

Verksamhetsberättelse 2025 för förening Ekerö

Med kraft och kunskap bildar vi Sverige

Om föreningen

Medlemsutvecklingen under 2025 har varit god, vi hade i januari 2025 368 stycken yrkesverksamma medlemmar och i slutet av året låg siffran på 357. Men antalet pensionärsmedlemmar har ökat med 7 st. Vi har lagt mycket fokus på att få ombud på samtliga verksamheter och i nuläget så är det enbart ett fåtal skolor/förskolor som saknar representanter. Några ombud har gått utbildning tillsammans med Huddinge kommunförening. Lokalföreningen har haft två egna ombudsutbildningar i oktober och december. Under året som gått så har vi inte haft några skolformsföreningar.

Styrelsen

Under verksamhetsåret 2024/25 har styrelsen bestått av 7 stycken ledamöter.

Oscar Lindé, Ordförande

Robert Wirén, HSO

Jessica Halling, HSO

Jessica Forsström

Natali Öberg

Per Lilja

Anna Vejvi

Under verksamhetsåret så har vi haft 8 stycken protokollförda styrelsemöten.

Övriga roller

- Revisorer – Fredrik Bylund och Christer Rosfjord
- Valberedning – Pia Bergkrantz. (Vi skulle haft två men det blev bara en)
- Vice ordförande – Robert Wirén
- Sekreterare – Robert Wirén och rullande schema.
- Vice sekreterare – rullande
- Kassör – Jessica Forsström
- Vice kassör- Robert Wirén
- Studieansvarig – Robert Wirén och Jessica Forsström
- Ombudsansvarig – Robert Wirén och Jessica Halling
- Konfliktansvarig – Oscar Linde
- Massmediaansvarig – Oscar Linde
- Sociala Medier – Natali Öberg
- Förhandlingsombud – Samtliga i styrelsen
- Rekryteringsombud samt avstämning mot nyanställda – Natali Öberg och Jessica Forsström
- Pensionärsombud – Styrelsen

- Firmatecknare – Oscar Linde och Jessica Forsström

Föreningens verksamhet 2025

Att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella målen

Lönerevisionen för 2025 var ett år som Sveriges Lärare hade en konkret siffra som arbetsgivaren behövde förhålla sig till, 3,4% .

Vi har lagt större fokus på att få till en ökad representation av ombud i våra verksamheter för att på så sätt få till ett ökat medlemsantal. Ett engagerat ombud skapar en större möjlighet att medarbetarna ges möjlighet till ett inflytande på arbetsplatsen.

Under 2025 har vi påbörjat utbildningen av stycken ombud och arbetet ska fortsätta även in i nästa mandatperiod. Vi har i skrivande stund har vi ombud på flertalet skolor AO eller SO likaså gäller förskolorna men där är det oftast ett ombud som representerar enhetens förskolor.

Lokala fackliga framgångar som förbättrar medlemmarnas och varje medlemsgrupps vardagsituation på varje arbetsplats

Vi har haft två stycken medlemsmöten/aktiviteter under året, dessa har legat i anslutning till en biovisning som har varit uppskattat av medlemmarna. Vi har inlett arbetet med ombuden att de ska kunna genomföra medlemsmöten på respektive arbetsplats för att lyfta verksamhetsnära frågor.

Ombud på varje arbetsplats

Vi har haft 3 ombudsmöten och har 2 till inplanerade under våren där vi diskuterat ombudens roll, i verksamheten, vilken typ av möten kan man ha med medlemmarna, lön, arbetstid, etc Utöver det så har vi haft julbord för ombuden där vi under lättare former diskuterat olika dilemman 5 ombud har påbörjat eller avslutat sin ombudsutbildning.

Genom ett aktivt arbete ut emot skolorna jobbar vi för att rekrytera nya ombud, vi genomför relevanta ombudsmöten där vi lyfter ämnen som ombuden har nytta av.

På kommunal nivå jobbar vi för att i tjänsteplanering ge ombuden förutsättningar för att bedriva sitt arbete på skolan/förskolan

Rekrytera fler medlemmar och genom det skapa ökad facklig styrka

Genom att besöka arbetsplatser och uppvisa ett gott arbete gentemot medlemmarna skapar ringar på vattnet. Att visa att vi representerar medlemmarna i frågor som berör dem på deras arbetsplats skapar ringar på vattnet vilket lockar fler medlemmar.

Om man utgår från de siffror som vi har så har arbetet gått positivt då antalet har ökat med 12stycken

Gemensamt med andra föreningar ansvara för verksamheten inom distrikten

Under ht 25 samt uppstarten av vt 26 har vi deltagit i 3 av 4 distriktsråd. Vi har varit aktiva under mötena och tillsammans med övriga deltagare diskuterat ombudsutbildningens upplägg, HÖK, kongressen m.m.

Övrig verksamhet

Under året som gått har vi utöver ovan nämnda aktiviteter deltagit i följande:

- Rekrytering av HR - chef
- Rekrytering av bitr. förvaltningschef BUF
- Rekrytering av säkerhetschef
- Jobbat klart processen med att ställa om från MBL till ett samverkansavtal
- Planerat och genomfört arbetsmiljöutbildning för chefer och skyddsombud
- Representerat medlemmar i enskilda ärenden
- Tillsammans med HR arbetat med och följt upp åtgärder kring diskrimineringsgrunderna
- Bevakat nybyggen och flytt av befintliga verksamheter
- Medverkat i skyddskommité, både på central nivå och inom barn- och utbildningsförvaltningen likväl inom kultur- och fritidsförvaltningen
- Medverkat i MBL förhandlingar både på central nivå såsom på lokal nivå där vi saknat ombud.
- Vi har deltagit i Distriktsråd där vi träffat andra föreningar inom Stockholm Södra distriktet
- Haft kurser om friskfaktorer för ombuden.
- Haft biovisning för ombud både

Ekonomisk uppföljning

[Budgetmall utfall 2024.pdf](#)

Intäkter - 163104

	Kst	Budgeterat	Utfall
Styrelsearbete	(100)	6604	2078
Styrelse/Utbildning	(110)	10000	0
Styrelse/Konferens	(120)	40000	0
Styrelse/Möten	(130)	6500	4143
Ombud/Utbildning	(210)	20000	9263
Ombud/Övriga aktiviteter	(220)	14000	4680
Medlem/Övriga aktiviteter	(320)	30000	123
Opinion & Marknadsföring	(610)	25000	33173
Föreningens administration	(710)	1000	699
Övrigt	(900)	?	139301
Distriktsråd	(950)	4780	4780

Summa intäkter: 163 104

Summa kostnader: -198239

Resultat +35135

EJ KLART:.....

Ort, datum och underskrift

Sist i verksamhetsberättelsen ska det framgå ort och datum samt underteckning med namnförtydligande av alla ordinarie ledamöter i styrelsen.