ett tydligare sätt.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Verka för att få en gemensam utbildningsinsats där vi i föreningen tillsammans med kommunen utbildar rektorer och ombud i Vallentuna-modellen och MBL och SAM.	Påbörja dialog VT 25 med förhoppning om utbildning HT25.	Arbetsutskottet	Under styrelsemöten	
Övergå till förhandlingsmodellen i lönerevisionen för att säkerställa att arbetsgivaren följer kollektivavtalet och försöka få upp medlemmars relativ- och reallöneökning.	VT 2025	Arbetsutskottet	Efter lönerevisionen följer vi upp om det blivit bättre utfall än tidigare år.	
Lyfta tjänstefördelningsprinciper i förskolan på alla nivåer i MBL.	VT 2025	Arbetsutskottet	På styrelsemöten och med ombud i förskolan	En ev. enkät till ombuden i förskolan för att se hur stor andel som har tjänstefördelningsprinciper

5. Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
- Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
- Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

Föreningens plan

Föreningen vill ha en nära dialog med skolpolitikerna i kommunen och kommer därför att bjuda in politikerna till träffar för att diskutera skolfrågor. Vi bjuder in alla politiker i kommunen, oavsett om de är i sittande position eller i opposition. Under träffarna hoppas vi att det väcks ett intresse hos politikerna att delta i verksamheten på fler sätt. Vi vill även börja lyfta frågan om en akutskola i kommunen med politiken.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Politikerträffar	En gång per termin	Arbetsutskottet		
Skriva opinionsbildande insändare	En gång per läsår	Arbetsutskottet		

Arbete och uppföljning

Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening — Sammanfatta i rutan

Verksamhetsplanen ligger till grund för en del av det arbete som bedrivs under facklig tid i kommunen. Vi ska verka för att de aktiviteter vi valt genomförs och utvärderas för att se om det blev ett önskat resultat. Verksamhetsplanen följs upp under styrelsemöten för att planera de aktiviteter som ska genomföras. Vissa aktiviteter är återkommande och dessa är viktiga att vi planerar så att de fördelas ut väl under året.

Budget

Sveriges Lärare

Ort:

BUDGETFÖRSLAG

Verksamhetsår
2025

Resultat intäkter/kostnader

164 622

INTÄKTER

900	Budgetutrymme	
	Summa intäkter	164 622

KOSTNADER

Förslag till Budget 2025		
100	Styrelsearbete	2 000
110	Styrelse/Utbildning	11 000
120	Styrelse/Konferens	25 000
130	Styrelse/Möte	13 000
210	Ombud/Utbildning	35 000
220	Ombud/Övriga aktiviteter	7 000
310	Medlem/Utbildning	11 000
320	Medlem/Övriga aktiviteter	38 000
330	Studenter	0
340	Pensionärer	4 000
410	Rekrytering	6 000
510	Lön & Villkor	2 000
610	Opinion & Marknadsföring	3 000
710	Föreningens administration	1 000
810	Skolform/Förskola	0
820	Skolform/Grundskola	0
830	Skolform/Gymnasie	0
900	Övrigt	5 622
950	Distriktsråd	1 000
	SUMMA KOSTNADER	164 622