

Verksamhetsberättelse 2024 för förening Vallentuna

Inledning

2024 har varit ett år som tyvärr präglats av avhopp från styrelsen. Vår dåvarande kassör flyttade utomlands och vår ena ordförande avslutade sitt uppdrag. I övrigt har vi tyvärr också varit drabbade av sjukskrivningar. Detta har inneburit att vi har behövt fokusera på kärnuppdraget och prioritera bland våra planerade aktiviteter.

Med kraft och kunskap bildar vi Sverige

Om föreningen

Medlemsantalet har varit sviktande under året. I början av verksamhetsåret 2024 hade föreningen 384 yrkesverksamma medlemmar och i början av verksamhetsåret 2025 hade föreningen 374 yrkesverksamma medlemmar. Vi har inget bra svar på anledningen till avhoppet men vi ser inget tydligt mönster till dem.

Vi hade 89 pensionärsmedlemmar i januari 2024 och 85 pensionärsmedlemmar i januari 2025. Vi vet inte vad minskningen beror.

Även ombud har tyvärr minskat under verksamhetsåret, från 38 ombud i januari 2024 till 31 ombud i december 2024. Arbetsplatsombuden var 23 ombud i januari 2024 och 20 ombud i december 2024. Skyddsombuden var 15 ombud i januari 2024 och 11 ombud i december 2024. Vi vet att åtminstone två ombud har bytt arbetsplats. Men vi vet att det är svårt för ombuden att få tid att utföra sitt jobb och det kan vara en bidragande orsak. På många arbetsplatser inkluderas inte skyddsombuden eller arbetsplatsombuden heller i verksamheten.

Alla förhandlingsombud har även varit huvudskyddsombud under året då styrelsen sett ett behov av att fler kan hantera de frågor som uppstår. Under verksamhetsåret 2024 har det varit 6 förhandlingsombud tillika huvudskyddsombud i styrelsen.

Årsmötet 2024 valde att ha skolformsföreningarna vilande under verksamhetsåret 2024.

Styrelsen

Styrelsen har under verksamhetsåret bestått av följande personer:

Fredrik Molin, ordförande, Sofie Granryd, ordförande (fram till november 2024), Anna Holmström, ledamot, Jessica Geneborg, ledamot och sekreterare, Douglas Frick, ledamot, Hanna Ståhlacke, ledamot, Katla Griper, ledamot, Ulrika Fellenius, ledamot, Elisabeth Wanselius, ledamot (fram till juni 2024) Sofia Löfstrand, ledamot (från december 2024).

Föreningen har haft följande förhandlingsombud tillika huvudskyddsombud under verksamhetsåret: Fredrik Molin och Sofie Granryd. Sofie Granryd avgick som förhandlingsombud och huvudskyddsombud i november 2024.

Anna Holmström, Douglas Frick, Jessica Geneborg och Katla Griper valdes till ytterligare förhandlingsombud tillika huvudskyddsombud i september 2024 då styrelsen såg ett behov av fler ombud med det mandatet.

I kommunen har styrelsen deltagit på MBL för barn- och ungdomsförvaltningen, CAG (central arbetsmiljögrupp) och MBL på kultur- och fritidsförvaltningen. Styrelsen har även deltagit på MBL och LAG på de arbetsplatser där vi inte haft ombud.

Fredrik Molin har deltagit i avtalsdelegationen för Sveriges Lärare under 2024.

Övriga roller

Revisor – Annie Hjältn

Revisorssuppleant – Jennifer Elvesjö

Valberedning – Elin Åkerberg

Föreningens verksamhet 2024

Att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella målen

Vi har sett att löneutvecklingen inte är förenlig med kollektivavtalet och att våra medlemmar inte kan relatera sin löneökning till sin prestation. Det saknas motiveringar för den löneökning man får. Därför har styrelsen beslutat att förändra lönerevisionen från dialogmodellen till förhandlingsmodellen.

Vi har gjort ett par arbetsplatsbesök som vi hoppas kan bidra till medlemsökning och till att medlemmarna får en chans att prata med oss som jobbar centralt.

Vi har ändrat rutinerna för våra ombudsmöten så att de ligger på dagtid. Det har möjliggjort så att fler ombud kan delta på mötena.

Vi har löpande följt upp var det inte finns ombud och fortsatt undersöka om vi kan få ombud på de arbetsplatserna. Vi har arbetsplatsombud eller skyddsombud på de flesta grundskolor. Vi saknar tyvärr ombud på en del förskolor men i vissa fall är det av naturliga skäl då arbetsplatserna är så små.

Styrelsen gjorde en enkät om arbetsbelastningen hos lärare i september 2024 för att ta reda på hur arbetsbelastningen ser ut hos lärare i kommunen. Då fick vi reda på att arbetsbelastningen är hög och många känner att de inte är stöttade av sina chefer. Dock så framgick det att en klar majoriteten av Val-lentunas lärare har god tillit och bra relationer med sina kollegor. Arbetet för att följa upp enkäten är påbörjat men kommer att fortsätta även i verksamhetsåret 2025 i form av dialog med förvaltning och politiken.

Inför året satte vi som mål att öka vår påverkan på kommunpolitiken. Alltså att vi som fackförening ska försöka få inflytande högre upp i beslutsfattningsordningen. Metoden för detta var att bjuda in till politikerträffar samt delta på barn- och ungdomsnämndmöten (BUN). Detta har vi inte lyckats genomföra och den största anledningen är att vi behövt jobba med medlemsärenden och bristande efterföljande av medbestämmande- (MBL), förtroendemanna- (FML) och arbetsmiljölagen (AML). Ett arbete med detta har varit att upplysa HR om att detta inte efterlevs. Detta arbete fortsätter inför året.

Lokala fackliga framgångar som förbättrar medlemmarnas och varje medlemsgrupps vardagssituation på varje arbetsplats

Vi har jobbat med att kartlägga arbetssituationen för Vallentunas lärare. Detta har skett i form av en enkät. Då har vi fått reda på att arbetssituationen är dålig med hög arbetsbelastning och stress. En början på att förbättra arbetssituationen är att öka möjligheten till att påverka med hjälp av regelbundna MBL och SAM/LAG. Detta får också förhoppningsvis effekten av att outtalade rutiner och principer skrivs ner och möjliggörs för förhandling.

I slutet av året beslöt vi även att ge våra yrkesverksamma medlemmar en julkapp.

Ombud på varje arbetsplats

Föreningsstyrelsen har anordnat några medlemsmöten och ombudsträffar. Vi har anordnat ombudsmöten digitalt. Vi har tecknat ett nytt avtal om central facklig tid. Vi har planerat ett opinionsbildningsarbete med fokus på att lyfta arbetsbördan för lärarna och försöka jobba med att det ska minska.

Vi har skickat de ombud som har visat intresse för att vidareutbilda sig på grundutbildningar och på byggnadsutbildningar.

Vi har inte haft några strategier i att attrahera och behålla ombud men vi har åtminstone jobbat för att det ska finnas ombud på varje arbetsplats.

Rekrytera fler medlemmar och genom det skapa ökad facklig styrka

Vi har inte haft någon uttalad strategi för att attrahera flera medlemmar. Vi har haft en strategi med att visa upp oss och vara tillgängliga för kontakt med våra medlemmar under t.ex. arbetsplatsbesök. Vi ser att det här kan utvecklas och att vi framöver behöver en tydligare strategi för att rekrytera fler medlemmar.

Gemensamt med andra föreningar ansvara för verksamheten inom distrikten

Vi har inledningsvis varit på distriktsträffar, men på grund av avhopp och sjukskrivningar i styrelsen så har vi prioriterat kärnverksamheten.

Vi har utbildningssamarbete med distriktet, då vi skickar ombud till andra föreningar som står för utbildning.

Övrig verksamhet

Vi har haft mycket arbete i några specifika verksamheter. Det har varit många medlemsärenden och brister i hur verksamheten har skötts. Detta har tagit mycket tid från styrelsens arbete med annat. Styrelsen har även lagt mycket tid på att bevaka att rektorer och förvaltningen följer lagar, förordningar och överenskommelser.

Ekonomisk uppföljning

BUDGETMALL				
Sveriges lärare Vallentuna				
	Kvartal 4 2024	Ack. Kvartal 4 2024	Budgetmall Budget	Kvar av budget
Intäkter - Budgetutrymme - Övrigt (900)	0	167 518	167 518	0
Summa intäkter	0	167 518	167 518	0
Kostnader - Styrelsearbete (100)	0	-399	-2 000	1 601
Kostnader - Styrelse/Utbildning (110)	0	0	-1 000	1 000
Kostnader - Styrelse/Konferens (120)	0	-1 377	-45 000	43 623
Kostnader - Styrelse/Möten (130)	0	-3 776	-13 000	9 224
Kostnader - Ombud/Utbildning (210)	-24 373	-51 277	-25 000	-26 277
Kostnader - Ombud/Övriga aktiviteter (220)	0	-1 197	-17 000	15 803
Kostnader - Medlem/Utbildning (310)	0	-1 500	-1 000	-500
Kostnader - Medlem/Övriga aktiviteter (320)	0	-729	-38 000	37 271
Kostnader - Pensionärer (340)	0	-3 000	-4 000	1 000
Kostnader - Rekrytering (410)	0	-8 403	-8 000	-403
Kostnader - Lön & Villkor (510)	0	0	-2 000	2 000
Kostnader - Opinion & Marknadsföring (610)	-3 858	-3 565	-3 000	-565
Kostnader - Föreningens administration (710)	0	-420	-1 000	580
Kostnader - Övrigt (900)	-77 592	-79 562	-5 768	-73 794
Kostnader - Distriktsråd (950)	0	0	-1 000	1 000
Summering	-105 823	-155 205	-166 768	11 563
Summa intäkter	0	167 518	167 518	0
Summa kostnader	-105 823	-155 204	-166 768	11 563
Resultat	-105 823	12 314	750	11 563
Eget kapital (UB)	0	0	0	0

- Det här är Anledningen till att de olika kostnaderna inte har fallit rätt ut under rätt kostnadsställe är att det i och med bytet av kassör uppstod komplikationer i samarbetet och rutiner med Aspia.

Ort, datum och underskrift

Vallentuna 17/3-25

Fredrik Molin

Douglas Frick

Anna Holmström

Hanna Ståhlacke

Jessica Geneborg

Ulrika Fellenius

Katla Griper

Sofia Löfstrand

