

Förbundsplan Sveriges Lärare 2026

Inledning

2026 fortsätter Sveriges Lärare sitt målmedvetna arbete med att verkställa kongressen beslut och det är en förbundsgemensam uppgift för såväl medlemmar med förtroendeuppdrag med stöd av förbundets kanslipersonal att leverera på kongressens beslut.

Namnbytet från ”verksamhetsplan” till ”förbundsplan” är för att betona att det är ett förbundsgemensamt åtagande och ett gemensamt arbete som kommer att leda till resultat. Förbundsplanen blir då vägledande för hela förbundet med dess föreningar, distrikt och kansli. Förbundet behöver ha ett fortsatt fokus på att ha en framtidssäkrad och effektiv organisation med budget i balans, det vill säga att medlemmarnas avgifter används på bästa sätt.

Särskilda händelser under 2026 är de allmänna valen som äger rum på lokal, regional och nationell nivå i september 2026, vilket kommer att kräva förbundets agerande på olika sätt under 2026

Förbundsplan för Sveriges Lärare 2026

Målen är till viss del språkligt justerade i jämförelse med de för 2025, men innehåll och riktning är i allt väsentligt samma som för 2025.

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.
2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.
3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.
4. Stärka medlemmarnas inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:
 - a. påverka politiken lokalt och nationellt
 - b. teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för förening Degerfors

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Föreningens plan

Planen är att fortsätta det arbetet vi redan gör med att med jämna mellanrum bjuda in ombud och medlemmar till träffar men även hitta nya arenor för både ombud och medlemmar att ha en dialog och möjlighet att ställa frågor. Vi ska diskutera med arbetsgivaren gällande den fackliga tiden för att kunna göra fler arbetsplatsbesök och större tillgänglighet på expeditionen.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Fyll i aktivitet här	Fyll i datum/period	Fyll i namn eller funktion här		
Ombudsträffar digitala och fysiska	Under hela året	Styrelsen	På styrelsemöten	
Medlemsträffar/medlemsaktiviteter	Under hela året	Styrelsen	På styrelsemöten	
Möte arbetsgivaren/ facklig tid	Under våren	Styrelsen	Sista styrelsemötet våren	

2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.

Föreningens plan

Att göra en genomlysning över alla arbetsplatser för att se om det fortsatt finns möjliga medlemmar att rekrytera. Försök till rekrytering ska då göras med någon form av besök, mail mm för att kunna presentera oss och vad vi kan hjälpa till med. Målet är att under 2026 rekrytera 3 st nya medlemmar. Detta förutsatt att det finns så många som inte redan i dag är medlemmar.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Fyll i aktivitet här	Fyll i datum/period	Fyll i namn eller funktion här		
Genomlysning arbetsplatser	Färdigt under våren	Styrelsen	Sista styrelsemötet våren	
Besök, mail till ev ny rekrytering	Under hela året	Styrelsen	Sista styrelsemötet på året	

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.

Föreningens plan

Vi har fortsatt några arbetsplatser där vi saknar ombud eller där tidigare ombud av olika skäl har avgått och där fortsätter arbetet med att rekrytera ombud. Fortsatt arbete med arbetsgivaren för att göra arbetet enklare för ombuden bl a nytt samverkansavtal. Erbjud kompetensutbildning för de ombud som inte gått.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Fyll i aktivitet här	Fyll i datum/period	Fyll i namn eller funktion här		
Besök arbetsplatser där ombud saknas	Under hela året	Styrelsen	Sista styrelsemötet på året	
Arbeta för nytt samverkansavtal	Under hela året	Styrelsen	Sista styrelsemötet på året	
Genomlysning vilka ombud som ännu inte fått erbjudande om kompetensutbildning eller saknar någon del	Under hela året	Utbildningsansvarig	Sista styrelsemötet på året	

- 4. Stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:**
- a) påverka politiken lokalt och nationellt**
 - b) teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.**

Föreningens plan

Då det är valår så kommer stor fokus ske på att påverka främst våra lokala politiker men också för att synas ute i samhället för att skolans frågor ska vara högt uppe på agendan. Vi i styrelsen kommer att arbeta för att tillsammans med medlemmar göra det möjligt. Vi kommer även fortsatt arbeta för att ett nytt samverkansavtal ska bli av och även förhandla med arbetsgivaren och politiken om att fokus på att lyfta våra trogna medarbetare prioriteras i löneutvecklingen.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Fyll i aktivitet här	Fyll i datum/period	Fyll i namn eller funktion här		
Delta medborgardialog på TUNET, Folkets hus	13/4 18-21	Styrelsen	Påföljande styrelsemöte	
Besöka valstugor med på förhand bestämda frågor	Några veckor innan valet i sept.	Styrelsen och medlemmar	Påföljande styrelsemöte	
Stå utanför Ica och synas för att lyfta skolans frågor	Några veckor innan valet i sept.	Styrelsen	Påföljande styrelsemöte	
Bjuda in politiken för gemensamma diskussioner	Ännu oklart	Styrelsen	Påföljande styrelsemöte	
Trycka på arbetsgivaren att arbetet för nytt samverkansavtal ska göras	Under hela året	Styrelsen	Sista styrelsemötet för året	

