

Verksamhetsberättelse 2025 för Sveriges Lärare Södertälje

Om föreningen

Den 31 december 2025 hade lokalföreningen 1406 yrkesverksamma medlemmar. Antalet pensionärsmedlemmar var 445. Totalt hade föreningen 1851 medlemmar. Detta kan jämföras med föregående årsskifte med 1342 yrkesverksamma medlemmar och 442 pensionärsmedlemmar, alltså totalt 1784 medlemmar. 33 medlemmar hörde till en ny medlemskategori "nyexaminerade", tidigare studerandemedlemmar som tidigare ej tillhörde Södertäljes lokalförening.

Lokalföreningen hade 128 arbetsplatsombud eller/och skyddsombud (115 förra året). På flera enheter fanns ombud med dubbla uppdrag, vilket ger 138 ombudsuppdrag registrerade i föreningen (134 förra året). 11 förskolor saknade vid årsskiftet ombud, jämfört med 13 förskolor och 3 grundskolor vid förra årsskiftet.

Under året har föreningen haft tre skolformsföreningar, för förskolan, grundskolan samt gymnasieskolan och vuxenutbildningen. Föreningen har också haft nätverk för pensionärsmedlemmar Sveriges Lärare Södertälje Veteranerna.

Styrelsen

Carina Tiden

Ordförande. Firmatecknare. Förhandlingsombud. Valkretsombud. Utbildare. Distriktsrådsdeltagare.

Representant i kontorssamverkan på Utbildningskontoret. Representant i Central samverkansgrupp i kommunen.

Suppleant som kongressombud för Sveriges lärare distrikt Södra Stockholm.

Pierre Yackob	Ordföranden. Firmatecknare. Förhandlingsombud. Valkretsombud. Utbildare. Representant i kontorssamverkan på Utbildningskontoret. Representant i Central samverkansgrupp i kommunen, CESAM. Suppleant som förbundsrådsombud i Sveriges Lärare.
Jörgen Krüsell	Huvudskyddsombud. Kassör. Firmatecknare. Förhandlingsombud. Valkretsombud. Utbildare. Sammanställande för distriktet Södra Stockholmsområdet, Sveriges Lärare. Förtroendevald revisor för Sveriges lärare nationellt från och med efter kongressen maj 2024. Kongressdelegat och förbundsrådsdelegat i Sveriges lärare för distrikt Södra Stockholm.
Jaana Lundqvist	Vice ordföranden. Förhandlingsombud. Valkretsombud. Utbildare. Opinionsansvarig i styrelsen.
Eva Dekany-Ström	Vice ordförande. Förhandlingsombud. Valkretsombud. Utbildare. Distriktsrådsdeltagare. Representant i kontorssamverkan på Utbildningskontoret. Kongressombud i Sveriges Lärare.
Caroline Windahl	Vice sekreterare. Förhandlingsombud. Valkretsombud.
Cecilia Ogenmark	Sekreterare. Vice huvudskyddsombud. Förhandlingsombud. Valkretsombud. Utbildare. Representant i kontorssamverkan på Kultur- och fritidskontoret.
Styrelsen har haft 11 ordinarie styrelsemöten och 2 extra styrelsemöten.	

Övriga uppdrag

Revisorer: Maria Jansson och Linda Chalkias (suppleant).

Valberedning: Catharina Källgren (sammanställande), Anna Wallberg, Anders Gremberg, Hala Kaldoyo, Jimena Lopéz och Maria Karlsson. Maria Karlsson avgick i januari 2026.

Internationellt ansvarig: Jimena Lopéz.

Föreningens verksamhet 2024

Lokala fackliga framgångar som förbättrar medlemmarnas och varje medlemsgrupps vardagssituation på varje arbetsplats

I maj blev nya läraravtalet HÖK25 klart. Det tvååriga avtalet fastställde 3,4 % löneökning under 2025 och 3% under 2026. Löneprocessen blev försenad och i oktober betalades nya löner ut med retroaktivitet från 1 april. I Södertälje valde de flesta arbetsplatserna dialogmodellen. Ett fåtal enheter, färre än förra året, valde traditionell förhandling. Utfallet i Södertälje blev 3,42 % på kollektivet 2025. Vi hade förhoppningar om att kunna nå högre enligt vårt yrkande.

Inför 2026 års löneöversyn yrkade vi bland annat på en uppvärdering av lärare och studie- och yrkesvägledares löner utöver industriavtalets löneutveckling, samt en översyn och uppvärdering av administrativa lagledare respektive pedagogiska lagledares lönetillägg så att de möter upp de förändringar som skett i uppdragens innehåll. Vi yrkade också på att arbetsgivaren tydliggör hur man planerar att säkerställa löneutveckling för arbetstagare med lång erfarenhet; de lärare som utifrån sin erfarenhet står för stabiliteten och kontinuiteten i verksamheten ska prioriteras och ha en god löneutveckling under hela yrkeslivet. Vi yrkade på att arbetsgivaren genomför löneöversynen med uttalade direktiv till lönesättande chefer om individuell lönesättning med den önskvärda lönestrukturen som mål, samt har en tydlig strategi, på både kort och lång sikt, för hur man ska säkerställa att dessa mål verkligen uppnås.

Det partsgemensamma arbetet i HÖK-gruppen på UK, som påbörjades 2025 efter nytt avtal, har fortskridit. Senaste mötet hölls den 27/1 2026. Vi ser att arbetet med att implementera avtalets intentioner börjar ge resultat i den centrala samverkan såväl som i den som sker på enheterna, men ser också att mycket återstår. Arbetet i

centrala HÖK-gruppen förväntas bli klart och kommuniceras med enheterna i slutet av 2026, dvs inför tjänstefördelning 2027. Vi fortsätter på den inslagna vägen att inte invänta varken regeringsbeslut om undervisnings- och planeringstid eller beslut i samverkan på K-samverksamhetsnivå utan fortsätter stötta ombudens samverkan på arbetsplatserna utifrån vårt fackliga perspektiv och våra argument. Målet är att genom samverkan kring tjänsteplanerings- och schemaprinciper, avstämningsperioder och annat nå fram till en rimlig arbetsbelastning och låta lärare vara lärare.

Lokalföreningen har under 2025 bedrivit ett omfattande opinionsarbete i media och gentemot lokala politiker.

- Debattartikel i Länstidningen om förskolan 14/3: Södertäljes förskolor är överfulla – dags att agera – LT.
- Utskick till utbildningsnämnden: debattartikeln ovan tillsammans med Sveriges Lärares rapport "Tryggare kan alla vara", 14/3 En rapport om riskerna med stora barngrupper i förskolan
- Utskick till lokalpolitiker: Sveriges Lärares folder "9 samhällsekonomiska gen drag för din kommun", 24/3
- Debattartikel i Länstidningen: Södertäljes politiker har gjort läraryrket ohållbart, 29/3.
- Ett inspel till budget 2026. Representanter från fackförbunden fick under en halvdag med arbetsgivarens representanter göra varsin presentation på temat budget, 28/3.
- Samtal om skolan med kommunstyrelsens ordförande Boel Godner, 28/4. Vi lyfte diverse skolfrågor och frågade också vad hon gör för att påverka SKR att ta ansvar för skolan genom reglering av lärares arbetsvillkor (undervisning vs övriga arbetsuppgifter, maxtak och barngruppernas storlek etc).
- Vi mejlade utbildningsnämndens ledamöter en vädjan om våra lokala politikers stöd (då SKR inte velat vika sig för Sveriges Lärares krav på regleringar, de som statliga utredningar stödjer) för våra krav för rimliga villkor i skolan: Om SKR inte rör sig, så verka då för ett ökat statligt ansvar för skolan. Vi bifogade *rapporten "Gör svensk skola välreglerad igen"*.
- Debattartikel i Länstidningen på fritidshemmens dag: Fritidshemmen är viktiga för skolan och eleverna – LT , 13/5
- Föreningens huvudskyddsombud uttalar sig i LT i samband med en artikelseerie om förskolan: Sätter hoppet till regeringens utredning, 19/5
- Skrivelse. En skrivelse 13/6 till utbildningsnämnden m fl gällande skola, arbetsvillkor och budget.

- Möte med Vänsterpartiet 20/8, vi var inbjudna att tala om förskola och skola bl a stora klasser, tvålärareskap, ensamarbete öppning/stängning, fasta vikarier.
- Debattartikel i Länstidningen 25/8: Vårdnadshavare är lärarens viktigaste samarbetspartner – LT
- Debattartikel i Länstidningen 1/9: Lärartätheten i statistiken och i verkligheten – LT samt 14/9 Rättelse: korrigerig av uppgifter om lärartäthet – LT
- Möte utbildningsnämndens ordförande Elof Hansjons 26/11 om majoritetens budget avseende skolverksamheterna för 2026 och aktuella skolfrågor.

Skolformsföreningen förskolan har haft ett möte under 2025. Alla medlemmar som arbetar i förskolan var inbjudna men få deltog. På ombuds initiativ bokade styrelsen lokal och fika. Skolformsföreningen för Grundskolan har inte haft möte under 2025. Skolformsföreningen för gymnasiet och vuxenutbildningen har haft två möten. Sammankallande och arrangör har beslutats vara ombuden på skolorna i tur och ordning. Under 2025 hölls möte på Torekällgymnasiet och på Vuxenutbildningen intern regi. Medlemmar har varit inbjudna, vilket arrangemanget med skolan som lokal har underlättat.

Information och stödmaterial för att möjliggöra för skolformsföreningarna att nominera till förtroendeuppdrag inför årsmötet har gått ut till ombud och gjorts tillgängligt på föreningssidan.

Det har varit svårt att få till en struktur för hur arbetet i skolformsföreningarna ska drivas. Vi tror att ombudsträffarna i föreningen svarar mot behovet att träffas och lyfta frågor.

Pensionärsmedlemmarnas lokala nätverk Sveriges Lärare Södertälje Veteranerna har genomfört fyra mycket uppskattade aktiviteter under verksamhetsåret med besök på Waldermarsudde, Kungliga slottet Museet Tre Kronor, Thielska galleriet och Moderna Museet.

Den 23 oktober firades Skyddsombudens dag. Södertälje kommun bjöd in alla arbetsmiljöombud till en partsgemensamt arrangerad eftermiddag med föreläsning. Sveriges Lärare Södertälje deltog med 10 ombud och 3 förhandlingsombud.

Under året har vi arbetat med uppföljning av årsarbetstidsavtalet med möjlighet till flextid för semesteranställda på förskolan. I september skickade vi ut en enkät till våra medlemmar i förskolan med frågor om hur de upplever årsarbetstid. Vi har sammanställt svaren och möte med kommunens förhandlingschef Mats Andersson hölls i februari 2026.

Vårt arbete består till stor del av medlems- och arbetsplatsärenden. Detta är ett konstant pågående arbete med hög prioritet.

Arbetet med arbetsplatsärenden och besök av lokalföreningens huvudskyddsombud har fortsatt varit relativt intensivt. Frågorna har bl.a. handlat om arbetstid, samverkan, arbetsbelastning, organisationsfrågor och fysisk arbetsmiljö. Styrelsen har arbetat nära arbetsplats men också på central nivå.

Styrelsens fokus är som tidigare år att verka för en mer hållbar arbetsmiljö för våra medlemmar, ett arbete som fortskrider. Vi har arbetat enligt vår uppsatta verksamhetsplan. För att stärka ombuden i deras roll har vi satsat på utbildningar, bland annat tjänsteplanering/schema, löneprocessen, ombudets roll, innehållet i HÖK 25-avtalet. Vi har utbildat i Sveriges Lärares metodstöd i enlighet med avtalet.

Ombud på varje arbetsplats

Ombudsträffarna i Södertälje lokalförening har varit 10 stycken totalt över året. Vid vårterminens sista ombudsträff deltog Ellen van Lockhurst från förbundsstyrelsen och talade om HÖK 25. Ombudsträffen avslutades med en gemensam terminsavslutning med tilltugg på Park Hotel.

Höstens sista ombudsträff var förlagd till Grisslehamn under två dagar, med ombudsman Johan Stare som föreläsare om HÖK 25. Under året, liksom året dessförinnan har stor del av ombudsutbildningarna handlat om utbildning i Sveriges lärares metodstöd för tjänsteplanering.

För att öka deltagandet på ombudsfortbildningarna har vi kommunicerat mötestider både i god tid innan terminsstart och senare. Vi har även kontaktat ombud personligen. Vi har tillhandahållit aktuella trycksaker och rekryteringskit och har oftast delat ut en gåva i form av profilmaterial.

Grundutbildningar för nya ombud har genomförts i Södertälje i samarbete med Botkyrka, Salem och Nykvarns kommun. Del 4, 6A, 6C och 8 har genomförts en gång per termin. Vi uppskattar att cirka 30 nya ombud genomfört utbildning till och med delkurs 6.

Under hösten har styrelsens riktat sina arbetsplatsbesök mot enheter utan ombud och under besöket genomfört ett kort årsmöte för val av ombud. Det har varit ett framgångsrikt upplägg som värvat ombud på flera arbetsplatser.

Några i styrelsen har deltagit som utbildare i den partsgemensamma utbildningen i samverkan som kommunen sedan flera år har för chefer och ombud i kommunens a-samverkansgrupper.

Antalet medlemmar med ombudsuppdrag och antal ombudsuppdrag har tydligt ökat och antal arbetsplatser med ombud likaså, vilket är en tydlig framgång för föreningen gemensamt.

Rekrytera fler medlemmar och genom det skapa ökad facklig styrka

Lokalföreningen har haft en betydande ökning av medlemsantalet under 2025. Vi har ökat med 64 medlemmar. Ungefär hälften av ökningen beror på en förändring i medlemskategorisering, där studerandemedlemmar tillhörande förening där lärosäte ligger efter examination kategoriseras som nyexaminerade. Den andra hälften av medlemsantalet har vi själva, alla i föreningen, bidragit till att få till stånd.

Vi har förutom HSO-besök på förskolorna, även besökt förskolor och enstaka grundskolor. Under hösten har fokus legat på förskolor utan ombud. Dessa besök har lagts på tider då flest medlemmar har sina raster, för att så många som möjligt ska ha chans att träffa oss. Vid besöken har vi delat ut informationsmaterial och rekryteringsskit, både för att stötta ombuden och för att förenkla arbetet med att välkomna nya medlemmar. Målet har varit att träffa medlemmar, besvara deras frågor och samtidigt fokusera på att värva nya medlemmar samt stärka ombudens roll i rekryteringsarbetet.

Vi har som tidigare år fokuserat på att rekrytera nya medlemmar och skapat möjlighet för befintliga medlemmar och ombud att ha en direkt dialog med oss. Vi har upplevt att många har uppskattat möjligheten att ställa frågor och få stöd direkt på plats.

Under hösten planerade vi för en medlemskväll om pension med föreläsare från Folksam. Evenemanget fick tyvärr ställas in då föreläsaren ej kunde närvara fysiskt.

Gemensamt med andra föreningar ansvara för verksamheten inom distrikten

Södertäljes lokalförening har deltagit på samtliga distriktsråd i Södra Stockholmsområdet under året, varav ett digitalt.

Vi har fortsatt vårt samarbete gällande grundutbildningen för nya fackliga ombud tillsammans med Salem, Nykvarn och Botkyrka. Alla utom en utbildningsdag har genomförts i Södertäljes stadshus.

Övrig verksamhet

Den tvist om kommunens bakgrundskontroller som avslutades 2024 fick sin slutliga hantering under vt 2025, då alla som deltog i tvisten fick ta del av tvistelösningens summa i form av presentkort.

Ekonomisk uppföljning

Verksamhetsåret 2025 gav ett överskott på 65 767 kr. Till skillnad från tidigare år får beloppet överföras till 2026. Den största avvikelsen i resultatrapporten gäller den tvådagarsutbildning för de lokala ombuden i Grisslehamn som inte var planerad då budget beslutades. Därav att den posten överskridits kraftigt. Denna utbildning kunde genomföras när vi såg att årets tilldelade medel gott och väl skulle räcka till. Posten "Övrig" visar ett stort negativt tal och det beror bland annat på att vi kunde köpa in mer marknadsföringsmaterial än vad som budgeterades från början. Några verifikationer kunde också placeras under andra poster som nu visar större överskott.

Se nedan den ekonomiska berättelsen.

Resultatrapport (SEK), Sveriges lärare Södertälje (SL8025400197)

 Period: 2025-01-01 - 2025-12-31
 Kostnadsställe: Hela företaget

	Helår (jan-dec)		Ack. period (jan-dec)	
	Utfall	Utfall fg. år	Utfall	Utfall fg. år
Intäkter				
Budgetutrymme	409 779	498 748	409 779	498 748
3990 - Budgetutrymme	409 779	383 748	409 779	383 748
3991 - Utökat budgetutrymme		115 000		115 000
Summa intäkter	409 779	498 748	409 779	498 748
Kostnader				
Föreningens kostnader	-344 012	-498 748	-344 012	-498 748
4220 - Ersättning löneborfall	-2 144	-4 957	-2 144	-4 957
4230 - Arbetsgivaravgifter	-674	-1 981	-674	-1 981
4310 - Resekostnader	-15 979	-1 383	-15 979	-1 383
4331 - Bilersättning skatterfi	-845	-3 715	-845	-3 715
4332 - Bilersättning skattepliktig	-426	-1 464	-426	-1 464
4340 - Förtäring	-74 404	-121 255	-74 404	-121 255
4341 - Kost och logi - konferens Sverige	-190 864	-178 893	-190 864	-178 893
4410 - Utbildning	-1 140	-43 750	-1 140	-43 750
5010 - Lokalkostnader		-11 000		-11 000
5410 - Förbrukningsinventarier		-255		-255
5460 - Förbrukningsmaterial		-1 000		-1 000
5990 - Övriga kostnader för reklam och PR	-28 924	-69 216	-28 924	-69 216
6070 - Extern representation, uppvakningar, gåvor	-4 938		-4 938	
6110 - Kontorsmaterial	-1 099	-2 125	-1 099	-2 125
6210 - Telefon/Datakommunikation	-6 870	-8 280	-6 870	-8 280
6570 - Bank- och kortavgifter		-62		-62
6590 - Övriga externa kostnader	-9 773	-40 459	-9 773	-40 459
6970 - Tidningar, tidskrifter och facklitteratur	-8 483	-6 453	-8 483	-6 453
6999 - Saknar underlag	2 550	-2 500	2 550	-2 500
Summa Kostnader	-344 012	-498 748	-344 012	-498 748
Resultat före bokslutsdispositioner och skatt	65 767	0	65 767	0
Resultat	65 767	0	65 767	0

Balansrapport (SEK), Sveriges lärare Södertälje (SL8025400197)
 Period: 2025-01-01 - 2025-12-31
 Kostnadsställe: Hela företaget



	Utfall	Utgående balans
	Periodens förändring	
Tillgångar		
Omsättningsstillgångar	30 913	100 255
1900 - Budgetrymme	30 913	100 255
Summa tillgångar	30 913	100 255
Eget kapital och skulder		
Kortfristiga skulder	34 854	-34 488
2440 - Leverantörsskulder	-1 023	-15 009
2990 - Övriga upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	35 877	-19 479
Summa eget kapital och skulder	34 854	-34 488
Beräknat resultat	65 767	65 767

Förbundsplan Sveriges Lärare 2026

Inledning

2026 fortsätter Sveriges Lärare sitt målmedvetna arbete med att verkställa kongressen beslut och det är en förbundsgemensam uppgift för såväl medlemmar med förtroendeuppdrag med stöd av förbundets kanslipersonal att leverera på kongressens beslut.

Namnbytet från ”verksamhetsplan” till ”förbundsplan” är för att betona att det är ett förbundsgemensamt åtagande och ett gemensamt arbete som kommer att leda till resultat. Förbundsplanen blir då vägledande för hela förbundet med dess föreningar, distrikt och kansli. Förbundet behöver ha ett fortsatt fokus på att ha en framtidssäkrad och effektiv organisation med budget i balans, det vill säga att medlemmarnas avgifter används på bästa sätt.

Särskilda händelser under 2026 är de allmänna valen som äger rum på lokal, regional och nationell nivå i september 2026, vilket kommer att kräva förbundets agerande på olika sätt under 2026

Förbundsplan för Sveriges Lärare 2026

Målen är till viss del språkligt justerade i jämförelse med de för 2025, men innehåll och riktning är i allt väsentligt samma som för 2025.

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.
2. Rekramera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.
3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.
4. Stärka medlemmarnas inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativtöneutralitet genom att:
 - a. påverka politiken lokalt och nationellt
 - b. teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Sveriges Lärare

Box 17061, 104 62 Stockholm • Peter Myrnes backe 16, Stockholm • 077-515 05 00
sverigeslarare.se/kontakt • Bg 5932-4509 • Org. nr 802540-5542

Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för förening Sveriges Lärare Södertälje

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Föreningens plan

- Lokalföreningen håller årsmöte och bjuder på något mer för att locka fler, till exempel middag för att göra årsmötet mer attraktivt för medlemmarna.
- Alla enheter har årsmöte. Vi fortsätter arbeta aktivt med påminnelser och stöd för att alla enheter ska ha årsmöte. Enheterna har möjlighet att få medel för att bjuda på fika på årsmötet en gång per år.
- Om årsmötet tar beslut om fortsatt arbete med skolformsföreningar så stöttar föreningen med kallelser till möten för ombud i skolformsföreningarna och lokaler. Enklare förtäring ska kunna erbjudas.
- Föreningen har ombudsträffar med fortbildning och dialog om skolformspecifika frågor.
- Föreningen samarbetar med Nykvarns lokalförening och erbjuder deras ombud att delta vid Södertäljes ombudsträffar.
- Lokalföreningen använder som informationskanaler nyhetsbrev för medlemmar/ombud, föreningssidan och Facebook.
- AW för medlemmar med tilltugg och samtalspunkter om fackliga frågor.

2. Rekruttera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.

Föreningens plan

- Att stötta ombud i rekryteringsarbetet och dela ut rekryteringskit.
- Lokalföreningen genomför regelbundet arbetsplatsbesök enligt ett rullande schema, för att tala fackliga frågor med medlemmar och i ett rekryterande syfte.
- Att vid medlemsaktivitet inbjuda medlem att bjuda med icke ansluten kollega i rekryterande syfte.
- Ökad närvaro vid kommungemensamma KU-dagar i för våra medlemsgrupper, med värvande material och informationsmaterial och give-aways till våra medlemmar.
- Att utifrån kartläggning av rekryteringspotential fortsätta rekryteringsarbetet och att vi tillsammans med ombuden når alla som är potentiella medlemmar. Vårt mål är att öka med 30 medlemmar.
- Att vid rekrytering vid till exempel arbetsplatsbesök alltid också rikta oss till specialpedagoger, speciallärare och studie- och yrkesvägledare för att tillse högre rekryteringsgrad.

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.

Föreningens plan

- Tillse att alla ombud går ombudsutbildningen. Personliga påminnelser skickas ut.
- Vi arbetar aktivt med utbildning, rådgivning, värvning och samlande aktiviteter för ombud.
- Vi genomför förbundets grundutbildningar för ombud minst en gång per termin i samarbete med Botkyrka, Salem och Nykvarns lokalföreningar.
- Föreningen genomför ombudsträffar/fortbildning vid 8 tillfällen per termin, för kontinuerlig uppdatering av aktuella frågor och informationsutbyte.
- För sammanhållning och uppskattning bjuds ombud årligen på trevlig aktivitet, t.ex. middag.

- Föreningen genomför arbetsplatsbesök på enheter utan ombud.
- I förhållande till arbetsgivaren verkar föreningen för tydlig tjänstefördelad tid för fackligt uppdrag. Frågan ska fortsatt drivas även i central samverkan.
- Riktade arbetsplatsbesök med närvaro på medlemsmötet, vid behov och önskemål.
- Att alla arbetsplatser med minst 3 medlemmar ska ha ombud vid årets slut.
- Vi återinför också en kort facklig introduktionskurs om två timmar, FLK, för att ge nya ombud en introduktion och för att lära känna styrelse
- Medlemskväll under vårterminen om aktuella skolfrågor med anledning av valåret.
- Politikerkväll inför valet på höstterminen.

4. Stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:

- a) påverka politiken lokalt och nationellt**
- b) teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.**

Föreningens plan

- Fortsatt arbete partsgemensamt utifrån intentionerna i HÖK25.
- Arbeta med att följa och driva på för att samverkade tjänsteplaneringar på varje enhet fortgår.
- Fortsätta att utbilda ombuden i metodstöd för tjänsteplanering och om samverkan angående tjänsteplanering, för att ombuden ska kunna driva frågan lokalt.
- I kontorsamverkan och central samverkan fortsatt arbeta med att driva frågor kopplade till arbetsvillkor, bland annat i partsgemensamma arbetsgrupper
- Följa upp hur HME följs upp på enheterna.

Arbete och uppföljning

Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening

Verksamhetsplanen följs upp på styrelsemöte månatligen.

Budgetförslag

Verksamhetsår

2026

INTÄKTER	
900 Avdelningsanslag	425 718
	65 767
Summa intäkter	491 485

KOSTNADER

Förslag: Budget 2026

100 Styrelsearbete	15 000
110 Styrelse/Utbildning	10 000
120 Styrelse/Konferens	30 000
130 Styrelse/Möte	0
210 Ombud/Utbildning	150 000
220 Ombud/Övriga aktiviteter	50 000
310 Medlem/Utbildning	0
320 Medlem/Övriga aktiviteter	70 000
330 Studenter	0
340 Pensionärer	15 000
410 Rekrytering	25 000
510 Lön & Villkor	0
610 Opinion & Marknadsföring	70 000
710 Föreningens administration	2 000
810 Skolform/Förskola	2 000
820 Skolform/Grundskola	2 000
830 Skolform/Gymnasie	2 000
900 Övrigt	45 985
950 Distriktråd	2 500
SUMMA KOSTNADER	491 485

BUDGETFÖRSLAG

Verksamhetsår

2026

INTÄKTER

900	Avdelningsanslag 2026	425 718
	Överfört från 2025 års budget	65 767
	Summa intäkter	491 485

KOSTNADER

Förslag: Budget2026

100	Styrelsearbete	15 000
110	Styrelse/Utbildning	10 000
120	Styrelse/Konferens	30 000
130	Styrelse/Möte	0
210	Ombud/Utbildning	150 000
220	Ombud/Övriga aktiviteter	50 000
310	Medlem/Utbildning	0
320	Medlem/Övriga aktiviteter	70 000
330	Studenter	0
340	Pensionärer	15 000
410	Rekrytering	25 000
510	Lön & Villkor	0
610	Opinion & Marknadsföring	70 000
710	Föreningens administration	2 000
810	Skolform/Förskola	2 000
820	Skolform/Grundskola	2 000
830	Skolform/Gymnasie	2 000
900	Övrigt	45 985
950	Distriktsråd	2 500
	SUMMA KOSTNADER	491 485

Revisionsberättelse

Undertecknade, av Södertälje kommunförening av Sveriges Lärares årsmöte utsedda revisorer, avger efter fullgjort uppdrag följande revisionsberättelse för räkenskapsåret 2025-01-01- 2025-12-31:

Vi har granskat föreningens räkenskaper för att bilda oss en uppfattning om huruvida föreningens ekonomiska medel förvaltas i enlighet med uppdrag och stadgar.

Det är styrelsen som har ansvaret för räkenskaperna och förvaltningen. Vårt ansvar är att uttala oss om räkenskaperna och förvaltningen på grundval av vår revision.

Vi anser att vår revision ger oss rimlig grund för nedanstående uttalande:

- Att styrelsen beviljas ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Södertälje 1 mars 2026-03-01

Maria Jansson
Revisor

Linda Chalkias
Revisor

Valberedningens förslag till årsmötet för Sveriges Lärare Södertälje 2026

Uppdrag	Valberedningens förslag	Övriga nominerade som kandidaterat – ej föreslagna*
Mötesfunktionärer		
Mötesordförande	Karin Johansson, Sveriges Lärare Huddinge	
Mötessekreterare	Cecilia Ogenmark, Gymnasiet, Torekällgymnasiet	
Justerare tillika rösträknare	Väljs på årsmötet	
Styrelse		
1 st. ordförande tillika förhandlingsombud samt firman-tecknare	Pierre Yackob, grundskola, Hovsjöskolan	
9 st ledamöter, varav 5 väljs på detta årsmöte för 2 år	Ann-Kristin Martnell, grundskola, Rosenborgsskolan Jenny Nilsson, Förskola, Oxelgrenshagens förskola Cecilia Ogenmark, gymnasium, Torekällgymnasiet Josefina Pradas, grundskola, Ene-skolan Caroline Windahl, förskola/förskoleklass, Pärkans förskola	Therese Frykstrand, förskola, Svingelns förskola Maria Karlsson, förskola, Glasberga förskola Emelie Nejström, gymnasium, Täljegymnasiet
4 st ledamöter sittande från förra årsmötet	Jörgen Krüsell, gymnasium, Morabergs studiecenter Jaana Lundqvist, grundskola, Soldalaskolan Carina Tidén, grundskola, Brunn-sängsskolan Pierre Yackob, grundskola, Hovsjöskolan	
0 antal suppleanter**		
Övriga förtroendeuppdrag		
9 st förhandlingsombud, FO	Jörgen Krüsell, gymnasium, Morabergs studiecenter Jaana Lundqvist, grundskola, Soldalaskolan Carina Tidén, grundskola, Brunn-sängsskolan	

	Pierre Yackob, grundskola, Hovsjöskolan Ann-Kristin Martnell, grundskola, Rosenborgsskolan Jenny Nilsson, Förskola, Oxelgrenshagens förskola Cecilia Ogenmark, gymnasium, Torekällgymnasiet Josefina Pradas, grundskola, Ene-skolan Caroline Windahl, förskola/förskoleklass, Pärkans förskola	
1 st huvudskyddsombud på för- eningsnivå	Jörgen Krüsell, gymnasium, Morabergs studiecenter	
Valkretsombud		
Föreningen har 1406 medlemmar vilket innebär att 15 valkretsombud ska väljas	Jörgen Krüsell, gymnasium, Morabergs studiecenter Jaana Lundqvist, grundskola, Soldalaskolan Carina Tidén, grundskola, Brunn-sängsskolan Pierre Yackob, grundskola, Hovsjöskolan Ann-Kristin Martnell, grundskola, Rosenborgsskolan Jenny Nilsson, Förskola, Oxelgrenshagens förskola Cecilia Ogenmark, gymnasium, Torekällgymnasiet Josefina Pradas, grundskola, Ene-skolan Caroline Windahl, förskola/förskoleklass, Pärkans förskola Andra Oll, gymnasium, Morabergs studiecenter Maria Jansson, gymnasium, Morabergs studiecenter 4 vakanser	
Förtroendevald revisor		
Förtroendevald revisor	Maria Jansson, gymnasium, Morabergs studiecentrum	
Suppleant till förtroendevald revisor	Linda Chalkas, tillhör Salems lokalförening	

* Detta finns som information med och ingår inte i valberedningens förslag. Övriga nominerade som ej är föreslagna av valberedningen kan - precis som andra medlemmar som vid årsmötet kan tänka sig att stå till förfogande - nomineras under årsmötet om någon med förslagsrätt på årsmötet så önskar, sk "golvnominering". Har årsmötet fler förslag att ta ställning till än det finns antal beslutade platser att tillgå ska det alltid ske slutna omröstning vid personval – se § 10 i normalstadgarna [Det här är våra stadgar och styrdokument \(sverigeslarare.se\)](#)

** Valbart om föreningen beslutar att ha suppleanter eller ej och hur många. Detta är valberedningens förslag

Valberedningens instruktioner och underlag

Valberedningens uppdrag beskrivs i Sveriges Lärares normalstadgar §§ 6.3 och 7. Valberedningen ska lägga förslag som är representativt och proportionerligt i förhållande till medlemsammansättningen. Valberedningen har använt förbundsstyrelsens utskickade underlag om medlemsammansättning till stöd för arbetet.

Valberedningen har tagit del av inkomna accepterade nomineringar och redovisar samtliga inkomna accepterade nomineringar som kommit valberedningen till del senast 4 veckor innan årsmötet. Valberedningen har också, vilket är praxis, haft möjligheten att själv göra egna nomineringar under valberedningsarbetet om behov uppstår.

Förbundsstyrelsen underlag gällande föreningens medlemsammansättning:

- I skolform förskola finns 326 medlemmar vilket motsvarar 23 % av det totala antalet medlemmar. Här ingår förskollärare och specialpedagoger/speciallärare i förskolan
- I grundskola 714 medlemmar vilket motsvarar 51 % av det totala antalet medlemmar. Här ingår lärare i förskoleklass, lärare i låg-, mellan- och högstadiet, lärare i fritidshem, samt de studie- och yrkesvägledare, speciallärare, specialpedagoger och modersmållärare som arbetar i grundskolan.
- I gymnasieskola och vuxenutbildning finns 189 medlemmar vilket motsvarar 13 % av det totala antalet medlemmar. Här ingår lärare i gymnasieskola och vuxenutbildning, samt de speciallärare, specialpedagoger och studie- och yrkesvägledare som arbetar i gymnasieskola eller vuxenutbildning.
- I kategorin övrigt finns 55 antal medlemmar vilket motsvarar 4 % av det totala antalet medlemmar. Här ingår skolformen Kulturskolan, samt yrkeskategorier som inte finns i de andra skolformerna såsom forskare, doktorander, högskoleadjunkter och lektorer.
- I kategorin yrkesverksamma utan registrerad befattning finns 122 antal medlemmar vilket motsvarar 9 % av det totala antalet medlemmar. Denna kategori innehåller företrädesvis medlemmar som är nyexaminerade och ännu inte fått en befattning registrerad. Valberedningen kan utgå från att medlemmarna i denna kategori förmodligen fördelas på samtliga ovanstående grupper.

Valberedningsdirektiv

Valberedningen har i arbetet tagit hänsyn till de valberedningsdirektiv som formulerats av Sveriges Lärares nationella valberedning och fastställts av förbundsstyrelsen. De finns att ta del av här: [Valberedningen \(sverigeslarare.se\)](http://www.sverigeslarare.se)

Valberedningen

Enligt § 15 i Sveriges Lärares normalstadgar går det inte att kombinera valberedningsuppdrag med uppdrag som valberedningen har att bereda. Det innebär att valberedningen inte kunnat kandidera till något utav ovanstående uppdrag och valberedningsförslaget innehåller därför inte något av nedanstående namn oavsett om någon eventuellt nominerats av medlemmar.

Valberedningen har inför detta årsmöte bestått av

Sammanställande	Catharina Källgren, grundskola, Blombackaskolan
Ledamöter	Hala Kaldoyo, gymnasium, Täljegymnasiet Jimena Lopez, Modersmålsenheten Anna Wallberg, förskola, Vattentornets förskola

Motioner inför årsmöte 2026 för Sveriges Lärare Södertälje

- Medlemsförslag:

Vi har ett medlemsförslag om att fortsätta driva en pensionärsverksamhet inom ramen för Sveriges Lärare Södertälje.

Det är en mycket uppskattad och viktig mötesplats för pensionärsmedlemmarna. Verksamheten har en långvarig tradition i Södertäljes lärarfack som vi vill ska få finnas kvar.

Med vänlig hälsning veteranerna genom

Pia Härnvall-Gremberg

- Yttrande från Styrelsen för Sveriges Lärare Södertälje 2026-02-12:

Styrelsen ställer sig bakom förslaget. Pensionärsverksamheten har lång tradition i Södertälje och är en välfungerande och uppskattad verksamhet.