

Verksamhetsplan 2025 för Sveriges Lärare Värnamo lokalförening

Inledning

Förbundsstyrelsen har fastställt verksamhetsplan för 2025 utifrån mål i verksamhetsinriktning 2024–2032 och mål fram till kongress 2028. Detta är ett styrdokument för föreningen som beskriver vilken verksamhet

som ska bedrivas under året och vilka mål som ska uppnås. Syftet med verksamhetsplanen är att skapa engagemang, fokus och förståelse för föreningens bidrag till medlemsnytta och förbundets mål. Verksamhetsplanen

fastställs på föreningens årsmöte. Dokumentet inleds med den verksamhetsplan som förbundsstyrelsen beslutat om för hela Sveriges Lärare, därefter kommer föreningens verksamhetsplan.

Verksamhetsplan 2025

Medlemmarna i förbundet är alla tillsammans Sveriges Lärare. Medlemmarna gör att förbundet har en oöverträffad kompetens i allt som rör läraryrket och utbildningsväsendet. Med varandras kraft och kunskap bildar vi Sverige och står upp för demokratiska värden och fackliga rättigheter här hemma såväl som i världen.

Vi tar fajten för goda yrkesvillkor och för det utbildningsväsende vi vill ha. Sveriges Lärare ska vara den starka kraft som samlar medlemmarnas intressen och som driver utvecklingen av utbildningen och yrket framåt. Vägen dit går genom levande medlemsengagemang, en hög organisationsgrad och hög facklig närvaro

på arbetsplatsen. Ju fler vi är som engagerar oss, desto starkare blir vi. Tillsammans gör vi skillnad.

Vi jobbar tillsammans i hela vår organisation med förhandlingar gentemot arbetsgivaren, skydds- och arbetsmiljöfrågor, opinionsbildning och politisk påverkan. Vi uppmärksammar frågor som behöver uppmärksammas, söker stöd hos allmänheten och presenterar förslag på lösningar. Vi visar att utbildning och lärarkåren inte är ett särintresse, utan ett allmänintresse.

Sveriges Lärare ska under 2025 lägga fokus på att påverka så att utbildningsväsendets finansiering och likvärdighet säkerställs, att medlemmarna har

förutsättningar att kunna utföra sitt professionella uppdrag samt att marknadstänkandets grepp över skolväsendet bryts. Särskild prioritet ska ges åt kongressens beslut om behovet av nationella regleringar av faktorer som gruppstorlekar, undervisningstid samt lärarnas tid till för- och efterarbete av sin undervisning.

Vägledande för förbundet är medlemmarnas behov, delaktighet och engagemang samt att verksamheten bedrivs kostnadseffektivt. Det är viktigt att förbundets lokala respektive nationella arbete hänger ihop och bildar en dynamisk helhet.

Verksamhetsmål för Sveriges Lärare 2025

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

- 2025: Att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog.
- 2025: Att alla föreningar på lokal nivå genomför årsmöte.

2. Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

- 2025: Att i hela förbundet rekrytera minst 8200 yrkesverksamma medlemmar. (Varje förening på lokal nivå sätter eget mål som bidrar i och till förbunds-målet)
- 2025: Att minska påverkbara utträden

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

- Att alla medlemmar har ett fackligt ombud på sin arbetsplats. 2025 ska särskilt fokus ligga vid att ombud väljs på arbetsplatser med fem medlemmar eller fler.
- Att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts och att förtroendevalda i föreningar och arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

4. Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgi-varparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
- Tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll.
- Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
- Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.

5. Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
- Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
- Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för förening Sveriges Lärare Värnamo lokalförening

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Prioriterat för 2025 är att genomföra ett årsmöte och att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog på alla nivåer i förbundet.

Föreningens plan

Styrelsen bedömer att det finns god förståelse för demokratin på arbetsplatsnivå, men mindre förståelse bland medlemmar för kopplingen mellan arbetsplatsnivå och lokalföreningen/styrelsen, och vidare även kopplingen mellan lokalföreningen och förbundet. Det är såklart önskvärt att fler medlemmar förstår hur vårt nya förbund är uppbyggt och vår strategi är främst att utbilda om detta, samt uppmuntra och inbjuda till engagemang.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Medlemsmöte/n "träffa styrelsen"	Före årsmöte 26	Medlemmar, styrelsen		
Fortbildning "loklaföreningen och förbundet" (film)		Styrelsen		
Uppdatering av hemsida och kontaktuppgifter Rutiner och kontaktvägar till styrelsen	Snarast möjligt efter årsmöte	Styrelsen		
Uppmuntra AO och SO att vara tillgängliga för frågor, inspel och uppmuntra engagemang	Snarast möjligt efter årsmöte	Styrelsen, alla AO och SO		
Sprida information i teams-nätverken (mm) och uppmuntra ombuden att sprida informat- ionen vidare	Kontinuerligt	Styrelsen, alla AO och SO		

2. Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

Målet för förbundet 2025 är att rekrytera 8200 nya, yrkesverksamma medlemmar och att minska påverkbara utträden.

Föreningens plan

Då Sveriges Lärare är ett yrkesförbund och inte kan rekrytera alla enbart för att arbetar i skolan är det enskilt viktigaste att de som anställs i Värnamo kommuns skolor också är sådana som vi kan rekrytera, dvs lärare och studie- och yrkesvägledare. Här har föreningen ett arbete att trycka på arbetsgivaren att inte anställa obehöriga om detta kan undvikas, att annonsera i enlighet med Skollagen, att vid omorganisationer behålla behörig personal och att bedriva en arbetsgivarpolitik som gör att behöriga och legitimerade lärare vill stanna kvar i anställning. Utöver att arbeta mot arbetsgivaren med detta behöver vi också själva arbeta med kontakten med våra medlemmar och våra potentiella medlemmar enligt nedanstående aktiviteter.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Påminna AO om att obehörigas tjänster annonseras ut varje halvår	Successivt	Styrelsen/förhandlingsombud, AO		
Påminna SO om att alla tjänster som inte återbesätts ska riskbedömas	Successivt	Styrelsen/huvudskyddsombud, SO		
Följa upp alla "visstid enligt skollag" som anställs längre än 6 månader av verksamhetschef på FSG	FSG halvårsvis	Styrelsens representanter på FSG		
Påminna AO om att alltid kontakta nyanställda, presentera sig och ställa frågan om de är/vill bli medlem i Sveriges Lärare (om de kvalar in i kategorin som kan bli medlem)	Inför anställningstopp inför ht och inför vt	Styrelsen, AO		
Ta fram/förmedla stöd/argument till AO i mötet med presumtiva medlemmar		Styrelsen		
Följa upp avhopp (maila/ringa)	Successivt	Styrelsen		
Rekryteringsinsats på Campus Värnamo om förskollärarutbildningen ges		Styrelsen		

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

Målet för förbundet 2025 är att alla arbetsplatser med fem medlemmar eller fler utser ett ombud på arbetsplatsen, att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts samt att förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

Föreningens plan

Att stimulera till och upprätthålla engagemang bland ombud och presumtiva ombud är ett arbete som aldrig tar slut. Vi har en bra täckning av ombud på våra arbetsplatser, men såklart också arbetsplatser som saknar ombud. Vår målbild är samma som förbundets, att alla arbetsplatser med fem medlemmar eller fler ska ha ombud. Svårast är det på de minsta enheterna. Dessa enheter blir successivt färre pga arbetsgivarens beslut, men styrelsens bedömning är att vi fortsatt kommer att behöva jobba med vissa av dessa enheter i särskild ordning. Detta arbete får dock inte ta för mycket energi och fokus från att också stötta ombuden på de större enheterna, då dessa sammantaget levererar större medlemsnytta sett till helheten.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Påminna alla arbetsplatser om att hålla årligt medlemsmöte	Successivt under vt 25	Styrelsen		
Betala ut fikapengar 50 kr per medlem i form av presentkort på ICA kvantum (samt 100 kr extra till arbetsplatser mindre än 5)	Successivt under vt 25	Styrelsen, kassör		
Uppsökande verksamhet, arbetsplatser som inte har hållit årligt medlemsmöte, t ex arbetsplatsbesök	Slutet av vt 25 och början av ht 25	Styrelsen		
Informera om möjligheten att bilda gemensam arbetsplats och vid behov fatta beslut därom	Vid behov	Styrelsen		
Styrelseutbildning	Efter årsmöte	Nya styrelseledamöter		
Föhandlingsombuds- och huvudskyddsutbildning	Så snart det går	Nya och ännu inte utbildade förhandlingsombud och huvudskyddsombud		
Organisera grundutbildning del 4,6 och 8 för nya arbetsplatsombud och skyddsombud (och erbjuda plats för ombud i andra föreningar)	Under läsåret	Styrelsen, utbildarna		

Erfarna arbetsplatsombud erbjuds påfyllnadsutbildning motsvarande del 8 i grundutbildningen	April-maj	Utbildarna		
Erfarna skyddsombud erbjuds påfyllnadsutbildning	Under hösten	Utbildarna, huvudskyddsombuden		
Ombudsträffar, en med alla ombud och en uppdelad i skolformer	En på hösten, en på våren	Styrelsen		
Samverka med andra föreningar i distriktsrådet	Successivt	Styrelsen, distriktsrådsrepresentant		

4. Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
- Tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll.
- Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
- Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.

Föreningens plan

Stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag: Vår målbild här är att det ska finnas ett friutrymme att det är våra medlemmar som vet hur uppdraget ska utföras, att arbetsgivarens detaljregleringar av exakt hur undervisning ska bedrivas ska minska, och att tjänsterna ser sådana ut att det finns utrymme att planera, genomföra och efterarbeta undervisningen i högre utsträckning så som läraren bedömer att det behöver ske för att främja barns, elevers och studerandes lärande.

Säkerställa långsiktigt hållbar arbetsbelastning: Vår målbild här är att våra skolor är organiserade och bemannade så att våra medlemmar har en arbetsbelastning som är rimlig och inte skapar stress och sjukskrivningar.

Främja uthållig relativlöneutveckling: Vår kollektiva löneutveckling ska stå sig mot andra grupper inom kommunen och helst vara högre. Den lönestruktur som arbetsgivaren ansvarar för, inklusive statliga lönesatsningar, inom våra olika medlemskategorier/befattningar ska vara långsiktigt hållbar, begriplig och premiera erfarenhet och ett gott arbete med barn och elever, och allra helst även stimulera till att man stannar kvar på sin tjänst.

Styrelsen konstaterar att på alla dessa områden behöver vi arbeta hårt med vår arbetsgivarmotpart på alla nivåer i föreningen. Det är osannolikt att vi med nuvarande avtalsläge skulle kunna få till lokala kollektivavtal. Vi upplever inte heller att det finns något intresse från arbetsgivaren att se över hur vi arbetar med uppdragsdialoger eller reglera gruppstorlekar. En öppning kan däremot ses i pågående samtal om tjänsteplaneringsprocessen.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Fortsätta driva frågan om tjänsteplanering på förvaltningsnivå och även inkludera frågan om gruppstorlekar	Utvärdera vårens arbete tidigt ht 25 och sedan successivt	Styrelsen, ledamöter på FSG		
Hantera HÖK 25 och utifrån detta avtal agera på de sätt som där medges och som styrelsen kan		Styrelsen, ev andra utifrån vad avtalet säger		

Avsluta LÖV 25, påtala eventuella brister och tillsammans med arbetsgivaren analysera utfallet inför kommande löneöversyner	Vår och tidig höst 25	Styrelsen, löneöversynsgrupp		
Ta upp våra medlemmars löner i dialog med lokala politiker	26/3, ev ytterligare tillfälle	Styrelsen		
Arbeta för ökad säkerhet för våra medlemmar och medvetenhet om säkerhetsfrågor	Successivt	Styrelsen		
Tillsammans med arbetsgivaren arbeta för att sänka de höga sjuktalen i våra medlemsgrupper	Successivt	Styrelsen, HSO, SO		

5. Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
- Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
- Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

Föreningens plan

Styrelsen menar att den styrande politiska ledningen har en sedan länge färdig "formel" för sitt arbete som legat fast under flera mandatperioder: *Kommunen ska ha sunda finanser med överskott på verksamhetssidan. Överskotten ska finansiera investeringar och hålla nere lån och räntekostnader. Skatten ska samtidigt inte höjas, vilket gör att pengarna måste hämtas genom återhållsamt lagda verksamhetsbudgetar med effektiviseringskrav.* Enligt vår mening har denna metod, med osthylvling, nått vägs ände för skolans del för länge sedan och behöver brytas. Vårt uppdrag är fortsatt att försöka få politikerna att förstå detta.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Träff med KSAU och BUN: s presidium under deras pågående arbete med budget 2026	26/3	Ledamöter valda av gamla styrelsen		
Erbjuda KSAU och BUN: s presidieledamöter att skugga en lärare	26/3			
Ev fortsatta träffar med politiska företrädare	?	Styrelsen		
Opinionsbildning i skolfrågor	Två till tre utspel under verksamhetsåret	Styrelsen		
Använda oss av vår möjlighet att sitta med på BUN	Successivt utifrån dagordningen/prioritering	Styrelsen		
Samverka i distriktsrådet	Successivt	Styrelsen, distriktsrådsrepresentant		

Övriga mål och aktiviteter för föreningen

Föreningens plan

Medlemskap i en fackförening, som dessutom är ny och förenar yrkesgrupper som tidigare ingått i olika föreningar, handlar inte enbart om fackliga frågor utan också om gemenskap och att denna gemenskap är värd något i sig. Styrelsen vill därför också kunna använda en del av sin tid och ekonomi att organisera några trivselaktiviteter som alla medlemmar bjuds in att delta i.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna, en tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Trivselaktiviteter	Före årsmötet 26	Styrelsen, för alla medlemmar		

Arbete och uppföljning

Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening — Sammanfatta i rutan

Alla styrelseledamöter har tillgång till verksamhetsplanen. Den utarbetas i mer detalj vid något av den nya styrelsens första styrelsemöten. Uppföljning av verksamhetsplanen (vad som är genomfört, vad som kvarstår) görs successivt på styrelsemötena under året. Kassören ger en ekonomisk nulägesbild vid varje styrelsemöte.

Budget

Vi hänvisar till budgetförslaget som vi lämnar tillsammans med den här förslaget till verksamhetsplan.