

Förbundsplan Sveriges Lärare 2026

Inledning

2026 fortsätter Sveriges Lärare sitt målmedvetna arbete med att verkställa kongressen beslut och det är en förbundsgemensam uppgift för såväl medlemmar med förtroendeuppdrag med stöd av förbundets kanslipersonal att leverera på kongressens beslut.

Namnbytet från ”verksamhetsplan” till ”förbundsplan” är för att betona att det är ett förbundsgemensamt åtagande och ett gemensamt arbete som kommer att leda till resultat. Förbundsplanen blir då vägledande för hela förbundet med dess föreningar, distrikt och kansli. Förbundet behöver ha ett fortsatt fokus på att ha en framtidssäkrad och effektiv organisation med budget i balans, det vill säga att medlemmarnas avgifter används på bästa sätt.

Särskilda händelser under 2026 är de allmänna valen som äger rum på lokal, regional och nationell nivå i september 2026, vilket kommer att kräva förbundets agerande på olika sätt under 2026

Förbundsplan för Sveriges Lärare 2026

Målen är till viss del språkligt justerade i jämförelse med de för 2025, men innehåll och riktning är i allt väsentligt samma som för 2025.

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.
2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.
3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.
4. Stärka medlemmarnas inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:
 - a. påverka politiken lokalt och nationellt
 - b. teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för förening Ekerö

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Nu har vi ombud i de flesta av våra verksamheter men det behövs fler, att ha ombud i alla verksamheter är en förutsättning för att få till ett fungerande fackligt arbete i kommunen. Särskilt nu när vi klivit in i samverkan. För att få medlemmarna att bli intresserade av att bli ombud så behöver vi jobba för att ombuden ges möjlighet att utöva sin roll som ombud samtidigt som man utövar sin roll som lärare. Med engagerade ombud så skapar vi en tydligare facklig tillhörighet, för att öka engagemanget hos ombuden så ligger det på styrelsen att bjuda in till träffar där aktuella ämnen behandlas. Men det är inte bara ombuden som ska prioriteras i organisationen utan även medlemmarna. För att samverkan ska fungera på det sätt som samverkan är tänkt att göra så behövs det ett engagemang på alla plan, från läraren på golvet till tjänstemännen i kommunen.

Vi kommer jobba för att göra arbetsplatsbesök med prioritering i de verksamheter där det saknas ombud eller där vi ser att det finns ett större antal potentiella medlemmar, men även i verksamheter där vi ser att behoven av fackligt stöd behövs.

Föreningens plan

Ekerö kommun har precis inlett ett samverkansavtal och detta håller på att implementeras i alla kommunala verksamheter. Där är det viktigt att vi har representanter som har vetskap om hur denna process ska gå till väga. Därför ser vi att det är av största vikt att vi fortsätter att rekrytera och utbilda ombud på alla enheter som kan föra medlemmarnas talan inför och under samverkan.

Vi eftersträvar att alla verksamheter ska under de kommande månader få in en rulljangs där våra medlemmar tillsammans med ombuden får förutsättningar att vara med och lyssna, påverka och samverka den egna organisationen. För att få till det så behöver vi tillsammans med arbetsgivaren hitta plattformar som fungerar för varje enskild verksamhet

För att alla medlemmar ska känna deras frågor kring arbetsmiljö och sin anställning hörs så kommer vi att erbjuda tillfällen där vi bjuder in alla medlemmar för utbildning, föreläsningar men även under andra former där man kan ventilera sina frågor.

Vi har haft och kommer fortsätta att ha en kontinuerlig kontakt med alla ombud, dels genom utbildningstillfällen, ombudsträffar och genom vår TEAMS kanal där man kan ställa frågor och bolla funderingar tillsammans.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Vi uppmanar ombuden att de ska genomföra ett årligt medlemsmöte på arbetsplatsen där man ges möjlighet ge ombuden fortsatt förtroende, rekrytera nya ombud eller byta ut.	Januari - Mars	Ombuden på arbetsplatsen	I ombudskanalen så påminner och följer upp processen löpande för att se vad som var lätt, svårt och om det behöver skruvas på något inför kommande läsår	Styrelsen finns tillhands om det finns behov. Styrelsen skickar ut material och påminnelse under perioden januari - mars
Medlemsmöten på arbetsplatsen	Löpande	Ombuden och Styrelse	Vi genomför små enkla utbildningar som utgår från möteskvarten för att ombuden i sin tur ska kunna genomföra dessa på arbetsplatsen. Vid behov så kommer vi från styrelsen ut för att, tillsammans med om buden hålla medlemsmöten	Erbjuda medlemmarna att få ta del av den information som finns på exempelvis portalen eller som kommer direkt från förvaltningen. Detta för att skapa en transparens i organisationen
Ombudsmöten med olika teman	3 ggr per termin	Styrelsen	I samråd med ombuden så genomför vi minst tre ombudsmöten med fokus på ämnen som är aktuella	
Ombudschatten	Löpande	Ombud och Styrelsen	I TEAMS kanalen så har vi möjlighet att ställa frågor, diskutera dilemman som kan uppstå och ge och få stöd av varandra.	Detta har vi startat upp och den är aktiv och alla ombud är inbjudna i den. Vi hjälper varandra att hålla den levande genom att ha diskussioner och dela med oss av material.

2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.

Barn och utbildningsförvaltningen är den förvaltning som omsätter den största delen av kommunens budget. I nuläget så är merparten av de anställda inom vårt avtalsområde medlemmar hos oss. Detta är såklart väldigt positivt men vi vill eftersträva att fler inser att facket är nödvändigt. Vi vill gärna se att den siffran ökar under den kommande mandatperioden och för att göra det så behöver vi synas mer ute i verksamheterna genom våra ombud som i sin tur har rätt förutsättningar för att bedriva ett rekryterande arbete. Vi behöver ha kontinuerlig koll på utträden och dess orsaker för att på sådant sätt kunna revidera vårt arbete inom rekrytering/behålla medlemmarna. Vi har skickat ut enkäter där medlemmar kan gå in och önska vad de vill ha för stöd av oss, antingen genom föreläsningar eller under mer lättsamma former, exempelvis BIO m.m.

Föreningens plan

Ett engagerat ombud skapar ett förtroende hos medarbetarna och därmed lättare att rekrytera nya medlemmar. Vi kommer arbeta för att alla ombud ska få en skälig tid i sitt schema för att kunna utföra sitt arbete. Vi vill även se att ombuden ska ges möjlighet att på APT få tid att presentera för medarbetarna om det fackliga arbetet som bedrivs.

Vi kommer under kommande läsår bli mer synliga i sociala medier för att öka vår transparens kring vårt arbete.

Vi har som rutin att vid nyrekrytering välkomna alla potentiella medlemmar med ett brev, men även fortsätta med att se över varför folk kliver ur facket.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Erbjuda fler medlemsaktiviteter	Löpande	Styrelsen		BIO, AW, Föreläsningar, utbildningar
Följa upp nyrekryteringar samt utträden	Månadsvis	Styrelsen	Kontinuerligt se över medlemsregistret och jämföra dessa mot kommunens anställningspapper	
Synliggöra oss mer på de arbetsplatser som vi ser har en stor andel icke anslutna.	Löpande	Styrelsen och ev. ombud	Se över medlemsstatistiken för varje arbetsplats och i samråd med ombudet ta fram en plan för hur vi kan fånga upp fler medlemmar	
Göra fler arbetsplatsbesök	Löpande	Styrelsen		
Synliggöra våra sociala medier för att visa våra fackliga vinster	Löpande	Styrelsen		

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.

Vi saknar ombud på en del verksamheter vilket vi behöver jobba för att få till. För att göra ombudsrollen mer attraktivt så behöver vi jobba för att skapa rätt förutsättningar för ombuden i form av utbildning och tid i schemat. Vi ska hjälpa ombuden att genomföra medlemsaktiviteter på deras arbetsplats för att stärka det fackliga inflytandet på arbetsplatsen.

Föreningens plan

Vi har arbetat hårt med att få till det med ombud på alla arbetsplatser men vi är inte riktigt i hamn ännu. Vi kommer fortsätta att få till en stabil organisation med ombud som har ett förtroende från våra medlemmar.

För att få till det så behöver ombuden få rätt förutsättningar för att bedriva sitt arbete. Från vår sida så erbjuder vi utbildningar, nätverkande med andra ombud i kommunen samt kanaler där man kan få stöd även under tider som inte är arbetstid.

Vi jobbar även med att kommunen ska gå med på att alla ombud ska få tid under arbetsveckan för att kunna utföra de arbetsuppgifter som dem är ålagda att göra. Denna tid ska vara i relation med antalet medlemmar på arbetsplatsen.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Fortsätta att utbilda våra nya ombud men även jobba för att våra gamla ombud får en uppfräschning inom ombudsrollen.	Löpande under året.	I första hand utbildningsansvariga i styrelsen men även övriga styrelsemedlemmar	Kontinuerligt följa upp ombudens utbildningar	
I samråd med övriga fackförbund och HR få till att det skrivs in i tillämpningsanvisningarna att ombuden får avsatt tid i schemat för att kunna genomföra sitt uppdrag.		Styrelsen		
Ha en utbildning och uppföljning av samverkan tillsammans med ombuden	Hösten -26			

- 4. Stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:**
- a) påverka politiken lokalt och nationellt**
 - b) teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.**

Vi kan fortfarande se vissa otydligheter i vad som förväntas av lärare i kommunens skolor och därför behöver vi fortsätta arbetet kring uppdragsbeskrivningarna.

Detta för att motverka onödig stress och ökad arbetsbelastning.

I dagsläget så ligger Ekerö kommun över de rekommendationer som Skolverket har satt gällande klass/barngrupps storlekar, detta är inget ovanligt om man jämför med övriga kommuner, vår farhåga är att den här siffran kommer att öka i och med den reglering som ligger på remiss hos riksdagen och förväntas träda i kraft hösten 2027.

Utifrån detta vill vi se att arbetsgivaren har en medveten planering och tanke bakom både kommande reglering och att den har klass/barngrupps storleken i baktanke för att undervisningen inte skapar en ohållbar arbetsbelastning över tid.

Då vi står inför en ekonomisk utmaning inför kommande läsår och att den prognos som kommunen redovisar så ser vi att lärartätheten minskar, därför vill vi se att de lärare som undervisar har behörighet i det ämne de undervisar.

Föreningens plan

I nuläget så är det mycket som händer, både nationellt och internationellt. Det är valår och något som högaktuellt är den reglering av undervisningstid i relation till planering. De senaste åren så har facken kämpat med att få till siffror utifrån det industriella märket vilket har lett till att lönerna har ökat i högre procent jämfört med hur det sett ut under de år som det varit sifferlöst. Vi bevakar att kommunen följer de bestämmelser kring detta men även att det individuella påslaget följer den prestation som man gör på arbetsplatsen.

Utifrån det som sker i omvärlden så tar vi ställning innan vi ger oss in i förhandlingar med arbetsgivaren. Detta för att säkerställa att arbetsgivaren håller samma standard som exempelvis grannkommunerna.

Kommunen har som i ett led att minska stressen hos medarbetarna och att när det blir mycket så ska man utgå från en prioriteringslista där man kan skala av vissa arbetsuppgifter. Denna lista upplever vi saknas i många verksamheter och behöver därför se till att det tas fram sådana listor och att dessa görs tydliga för medarbetarna.

I HÖK-25 så styr det tydligt att det ska, minst 4 gånger per år erbjudas avstämnings samtal för att förhindra att den årliga arbetsbelastningen blir för hög. Detta är även något vi ser inte genomförs i flera verksamheter.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Ta fram ett gemensamt dokument med vilka arbetsuppgifter som ingår i sitt uppdrag och utifrån det ta fram en prioriteringslista.	Våren 2026	Styrelsen tillsammans med HR och rektorerna	Under hösten stämma av med medarbetarna om dessa listor är kända för alla.	Denna lista kan skiljas mellan olika medarbetare
Se över möjligheten kring att bjuda in till ett möte med politiker för att erbjuda våra medlemmar att få ställa sina frågor	Våren 2026	Styrelsen		Vi kommer även erbjuda ett politiker möte genom den tvärfackliga gruppen.
2027 kommer det bli en ny Huvudöverenskommelse. Vi bevakar och tillsammans med kommunen implementerar den i verksamheten	Våren 2027	Styrelsen		
Vi bevakar den årliga lönerrevisionen och vid avvikelser så agerar vi och reder ut vad det beror på.	Våren 2026 samt våren 2027	Styrelsen		
Det är valår 2026, vi bevakar partiernas punkter som berör våra verksamheter	Löpande fram till valet i september.	Styrelsen		Vi engagerar politikerna i de frågor som påverkar våra verksamheter

Övriga mål och aktiviteter för föreningen

Föreningens plan

Fyll i text i denna ruta.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna, en tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Fyll i aktivitet här	Fyll i datum/period	Fyll i namn eller funktion här		

Arbete och uppföljning

Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening — Sammanfatta i rutan

Fyll i text i denna ruta.

Budget

Klipp in en kopia på budgetmallen som föreningen skickat/ska skicka till Aspia, MyBusiness eller hänvisa till bilaga.