

Verksamhetsberättelse för 2023 lokalförening Härnösand

Fakta om föreningen

- 1 jan 2024 hade vi 725 medlemmar varav 532 yrkesverksamma och 193 seniorer.
- I styrelsen har dessa personer ingått under 2023.
Tomas Boström, Niklas Haggren, Ulf Sandström, Eva Lundström, Katarina Hillblom, Anna Nordin, Birgitta Rönnqvist, Johan Österling.
Malin Arbinger, Anette Hultin (klev av styrelsen innan sommaren)
- Övriga förtroendevalda på föreningsnivå:
Åke Dahlbäck Revisor,
Ammie Hamberg, Daniel Åsberg och Erika Berglund valberedning,
Malin Wedin valkretsombud.
- Det har varit 9 protokollförda styrelsemöten under 2023.

Uppföljning och utvärdering av föreningens verksamhet i förhållande till verksamhetsplanen

Uppföljning av nedanstående beslutade fokusområden

Fokusområden lokal nivå 2023

Sveriges Lärare har som målsättning på lokal nivå

- *Att sätta mål och verka för lokala fackliga framgångar som förbättrar medlemmarnas vardagssituation på varje arbetsplats*
- *Att verka för att stärka studie- och yrkesvägledare och lärare i olika skolformer i yrkesspecifika frågor*
- *Att verka för att skolan och förskolan får ökade resurser i budgetarbete*
- *Att öka den fackliga närvaron och den fackliga styrkan på arbetsplatserna*
- *Att locka till engagemang och verka för att det finns ett eller flera välutbildade och kunniga ombud på varje arbetsplats där vi har medlemmar*
- *Att öka organisationsgraden för Sveriges Lärare*

Verksamhetsberättelse skolformsföreningar

Under det gångna året har vi arbetat fram en struktur för hur vi i skolformsföreningarna ska driva våra fackliga frågor framåt med gemensam kraft.

Genom diskussioner med arbetsplats- och skyddsombud har vi identifierat och prioriterat områden som är viktiga för medlemmarna att lyfta och arbeta vidare med.

Vi har genomfört träffar där syftet har varit att hitta gemensamma frågeställningar, främja samarbetet, identifiera områden där samordning och gemensamma insatser kan göras. Det har skett genom både helgrupps/tvärgruppsdiskussioner och specifika möten för varje skolform. Mötena har varit positiva och framhäver likheter och skillnader i lärares arbetsuppgifter. För att förbättra situationen föreslår vi att prioritetslistor för arbetsuppgifter tas fram och att systematiskt arbetsmiljöarbete blir en central fråga för våra kommande möten.

Diskussionerna har omfattat ämnen som besparingar, planeringstid, arbetsbelastning, vikarieanskaffning, ansvarsfördelning och arbetsmiljö.

Det ”mjuka” köpstoppet: En utmaning som identifierats är den långa tiden från önskemål till beslut om inköp. Det har resulterat i att vissa enheter känt av konsekvenserna mer än andra. För att hantera detta föreslår vi att skapa en ”bank” för möbler, hjälpmedel och läromedel som kan cirkulera mellan enheter, vilket både främjar hållbarhet och är budgetmässigt effektivt.

Bemanning och vikarier: En gemensam oro inom alla skolformer är hanteringen av vikariefrågor. Medlemmarna ifrågasätter att dessa frågor ska lösas på arbetslagsnivå och efterfrågar istället en vikariepool. Utmaningar med det nuvarande systemet för vikarieanskaffning har uppmärksamrats, särskilt inom förskolan där bristande utbildning och svårigheter att lägga in tillgänglighet i systemet har varit utmärkande.

Reflektion över det fackliga året: Medlemmarna har uttryckt oro över nedskärningarna inom verksamheterna. Trots det har det gångna året inneburit flera positiva upplevelser: nya samarbeten, många möten, och positiva erfarenheter av samarbete med Sveriges Lärare. Det har varit lärorikt och spännande med många intryck och händelser.

Positiva synpunkter av skolformsföreningsarbetet från våra ombud:

- Alla medlemmar i samma förbund.
- Bra engagemang!
- Trevliga möten med engagerade ombud.
- Trevligt att möta och diskutera med kollegor/ ombud från egna och andras skolformer som brinner för skolan.
- Kollegialt lärande med andra kollegor.
- Att få ta del av arbetet i våra skolformsföreningar – att få följa en röd tråd från förskola till Komvux och vad som är aktuellt i vår kommun.
- Teman på skolformsföreningsmöten.
- Att få diskutera i våra skolformer
- Att jag varit med om att påverka min arbetsmiljö.
- Arbetsgivaren lyssnar på Sveriges Lärare.
- Lärorikt!
- Fått nytt perspektiv på vårt arbete.
- Smörgåstårta

Skolformsföreningsarbetet visar på aktiva och engagerade fackliga ombud som strävar efter att förbättra arbetsvillkor och samarbete över skolgränserna.

Inför kommande år vill vi samordnare för skolformsföreningarna prioritera verksamhetsbesök samt fortsätta att utveckla skolformsföreningarnas arbete tillsammans med ombuden.

Verksamhetsberättelse Sveriges Lärare seniorer

Vi kom igång sent med seniorträffarna p g a sammanslagningen till Sveriges lärare. Den första träffen vi kunde mejla ut var den 24 maj till Sälsten. Där deltog 8 medlemmar. Vi fick en skön promenad med trevliga samtal och eget fika.

Därefter blev det uppehåll till 13 september då vi besökte Myran gård. Vi var 15 st som blev väldigt imponerade av Bengt och Birgitta Bergqvist arbete. Denna gård är Bengts hemgård. Så roligt med en historia på över 100 år. Vi fick bl a veta att Härnösands första golfbana och en handelsträdgård legat uppe på Myran.

Det de jobbar mest med är att återskapa den ursprungliga trädgården som den var för över 100 år sedan.

Den 19 oktober besökte vi Ingrid Edberg Norlin Sidengalleriet i Hälledal. Sex stycken fick höra en fantastisk berättelse om hennes konstnärsskap i teori och praktik.

Den 30:e november var det dags för HLR igen med Lars Vikberg. Vi höll till i källaren där facken är och vi var 9 st. Det var en uppskattad träff som alla tyckte skulle vara årligen återkommande.

Detta var allt för 2023

Med vänlig hälsning, Lena och Annika

Verksamhetsberättelse, Sveriges Lärare Vux

Vuxenutbildningen i Härnösand har under 2023 ökat andelen kurser i egen regi jämfört med år 2022. Det gäller kurserna Matematik 1abc, 2abc, Sve1, Sve2 och SVA1 och 2, Engelska 5 och 6 samt Samhällskunskap 1. Även kurserna i grundläggande svenska bedrivs i egen regi. Det finns numera en ambition från arbetsgivaren, som är protokollförd i möte med Sveriges Lärare, att prioritera att bedriva kurser i egen regi. Det har under 2023 funnits ett besparingskrav på vuxenutbildningen om övertalighet om 3,5 tjänst. Den pausades tillfälligt med hänvisning till omorganisation. Efter att omorganisationen slutförts i december 2023 har den inneburit att 1 lärare och 1 SYV har gått över till enheten Arbete och mottagning. En lärare har bytt jobb och 0,5 tjänst utgör tjänstledigheter. Det innebär att ingen övertalighet föreligger vid årsskiftet 2023/2024.

Vi har kontinuerligt följt resultatet av den utförsäljning av utbildningar som pågått sedan år 2020 och som vi verkat emot i flera år. Vi har i de externa kvalitetsrapporterna kunnat läsa att en mycket låg andel av våra elever klarar godkända nivåer i sina externa distansutbildningar. Den upphandlade externa leverantören ABF AB i Göteborg har nu sagts upp pga för låg kvalitet i det utbildningserbjudande de levererat. Lärarfacket har mycket tidigt varnat för att detta är en trolig konsekvens när kommunen upphandlar utbildning till lägsta pris. I de erbjudna kurserna förväntas att de studerande ska lära sig allt själv vilket är mycket svårt och tar oskäligt lång tid vilket försenar elevers möjligheter att få en examen och i förlängningen riktiga jobb.

Arbetsgivaren har efter påstötningar från lärarfacket börjat förhandla tjänstefördelningar med lärarfacket. Dessutom har facket drivit mycket tydligt behovet av att arbetsgivaren presenterar principer vid tjänstefördelning. Syftet från lärarfacket är att lärarna ska ha jämlik arbetsbelastning i sina tjänster vilket nu arbetsgivaren börjat tillämpa.

Det återstår att se vad som händer, men Sveriges Lärare har hela vägen stått upp för att Härnösands vuxna elever ska utbildas av legitimerade lärare i Härnösand.

Ulf Sandström Lokalombud och Anna Nordin Skyddsombud.